

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 1 de 17	

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

ELABORADO POR:

COORDINADORA GRUPO ÁREA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
COORDINADOR GRUPO GESTIÓN DE BIENESTAR Y CAPACITACIÓN

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE

2023

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 2 de 17	

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	NORMATIVIDAD	4
3.	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL	4
4.	OBJETIVOS	5
4.1	OBJETIVO GENERAL	5
4.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
5.	DESARROLLO DEL PROGRAMA	5
5.1	CAPACITACIONES EXTERNAS.....	5
5.2	CAPACITACIONES PROPIAS	5
5.3	EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.....	6
5.4	EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO.....	6
5.5	TRANSFORMACIÓN DIGITAL.....	6
5.6	EJE 4. PROBIIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO.....	6
6	CRONOGRAMA	6
	EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y DE LA INNOVACIÓN.....	6
	EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO	11
	EJE 3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL	11
	EJE 4. PROBIIDAD Y ETICA DE LO PÚBLICO	13
7	RECURSOS.....	14
8	INDICADORES.....	14
9	EVALUACIÓN DE RESULTADOS	15
10	COMUNICACIÓN DEL PROGRAMA	15
11	APROBACIÓN	15
12	BIBLIOGRAFÍA	16

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 3 de 17	

1. INTRODUCCIÓN

Dentro de los lineamientos estratégicos actuales, se busca la eficiencia y el fortalecimiento de la gestión pública por medio de un modelo que fomente el desarrollo de una cultura organizacional sólida y la participación ciudadana. De esta manera, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG pretende el incremento de la confianza de la ciudadanía en el Estado, a través de las dimensiones establecidas para el cumplimiento de los controles y exigencias normativas de las entidades públicas.

En este orden de ideas, es importante que el empleo público sea atractivo, motivante y competidor del sector privado, proporcionando servidores competentes, innovadores, motivados, comprometidos permanentemente, respondiendo a las necesidades de los grupos de valor y a los fines del Estado.

Para ello, el Instituto Nacional de Cancerología ESE estableció como su principal política “La gestión del talento humano, desde su planeación, fidelización, hasta su retiro, reconociendo al talento Humano como el activo más importante con el que cuenta la Entidad y, por otro tanto, como el gran factor crítico de éxito que facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados (Dimensión: Talento Humano – Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG).

El Programa Institucional de Capacitación del Instituto Nacional de Cancerología ESE 2023 hace parte integral del Plan Estratégico de Gestión y Desarrollo del Talento Humano y guarda relación con los lineamientos del plan estratégico institucional y del desarrollo del Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030 propuesto por la Función Pública.

En ese sentido y para alcanzar el logro del objetivo mencionado durante la vigencia 2023, el Instituto necesita fortalecer los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de sus servidores públicos por medio del componente de Capacitación (Programa Institucional de Capacitación – PIC), el cual se encuentra incluido en la Matriz Estratégica de Talento Humano.

Por lo anterior, el PIC se continúa desarrollando este año teniendo en cuenta los cuatro ejes propuestos por la Dirección de Empleo Público, la Función Pública y la ESAP de acuerdo con lo siguiente:

- 1.- Eje 1. Gestión del conocimiento y la innovación.
- 2.- Eje 2. Creación de valor público.
- 3.- Eje 3. Transformación digital.
- 4.- Eje 4. Probidad y ética de lo público.

Adicionalmente, el presente documento describe el marco normativo que orienta la capacitación en el sector público, los objetivos trazados, la metodología aplicada y las actividades apropiadas y aprobadas por la Dirección General previo concepto técnico favorable de la Comisión de Personal.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 4 de 17	

2. NORMATIVIDAD

- Decreto Ley 1567 de 1998.
- Ley 909 de 2004.
- Decreto 2865 de fecha 10 de diciembre de 2013.
- Resolución 00092 de fecha 19 de febrero de 2014.
- Decreto 1083 de 2015.
- Resolución 0865 de fecha 18 de diciembre de 2018.
- Ley 1960 de 2019
- Plan Nacional de Formación y Capacitación Función Pública 2020-2030

3. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

La capacitación es planteada como un derecho laboral en la Constitución Política de 1991 y en su artículo 53 establece:

(...) La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.” (Subrayado fuera del texto original).

Decreto 1567 de agosto 5 de 1998 por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.

Artículo 4 - “Definición de capacitación: Se entiende por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y complementar la educación y la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa “.

Ley 489 de 1998 determinó que el Plan Nacional de Formación y Capacitación es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el sistema de desarrollo administrativo (ahora sistema de gestión y desempeño), entendido este como el ciclo de mejora continua de la gestión pública.

Ley 909 de septiembre 23 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 5 de 17	

4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la formación y fortalecimiento de competencias, a través de actividades de capacitación, acordes con las necesidades identificadas en los diagnósticos generados.

4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Usar y promover las nuevas tecnologías para que los funcionarios puedan acceder con más facilidad a la información, fomentando la cultura de la medición y el análisis de la gestión institucional a través de los indicadores en SIAPINC.

Fortalecer las competencias laborales y el uso de herramientas internas que se relacionan con la transformación digital, de acuerdo con el perfil de los funcionarios.

Direccionar el PIC frente a las falencias y brechas encontradas para generar mejoramiento en el puesto de trabajo y en las mismas capacitaciones.

Las capacitaciones estarán enfocadas a los principios Institucionales, de Buen trato, Oportunidad, Trabajo en Equipo, Orientación a Resultados, Servicio y Seguridad (BOTOSS).

5. DESARROLLO DEL PROGRAMA

Para el año 2023, se espera un cumplimiento de ejecución y cobertura de las capacitaciones del 100%.

El programa de capacitación se desarrollará durante 10 meses ya que para el mes de diciembre no se programarán capacitaciones y se iniciaran desde febrero pues de acuerdo con la desegregación de presupuesto y mientras se realizan las invitaciones a cotizar no sería posible iniciar desde enero.

El programa de Capacitación se desarrollará en 2 vías de acuerdo con lo siguiente:

5.1 CAPACITACIONES EXTERNAS

Son aquellas que se realizan a través de invitaciones a cotizar o convenios con Instituciones Gubernamentales para capacitar y fortalecer las competencias de los funcionarios dando cumplimiento a las necesidades solicitadas a través del “Consolidado Diagnóstico Necesidades de Capacitación por Subdirección o Dirección”

5.2 CAPACITACIONES PROPIAS

Son las realizadas por los funcionarios del Instituto Nacional de Cancerología ESE, desde los diferentes grupos donde se generan capacitaciones, de carácter Informativo, Obligatorio, de cumplimiento etc.

El programa tendrá un desarrollo en cada uno de sus ejes así:

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 6 de 17	

5.3 EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.

El activo más importante en las Instituciones Públicas y en especial por los temas que se manejan en el Instituto Nacional de Cancerología ESE, es el conocimiento; es así como en este eje se busca que el conocimiento este identificado y sistematizado a través de un mapa de procesos bien estructurado e identificado, que se encuentre documentado en los planes, programas, proyectos, procedimientos, procesos y manuales que tiene el Instituto Nacional de Cancerología ESE y lo más importante, que sean de conocimiento general en la Institución.

5.4 EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO.

A través de la inducción y reinducción virtuales que realizan los funcionarios del Instituto Nacional de Cancerología ESE, se da una orientación a los servidores públicos sobre toda la plataforma estratégica, derechos y deberes de los funcionarios públicos, presentación de los diferentes planes que tiene la Institución, el modelo de calidad, todo esto para que los funcionarios públicos tengan nuevas herramientas que permitan la producción de resultados que impacten de manera positiva a los usuarios generando un cambio de la cultura del servicio, generando valor público para una Institución más eficiente.

5.5 TRANSFORMACIÓN DIGITAL.

En esta nueva etapa de nuestras vidas donde la influencia tecnológica de la información ha tomado bastante fuerza y los avances que vienen desarrollándose en el sector público a través del Ministerio de la tecnología de la información y la comunicación TIC surgen nuevos conceptos inspirados en el uso de las TIC como herramientas transformadoras de los procesos tradicionales.

5.6 EJE 4. PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO.

Este eje busca desarrollar los valores, principios comportamientos, costumbres y actitudes del funcionario público en su entorno social, es así como el Instituto Nacional de Cancerología ESE se enfocará en el desarrollo del BOTOSS dentro de este enfoque.

6 CRONOGRAMA

EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y DE LA INNOVACIÓN

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Análisis de indicadores para el desarrollo	11	Primer semestre	100%
Congreso de presupuesto	5	Primer semestre	100%
Análisis financiero y actuarial	9	Primer semestre	100%
Análisis de capacidad instalada	6	Primer semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 7 de 17	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
XXV Congreso Internacional de Mantenimiento y Gestión de Activos.	3	Primer semestre	100%
Curso competencias en análisis y redacción de acciones de mejora	8	Primer semestre	100%
Capacitación en SIAI	9	Primer semestre	100%
Curso metodología de caracterización de los riesgos de la salud de la población y de los riesgos clínicos	3	Primer semestre	100%
Curso de comunicación Efectiva, Clave para la atención humanizada, centrada en el paciente AHCP	76	Primer semestre	100%
Taller de presentación e improvisación	1	Primer semestre	100%
Curso en planeación estratégica corporativa	3	Primer semestre	100%
Diplomado "Gerencia de proyectos bajo las buenas prácticas del PMI"	6	Primer semestre	100%
Curso de matemáticas actual (estadística)	1	Primer semestre	100%
Curso de redacción y ortografía	11	Primer semestre	100%
Actualización Tributaria	5	Primer semestre	100%
Diplomado en actualización tributaria	1	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Excel básico	28	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Excel Intermedio	34	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Word	67	Primer semestre	100%
Curso en Gestión comercial y mercadeo	6	Primer semestre	100%
Gestión continuidad de negocio	1	Primer semestre	100%
Curso presupuestos de estudios, diseños y obras	2	Primer semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 8 de 17	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Curso interventoría de diseños y construcción para proyectos de salud	4	Primer semestre	100%
Liquidación de nomina	9	Primer semestre	100%
Curso Ciencia De Datos	4	Primer semestre	100%
Curso de Normas ETC y UNE	4	Primer semestre	100%
Capacitación en vigilancia tecnológica e inteligencia tecnológica competitiva	4	Primer semestre	100%
Capacitación en ciencias del comportamiento para el cambio organizacional	125	Primer semestre	100%
Taller en atención Humanizada Centrada en el paciente	60	Primer semestre	100%
Curso de Inglés por niveles	10	Primer semestre	100%
Curso de escritura de artículos científicos	10	Primer semestre	100%
Curso revisores sistemáticas de literatura	10	Primer semestre	100%
Capacitación en Bioética e Investigación	22	Primer semestre	100%
Capacitación en manejo administrativo de ensayos clínicos - investigación	5	Primer semestre	100%
Cuidado del donante	Por definir	Primer semestre	100%
Curso soporte vital avanzado.	30	Primer semestre	100%
Curso soporte vital básico.	65	Primer semestre	100%
Diplomado de verificadores de condiciones de Habilitación Resolución 3100 de 2019.	17	Primer semestre	100%
Manejo de dolor y cuidado paliativo	Por definir	Primer semestre	100%
Liderazgo	8	Segundo semestre	100%
Inteligencia Emocional	10	Segundo semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 9 de 17	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Habilidades interpersonales	3	Segundo semestre	100%
Gestión y desarrollo de competencias	2	Segundo semestre	100%
Curso corrección de estilo	6	Segundo semestre	100%
Redacción y argumentación de textos jurídicos.	2	Segundo semestre	100%
Diplomado en Gestión de Riesgos en salud poblacional y clínicos	2	Segundo semestre	100%
Cursos "Metodología de identificación de materialización de riegos e indicadores de la gestión del riesgo".	3	Segundo semestre	100%
Diplomado en auditoria	2	Segundo semestre	100%
Congreso de PMI-Gestión de Proyectos	4	Segundo semestre	100%
Curso temas de acreditación	1	Segundo semestre	100%
Manejo del estrés	5	Segundo semestre	100%
Capacitación diplomada en gestión de cartera	3	Segundo semestre	100%
Capacitación (CUPS, POS y servicios no pos, facturación)	4	Segundo semestre	100%
Curso tendencias en el diseño hospitalario	2	Segundo semestre	100%
Resolución de conflictos	9	Segundo semestre	100%
Metrología Legal	2	Segundo semestre	100%
Calificación De Equipos	2	Segundo semestre	100%
Aseguramiento metrológico	2	Segundo semestre	100%
Evaluación de Tecnología	2	Segundo semestre	100%
Gestión de servicios y herramientas para la gestión clínica	9	Segundo semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 10 de 17	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Curso publicación de artículos	10	Segundo semestre	100%
Curso - Diplomado de economía de la salud	4	Segundo semestre	100%
Diplomado virtual en farmaeconomia y Análisis Económico	4	Segundo semestre	100%
Capacitación en Guías basadas en la evidencia, con actualización en metodología GRADE	5	Segundo semestre	100%
Determinantes sociales en salud	10	Segundo semestre	100%
Investigación traslacional	20	Segundo semestre	100%
Toma de citologías	Por definir	Segundo semestre	100%
Diplomado de verificadores de condiciones de Habilitación Resolución 3100 de 2019.	17	Segundo semestre	100%
Gestión pre transfusional	Por definir	Segundo semestre	100%
Atención del paciente de cuidado intermedio pediátrico	Por definir	Segundo semestre	100%
Atención del paciente de cuidado intensivo pediátrico	Por definir	Segundo semestre	100%
Atención del paciente de cuidado intermedio adultos	Por definir	Segundo semestre	100%
Atención del paciente de cuidado intensivo adultos	Por definir	Segundo semestre	100%
Cuidado integral del paciente oncológico	Por definir	Segundo semestre	100%
Cuidado del paciente trasplantado.	Por definir	Segundo semestre	100%
Formación continua en el cuidado integral del paciente adulto o pediátrico con quimioterapia	Por definir	Segundo semestre	100%
Acciones de formación continua en la realización de pruebas de inmunología para trasplantes	Por definir	Segundo semestre	100%
Curso de fotografía profesional	5	Segundo semestre	100%
Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos	Por definir	ESTA DISPONIBLE	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 11 de 17	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Atención integral en salud de las personas víctimas de violencia sexual y de género.	Por definir	ESTA DISPONIBLE	100%
Gestión del duelo	Por definir	ESTA DISPONIBLE	100%

EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Contratación pública en salud	21	Primer semestre	100%
Capacitación en SECOP II	11	Primer semestre	100%
Derecho Administrativo	4	Primer semestre	100%
Diplomado en contratación estatal	3	Segundo semestre	100%
Redacción y argumentación de textos jurídicos.	2	Segundo semestre	100%

EJE 3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
Capacitación en SIAI	9	Primer semestre	100%
Curso de suite de adobe mac	3	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Excel básico	28	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Excel Intermedio	34	Primer semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 12 de 17	

Curso Microsoft Excel avanzado	44	Segundo semestre	100%
Curso Microsoft Access	6	Segundo semestre	100%
Curso Microsoft Word	67	Primer semestre	100%
Curso Microsoft Power Point	50	Segundo semestre	100%
Capacitacion en facturacion electronica	4	Primer semestre	100%
Gerencia de datos aplicados al sector salud	7	Primer semestre	100%
Diplomado en Ciberseguridad -SISO	1	Primer semestre	100%
Curso Inteligencia Artificial	4	Primer semestre	100%
Curso diseño 3D	4	Primer semestre	100%
Curso diencia De Datos	4	Primer semestre	100%
Curso de Normas ETC y UNE	4	Primer semestre	100%
Capacitación en vigilancia tecnológica e inteligencia tecnológica competitiva	4	Primer semestre	100%
Curso de Cibernética	4	Primer semestre	100%
Curso de SPSS Básico Intermedio	1	Primer semestre	100%
Capacitación e-salud y uso de las TICs	4	Primer semestre	100%
Curso convenio de transferencia de Tecnología	5	Primer semestre	100%
Manejo del voto electrónico Active Tech	5	Segundo semestre	100%
Especialización en gerencia de marketing para entornos digitales	3	Segundo semestre	100%
Power BI	2	Segundo semestre	100%

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 13 de 17	

Curso técnicas efectivas para diseñar presentaciones de alto impacto	5	Segundo semestre	100%
SIAPINC	5	Segundo semestre	100%
Capacitación SAP (ISH - PS- PAY- FI, MED, Facturación y costos)	14	Segundo semestre	100%
Big-data en Salud	6	Segundo semestre	100%
Diseño y administración de la arquitecturas Cloud	1	Segundo semestre	100%
Linux. Red hat System Adminitrator	1	Segundo semestre	100%
ITIL	4	Segundo semestre	100%
Robótica	4	Segundo semestre	100%
Nanotecnología	4	Segundo semestre	100%
Impresión Biomateriales	4	Segundo semestre	100%
Curso -Diplomado en Software Nivivo	3	Segundo semestre	100%
Curso - Diplomado de telesalud -telemedicina	4	Segundo semestre	100%
Capacitación y entrenamiento en las tecnologías de la 4RL (Analítica, Big, data, Machine Learning, inteligencia, Artificial, Internet de las cosas, y las tecnologías vigentes relacionadas)	5	Segundo semestre	100%
Manejo de las “pruebas en el punto de atención del paciente - (Point of Care Testing - POCT)”	30	Primer semestre	100%

EJE 4. PROBIDAD Y ETICA DE LO PÚBLICO

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	NRO PARTICIPANTES	FECHA DE EJECUCIÓN	% DE CUMPLIMIENTO
------------------------	-------------------	--------------------	-------------------

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 14 de 17	

Diplomado en derecho disciplinario	1	Primer semestre	100%
Actualización Procedimiento administrativo y procesal	6	Primer semestre	100%
Curso pliego de cargos	3	Primer semestre	100%
Diplomado en derecho probatorio	2	Primer semestre	100%

7 RECURSOS

Tipo de recursos (talento humano, materiales, infraestructura,	Valor
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	\$ 440.000.000
CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO	\$ 5.000.000
CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	\$ 15.000.000
PROBIDAD Y ETICA DE LO PÚBLICO	\$ 5.000.000
VIGENCIA FUTURA	\$0
TOTAL, PRESUPUESTO	\$ 465.000.000

8 INDICADORES

Ejecución:

((Número de capacitaciones ejecutadas del programa de capacitación + Número de capacitación realizadas fuera del programa) / (Total de capacitaciones programadas y no programadas del Programa de Capacitaciones))

Cobertura:

(Número de asistentes a las capacitaciones programadas por ejes / Total asistentes programados a las capacitaciones por ejes).

Satisfacción:

(Número Total de personas que contestaron la encuesta en la escala de satisfacción / Número Total de encuestas contestadas).

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 15 de 17	

Impacto (efectividad) - Evaluación pre y post para las capacitaciones que aplique

La evaluación del impacto es la comparación de los cambios producidos entre una situación inicial y otra, luego de la intervención de la capacitación. Esta brindará resultados y evidenciará la efectividad en el puesto de trabajo, producido por los servicios que asistan.

9 EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Se espera que el programa de capacitación se ejecute en un 100%.

La evaluación de resultados se realizará con base en los indicadores y ejecución de las capacitaciones de acuerdo al cronograma.

10 COMUNICACIÓN DEL PROGRAMA

Se realizará a través de la página WEB del Instituto y se hará socializaciones en conjunto con la oficina de comunicaciones a través de comunicaciones internas enviadas por distribución masiva mediante el correo institucional a cada uno de los usuarios.

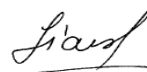
11 APROBACIÓN

El presente Programa se encuentra aprobado en el acta institucional No. 001 de enero 24 de 2023

CAROLINA WIESNER CEBALLOS
Dirección General



LIA MARGARITA ALVAREZ PUENTE
Subdirección General de Gestión Administrativa y Financiera



JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCÍA
Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano



VICTOR JULIO TORRES MURILLO
Grupo Bienestar y Capacitación



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	VIGENCIA:	08-04-2022
		Página 16 de 17	

12 BIBLIOGRAFÍA

- Resolución 00092 de fecha 19 de febrero de 2014, Por medio del cual se adoptan los acuerdos celebrados en forma definitiva dentro de la negociación colectiva llevada a cabo entre el Instituto Nacional de Cancerología ESE y los sindicatos de empleados público ASEPINC Y ANTHOC
- Resolución 0865 de fecha 18 de diciembre de 2018, Por medio del cual se adoptan los acuerdos celebrados en forma definitiva en la negociación colectiva entre el Instituto Nacional de Cancerología ESE y los sindicatos de empleados público ASEPINC Y ANTHOC
- Ley 1857 del 26 de julio de 2017, por medio de la cual se modifica la Ley 1361 de 2009, para adicionar y complementar las medidas de protección de la familia y se dictan otras disposiciones
- Decreto Ley 1567 de 1998: Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.
- Ley 909 de 2004: Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”
- Decreto 1083 de 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- La calidad de vida laboral para la cultura de lo público: instrumentos para su gestión. 2004.
- Decreto 2865 de fecha 10 de diciembre de 2013, por el cual se declara el día del servidor público.
- Resolución 092 del 14 de febrero del 2014, Por medio del cual se adoptan acuerdos celebrados en forma definitiva dentro de la negociación colectiva llevada a cabo entre el Instituto Nacional de Cancerología ESE y los Sindicatos de empleados públicos ASEPINC y ANTHOC.
- Convención Colectiva de trabajo de los trabajadores oficiales del Instituto Nacional de Cancerología ESE.
- Plan Nacional de Formación y Capacitación Función Pública 2020-2030.
- En el Decreto 1083 de 2015, Título 10 “Sistema de Estímulos”, Artículo 2.2.10.2 Actualizado el 9 de julio de 2020 “Beneficiarios”. Capítulo 6 “Capacitación, estímulos y bienestar. Principios, requisitos, recursos económicos”.
- Ley 1960 de 2019 Artículo 3.
El literal g) <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=1246> - 6.g del artículo 6 del Decreto - Ley 1567 de 1998 quedará así: g) “Profesionalización del servicio Público. Los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado, podrán acceder a los programas de capacitación y de bienestar que adelante la Entidad, atendiendo a las necesidades y al presupuesto asignado. En todo caso, si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa.”
- Programa de Vigilancia para el riesgo psicosocial Establece los lineamientos y parámetros de gestión que orientarán la identificación, prevención, intervención y vigilancia de los factores psicosociales al interior del instituto nacional de cancerología de manera que se reduzca la incidencia y prevalencia de las patologías derivadas del estrés.
- Plan de Intervención Psicosocial: Busca brindar un espacio de orientación, apoyo emocional o escucha a aquellos funcionarios del Instituto Nacional de Cancerología ESE, que hayan tenido interacción con pacientes, compañeros de trabajo o colegas quienes hayan dado positivo en diagnóstico por Covid-19 o quienes también de manera autónoma soliciten la atención psicosocial individual.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GTH-P05-PG-01
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		VERSIÓN:	3
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN		VIGENCIA:	08-04-2022
			Página 17 de 17	

VERSIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DE ACTUALIZACIÓN	RESPONSABLE OYM
1	11-02-2021	Versión inicial del documento	Elizabeth Romero Rodriguez
2	25-02-2022	Se requiere efectuar cambios en la distribución de las actividades por cada uno de los ejes y actualizar vigencia	Elizabeth Romero Rodriguez
3	08-04-2022	Se requiere actualizar el programa de acuerdo a solicitud efectuada por la Dirección General en la que solicita abrir las capacitaciones internas y externas de acuerdo a la ejecución realizada en el año 2021, Se ingresaron capacitaciones que no se tenían contempladas porque no se recibieron en el plan de necesidades de capacitación para el año 2022	Elizabeth Romero Rodriguez

"TODA VERSIÓN IMPRESA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA
DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Coordinador Grupo de Gestión de Bienestar y Capacitación	Cargo:	Coordinador Grupo de Gestión de Bienestar y Capacitación
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Grupo Gestión de Bienestar y Capacitación	Dependencia:	Grupo Gestión de Bienestar y Capacitación
Fecha:	07-04-2022	Fecha:	08-04-2022	Fecha:	08-04-2022