

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 1 de 12			

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TALENTO HUMANO

ELABORADO POR:
COORDINADORA DESARROLLO HUMANO
COORDINADORA ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO

SUBGERENCIA DEL TALENTO HUMANO

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA

2026

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
		Página 2 de 12	

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	OBJETIVOS	3
2.1	OBJETIVO GENERAL	3
2.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	3
3.	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL	4
3.1	MARCO JURÍDICO	5
4.	DESARROLLO DEL PLAN	5
4.1	ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO	5
5.	METAS	7
6.	INDICADORES.....	7
7.	CRONOGRAMA.....	7
8.	RECURSOS	11
9.	EVALUACIÓN DE RESULTADOS	11
10.	APROBACIÓN	12
11.	BIBLIOGRAFIA.....	12

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
		Página 3 de 12	

1. INTRODUCCIÓN

El artículo 17 la Ley 909 de 2004, establece que las entidades deben elaborar planes anuales de previsión de recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades presentes y futuras, la identificación de formas para cubrirlas y la estimación de los costos presupuestales. De la objetividad de dichos planes, se podrá tener una base técnica y real para que instancias como el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Comisión Nacional del Servicio Civil atiendan las demandas de las respectivas entidades.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, dentro de las Políticas de Desarrollo Administrativo se encuentra la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, Plan de Previsión de Recursos Humanos, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional, y el Plan Anual de Vacantes.

Desde esta perspectiva, la Gestión del Talento Humano es un factor estratégico de la administración pública, con la cual se busca de una parte, el bienestar y desarrollo de los servidores y, de otra, la consecución de resultados en condiciones de eficiencia, con los cuales se cumplan los fines esenciales del Estado, y las funciones de la Entidad.

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano con el que se podrá cubrir las necesidades de la planta de personal del Instituto Nacional de Cancerología.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Calcular los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- Identificar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.
- Estimar todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.
- Mantener la estabilidad económica en la provisión de los empleos propuestos en el Plan Anual de Vacantes 2026, y demás vacancias que se presentes, con ocasión a los retiros del servicio a los que haya lugar.
- Desarrollar el Plan de Previsión de Recursos Humanos, de acuerdo con las políticas que establezca el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP- y de conformidad con la normatividad que regule la materia.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
		Página 4 de 12	

3. ANALISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

El Instituto Nacional de Cancerología, cuenta con una planta global de setecientos setenta y nueve (779) cargos y en la planta transitoria cuatro (04) cargos, para un total de setecientos ochenta y tres (783) cargos aprobados mediante decreto 5018 de diciembre 28 del 2009.

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA				
GRUPO ÁREA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
CARGOS PLANTA GLOBAL Y TRANSITORIA				
DENOMINACIÓN DE CARGO	Código Cargo y Grado	Total, Cargos de Planta Global	Total, Cargos de Planta Transitoria	Total, cargos planta
Empleados Públicos				
DIRECTOR GENERAL	0015-25	1		1
SUBDIRECTOR	0150-20	3		3
JEFE DE OFICINA	0137-16	1		1
ASESOR	1020-09	3		3
JEFE DE OFIC.ASES. DE PLANEACION	1045-09	1		1
MÉDICO ESPECIALISTA	2120-22	130		130
MÉDICO ESPECIALISTA	2120-20	4		4
MÉDICO ESPECIALISTA MT	2120-22	11		11
MEDICO	2085-14	5		5
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-20	10		10
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-18	4		4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-17	3		3
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-14	26		26
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-13	64	1	65
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-10	32		32
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-09	34		34
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-01	6		6
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-17	2		2
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	2		2
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124-15	13		13
TECNICO OPERATIVO	3132-15	53		53
TECNICO OPERATIVO	3132-06	1		1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210-23	3		3
SECRETARIO EJECUTIVO	4210-22	2		2
SECRETARIO EJECUTIVO	4210-19	8	1	9
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-16	12		12
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-14	13		13

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 5 de 12			

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA				
GRUPO ÁREA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO				
CARGOS PLANTA GLOBAL Y TRANSITORIA				
DENOMINACIÓN DE CARGO	Código Cargo y Grado	Total, Cargos de Planta Global	Total, Cargos de Planta Transitoria	Total, cargos planta
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-11	75		75
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-11	2		2
ENFERMERO AUXILIAR	4128-19	245		245
Total, Empleados Públicos		769	2	771
Trabajadores Oficiales				
OPERARIO CALIFICADO		3		3
CHOFER MECANICO		1		1
AYUDANTE GENERAL		1		1
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES		5	2	7
Total, Trabajadores Oficiales		10	2	12
TOTAL, CARGOS		779	4	783

3.1 MARCO JURÍDICO

El marco jurídico en el cual se fundamenta el Plan de Previsión de Recursos Humanos es, entre otros, los siguientes:

Artículo 17 de la Ley 909 de 2004, así:

“1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”

4. DESARROLLO DEL PLAN

4.1 ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS DE PERSONAL Y SU FINANCIACIÓN EN EL PRESUPUESTO

A continuación, se presenta el costo estimado de la planta de personal del Instituto Nacional de Cancerología para la vigencia 2026, de lo cual es importante mencionar que la proyección se realiza incluyendo la implementación de la Ley 2291 de 2023 en la cual se establece una planta de personal de 1.713 cargos:

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA		CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS		VIGENCIA:	05-03-2026
			Página 6 de 12	

TIPO	CUENTA	SUBCUENTA	OBJETO	ORDINAL	SUBORDINAL	NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUPUESTO NACIÓN 2026	PRESUPUESTO 2025 APROBADO DIRECCION (ADMINISTRACION)	TOTAL, PRESUPUESTO 2026
A	01	01	01	001	001	SUELDO BÁSICO	106.076.090.342,00	0	106.076.090.342,00
A	01	01	01	001	003	PRIMA TÉCNICA SALARIAL	5.846.280.726,00	0	5.846.280.726,00
A	01	01	01	001	004	SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN	713.490.372,00	0	713.490.372,00
A	01	01	01	001	005	AUXILIO DE TRANSPORTE	1.442.400.000,00	0	1.442.400.000,00
A	01	01	01	001	006	BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS	6.198.433.908,00	0	6.198.433.908,00
A	01	01	01	001	007	PRIMA DE SERVICIO	5.017.481.467,00	0	5.017.481.467,00
A	01	01	01	001	008	HORAS EXTRAS, DOMINICALES, FESTIVOS Y RECARGOS	2.339.629.210,00	0	2.339.629.210,00
A	01	01	01	001	009	PRIMA DE NAVIDAD	10.857.512.299,00	0	10.857.512.299,00
A	01	01	01	001	010	PRIMA DE VACACIONES	4.977.754.675,00	0	4.977.754.675,00
A	01	01	01	002	001	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	235.945.577,30	0	235.945.577,30
A	01	01	02	001		PENSIONES	14.377.396.596,00	0	14.377.396.596,00
A	01	01	02	002		SALUD	10.183.989.255,00	0	10.183.989.255,00
A	01	01	02	003		APORTES DE CESANTÍAS	11.901.689.759,00	0	11.901.689.759,00
A	01	01	02	004		CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR	5.221.147.262,00	0	5.221.147.262,00
A	01	01	02	005		APORTES GENERALES AL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES	2.918.611.509,00	0	2.918.611.509,00
A	01	01	02	006		APORTES AL ICBF	3.915.860.447,00	0	3.915.860.447,00
A	01	01	02	007		APORTES AL SENA	2.610.573.631,00	0	2.610.573.631,00
A	01	01	03	001	001	SUELDO DE VACACIONES	7.300.706.856,00	0	7.300.706.856,00
A	01	01	03	001	002	INDEMNIZACIÓN POR VACACIONES	384.400.170,00	0	384.400.170,00

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA		CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS		VIGENCIA:	05-03-2026
			Página 7 de 12	

TIPO	CUENTA	SUBCUENTA	OBJETO	ORDINAL	SUBORDINAL	NOMBRE DE LA CUENTA	PRESUPUESTO NACIÓN 2026	PRESUPUESTO 2025 APROBADO DIRECCION (ADMINISTRACION)	TOTAL, PRESUPUESTO 2026
A	01	01	03	001	003	BONIFICACIÓN ESPECIAL DE RECREACIÓN	588.267.642,00	0	588.267.642,00
A	01	01	03	003		PRIMA DE COORDINACIÓN	1.734.051.907,00	0	1.734.051.907,00
A	01	01	03	004		PRIMA TÉCNICA NO SALARIAL-GMF	870.362.322,00	0	870.362.322,00
A	03	04	02	002	001	INCAPACIDADES (NO DE PENSIONES) PLANTA	554.378.000,00	0	554.378.000,00
A	03	04	02	002	002	LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES) PLANTA	475.053.700,00	0	475.053.700,00
A	03	10	01			SENTENCIAS	365.341.000,00	1.614.659.000,00	1.980.000.000,00

5. METAS

Tener 100% financiada la planta global, sin generar retrasos en los pagos mensuales de la nómina, evitando riesgos jurídico-laborales por reclamaciones de los funcionarios.

6. INDICADORES

- Oportunidad de liquidación de salario personal de planta: Sumatoria entre primer día del mes y día de entrega soporte pago de financiera
- Oportunidad de liquidación de salario a supernumerarios: Sumatoria entre primer día de mes y día entrega soporte pago de financiera
- Oportunidad de liquidación de honorarios a contratistas : Sumatoria entre primer día de mes y día entrega soporte pago finan personal prest servicios (Nación y Administrados)
- Porcentaje de ocupación de Planta: Planta Provista | Planta General * 100

7. CRONOGRAMA

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES ENERO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
28 ENERO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS ENERO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
04 DE FEBRERO DE 2026	Entrega a Presupuesto

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 8 de 12			

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION ENERO 2026

TIEMPO	ACCIÓN
10 DE FEBRERO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES FEBRERO 2026

TIEMPO	ACCIÓN
25 FEBRERO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS FEBRERO 2026

TIEMPO	ACCIÓN
04 DE MARZO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION FEBRERO 2026

TIEMPO	ACCIÓN
10 DE MARZO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES MARZO 2026

TIEMPO	ACCIÓN
26 MARZO de 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS MARZO 2026

07 DE ABRIL DE 2026	Entrega a Presupuesto
---------------------	-----------------------

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION MARZO 2026

13 DE ABRIL DE 2026	Entrega a Presupuesto
---------------------	-----------------------

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES ABRIL 2026

TIEMPO	ACCIÓN
28 ABRIL DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS ABRIL 2026

04 DE MAYO DE 2026	Entrega a Presupuesto
--------------------	-----------------------

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION ABRIL 2026

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 9 de 12			

11 DE MAYO DE 2026	Entrega a Presupuesto
--------------------	-----------------------

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES MAYO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
27 DE MAYO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS MAYO 2026	
04 DE JUNIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION MAYO 2026	
10 DE JUNIO 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES JUNIO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
25 JUNIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS JUNIO 2026	
03 DE JULIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION JUNIO 2026	
10 DE JULIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA PRIMA DE SERVICIOS 2026	
08 DE JULIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES JULIO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
28 JULIO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS JULIO 2026	
04 DE AGOSTO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION JULIO 2026	
---	--

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 10 de 12			

10 DE AGOSTO DE 2026	Entrega a Presupuesto
----------------------	-----------------------

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES AGOSTO 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
27 DE AGOSTO DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS AGOSTO 2026	
04 DE SEPTIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION AGOSTO 2026	
10 DE SEPTIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES SEPTIEMBRE 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
28 SEPTIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS SEPTIEMBRE 2026	
05 DE OCTUBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION SEPTIEMBRE 2026	
09 DE OCTUBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES OCTUBRE 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
28 OCTUBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS OCTUBRE 2026	
04 DE NOVIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION OCTUBRE 2026	
10 DE NOVIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES NOVIEMBRE 2026	
---	--

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
Página 11 de 12			

TIEMPO	ACCIÓN
26 NOVIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS NOVIEMBRE 2026	
04 DE DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION NOVIEMBRE 2026	
10 DE DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA PRIMA DE NAVIDAD 2026	
09 DE DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA PLANTA MES DICIEMBRE 2026	
TIEMPO	ACCIÓN
23 DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA NOMINA SUPERNUMERARIOS DICIEMBRE 2026	
28 DE DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

CRONOGRAMA ORDEN DE PAGO CONTRATISTAS ADMINISTRADOS - NACION DICIEMBRE 2026	
28 DE DICIEMBRE DE 2026	Entrega a Presupuesto

8. RECURSOS

Tipo de recursos (talento humano, materiales, infraestructura)	CDP	Valor total
A0101	1202600001	208.479.595.680,00
A0102	1202600002	4.945.094.000,00
A0202	1202600003	52.532.029,00
B0501	1202600004	4.044.205.000,00

9. EVALUACIÓN DE RESULTADOS

Los resultados serán medidos y evaluados a través de los Equipos Primarios de Mejoramiento de Talento Humano, en los cuales se realizará el seguimiento mes a mes en lo que respecta a la oportunidad en la liquidación y pago de la nómina, razón por la cual se hace una medición continua del avance y de los resultados, para tomar las acciones de mejora a las que haya lugar, de manera oportuna.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA	CÓDIGO:	GTH-P01-PL-02
	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	VERSIÓN:	4
	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VIGENCIA:	05-03-2026
		Página 12 de 12	

10. APROBACIÓN

El presente Plan se encuentra aprobado en el acta institucional de comité directivo bajo acta No. 15 del 15 de diciembre de 2025.

11. BIBLIOGRAFIA

- Ley 909 de 2004
- Decreto 1083 de 2015
- Ley 2291 de 17 febrero de 2023

VERSIÓN	FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DE ACTUALIZACIÓN	RESPONSABLE OYM
1	21-02-2023	Versión inicial del documento	Elizabeth Romero Rodriguez
2	02-02-2024	Se hace necesario actualizar por cambio de vigencia, así como para dar cumplimiento a los lineamientos de función pública, para efectos de tener una adecuada planeación sobre el presupuesto de las vacantes y la cantidad de las mismas.	Elizabeth Romero Rodriguez
3	30-05-2025	Se modifica el Plan para actualizar vigencia 2025, en el objetivo, la meta, los indicadores y cronograma. Plan aprobado mediante Comité Directivo según Acta 001 de 22 de enero 202.	Elizabeth Romero Rodriguez
4	05-03-2026	Se ajusta en el plan: OBJETIVOS ESPECÍFICOS, ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL, DESARROLLO DEL PLAN, INDICADORES se agrega el siguiente Porcentaje de ocupación de Planta. CRONOGRAMA Y APROBACIÓN. Los cambios corresponden a lo proyectado para la vigencia 2026.	Diego Andres Paez Gomez

"TODA VERSIÓN FÍSICA O ELECTRÓNICA DE ESTE
DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Subgerente Corporativa
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Subgerencia Corporativa
Fecha:	03-03-2026	Fecha:	03-03-2026	Fecha:	04-03-2026