

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 1 de 28			

ACTA:	002 NUEVO COPASST	AÑO:	2021
GRUPO DE TRABAJO:	COPASST – COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
TEMA:	Reunión e informes de COPASST		

Lugar: Reunión Virtual TEAMS	Fecha: 25 Febrero 2021	Hora Inicio: 7:00 a.m Hora Terminación: 8:35 a.m
------------------------------	------------------------	---

ASISTENTE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ		ASISTENTE OPCIONAL	
		SI	NO	SI	NO
JUAN JOSÉ PÉREZ ACEVEDO	Subdirector General Administrativa Principal – Dirección General Presidente COPASST	X			X
MIGUEL ZAMIR TORRES	Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación Principal – Dirección General	X			X
RUBIA CARDENAS BAYONA	Grupo Gestión de Cartera Principal – Dirección General	X			X
ANA MERCEDES MARTÍN FUENTES	Grupo Quimioterapia 24/7 Principal – Trabajadores	X			X
CAMILO ERNESTO ZULUAGA	Grupo de Comunicaciones Principal – Trabajadores	X			X
NARDA ELIANA VIASUS B.	Oficina Asesora de Calidad Principal – Trabajadores	X			X
JAIRO AGUILERA LOPEZ	Grupo Evaluación y Seguimiento de Servicios Oncológicos Suplente – Dirección General	X		X	
VIDA HELENA BAUTISTA R	Grupo Área Gestión Documental Suplente – Dirección General Secretaria COPASST	X		X	
OSCAR EDUARDO CARREÑO ACOSTA	Asesoría Jurídica Suplente – Dirección General	X		X	
CARLOS JULIO VELANDIA	Grupo Gestión Mantenimiento Suplente – Trabajadores	X		X	
LUZ MERY GIRALDO G.	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero Suplente – Trabajadores		X	X	
ESPERANZA ALVAREZ PAEZ	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero Suplente - Trabajadores		X	X	

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 2 de 28			

ERICA JOHANNA POVEDA MONTAÑO	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo Invitada Permanente	X			X
NHUR MARÍA SERNA	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo – Invitada	X		X	
MARIA GIMENA GONZALEZ ARTEAGA	ARL – Positiva Invitada Permanente	X			X
MARTHA CECILIA OROZCO OSPINO	Grupo Area Enfermería Oncológica Invitada	X		X	

Desarrollo y Conclusiones:

Orden del día propuesto:

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Seguimiento a las tareas asignadas en anteriores sesiones de comité
4. Presentación autoevaluación de estándares mínimos
5. Avance del plan de trabajo de cada subcomité
6. Revisión y aprobación del informe al Ministerio de Trabajo
7. Propositiones y Varios

DESARROLLO:

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

Se confirma quórum para iniciar la reunión que se realiza de manera virtual por Microsoft Teams de acuerdo con las restricciones derivadas de la pandemia Covid 19.

2. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Se aprueba el orden del día. Juan José Pérez solicita incluir un punto en la agenda, el cual es el avance de vacunación para que sea presentando por Erica Poveda.

3. SEGUIMIENTO A LAS TAREAS ASIGNADAS EN ANTERIORES SESIONES DE COMITÉ

3.1 Reiterar oficio dirigido a Luz Mery Giraldo dando respuesta a la renuncia como miembro suplente del Comité Juan José Pérez (Tarea Cerrada)

Helena Bautista informa que se reiteró por medio de oficio INT-OFI-00346-2021 de fecha 28 de enero 2021 la solicitud para continuar con el Copasst, dada la importancia de su participación y aportes en el comité. A la fecha no se ha obtenido respuesta por parte de Luz Mery a las reiteraciones enviadas. Juan José Pérez comenta que realizará una reunión personal con Luz Mery para tratar el tema.

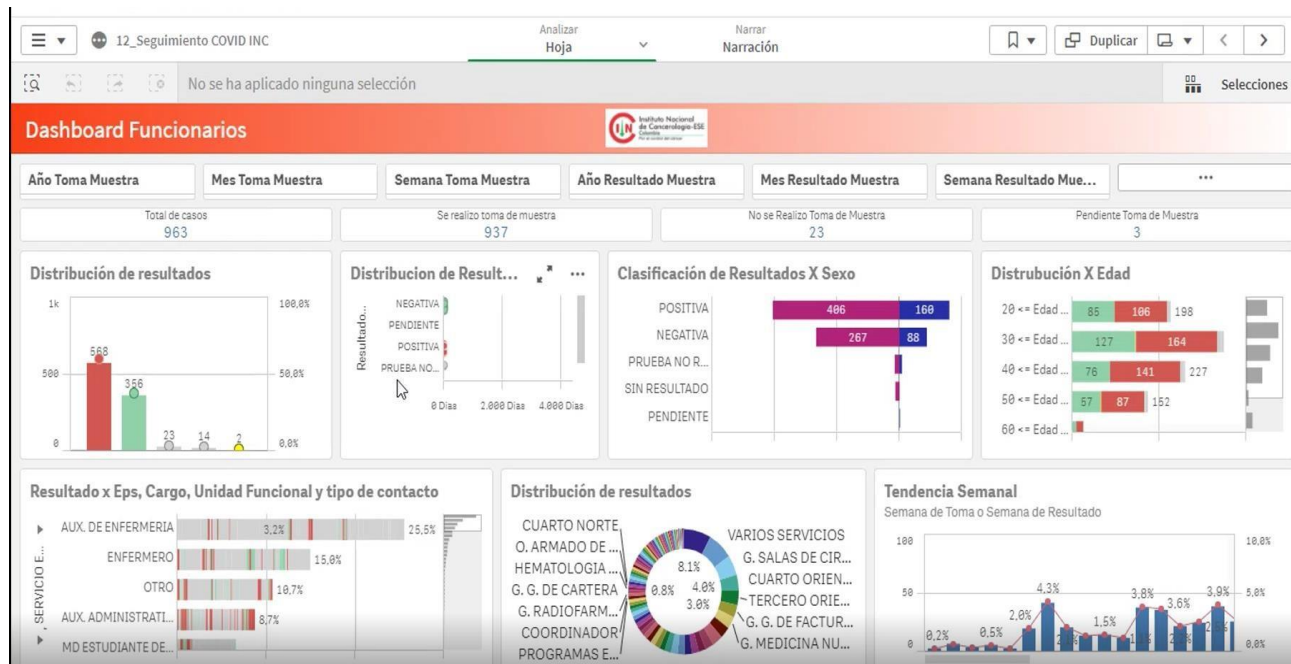
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GS-I-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 3 de 28			

3.2 Enviar a Camilo las fotos de cada integrante del Copasst para la personalización del video. Todos los integrantes (Tarea Pendiente)

Camilo Zuluaga informa que faltan fotos de algunos miembros del comité y también se encuentra a la espera de la definición de la decisión de la aceptación o no de la renuncia de Luz Mery Giraldo para coloca la foto. Sin embargo, propone dejar el video con las imágenes para poder dar cumplimiento a la actividad. Juan José sugiere personalizar el video con los integrantes que se encuentran en este momento.

3.3 Presentar cifras y comparativos de los indicadores de accidentalidad en cuanto al Covid, desagregados por cargos, por edades, por tipo de vinculación. Erica Poveda (Tarea Cerrada)

Erica Poveda comenta que la presentación la realizará Martha Cecilia Orozco, directamente en la plataforma de SIAI, la cual se desempeña como profesional del Grupo de Enfermería Oncológica y es la encargada de hacer el seguimiento con una auxiliar de enfermería. Martha realiza la presentación y estadísticas por cargos, edades y tipos de vinculación de los casos de Covid en el INC.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GS-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 2 de 28			

Martha comenta que en la gráfica siguiente de análisis de casos positivos de funcionarios, se encuentra una categoría llamada varios servicios, allí se registran los casos de vigilantes, fisioterapeutas, médicos de medicina interna y personal de enfermería que rota, es decir, allí se registran los casos del personal que no tiene un servicio o área fija pero que rotan en varios servicios en la institución.



Juan José realiza una observación frente a la categoría de varios servicios, para que se refleje mejor y se pueda ver de manera desagregada. Martha informa que en este momento no es posible asignarle a un funcionario varios servicios en el sistema. Juan José sugiere que esa categoría no se muestre de primera sino de último. Además, se debe tener la prevalencia en cada servicio para poder realizar la comparación.

4. PRESENTACIÓN AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS

Erica Poveda informa que dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 0312 del 2019 se realizó la autoevaluación de estándares mínimos y se formuló el plan de trabajo anual 2021, además presenta los 7 estándares mínimos de SG-SST con sus tablas de valores y calificación y explica cada uno de estos estándares los cuales están soportados bajo el ciclo PHVA calificados por medio de un peso porcentual global por cada estándar. Cada estándar también cuenta con varios ítems y su correspondiente valor porcentual además de un puntaje posible clasificado de la siguiente manera: cumple totalmente, no cumple o no aplica, allí se puede observar que no hay puntajes parciales.

Esta autoevaluación se realizó el 8 de enero por medio de una aplicación y con el acompañamiento de ARL POSITIVA con la profesional Maria Gimena Gonzalez y es uno de los insumos para el plan de trabajo anual.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GS-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 5 de 28			

4.1 PLANEAR

CICLO PLANEAR

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
1 RECURSOS (10%)	10	100	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (4%)	4	100
			Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. (6%)	6	100
2 GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15	100	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	1	100
			Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	1	100
			Evaluación inicial del SG – SST (1%)	1	100
			Plan Anual de Trabajo (2%)	2	100
			Conservación de la documentación (2%)	2	100
			Rendición de cuentas (1%)	1	100
			Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (2%)	2	100
			Comunicación (1%)	1	100
			Adquisiciones (1%)	1	100
			Contratación (2%)	2	100
			Gestión del cambio (1%)	1	100

4.2 HACER

CICLO HACER

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
3 GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	20	100	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	9	100
			Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	5	100
			Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	6	100
4 GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	26	86,67	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (15%)	11	73,33
			Medidas de prevención y control para intervenir los peligros /riesgos (15%)	15	100
5 GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10	100	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	10	100

En el ítem de identificación de peligros el porcentaje obtenido fue de 73.33% debido a que el sub ítem el cual es la realización de mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos no se pudo realizar, esta actividad queda programada como prioridad para realizar este primer semestre.

4.3 VERIFICAR

CICLO VERIFICAR

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
6 VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5	100	Gestión y resultados del SG-SST. (5%)	5	100

4.4 ACTUAR

CICLO ACTUAR

ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)	ÍTEM ESTANDAR	RESULTADO	PORCENTAJE OBTENIDO (%)
7 MEJORAMIENTO (10%)	10	100	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST. (10%)	10	100

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 6 de 28	

Maria Gimena comenta que este proceso de autoevaluación de estándares mínimos se hace en compañía con Erica Poveda desde el año 2019 y se ha evidenciado una mejora en el sistema. La autoevaluación es prácticamente una auditoría y verificación de cumplimiento a estos estándares y da reconocimiento al INC por el cumplimiento de estos y a los avances de que se han evidenciado en cada vigencia. Este año se tiene como prioridad en el plan de trabajo realizar las mediciones higiénicas, y ambientales.

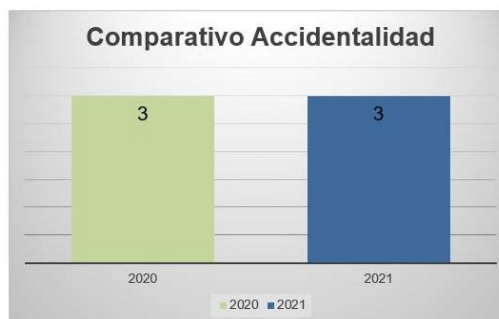
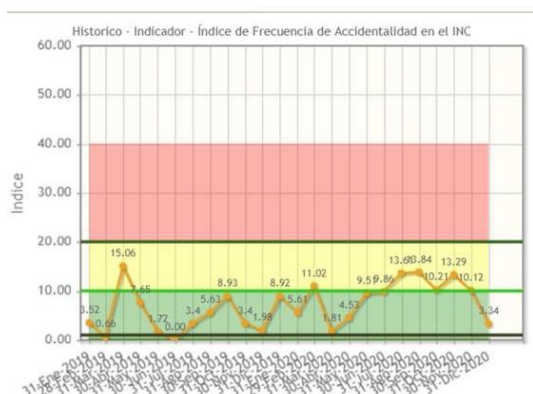
Erica Poveda informa que el porcentaje de medición de estándares para el año 2021 es del 96,6% y para el año 2020 fue del 99%. La variación se explica por dificultades relacionadas por la pandemia por la Covid-19, resaltando en todo caso el alto grado de desarrollo del sistema.

5. AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE CADA SUBCOMITÉ

5.1 Avance plan de trabajo del subcomité de investigaciones de accidentes de trabajo

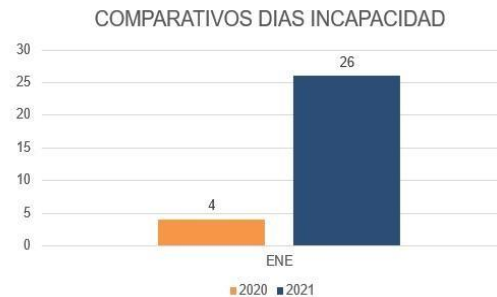
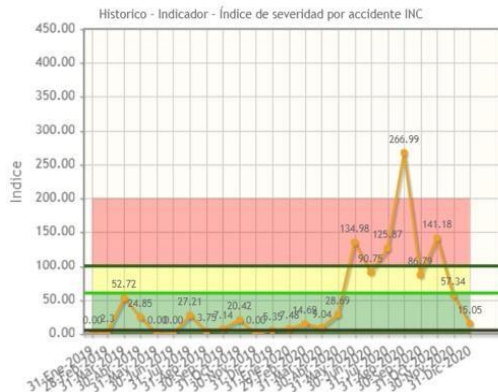
Erica Poveda presenta el avance del plan de trabajo del subcomité de investigaciones de accidentes de trabajo, inicia con:

5.1.1 Comparativo de la frecuencia de la accidentalidad laboral: donde para el mes de enero de 2021, se presentaron tres (3) accidentes laborales, comparado con el año 2020 se presentaron tres (3) accidentes.



5.1.2 Índice de severidad: En el mes de enero de 2020, se generaron 4 días de incapacidad por accidente de tipo locativo por caída de persona por escaleras. En comparación con el 2021, en el mes de enero se generaron 3 accidentes con 26 días de incapacidad del cual uno de ellos fue por Covid con 20 días de incapacidad acumulados en enero.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	



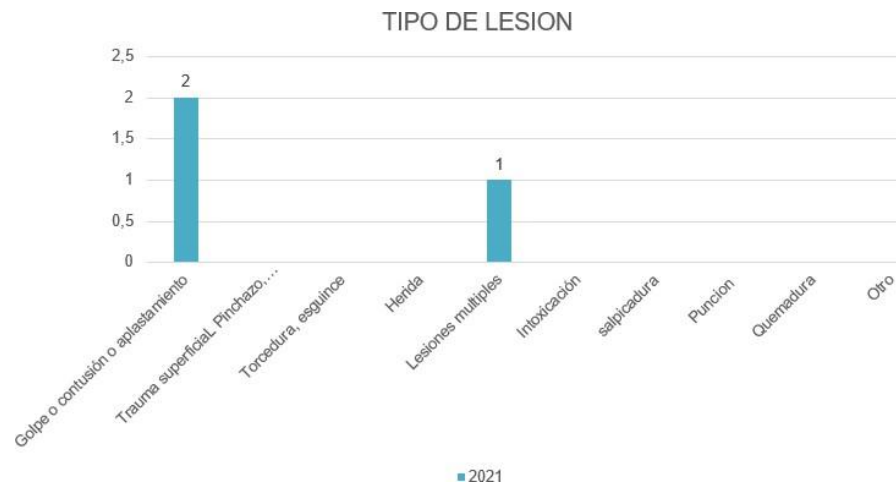
5.1.3 Tipo de riesgo; En enero del 2021 el accidente más relevante presentado fue por accidentes biológicos, generando por COVID-19 aportando 20 días en el mes de enero de ausentismo generado por el mismo, el cual continúa abierto el segundo fue Biomecánico por golpes rodilla estando aun abierto y el tercero fue por golpe el cual no requirió atención médica y no genero incapacidad.

En la indagación e investigación para el riesgo biológico se identificó la causa de exposición con pacientes COVID. Se identifica también la falta de prevención y el descuido, falta de concentración en tareas rutinarias, agotamiento, cansancio, ocasionaron a la falta de atención a detalles el descuido de buena postura y levantamiento con el apoyo de los miembros inferiores y la falta de conocimiento; en el área de cirugía la falta de demarcación de puerta en vidrio.



5.1.4 Tipo de lesión: El tipo de lesión más relevante en el mes de enero en los dos últimos años ha sido por accidentes de tipo biológico. Seguido por accidente de tipo golpes o contusiones generando golpe o contusión en miembros inferiores por caída de persona.

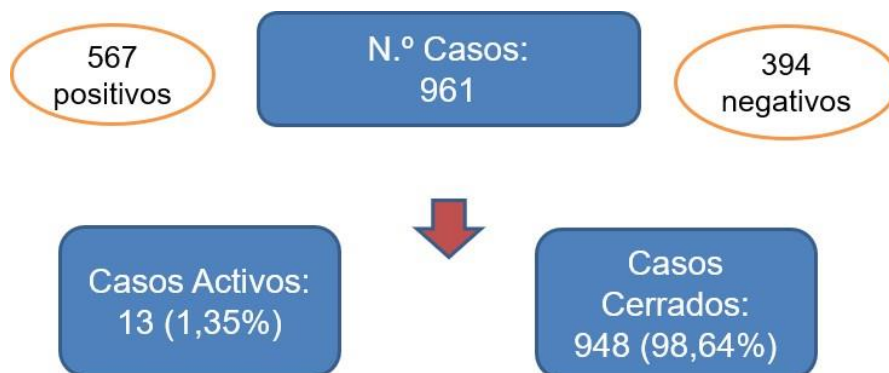
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 8 de 28			



5.1.5 Casos en seguimiento:

Periodo: Del 22 de abril de 2020 al 23 de febrero de 2021

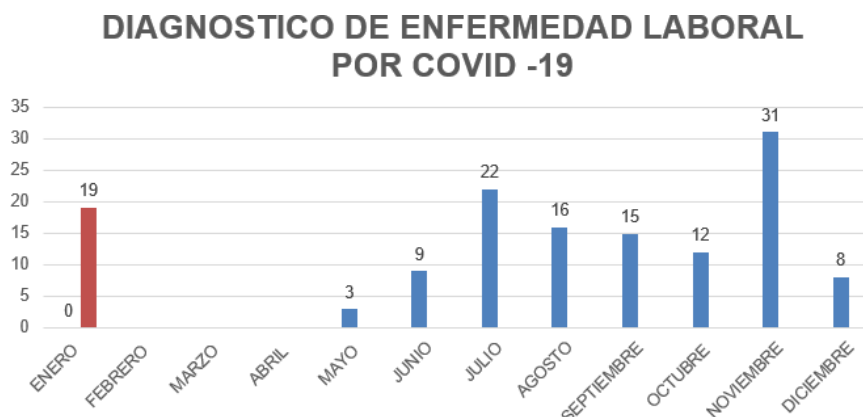
Definición de caso: Puede ser un caso sospechoso, probable o confirmado.



Miguel Zamir informa que según el número de casos positivos registrados, la prevalencia de infección en el Instituto es del 27%. Juan Jose solicita a Miguel Zamir comparar esa prevalencia con la general en Bogotá y en especial con otras entidades de salud y de ser posible con otra entidad que preste servicios de oncología.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

5.1.5 Enfermedades laborales, desde el inicio de la pandemia hasta el 31 de enero se cuenta con 116 enfermedades laborales por COVID-19.



5.2 Avance plan de trabajo del subcomité de comunicaciones

Camilo Zuluaga presenta el avance del plan de trabajo del subcomité de comunicaciones, el cual cuenta con las siguientes metas:

5.2.1 Meta: Fortalecer la imagen del COPASST

Actividad: Publicación de nota del COPASST en el boletín institucional

Indicador Número de notas publicadas/ Número de notas programadas

Frecuencia: Bimensual

En el marco general de las actividades que realiza el subcomité, Camilo pregunta si en la publicación del boletín del mes de marzo se divulgue la primera jornada de vacunación del INC. El comité está de acuerdo con esta divulgación.

5.2.1 Meta: Fortalecer la imagen del COPASST;

Actividad: Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones

Indicador: Número de videos publicados / Número de videos programados

Frecuencia: 1 video trimestral

El video ya se encuentra publicado con sus respectivas correcciones, solo falta completarlo con las imágenes (fotos de los integrantes) y propone que para el video del trimestre el video sea publicado con las jornadas de vacunación (1 y 2 dosis). El comité está de acuerdo con el contenido del video propuesto.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 10 de 28	

5.2.2 Meta: Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros:

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables

Indicador: Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas

Frecuencia: 5 piezas mensuales

Se han diseñado piezas comunicativas para la promoción de prácticas saludables, Este tipo de comunicación se ha desarrollado con el acompañamiento de la oficina SST. Su objetivo es llegar a mejores prácticas que ayuden a reducir los riesgos asociados y mejorar las prácticas que, aunque parecen comunes no se realizan de la manera adecuada por parte de los funcionarios



5.2.3 Meta: Capacitaciones o talleres

Actividad: Capacitaciones o talleres en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

Indicador: No. de capacitaciones realizadas / No. total de capacitaciones programadas

En el mes de enero no se tenían capacitaciones programadas en temas relacionados. En el mes de febrero se realizaron 2 capacitaciones las cuales se encontraban programadas.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 7 de 28			

5.3 Avance plan de trabajo del subcomité de cultura organizacional

Nhur Serna presenta el avance del plan de trabajo del subcomité de cultura organizacional del periodo enero y febrero del 2021:

5.3.1 Orientación: Se realiza mediante llamadas telefónicas a los funcionarios en aislamiento por sospecha o diagnóstico con COVID-19, duelos de los funcionarios frente al fallecimiento de sus familiares.

Orientación individual
2 por duelo
2 en seguimiento

Orientación Covid
15 funcionarios/40 contactos

5.3.2 Capacitaciones: Para el mes de febrero se realizaron capacitaciones en temas como tipos de apego y sus consecuencias en la vida adulta, donde hubo una participación de 38 funcionarios/colaboradores, y capacitaciones de como afrontar la negatividad y tips para su manejo, donde solo hubo una participación de 8 funcionarios/colaboradores.



5.3.3 Talleres de grupos de mejoramiento:

En este momento se está trabajando con el Grupo de enfermería en el cronograma de los talleres psicosociales y se está realizando armonización con Gold RH. Se inició con el Grupo de Hematología donde hubo 7 participantes y el tema fue la empatía. Con el Grupo de Soporte Metabólico y Nutricional se realizó un grupo de mejoramiento donde hubo 5 participantes.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 12 de 28	

5.3.4 Liderazgo:

Presupuesto aproximado de 75.000.000

Revisión de 4 ofertas entre 200 y 300 millones de todo el programa de liderazgo, lo cual supera el presupuesto asignado. Se realizará una invitación para que los proveedores presenten una oferta de una fase del programa de liderazgo. Las ofertas recibidas han sido de las empresas:

- Neurocoaching
- ODEI
- Consultoría Humana
- Inalde

5.4 Avance plan de trabajo del subcomité de inspecciones

Eliana Viasus presenta el avance del plan de trabajo del subcomité de inspecciones iniciando con el cronograma de inspecciones programado para el año 2021:

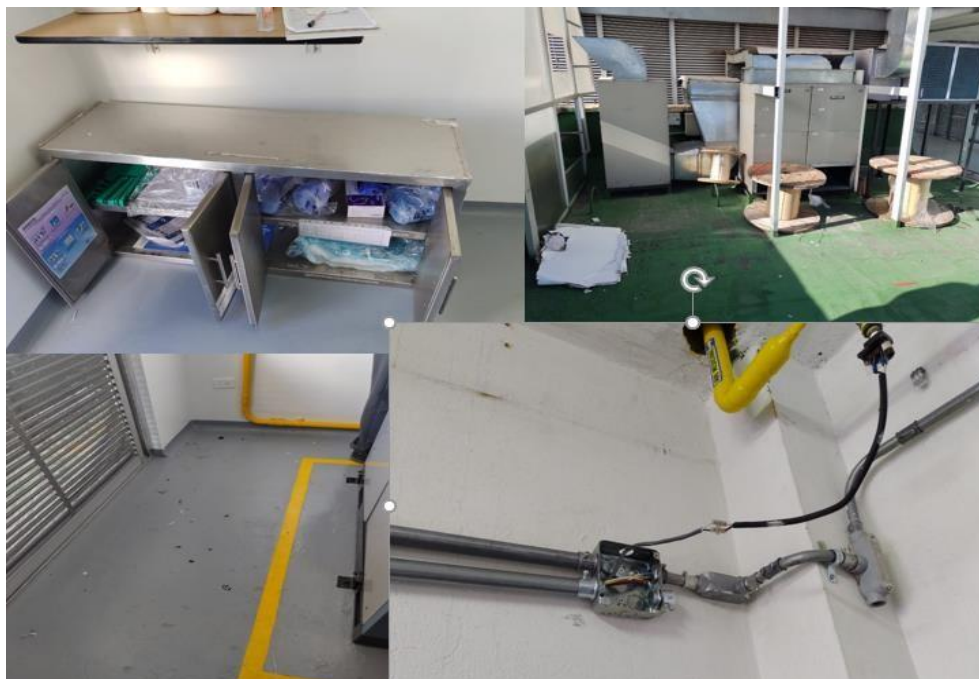
			INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E												CÓDIGO:		GTH-P05-F-12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
			GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO												VERSIÓN:		01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
			CRONOGRAMA DE INSPECCIONES 2021												VIGENCIA:		31/12/2016																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
															Página 1 de 1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

5.4.1 Area de gases medicinales: Se encontraron techos con desprendimientos; escombros en la entrada del octavo piso; desajuste en la puerta de ingreso del octavo piso; balas de oxígeno sin anclaje y sin cadenas de protección.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	



En el área donde se encuentra el vestier de gases medicinales se encontró falta de mantenimiento en un mueble de acero inoxidable, pisos sucios; escombros y riesgo eléctrico.



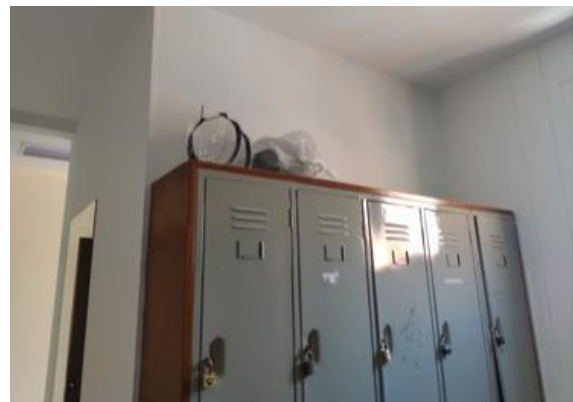
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 14 de 28			

En el primer piso donde se encuentra el almacenamiento de balas hace falta mantenimiento tanto en el cielo raso como en las paredes. En la entrada al octavo piso se encuentra el cielo raso desprendido.



Juan José solicita que cada vez que se haga un recorrido siempre debe ir un funcionario de mantenimiento y después de terminar el recorrido enviar la solicitud a la persona de mantenimiento que acompañó el recorrido para que ésta cree los códigos de servicio de la mesa de ayuda y poder hacer seguimiento y además enviar el informe al coordinador del Grupo del área visitada para que conozca donde hay desorganización, falta de limpieza y mala disposición de elementos.

5.4.2 UACAI: al ingreso se encuentra la señalización sobrepuesta en las sillas y no sujeta como debe ir y se encuentran elementos de protección personal sobre los lockers.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

También se encontró un mueble de acero inoxidable dañado y en el área de aseo se encontró botellas de químicos de limpieza fuera de su lugar y un sifón sin mantenimiento.



5.4.3 Medicina interna: mal almacenamiento de elementos de personal en los lockers.



Algo positivo del recorrido es que se colocaron los habladores en la zona de lavado de manos tanto del uso del tapabocas como de la careta, y se observan superficies limpias.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 16 de 28			

5.4.4 GAICA: No hay distanciamiento del personal en el puesto de enfermería. En el área donde se cambia el personal hay residuos de alimentos y falta de organización.

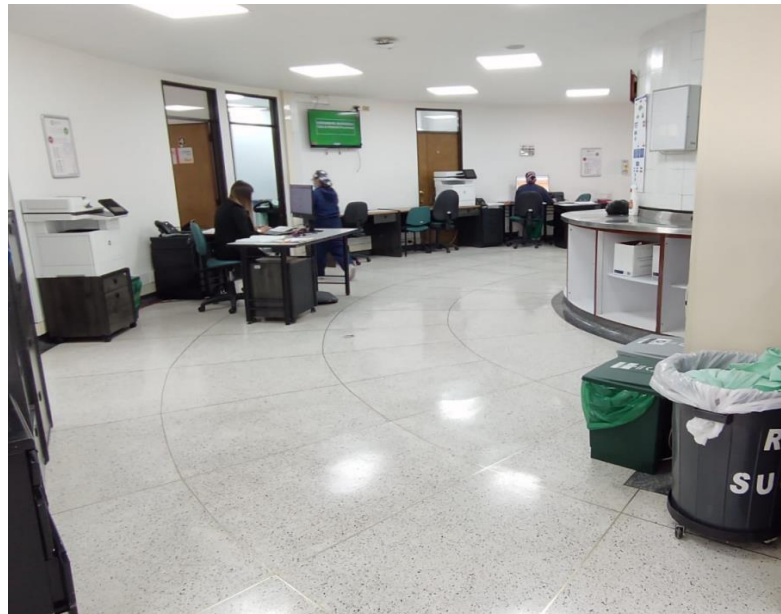


También se encontró inadecuada disposición final de medicamentos.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

5.4.5 GASTROENTEROLOGÍA: el servicio cuenta con el adecuado distanciamiento del personal



Se encontraron en el servicio locker en mal estado. Juan José solicita a Eliana que envíe un oficio desde el Copasst a Rafael Urquina para que revise el estado actual de los lockers y los que se encuentren en mal estado sean remplazados, además solicitarle que seleccione sitios donde colocar las maletas para que el estudiante cuando entre conozca donde debe dejar su maleta si no hay espacio suficiente en el locker.

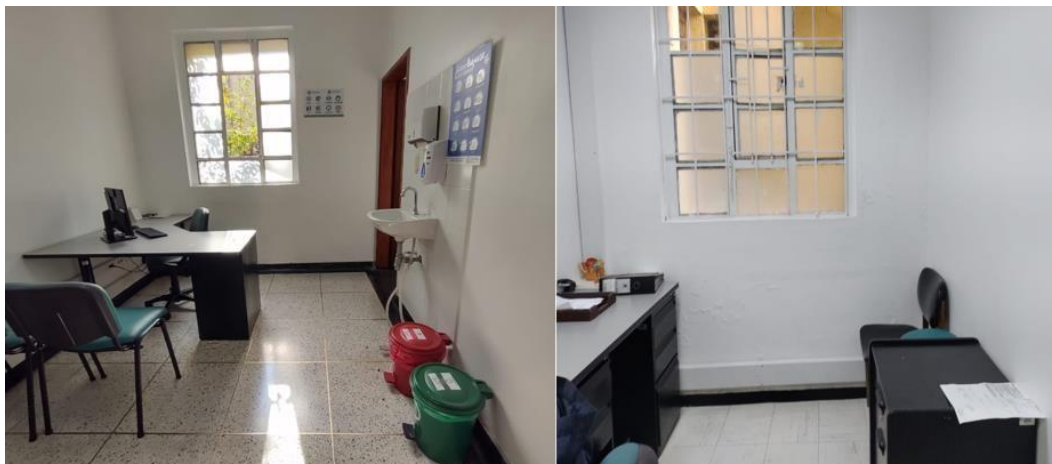


	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 18 de 28	

5.4.6 UROLOGIA: Se observa un buen ejemplo de distanciamiento de los pacientes en las salas de espera.



Se encontró un consultorio sin ventanas y en otro falta de mantenimiento en las paredes por humedad.



Juan José solicita que en el próximo informe del subcomité de investigaciones se presente el indicador de cumplimiento a tareas del año 2020 con su correspondiente porcentaje y un seguimiento a tareas del año en curso también con su correspondiente porcentaje, además de que estos seguimientos a estas tareas se midan por medio de un indicador.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

5. AVANCE DE VACUNACIÓN

Erica Poveda presenta el desarrollo de vacunación, el cual estuvo sostenido en:

- Proceso
- Fase del Ministerio
- Ruta
- Infraestructura e insumos
- Resultados

5.1 Proceso

Se contó con la siguiente infografía donde se informó horario, consultorio y recomendaciones generales



Vacunación COVID 19
Instituto Nacional de Cancerología ESE

Jueves 18 y viernes 19 de febrero
7:00 a.m. a 9:00 p.m.
Consultorios de ginecología y dermatología
Edificio E - 2 piso
Entrada por la rampa

Recomendaciones

- ✓ Se enviará mensaje de texto a su celular indicando la hora de la vacunación
- ✓ S2T se comunicará vía celular para confirmar la cita
- ✓ Asistir con el consentimiento informado impreso y diligenciado
- ✓ Presentarse 20 minutos antes de la hora asignada con el carné institucional y cédula de ciudadanía
- ✓ Tiempo estimado de permanencia: 40 minutos
- ✓ Mantener las normas de bioseguridad y distanciamiento social
- ✓ De la puntualidad y orden depende el éxito del desarrollo de la vacunación

En caso de no estar interesado en la vacunación debe diligenciar el consentimiento informado en el ítem que cita NO acepto

MiVacuna
Código QR

IN Instituto Nacional de Cancerología-ESE
Colombia
Por el control del cáncer

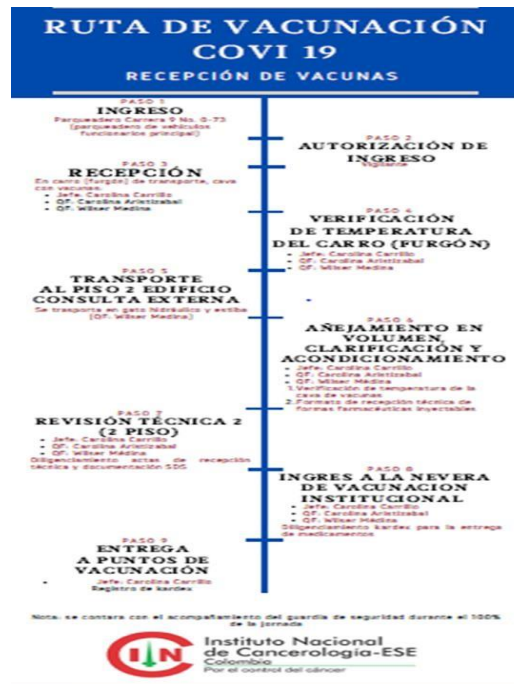
- **Priorización** a cargo de talento Humano, la cual era subir las bases de datos con cargos y perfiles tanto funcionarios de planta como contratistas al sistema Piscis del Ministerio y desde ese sistema se priorizó quienes eran de primera y segunda línea.
- **Agendamiento** desde el área de Seguridad y Salud en el trabajo, donde hubo algunas dificultades ya que tuvo primero crear a 1600 personas en SAP para que tuvieran su RA y posteriormente agendar.
- **Confirmación:** mensaje de texto y llamada telefónica donde se informaba las recomendaciones, horarios y demás.
- **Recepción de vacunas** a cargo del Grupo de Servicios Farmacéuticos, el cual realizó un simulacro de esta recepción el día miércoles 17 de febrero. El jueves y viernes se recibieron las vacunas contando con un protocolo y conservando la cadena de frío y custodia de las mismas
- **Administración de viales**
- **Observación de posibles reacciones**

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSi-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 20 de 28	

5.2 Fases del Ministerio



5.3 Ruta: se estableció desde el INC



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

5.4 Insumos en Infraestructura

Talento humano e infraestructura

12 consultorios

12 equipos vacunadores, 10 PAI de la Sub Red centro oriente y 2 grupos de compensar

9 equipos de validadores, registradores

1 área de observación post vacuna

40 sillas de observación

6 monitores de signos vitales

5 auxiliares de Enfermería en observación

2 jefes de enfermería en observación

4 enfermeras de confirmación

2 auxiliares navegadoras verificando consentimientos diligenciados y firmados y agendamiento toma de temperatura.



Insumos

Elementos protección personal (batas guantes); Agujas de reconstitución; Alcohol

5.5 Resultados

Vacunas recibidas: 1536

Vacunados: 1446

Exclusiones: 90 (se muestran en el cuadro siguiente)

CONCEPTO	TOTAL
RETIRADOS POR COVID*	8
VACUNADO EN OTRA INSTITUCIÓN	20
VACACIONES	5
NO SE LA VA A APLICAR	15
EMBARAZO	18
LACTANCIA	6
HOSPITALIZADO/INCAPACITADO	3
NO PUEDE ASISTIR (FUERA DE LA CIUDAD, PAIS Y OTROS)	12
SE APLICÓ OTRA VACUNA (HB, TÉTANOS)	3
	90



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 22 de 28	

Registro Fotográfico



Juan Jose da un reconocimiento y destaca el trabajo realizado por el Grupo de Seguridad y salud en el Trabajo, al Grupo de Talento Humano, Grupo de sistemas, Soporte del Grupo de infraestructura y ambiental y demás áreas administrativas que de alguna manera apoyaron esta primera fase de vacunación.

Juan José sugiere que se cuente con un indicador de cobertura de vacunación por especialidades o cargos. De acuerdo con el reporte de SG SST el avance en cobertura de vacunación es del 68%.

6. REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME A MINTRABAJO

Realiza la presentación del informe que se presenta al Ministerio del Trabajo, Erica Poveda Coordinadora del Grupo de Seguridad y Salud en el trabajo. Con relación a los seguimientos requeridos se establece:

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 7 de 28			

- **Caracterización del total de la población que requiere la entrega de EPP del sector salud.** Sigue igual la información:

CLASIFICACIÓN RIESGO	PLANTA	TERCERIZADOS	TOTAL
Directo	542	559	1101
Indirecto	100	313	413
Intermedio	148	242	390

- **Plan de adquisición de EPP e inventario de disponibilidad por parte de la institución, incluyendo los EPP entregados por la ARL;** El Instituto tiene un plan anual de adquisiciones el cual fue anexado en una respuesta anterior; respecto a la disponibilidad de elementos de protección personal adquiridos por el INC y los entregados por la ARL, se anexa la tabla actualizada con el informe, los cuales hacen parte integral del acta. (Ver anexo 1).

Respecto a la entrega por parte de ARL, durante el último mes, el Instituto recibió elementos de protección personal de la ARL POSITIVA y de la empresa externalizada COOMCA. (Ver anexo 2)

- **Capacitación de los EPP:** El Instituto Nacional de Cancerología ESE desde el inicio de la contingencia ha capacitado al personal para el uso correcto de elementos de protección personal; en una respuesta anterior se referenciaron 4 links de ingreso a videos de uso correcto de EPP en la plataforma digital de INC forma TV; dichas capacitaciones se siguen realizando de manera virtual y presencial como reforzamiento del conocimiento y generando cultura de la seguridad, teniendo en cuenta el cuidado integral de los funcionarios. De igual forma se está trabajando en la CARTILLA COVID-19 con el aliado estratégico MARSH, explicando las generalidades y que se debe hacer en caso de presentar síntomas. De igual manera las empresas externalizadas envían informes de gestión realizada ante la pandemia como se evidencia con la empresa VCO. (Ver anexos 3 y 4). Adicional, se deja soporte de capacitaciones realizadas, en el mes de enero por la empresa externalizada GOLD R.H. S.A.S. (Ver anexo 5)
- **Frente a la disposición final de los EPP:** El Instituto cuenta con un instructivo de manejo de residuos generados por COVID-19. Este instructivo se envió en una respuesta anterior, donde se referencia que la disposición final, seguimiento y control está a cargo del área de Gestión Ambiental quien hace auditoría a todo el proceso de disposición final, y quienes de igual manera realizan capacitación del manejo y segregación de residuos, como se evidenció en una respuesta anterior con la infografía de manejo de residuos la cual se divulga tanto a personal de planta y tercerizado mediante capacitaciones y correo institucional.
- **Frente al uso de los EPP:** se tiene un instructivo y un formato de recorridos internos para seguimiento por COVID-19; adicionalmente se realizan inspecciones de uso correcto de

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 24 de 28			

elementos de protección personal, tanto el instructivo como el cronograma se evidenciaron en una respuesta anterior.

De dichas inspecciones se realizan acciones de mejora de infraestructura y se envían correos electrónicos invitando a los funcionarios al buen uso de los elementos de protección personal, medidas de aislamiento social, así como recordando los protocolos establecidos por el INC. Actualmente con uno de nuestros aliados estratégicos con mayor número de colaboradores se realizan inspecciones en cooperación con ARL BOLÍVAR, como se evidenció en una respuesta anterior. Se ha dado continuidad a los recorridos y verificaciones, en el momento que se evidencia una desviación, se realiza intervención en el momento, reforzando al personal conceptos, buen uso etc. Por otra parte, el INC apoyado en su grupo de Calidad desarrolló una lista de chequeo donde se divide en diferentes ítems, como lo es: infraestructura, personal, EPP, distanciamiento social; este grupo basado en el ciclo PHVA realiza recorridos diarios y se plasman los hallazgos y se hacen las acciones de mejora como se evidencio en la entrega anterior.

Adicional se está trabajando en la verificación de la adherencia al uso seguro de los elementos de protección personal con el siguiente link:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=c2PJ2BwnQUOnAQUJ6tqroZal3JU9UHtOhVoWPQE666FUNE5DQk01MUhNVUNXTkZNUzIVWUhnVjIGUi4u>

- **Los EPP entregados por el Instituto, cumplen con las características establecidas;** estos elementos se validaron por la ARL y están aprobados por la NIOSH, tal como se evidenció en una respuesta anterior con el correo y fichas técnicas; de igual manera se solicitan fichas y conceptos técnicos de los EPP entregados a las empresas tercerizadas. Por otra parte, para la compra de los elementos se valida que cuente con los registros y certificaciones de los entes de control para la adquisición de dichos elementos.
- **Se cuenta con una proyección realizada para garantizar EPP e insumos médicos;** de acuerdo al plan anual de adquisiciones para el año 2021. El cual se anexó en el mes de enero.
- **Para seguimiento de entrega de elementos de protección personal de acuerdo con el grado de exposición al riesgo;** se maneja el soporte físico de entrega, donde se relaciona la entrega normal y la reposición por deterioro de los EPP del personal de planta y empresas tercerizadas; también se registra en cuadro de control, el cual contiene el nombre del colaborador, elemento entregado, fecha de entrega y servicio al que pertenece. (Ver anexo 6 y 7)
- **Entrega de los EPP de acuerdo con el grado de exposición al riesgo;** La caracterización de la población y la entrega de los elementos de protección personal se presenta por los funcionarios que están en trabajo en casa por sus patologías de base,

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 28	

personal administrativo con trabajo en casa, personal con horario flexible que no asiste todos los días al INC y personal en aislamiento.

Directo: 1.065

Indirecto: 361

Intermedio: 300

- **Se realizará reunión entre el INC y la ARL POSITIVA** el día 16 de febrero de 2021 en el cual se efectuó el seguimiento al plan de trabajo específico para COVID-19 que se desarrolla por asesores. (Ver anexo 8)
- **Como acciones de mejora para garantizar el buen uso de EPP y adherencia a los protocolos de limpieza y desinfección, lavado de manos, reporte de síntomas y posibles contactos estrechos**, se han realizado las siguientes acciones:
 - a) Se realizará un proyecto de investigación para realizar pruebas de antígeno para el COVID-19 a todos los funcionarios y colaboradores del Instituto en el mes de diciembre, enero y febrero. (Ver anexo 9).
 - b) La secretaria de Salud de Bogotá realiza visitas constantes al Instituto en las cuales se realiza seguimiento a las acciones de mejora. (Ver anexo 10).
 - c) En cuanto a cumplimiento de medidas de seguridad se tiene un porcentaje de avance **de 96%**. Dado el alto volumen de talento humano y la rotación de personal en entrenamiento, es un nivel bastante bueno de adherencia. Se continúa trabajando para que este indicador se mantenga o suba.
 - d) El Copasst se reunió el día 25 enero de 2021, para seguimiento de acciones de mejora; esta reunión se realizó con la presencia de la ejecutiva de cuenta integral para POSITIVA Maria Gimena Gonzalez. La ARL acompaña de forma permanente las reuniones.
 - e) El INC estableció Link en la página web, para publicación de las actas del COPASST según la periodicidad de las sesiones, como se evidencia a continuación:

<https://www.cancer.gov.co/content/normatividad-informes#overlay-context=content/glosariocl%25C3%25ADnicade-cabeza-y-cuello>.

Adicional el Instituto divulgó en la página informativa del INC <https://incformatv.cancer.gov.co/es> el video de “¿Qué es y quiénes conforman el COPASST?” como se evidencia a continuación.

<https://incformatv.cancer.gov.co/es/videos?idv=28303>

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 26 de 28			

- f) Conforme a la Resolución 0312 del 2019, se obtuvo un resultado del **96%**, en la autoevaluación de Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo como se evidenció en una entrega anterior.

Revisada la información registrada en el informe, todos los integrantes del Comité dan su aprobación por medio del chat de la reunión, para el envío al ente de control.

6. Propositiones y Varios

Ninguna.

Se da por terminada la sesión del comité.

Tareas a realizar:

Tema	Tarea	Responsable	Fecha
Concertar Reunión	Concertar reunión personal con a Luz Mery Giraldo para tratar el tema de la renuncia como miembro suplente del Comité	Juan José Pérez Acevedo	Antes del próximo comité
Foto para video	Enviar a Camilo las fotos de cada integrante del Copasst para la personalización del video.	Los integrantes que faltan por enviar	Antes del próximo comité
Revisar Prevalencia del INC	Revisar prevalencia de infección por Covid 19 del INC en comparación con Bogotá y en especial con otras entidades de salud.	Miguel Zamir	Próximo Comité
Lockers	Enviar un oficio desde el Copasst a Rafael Urquina para que revise el estado actual de los lockers y los que se encuentren en mal estado sean remplazados, además solicitarle que seleccione sitios donde colocar las maletas para que el estudiante cuando entre conozca donde debe dejar su maleta si no hay espacio suficiente en el locker.	Eliana Viasus	Antes del próximo comité

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 7 de 28			

Indicador de avance de tareas	Presentar seguimiento indicadores de cumplimiento de tareas	Eliana Viasus	Próximo comité
-------------------------------	---	---------------	----------------

Elaborado por:	Helena Bautista
Próxima Reunión:	18 de marzo 2021

Firman

JUAN JOSÉ PEREZ ACEVEDO
Presidente COPASST

Vida Helena

Firmado digitalmente por
Vida Helena Bautista Romero

Bautista Romero

Fecha: 2021.02.26 10:28:05
-05'00'

VIDA HELENA BAUTISTA ROMERO
Secretaria COPASST

Miguel Zamir

Firmado digitalmente por
Miguel Zamir Torres
Ibarguen

Torres Ibarguen

Fecha: 2021.02.26 11:25:16
-05'00'

MIGUEL ZAMIR TORRES IBARGUEN
Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación
Principal – Dirección General

Rubia Elicelly

Firmado digitalmente por Rubia
Elicelly Cardenas Bayona
Fecha: 2021.02.26 10:56:05
-05'00'

Cardenas Bayona

RUBIA CARDENAS BAYONA
Grupo de Gestión de Cartera
Principal – Dirección General

ANA MERCEDES MARTÍN FUENTES
Grupo Quimioterapia 24/7
Principal – Trabajadores

Ana Mercedes artin Fuentes

Firmado digitalmente por Ana Mercedes artin
Fuentes
Fecha: 2021.02.26 11:48:24 -05'00'

Narda Eliana

Firmado digitalmente por
Narda Eliana Viasus Baquero

Viasus Baquero

Fecha: 2021.02.26 10:49:25
-05'00'

NARDA ELIANA VIASUS
Oficina Asesora de Calidad
Principal – Trabajadores

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 28 de 28			

CAMILO ERNESTO ZULUAGA
Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
Area de Comunicaciones
Principal - Trabajadores

**Camilo Ernesto
Zuluaga
Herreño**

Firmado digitalmente por
Camilo Ernesto Zuluaga
Herreño
Fecha: 2021.02.26 12:00:36
-05'00'

ERICA JOHANNA POVEDA MONTAÑO
Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo

MARIA GIMENA GONZALEZ
ARL – Positiva

Versión	Fecha de actualización	Descripción de actualización	Responsable OYM
1	18-09-2017	Versión inicial del documento	Administrador del Sistema Tms
2	29-10-2020	Se solicita actualizar el formato acta institucional, vigencia	Paula Andrea Salamanca Medina

"TODA VERSIÓN IMPRESA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA
DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Asesora Calidad de	Cargo:	Asesora de Calidad
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Asesoría Calidad de	Dependencia:	Asesoría de Calidad
Fecha:	24-10-2020	Fecha:	29-10-2020	Fecha:	29-10-2020