

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general				
Acta:	12				
Fecha de reunión:	2024-12-12	Hora de inicio:	08:30 AM	Hora de finalización:	09:30 AM
Grupo de trabajo:	Comite Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo				
Tema:	Comite Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo				
Lugar:	Sala de reuniones área Comercial				

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Lida Janneth Salazar Fajardo - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Carolina Hernandez Alvarez - Auxiliar Administrativo	Asesoría de Calidad	Si	No	
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Carlos Eduardo Valenzuela Vargas - Auxiliar Administrativo	Grupo Gestión de Suministro y Almacén	Si	No	
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación del quórum

2. Lectura del acta anterior
3. Intervención de cada subcomité
4. Varios

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

Se inicia reunión a 8:30 am en sala de comercial según agenda y con cambio de lugar de reunión de la sala de docencia a la sala de comercial, gestión realizada Nelson Castrillón.

1.Verificación del quorum: una vez cumplido se continúa con el orden del día.

2.Lectura del acta anterior por parte de Lida Salazar - presidente del comité. Se inicia comité con indicación de Lida de enviar acta con anterioridad a los correos de los miembros del comité con el propósito de contar con el tiempo suficiente para revisión y ajustes según corresponda. Al no contar con ningún comentario al acta se da por aprobada.

Seguimiento a tareas:

Tarea	Responsable	Fecha	Cumplimiento	
			SI	NO
Video (Proyectado para el primer semestre del 2025)			En proceso	
Cargar actas del COPASST en la página del INC.			En proceso	
Oficiar a Sebastián Sánchez con copia a la Dra. Carolina, la Dra. Lía Margarita y a Seguridad y Salud en el Trabajo.	<u>Lida Salazar</u>	<u>Inmediato</u>	<u>100%</u>	
CUMPLIMIENTO			100%	

Se informa que se oficia a Juan Sebastián Sanchez el día 11 diciembre de 2024 y responde oficio el 12 de diciembre justificando sus inasistencias por sobrecarga laboral con la que se encuentra en el momento, tampoco dice si va o no a asistir, Lida dice esperar si hay pronunciamiento de la parte de talento humano y dirección general a quien copio oficio de respuesta. Se adjunta en esta acta oficio a Juan Sebastián Sanchez.

En el acta anterior quedaron 3 tareas:

*Video proyectado para primer semestre de 2025 (Pendiente)

*cargar actas de COPASST en página del INC (Pendiente)

*Oficiar a Juan Sebastián (Cerrada)

Se aprueba el acta con 1 tarea cumplida con el 100% que fue el oficiar a Juan Sebastián Sanchez, las dos siguientes tareas están vigentes todavía.

3.Intervención de cada subcomité:

Subcomité de Accidentalidad:

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN
10	Participar en la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales	Disminuir la tasa anual de accidentalidad en 0.5 puntos frente a la tasa registrada en 2021 (PDI)	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Subcomité de ATEL y SST	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes) [(Número de trabajadores en el mes) * 100
11	Seguimiento a los planes de acción de incidentes y ATEL	Realizar seguimiento al 100% de las acciones de mejoras planteadas en las investigaciones de accidentes de trabajo.	Comunicaciones de prevención de accidentalidad y lecciones aprendidas	Subcomité de Accidentalidad y SST	Número de accidentes investigados en el periodo) [(Total de accidentes notificados) * 100
12	Fomentar actividades de promoción, prevención y capacitación en SST	Generar la participación activa de los funcionarios, contratistas y terceros en el trabajo seguro	Campañas de prevención de ATEL y hábitos de vida saludables	Subcomité de Accidentalidad y SST	N° personas participantes de campañas y capacitaciones/N° de personas programadas en campañas y capacitaciones
13	Promover el reporte de incidentes y condiciones peligrosas en los puestos de trabajo	Realizar oportunamente la intervención de actos y condiciones inseguras que permitan la prevención de accidentes y enfermedades de tipo laboral	Reporte de condiciones y actos inseguros, Planes de acción e intervención de condiciones y actos inseguros	Subcomité de Accidentalidad y SST	No. de actos y condiciones inseguras intervenidos/ No. de actos y condiciones inseguras reportadas que frecuencia el reporte?

Nubia Liliana inicia presentación anunciando que en noviembre de 2024 no se presentaron accidentes laborales igual que en noviembre 2023. Al 30 de noviembre se cierra con 32 accidentes laborales.

Adelanta que a hoy 12 de diciembre ya se han presentado 3 accidentes laborales que se encuentran en sus respectivas investigaciones. Uno de riesgo biológico de técnico en Radiología con aguja en biopsia (pruebas negativas) repetitivo, dice Nubia se va a elevar el caso a el grupo psicosocial para evaluar alguna carga emocional.

El segundo accidente que va de diciembre es en salas de cirugía por movilización de paciente al área de recuperación y es un esguince de tobillo.

El tercer accidente es un personal administrativo que cae hacia atrás de silla de escritorio con trauma en cráneo, se direcciona a la ARL donde se incapacita 3 días por dolor de rodilla más que en cráneo.

A hoy se cerraría el año con 32 accidentes en comparación del año anterior que cerramos con 28 accidentes Comenta también la repercusión de las diferentes obras que se están ejecutando en varias áreas del Instituto que en algunos casos ocasiona aglomeramiento de muchas personas en un área.

Tipo de riesgo de mayor accidentalidad es tipo biológico, mecánico y locativo, en tipo de lesión han sido riesgo biológico, golpes y aplastamiento.

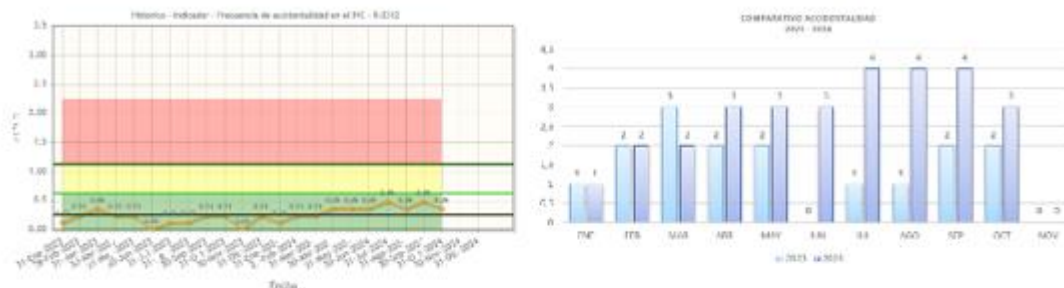
El grupo de SST recomienda en caso de hacer reportes y no se brinde solución escalar el caso hasta obtener solución o respuesta porque muchos casos se quedan en el reporte.

Los horarios siguen siendo en el horario de 7am a medio día, especialmente los martes y miércoles afectando la jornada y el resto de la semana.

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

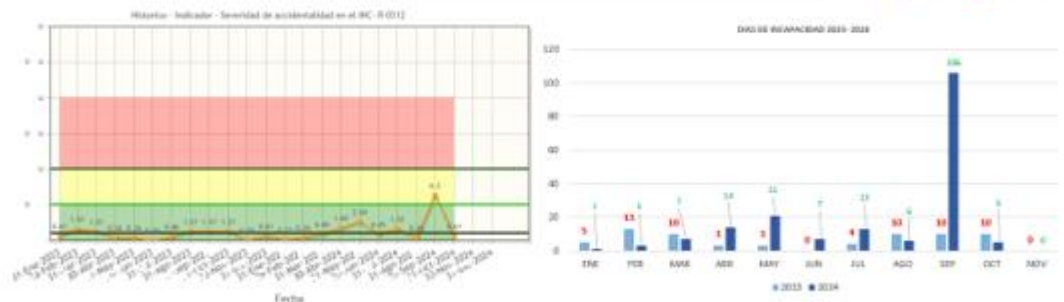
Frecuencia de la Accidentalidad Laboral Indicador de POA Y Proceso



En el mes de Noviembre del 2024, no se presentaron accidentes laborales. Comparado con el año 2023 donde no se presentaron accidentes laborales. Por lo anterior se mantienen los dos años sin accidentes. Acumulado 32 AL

Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes: (Número de trabajadores en el mes) * 100

Índice de Severidad Indicador de POA Y Proceso

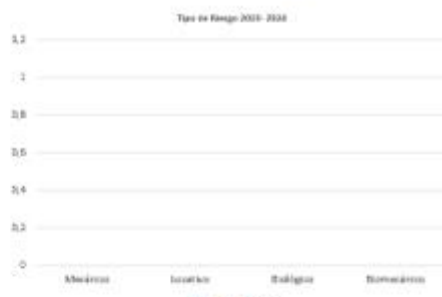
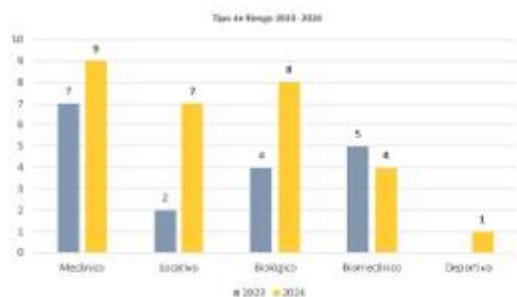


A Noviembre de 2024, no se generaron días de incapacidad, se mantiene en comparación al mes de Noviembre de 2003, donde no se generaron días de incapacidad. Acumulado 186 días

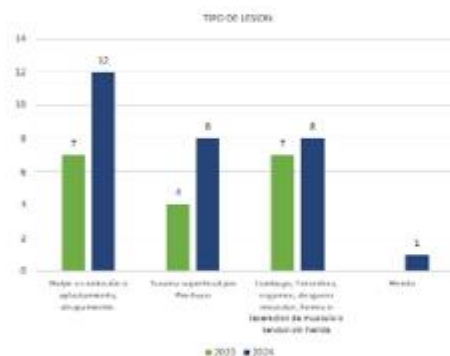
Fórmula: (Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes.) + (Número de días cargados en el mes) (Número de trabajadores en el mes.) * 100

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.



Para noviembre 2024 no se presentaron eventos de ningún tipo se continua el mismo acumulado como se cerró el mes de octubre 2024.



En el mes de noviembre 2024 no se presentaron eventos se continua con el mismo acumulado como se cerró el mes de Octubre 2024



En Noviembre de 2024 no se presentaron accidentes laborales, se continua con el mismo acumulado con el que se cerró el mes de octubre 2024.

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.



Al mes de Noviembre de 2024 no se presentaron accidentes laborales, se cierra con el mismo acumulado con los siguientes cargos:

- Auxiliar de enfermería 18 evento, representando un 7.35% del total de accidentalidad 2024
- Aux Admón. y secretarios 5 eventos, representando un 11.36% del total de accidentalidad 2024
- Profesional Universitario 1 evento, representando un 1.39 % del total de accidentalidad 2024
- Jefe de enfermería 3 evento, representando un 15 % del total de accidentalidad 2024
- Médico administrativo con 2 evento, representando un 1.33% del total de accidentalidad 2024

En Noviembre 2024 no se presentaron accidentes laborales, se continua con el acumulado con el que se cerro el mes de octubre.



Subcomité de Cultura:

Comité paritario de salud y seguridad en el trabajo

Sub Comité Cultura

Nhur M Serna / Bogotá / 26 de septiembre 2024

Nhur inicia presentación hablando de las orientaciones psicosociales resaltando mayor audiencia en el mes de abril que se realizó la jornada cardiovascular con 27 personas.

La atención psicosocial son los que por demanda se han informado y son quienes se están atendiendo y se seleccionan por diferentes tipos de información como reporte, por examen periódico general o con personas que tienen o presentan alguna enfermedad común, caso de obesidad ya que está asociado con ansiedad, o enfermedad laboral para conocer su estado y situación psicológica

Orientaciones Psicosociales



Factor Psicosocial	No. Atenciones
Extralaboral	76
Intralaboral	74
Total general	150



Presenta el número de capacitaciones que se llevan en 2024 son 1044, algunas del plan de atención de lesiones como casos en los que los usuarios agradecen a funcionarios, se mencionan algunos casos y menciona que se han presentado eventos en los que se han reportado a las EPS y éstas no toman ninguna acción.

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

Capacitaciones

QUEDAN CAPACITACIONES				
FECHA	UBI	ÁREAS Y PERSONALES	TEMAS	PARTICIPANTES
Febrero	1	Plan de Trabajo	Manejo de Estrés	12
	2	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	12
	3	Atención y rehabilitación	Comunicación Asertiva	15
Marzo	4	Laboratorio clínico	Comunicación Asertiva	17
	5	Laboratorio clínico	Trabajo en equipo	12
	21	Medicina NC	Capacitación: Manejo de Estrés	10
Abril	8	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
	9	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
	14	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
Mayo	14	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
	21	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
	28	Medicina Familiar	Manejo de Estrés	15
Junio	4	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	11	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	18	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
Julio	25	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	1	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	8	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
Agosto	15	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	22	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15
	29	Laboratorio clínico	Manejo de Estrés	15

Resistencia	20	Comité Administrativo	Comité de convivencia laboral - Comprobar clima laboral	27
	21	Comité NC	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
	22	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
Estrés	23	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
	24	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
	25	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
Atención	26	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
	27	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15
	28	Comité de convivencia	Equipo de trabajo en caso personal y laboral	15

1044

Presenta el número de capacitaciones que se llevan en 2024 son 1044, algunas del plan de atención de lesiones como casos en los que los usuarios agreden a funcionarios, se mencionan algunos casos y menciona que se han presentado eventos en que se han reportado a las EPS y éstas no toman ninguna acción.

Actividad Vivencial

Fecha	Tema	No de participantes
19/04/2024	Gimnasia mental	45
03/05/2024	Activación cardiovascular	33
07/05/2024	Respiración y relajación	91
17/05/2024	Pausa mental	31
14/06/2024	Pausa Activa Mental	24
26/06/2024	Pausa activa mental	28
12/07/2024	Educación Experiencia	39
26/07/2024	Pausa mental y Física	29
03/08/2024	Liberación de estrés	41
27/09/2024	Agilidad Mental	35
04/10/2024	Coordinación trabajo de los hemisferios cerebrales	24
TOTAL		420

- Frente a la percepción de calidad correspondiente a la actividad, los puntajes de los diferentes espacios fueron de ocho sobre diez.
- Al momento de implementar las evaluaciones pos test, se logra evidenciar en la mayoría de los puntajes de acierto por encima del 80 %.
- Se evidencia que las capacitaciones virtuales, tienen una mayor participación por parte de los trabajadores del área asistencial que las actividades presenciales.

Actividad vivencial con pausas activas que permiten que el funcionario desconecte y vuelva a reconectar de mejor manera el trabajo, aunque se habla de lo difícil que es la participación en algunas muchas áreas.

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

Taller del chef



FECHA	PROGRAMADOS	ASISTENCIA	PORCENTAJE DE ASISTENCIA
7 DE JUNIO	15	14	93
13 DE JUNIO	14	14	100
18 DE JUNIO	15	11	73
19 DE JUNIO	14	12	86
20 DE JUNIO	15	12	80
TOTALES	73	63	86

FECHA	PROGRAMADOS	ASISTENCIA	PORCENTAJE DE ASISTENCIA
22 DE AGOSTO	15	14	93
23 DE AGOSTO	15	14	93
26 DE AGOSTO	15	13	87
14 DE AGOSTO	15	14	93
TOTALES	60	55	92

ÁREAS QUE ASISTIERON	
GRUPO SALAS DE CIRUGÍA Y MEDICINA PERIOPERATORIA	GRUPO IMÁGENES DIAGNÓSTICAS
GRUPO PATOLOGÍA ONCOLÓGICA	GRUPO LABORATORIO CLÍNICO
GRUPO ÁREA ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	GRUPO ÁREA DOCENCIA
GRUPO ÁREA SALUD PÚBLICA	GRUPO ÁREA INVESTIGACIONES
GRUPO ÁREA SALUD PÚBLICA	GRUPO ÁREA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Se realizó capacitación del taller del chef que fue escogidos por los servicios más críticos mezclando personal asistencial, coordinación donde se manejan y trabajan temas como trabajo en grupo y aunque muchos no se conocen logran cumplir el objetivo.

MEDICION DE CLIMA ORGANIZACIONAL, RIESGO PSICOSOCIAL Y FATIGA



Dirección / Subdirección	Cantidad	%
DIRECCIÓN GENERAL	53	3.49%
ATENCIÓN MÉDICA Y DOCENCIA	967	63.66%
INVESTIGACIÓN, VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	94	6.19%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	405	26.66%
Total	1.519	100,00%

Nhur dice que se logró el 80% capacidad en la medición de clima y riesgo psicosocial, aunque aún no hay resultados por espera del comité directivo.

Subcomité de Comunicaciones:

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

Sub Comité de Comunicaciones

PROGRAMACIÓN ACTIVIDADES - 2024



AÑO		2024		NOMBRE DEL COMITÉ		Cronograma de Actividades											
OBJETIVOS		METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Desarrollar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus integrantes administrativos, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de notas del Copasst en el Correo institucional	Subcomité de comunicaciones	Número de notas publicadas / Número de notas programadas 1. Publicaciones					X		X					
2		Fortalecer la imagen del COPASST (presentes y pasados)	Publicación de video conmemorativo del COPASST (presentes y pasados)	Subcomité de comunicaciones	Publicación de video 1. Video conmemorativo				X			X					
3	Promover y divulgar en función del logro de metas y objetivos comunicacionales, mediante la producción de piezas comunicacionales y la atención de medios impresos.	Desarrollar y producir piezas comunicacionales y medios impresos	Elaboración de piezas comunicacionales para la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros	Subcomité de comunicaciones / COP	Piezas comunicacionales producidas / Número de piezas programadas 1. Piezas comunicacionales		X	X	X	X	X	X	X				
4	Dar a conocer la conformación del Copasst Vigencia 2024-2026	Divulgar los representantes de los sindicatos y del sector ante el IEC	Elaboración de piezas comunicacionales y gráficos de integración del Comité	Subcomité de comunicaciones	Piezas comunicacionales producidas / Número de piezas programadas 1. Piezas comunicacionales				X								

Vida Helena realiza presentación del subcomité recordando los 3 objetivos del mismo. Presenta programación del plan de 2024 donde sigue en espera el informe del cumplimiento de comité anterior.

Habla de las actividades que quedaron en el plan de trabajo del 2024 como el video que no se realizó y que queda para el primer semestre de 2025, presenta las piezas gráficas que se divulgaron y de la charla del sueño que tuvo buena aceptación. Se presentan piezas gráficas que se realizaron durante el 2024 junto con la de los representantes del COPASST 2024-2026 elegidos por el empleador y por los trabajadores.

Vida Helena trae la propuesta de trabajo del año 2025 en números. Lida dice realizar esta presentación del cronograma en enero cuando se realice el primer comité del año.

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

2. DIFUNDIR MEDIANTE PIEZA GRÁFICA LOS REPRESENTANTES DEL COPASST

Actividad según Copasst anterior estaba programada para el mes de marzo 2024

Actividad Nuevo Copasst
Publicación 12 dic 2024

¿Sabes quiénes conforman el COPASST 2024-2026?

Por parte del empleador			Por parte de los trabajadores		
Principales			Principales		
Lila Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Juan Rodríguez Especialista en Salud Profesional Copasst	Eduardo Martínez Especialista en Salud Profesional Copasst	Diana Llanos Especialista en Salud Profesional Copasst	Rafael Arango Especialista en Salud Profesional Copasst	Rafael Arango Especialista en Salud Profesional Copasst
Suplentes			Suplentes		
Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst	Lily Jarama Especialista en Salud Profesional Copasst

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

3. DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN DE PRÁCTICAS SALUDABLES Y HÁBITOS SEGUROS



PROPUESTA PLAN DE TRABAJO AÑO 2025– SUBCOMITÉ DE COMUNICACIONES

N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN												
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del COPASST en el sistema institucional	Subcomité de comunicaciones	Número de notas publicadas programadas		1		1		1		1		1		1
2		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones	Subcomité de comunicaciones	Publicación de video		1			1			1			1	
3	Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros	Piezas comunicativas diseñadas para la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros	Subcomité de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	Coordinar conjuntamente con el Grupo de SST las actividades administrativas y logísticas relacionadas con la capacitación y actualización de los miembros del COPASST o de otros grupos funcionales de la institución, en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Capacitaciones o talleres	Número de capacitaciones	Subcomité de comunicaciones / SST	Número de funcionarios y colaboradores participantes en las actividades / Número total según meta programada		1			1			1			1	

5. Varios

Finalizando la presentación de los subcomités Lida pregunta quienes son los integrantes del Subcomité de Cultura; obedeciendo a que en últimas sesiones no se han presentado representantes de este; se indica que está conformado por Juan Sebastián Sánchez y Sonia Donato. Para este comité la presentación del subcomité la realiza Nhur, pero ella es invitada del grupo de SST.

Se Finaliza la reunión siendo las 9:40 am, el próximo comité se realizará el 23 de enero de 2025 en la sala comercial, Nelson se encarga de gestionar el préstamo de la sala.

Tareas pendientes:

AI-25-00177

2025-01-30 07:39:41 a.m.

Tarea	Responsable	Fecha
Video proyectado primer semestre del 2025	Subcomité de comunicaciones	1 semestre de 2025
Cargar actas del Copasst a la página del INC (plazo enero 2025)	Subcomité de comunicaciones	Reunión Copasst enero 2024
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo Copasst	Reunión Copasst enero 2025

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS