



Gerencia del Talento Humano

El oso de anteojos es un dispersador de semillas y actúa como polinizador al transportar polen en su abundante pelaje. Se encuentra en vía de extinción por la pérdida de su hábitat natural y la destrucción de los bosques tropicales.



Intención del estándar

Que el talento humano mejore sus competencias y su desempeño para cumplir las metas y los objetivos institucionales, particularmente en la atención a los usuarios.



Instituto Nacional
de Cancerología
Colombia
Por el control del cáncer

Logros



1. Se cumplió el **99%** de los estándares mínimos para autoevaluación por la ARL Positiva (**Resolución 0312 de 2019**).
2. Se alcanzó el **97%** de cumplimiento en la auditoría externa anual del Consejo Colombiano de Seguridad en la implementación del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo**.

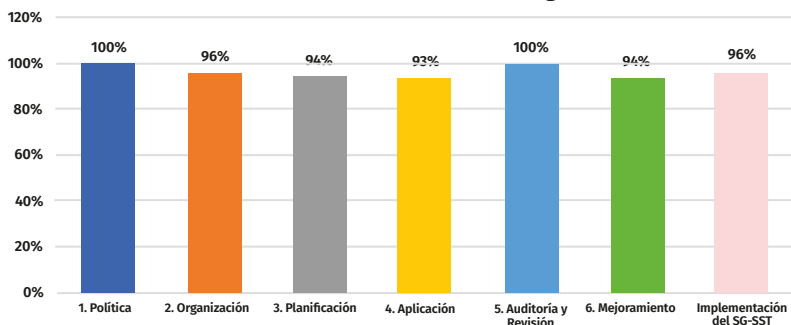
Desempeño indicadores del SGSST

Indicador	Posible	Obtenido	Cumplimiento
Indicador Estructura	102	95	93%
Indicador Proceso	129	118	91%
Indicador Resultado	32	31	97%

Análisis de resultados

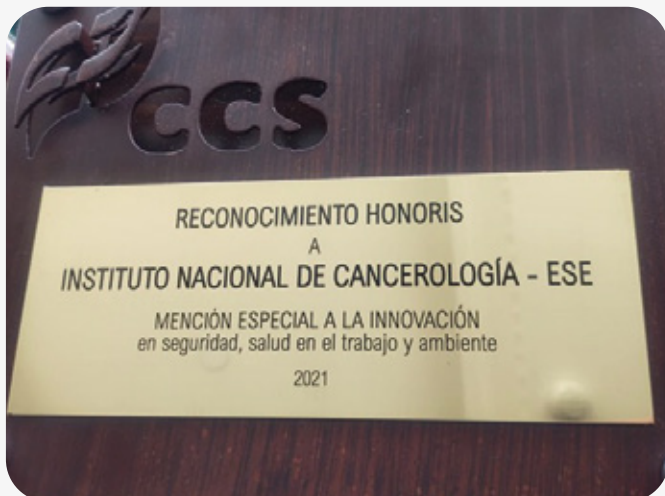
Representación gráfica del estado del SGSST según DEC. 1072
(Sección 2.2.4.6)

Instituto Nacional de Cancerología



3. Se obtuvo el reconocimiento en **buenas prácticas en seguridad y salud en el trabajo**, continuidad del negocio y respuesta ante la emergencia sanitaria, otorgado por la ARL Positiva en el 2021.

4. Se logró en febrero de 2022 la **Mención Especial a la Innovación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente**, otorgada por el Consejo Colombiano de Seguridad, por el proyecto de implementación de una estación macroscópica para disminuir la exposición a formol del área de patología.



Retos 2023



Crear un documento de cultura organizacional, líneas y metodología de medición acorde con el direccionamiento estratégico del 2023.



Aplicar la Encuesta de Medición de Cultura Organizacional.



Implementar el Plan de Bienestar y Capacitación en un 100%.

Ejes de la acreditación



Atención centrada
en el usuario



Gestión clínica
excelente y segura



Humanización de la
atención en salud



Responsabilidad
social



Gestión de la
tecnología



Proceso de
transformación
cultural permanente



Gestión del
riesgo

¡Mejorar para crecer!