

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general		
Acta:	20		
Fecha de reunión:	2025-08-28	Hora de inicio:	08:00 AM
		Hora de finalización:	11:30 AM
Grupo de trabajo:	Comite Paritario de Seguridad y salud en el trabajo agosto 2025		
Tema:	Comite Paritario de Seguridad y salud en el trabajo agosto 2025		
Lugar:	Sala de reuniones area Docencia		

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	_____
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Carolina Hernandez Alvarez - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Yessica Paola Alfonso Perez - Profesional Especializado	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	_____
Carlos Eduardo Valenzuela Vargas - Auxiliar Administrativo	Grupo Gestión de Suministro y Almacén	Si	No	_____
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	_____
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	_____
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación de Quorum
2. Lectura del acta anterior
3. Seguimiento de tareas

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.

4. Presentación subcomités
5. Asignación de tareas

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

1. **Verificación de Quorum:** Una vez cumplido, se continúa con el orden del día.
2. **Lectura del acta anterior:** el acta fue enviada vía correo electrónico con anticipación al comité, no se recibieron observaciones o solicitudes de ajuste por lo que se da por aprobada.
Se inicia reunión de COPASST del mes de agosto a las 8:00 am en la sala de docencia.

3. Seguimiento de tareas

Tarea	Responsable	Fecha
Oficiar a miembros del COPASST que no asisten a reuniones ni cumplen con funciones	Presidente COPASST	Reunión COPASST septiembre 2025
Revisar y asignar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo COPASST	Reunión COPASST agosto 2025
Pendiente reemplazo de Lida Janneth Salazar Fajardo, Juan Sebastián Sanchez y definir a Sonia Donato ya que los 3 son asignados de la dirección.	COPASST	Comité agosto 2025
Pieza de comunicación sobre EPP generalidades de presentación personal para el personal asistencial.	Subcomité de comunicaciones	Julio 2025 (pendiente pieza gráfica)

4. Presentación de subcomités



Sub Comité de Comunicaciones

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.

SUB-COMITÉ DE COMUNICACIONES



Objetivo: Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.

Frecuencia: 2 Bimensuales



27 Junio 2025



2 Julio 2025

SUB-COMITÉ DE COMUNICACIONES



Objetivo: Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.

Actividad: Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones

Frecuencia: 1 video en Abril y 1 video en Octubre

Se encuentra en proceso de ser creada por la oficina de comunicaciones

El subcomité de comunicaciones se encuentra en espera desde hace un par de meses por piezas graficas que están pendientes, pero no han salido por el tema de demoras por alta demanda en el área de comunicaciones.

AI-25-01775

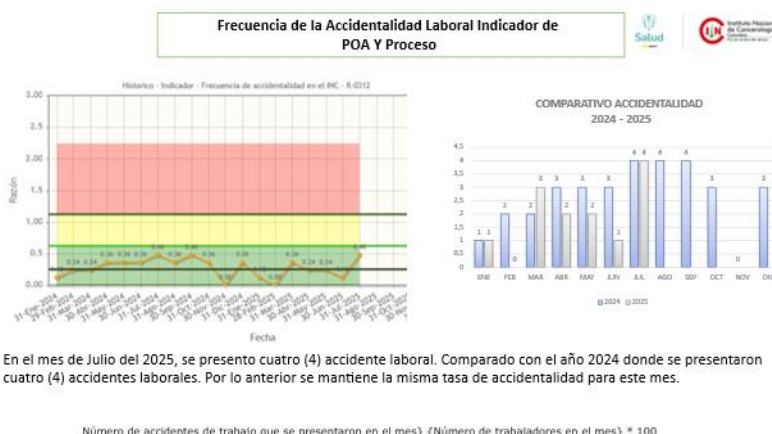
2025-09-25 09:39:25 a.m.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SUB COMITÉ ACCIDENTALIDAD JULIO 2025

COPASST /Bogotá/ AGOSTO2025

En la presentación de subcomité de accidentalidad, la jefe Yessica Alfonso, manifiesta dificultad en hacer seguimiento de accidentes que correspondan al área asistencial o de enfermería debido a su alta demanda de pacientes en el área de TAMO. Dice poder asistir al análisis de causa del accidente que tenga relación con su perfil que es el de enfermería. En este orden los miembros del subcomité de investigación le avisaran cuando se requiera su asistencia para el análisis. Se plantea la posibilidad de realizar las reuniones el segundo o cuarto viernes del mes dependiendo disponibilidad de los miembros ya que el 3 viernes del mes se cruzaría con capacitación de la brigada de emergencia y el cuarto con demás reuniones y comités. Se irá revisando en cada comité.

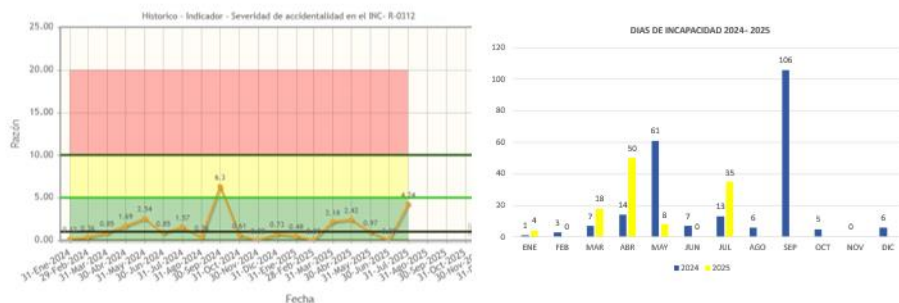


En el mes de Julio del 2025, se presentaron cuatro (4) accidentes laborales. Comparado con el año 2024 donde se presentaron cuatro (4) accidentes laborales. Por lo anterior se mantiene la misma tasa de accidentalidad para este mes.

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.

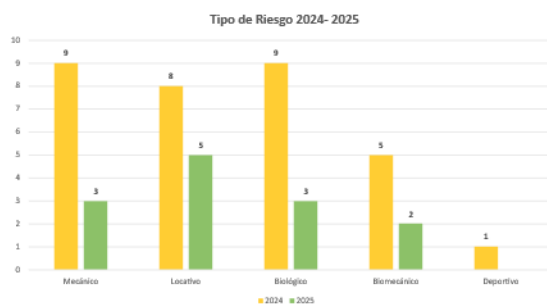
Índice de Severidad Indicador de POA Y Proceso



A Julio de 2025, se generaron treinta y cinco (35) días de incapacidad de dos accidentes laborales, en comparación al mes de Julio de 2024, donde se generaron trece (13) días de incapacidad. Aumentando la severidad.

Fórmula: $\frac{\{\text{Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes.}\} + \{\text{Número de días cargados en el mes}\}}{\{\text{Número de trabajadores en el mes.}\}} \times 100$

A Julio de 2025, se generaron treinta y cinco (35) días de incapacidad de dos accidentes laborales, en comparación al mes de Julio de 2024, donde se generaron trece (13) días de incapacidad. Aumentando la severidad.

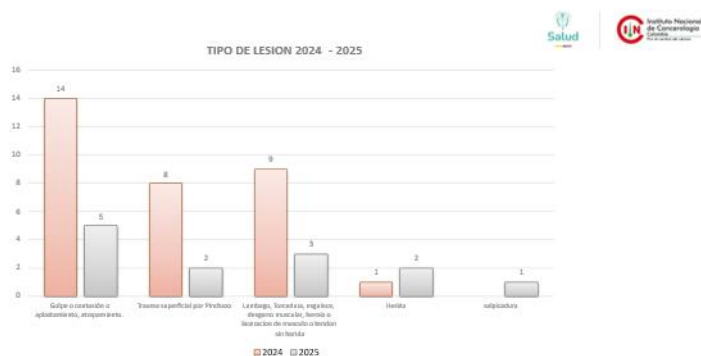


Para Julio 2025 se presentó cuatro (4) accidente el cual fueron dos (2) riesgos biológicos y dos (2) riesgos locativos en comparación con el mes Julio 2024 fueron cuatro (4) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) locativo y dos (2) riesgo mecánico

Para Julio 2025 se presentaron cuatro (4) accidentes, los cuales fueron dos (2) riesgos biológicos y dos (2) riesgos locativos en comparación con el mes Julio 2024 fueron cuatro (4) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) locativo y dos (2) riesgo mecánico.

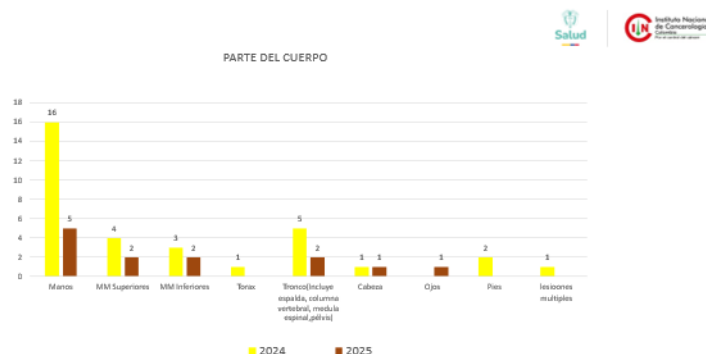
AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.



Para el mes de Julio 2025 se presentaron cuatro (4) accidente laboral por golpe, caída mismo nivel, punción, y corte. para Julio 2024 se presentaron cuatro (4) por punción, golpe y lumbago

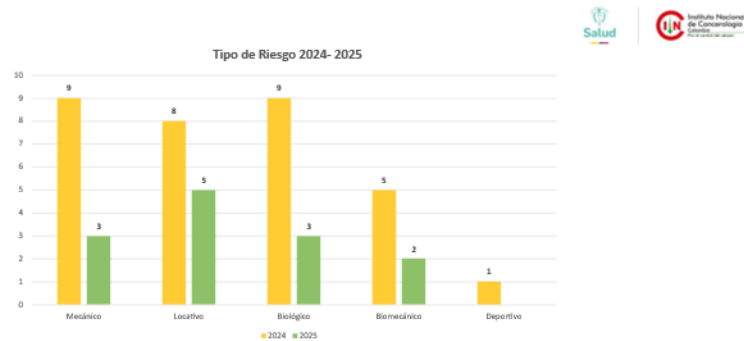
Para el mes de Julio 2025 se presentaron cuatro (4) accidente laboral por golpe, caída mismo nivel, punción, y corte. para Julio 2024 se presentaron cuatro (4) por punción, golpe y lumbago



Para el mes de Julio 2025 se presentaron cuatro (4) accidentes laborales generado traumatismos en mano, cabeza y miembros superior (brazo) en comparación al mismo mes de Julio para el año 2024 se presentaron 4 eventos generados en manos y miembros inferiores.

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.



Para Julio 2025 se presentó cuatro (4) accidente el cual fueron dos (2) riesgos biológicos y dos (2) riesgos locativos en comparación con el mes Julio 2024 fueron cuatro (4) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) locativo y dos (2) riesgo mecánico

Para el mes de Julio 2025 se presentaron cuatro (4) accidentes laborales generado traumatismos en mano, cabeza y miembros superior (brazo) en comparación al mismo mes de Julio para el año 2024 se presentaron 4 eventos generados en manos y miembros inferiores.



Al mes de Julio de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

- Aux Adm. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.
- Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.
- Aux Enfermería 7 eventos, representando un 2.86% del total de accidentalidad 2025.
- Técnico Operativo 2 evento, representando un 8% del total de accidentalidad 2025.
- Profesional universitario 2 evento, representando un 2.78% del total de accidentalidad 2025

1 accidente de patología por corte

1 accidente en esterilización por fractura (30 días incapacidad) aún se encuentra abierto y se encuentra en espera de recomendaciones médicas.

1 accidente por punción de radiología e imágenes

1 accidente por punción en radioterapia (tatuaje de alineación laser)

1 accidente fisura del vidrio de la puerta 5 días de incapacidad, generó sutura. Realizan cambio de puerta con mejoras y adición de películas en caso de fragmentación y evitar caigan vidrios hacia afuera. Se está identificando riesgos y acciones de mejora.

En cada seguimiento a accidente se está realizando inspección e investigación en sitio, se solicitan videos como prueba.

% TOTAL DE ACCIDENTES POR CARGO 2025

Al mes de Julio de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.

Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.

Aux Enfermería 7 eventos, representando un 2.86% del total de accidentalidad 2025.

Técnico Operativo 2 evento, representando un 8% del total de accidentalidad 2025.

Profesional universitario 2 evento, representando un 2.78% del total de accidentalidad 2025.

Pendiente cronograma inspecciones de SST y compartirlo con subcomité de inspecciones para acompañamiento del COPASST.

Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sub comité
Cultura

Brindar un espacio de orientación, apoyo emocional individual o escucha a los funcionarios de planta del INC ESE.



TIPO DE ATENCION	NUMERO DE ATENCIONES
Atencion psicosocial	7
Casos Blanco	2
Diagnostico de salud mental	1
Duelo	1
Interdisciplinario	4
Otro	1
Riesgo Cardio Vascular	2

16

Publicar de forma masiva información por medio de infografías y/o capsulas temas que fomenten el cuidado de la salud mental.

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.



¿Quieres hacer parte del comité de CONVIVENCIA laboral INC?

Requisitos para postularse:

- Los aspirantes deben ser los servidores públicos de la planta de personal global del Instituto Nacional de Cancerología.
- No deben presentar sanciones disciplinarias el año inmediatamente anterior.
- Los integrantes del Comité preferiblemente contarán con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia, seriedad, confidencialidad, reserva en el manejo de información y ética, así como habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.
- No deben presentar quejas por acoso laboral o haber sido víctima de acoso laboral en los últimos 6 meses.

Inscripciones

Diligencia la **ficha de inscripción** adjunta a este correo

Del **22 de julio** al **30 de julio** de 2025 hasta las **4:00 p.m.**

Informamos que se extiende la fecha de inscripción de candidatos hasta el **30 de julio de 2025** a las **4:00 p.m.**, por tener cupos disponibles

Conoce a los candidatos como Representantes ante el Comité de Convivencia Laboral 2025-2027

Resultados de las votaciones Representantes de los servidores públicos y empleados oficiales ante el Comité de Convivencia Laboral 2025-2027

Rank	Candidate	Votes
1	Wilson Alfonso Araya	46
2	Paula Andrea González Viquez	37
3	Angélica María Maldonado	26
4	Angie Yulied Zamudio Devia	26
5	Ana Leonor López Beltrán	23
6	María Cristina Frealán Mancilla	20
7	Francy Enith Montañez	18
8	Voto en Blanco	17
Total votos		213

Votaciones 4 de agosto

Realizar estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima con riesgo alto y muy alto (3) y/o por demanda Estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima a grupos por demanda e identificados en los resultados riesgo psicosocial y clima organizacional.

Asesoría Jurídica

Grupo Laboratorio Clínico

Unidad Funcional Gastroenterología

Grupo Servicios Farmacéuticos

Grupo Gestión de Tecnología Clínica

Comunicación Asertiva

Regulación Emocional

No me lo tomo emocional

Dar herramientas para promover el buen clima laboral y salud mental

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.

169

7	Salas de cirugía	Plan atención agresiones /PSA/ Segunda Víctima	24	1
11	GAICA	Manual Bioseguridad, Higiene Postural, Agresiones, PSA, 2da Víctima	29	2
14	Quimioterapia 24/7	Plan atención agresiones/ Psa/Segunda víctima	19	1
14	GAICA	Manual Bioseguridad, Higiene Postural, Agresiones, PSA, 2da Víctima	14	1
16	Hospitalización 3° Oriente , norte y occidente	Reincorporación Laboral, Agresiones PSA, 2da víctima	23	1
16	Cirugía de Torax	Reincorporación Laboral, Agresiones PSA, 2da víctima /Manual de Bioseguridad	23	1
21	Urología	Manual Bioseguridad, Higiene Postural, Agresiones, PSA, 2da Víctima, pausa activa	20	1
24	Pediatría	Reincorporación Laboral, Agresiones PSA, 2da víctima, pausa activa	12	1

Desarrollar habilidades y competencias de los liderees, su impacto sobre la organización y en especial en las personas y entrenar en la capacidad de liderazgo de la alta dirección, no solamente en lo que tiene que ver con la visión, sino sobre todo con su implementación de coaching para potenciar el desempeño exitoso de los miembros de la organización
En espera de autorización por parte de las directivas para segundo taller.
Finaliza reunión del comité a las 11:30 am

5. Asignación de tareas

Tarea	Responsable	Fecha
Oficiar a miembros del COPASST que no asisten a reuniones ni cumplen con funciones.	Presidente COPASST	Reunión COPASST septiembre 2025
Enviar a SST curso de 50 horas de SG-SST 2025.	Miembros del COPASST	Antes de próximo comité
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo COPASST	Reunión COPASST septiembre 2025
Relacionar inasistencia de miembros de COPASST	Secretaria COPASST	Comité septiembre 2025
Pieza de comunicación sobre EPP generalidades de presentación personal para el personal asistencial.	Subcomité de comunicaciones	Julio 2025 (pendiente pieza gráfica)

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS

AI-25-01775

2025-09-25 09:39:25 a.m.