

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general		
Acta:	23		
Fecha de reunión:	2025-11-28	Hora de inicio:	10:00 AM
		Hora de finalización:	12:00 PM
Grupo de trabajo:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Noviembre 2025		
Tema:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo Noviembre 2025		
Lugar:	Sala de reuniones Docencia		

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	_____
Hedy Giovana Guerrero Corrales - Técnico Operativo	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Si	No	_____
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	_____
Juan Sebastian Sanchez Valencia - Profesional Especializado	Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Si	No	_____
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	_____
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	_____
Carolina Hernandez Alvarez - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Yessica Paola Alfonso Perez - Profesional Especializado	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	_____
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Nathaly Hoyos Gomez - Auxiliar Administrativo	Grupo Salas de Cirugía y Medicina Perioperatoria	Si	No	_____

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación de Quorum
2. Lectura del acta anterior
3. Seguimiento de tareas
4. Presentación de Subcomités
5. Varios
6. Asignación de tareas

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

- 1. Verificación de Quorum:** Una vez cumplido, se continúa con el orden del día.
- 2. Lectura del acta anterior:** el acta fue enviada vía correo electrónico con anticipación al comité, no se recibieron observaciones o solicitudes de ajuste por lo que se da por aprobada. Se inicia reunión de COPASST del mes de noviembre a las 10:00 am en la sala de docencia.
- 3. Seguimiento de tareas**

Tarea	Responsable	Fecha
Enviar a Camilo de comunicaciones actas faltantes en la página institucional	Secretaria Paula	Reunión COPASST noviembre 2025
Oficiar a la Dra. Carolina por Juan Sebastián, Lida y Sonia Donato	Presidente	Reunión COPASST noviembre 2025
Diligenciar formato con fotos de Gaica para enviar al coordinador que presenta Martha de subinspecciones.	Subcomité de inspecciones	Reunión COPASST noviembre 2025
Terminar curso de 50 horas	Todos los miembros del COPASST	Reunión COPASST noviembre 2025

Paula envía el día de hoy Actas faltantes del COPASST a Camilo, del área de comunicaciones para cargue en la página institucional ya que solo están hasta junio de 2025. Se envía julio, agosto, septiembre y octubre. Quedaría pendiente el acta de hoy que sería noviembre y la del mes de diciembre. Pendiente realizar seguimiento del cargue.

Hoy se presenta Juan Sebastian Sanchez y dice que seguirá asistiéndolo a las reuniones pues ha estado con bastante carga laboral.

Pendiente oficiar a la Dra Carolina sobre reemplazo de Lida Salazar y Sonia Donato. Adicional a esto oficiar a miembros que no asisten a las reuniones.

Nubia Liliana, envía formato a Paula para subir fotos pendientes del área de Gaica pendientes de reportar y enviarlas a coordinador para gestionar.

Hay varias personas aún pendientes por curso de 50 horas de SST, Nubia solicitará nuevamente acceso para que terminen quienes faltan.

4. Presentación de Subcomités

Se inicia con subcomité de inspecciones por parte de Nubia Liliana.

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

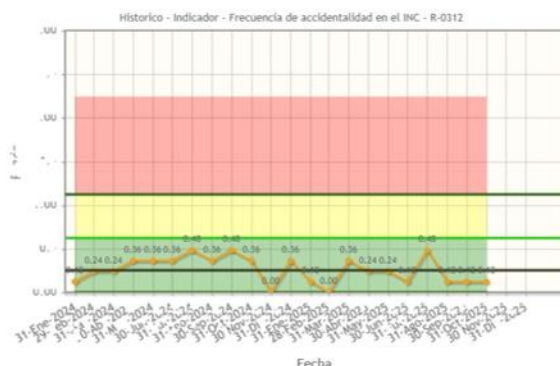


SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

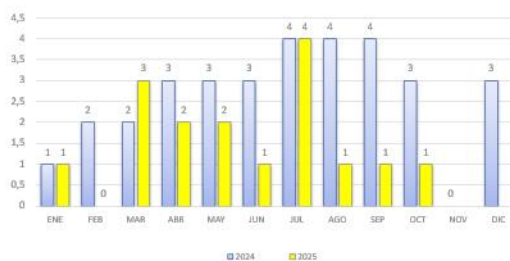
SUB COMITÉ ACCIDENTALIDAD OCTUBRE 2025

COPASST /Bogotá/ NOVIEMBRE 2025

Frecuencia de la Accidentalidad Laboral Indicador de POA Y Proceso



COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD
2024 - 2025



En el mes de Octubre del 2025, se presento un (1) accidente laboral. Comparado con el año 2024 donde se presentaron tres (3) accidentes laborales. Dando una reducción en la tasa de accidentalidad para este mes.

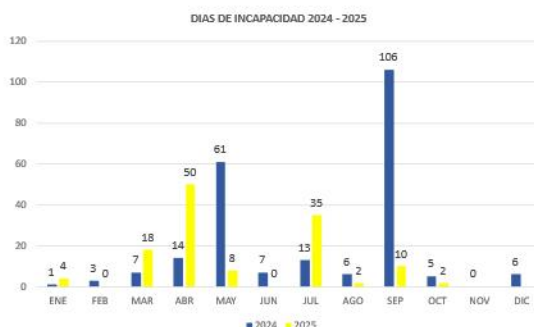
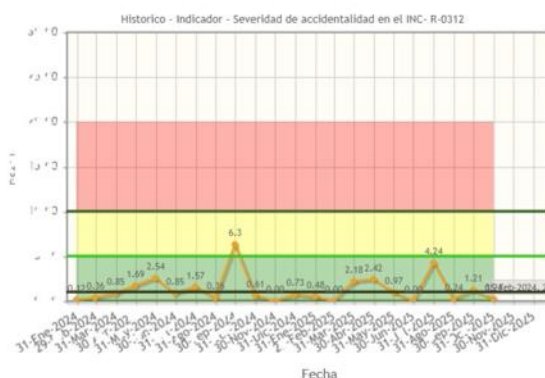
Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} {Número de trabajadores en el mes} * 100

En el mes de octubre del 2025, se presentó un (1) accidente laboral. Comparado con el año 2024 donde se presentaron tres (3) accidentes laborales. Dando una reducción en la tasa de accidentalidad para este mes.

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

Índice de Severidad Indicador de POA Y Proceso

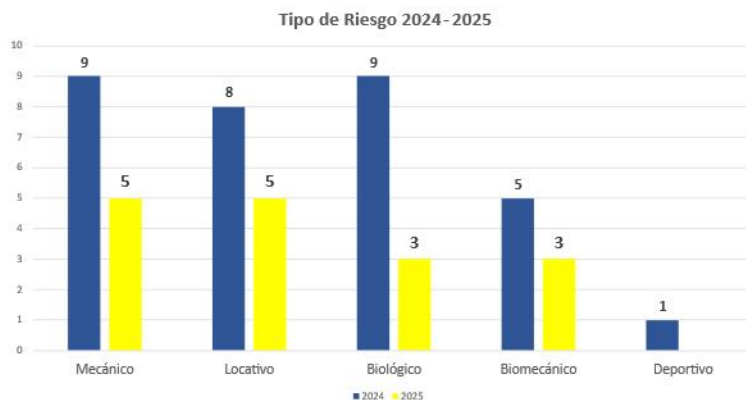


Durante el mes de octubre de 2025, se generaron dos (2) días de incapacidad por un (1) accidente laboral reportado, en comparación al mes de octubre de 2024, donde se generaron cinco (5) días de incapacidad. Disminuyendo la severidad para este mes.

Fórmula: $\frac{\{\text{Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes.}\} + \{\text{Número de días cargados en el mes}\}}{\{\text{Número de trabajadores en el mes.}\}} * 100$

Durante el mes de octubre de 2025, se generaron dos (2) días de incapacidad por un (1) accidente laboral reportado, en comparación al mes de octubre de 2024, donde se generaron cinco (5) días de incapacidad. Disminuyendo la severidad para este mes.

En relación a los días de incapacidad del 2024 teníamos 5 días y en comparación con accidente que se presentó para el 2023 con 2 días de incapacidad de riesgo locativo y biomecánico subiendo escaleras metálicas hacia hospitalización, cae y se golpea mano y rodilla.

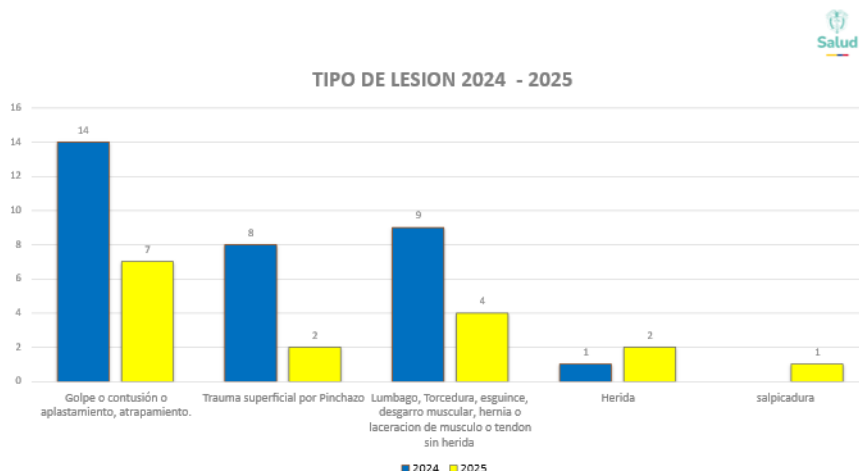


Al mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral el cual fue de riesgos biomecánico en comparación con el mes octubre 2024 se presentaron tres (3) eventos con riesgos mecánico (1), Biológico (1) y Locativo (1)

AI-25-02167

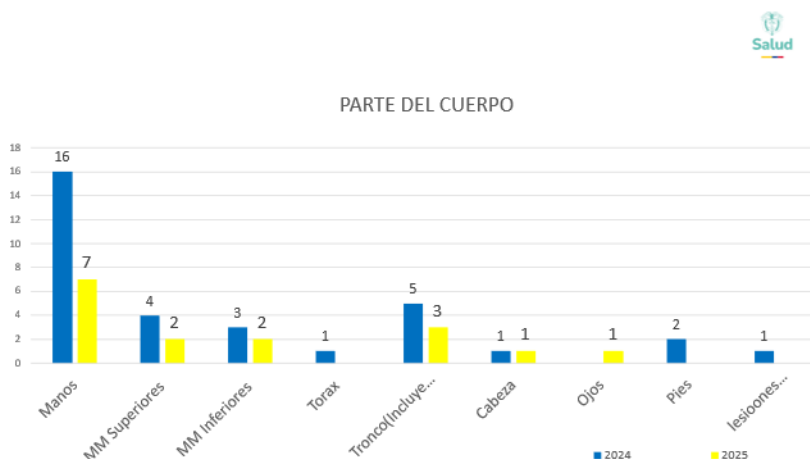
2025-12-09 08:17:59 a.m.

Al mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral el cual fue de riesgos biomecánico en comparación con el mes octubre 2024 se presentaron tres (3) eventos con riesgos mecánico (1), Biológico (1) y Locativo (1).



En el mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral por golpe en comparación con octubre 2024 se presentaron tres (3) eventos generados por dos (2) por golpes y uno (1) punción.

En el mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral por golpe en comparación con octubre 2024 se presentaron tres (3) eventos generados por dos (2) por golpes y uno (1) punción.

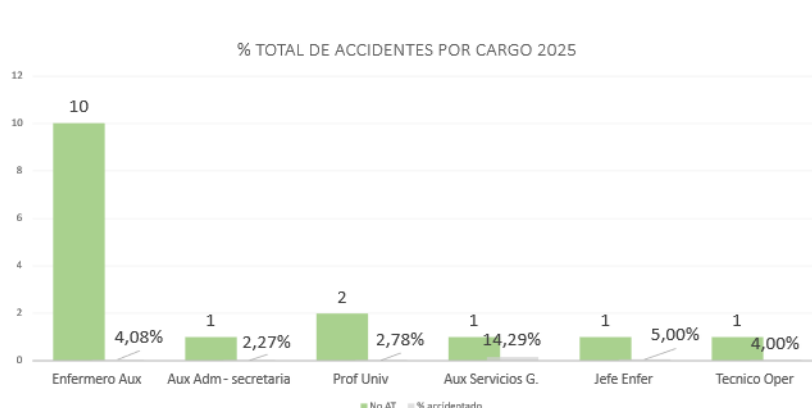


Para el mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral generado por lumbago en región dorsal, en comparación al mismo mes de octubre para el año 2024 octubre de 2024 se presentaron cuatro (4) accidentes laborales uno (1) en manos uno (1) cabeza, uno (1) en espalda lumbar y uno (1) Pie.

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

Para el mes de octubre 2025 se presentó un (1) accidente laboral generado por lumbago en región dorsal, en comparación al mismo mes de octubre para el año 2024 octubre de 2024 se presentaron cuatro (4) accidentes laborales uno (1) en manos uno (1) cabeza, uno (1) en espalda lumbar y uno (1) Pie.



Al mes de Octubre de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

- Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.
- Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.
- Aux Enfermería 10 eventos, representando un 4.08% del total de accidentalidad 2025.
- Jefe Enfermería 1 evento, representando un 5% del total de accidentalidad 2025.
- Tecnico Operativo 1 evento, representando un 4% del total de accidentalidad 2025.
- Profesional universitario 2 evento, representando un 2.78% del total de accidentalidad 2025

Al mes de octubre de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

- Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.
- Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.
- Aux Enfermería 10 eventos, representando un 4.08% del total de accidentalidad 2025.
- Jefe Enfermería 1 evento, representando un 5% del total de accidentalidad 2025.
- Técnico Operativo 1 evento, representando un 4% del total de accidentalidad 2025.
- Profesional universitario 2 evento, representando un 2.78% del total de accidentalidad 2025

Para el próximo mes se realizará el cierre parcial del año con la accidentalidad que se lleva y presentar cada subcomité lo que hizo para ir cerrando.

Subcomité de Comunicaciones

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.



Sub Comité de Comunicaciones

PLAN DE TRABAJO AÑO 2025– SUBCOMITE DE COMUNICACIONES



N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del Coppast en el correo institucional	Subcomite de comunicaciones	Número de notas publicadas/ Número de notas programadas		1		1		1		1		1		1
2		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones	Subcomite de comunicaciones	Publicación de video				1					1			
3	Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros	Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Subcomite de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas		2		2		2		2		2		2

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

SUB- COMITÉ DE COMUNICACIONES



1.

Objetivo: Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.

Actividad: Publicación nota del Coppast en correo institucional

Frecuencia: 1 Bimensual (agosto) – (octubre) – (Diciembre)

Para qué sirve el
Copasst y principales
características

Publicación: 23 Octubre 2025

Para esta sesión
todavía no aplica la
publicación según el
cronograma



SUB- COMITÉ DE COMUNICACIONES



2.

Objetivo: Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.

Frecuencia: 2 Bimensuales



3 Noviembre 2025



11 Noviembre 2025

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

SUB- COMITÉ DE COMUNICACIONES



3.

Objetivo: Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.

Actividad: Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones

Frecuencia: 1 video en Abril y 1 video en Octubre

El video fue socializado por medio de correo institucional el 22 de octubre.

Así mismo, se encuentra la divulgación del mismo en las pantallas del INC



Vida Helena envió cronograma de piezas comunicativas para el 2026 según comunicación de la dirección.



Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sub comité
Cultura

Bogotá/ 28 de noviembre 2025

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

ACCIONES

A OCTUBRE 20 DE 2025



Diagnostico de salud mental
Atención Psicosocial
Duelo
Interdisciplinario
Riesgo Cardio Vascular
Casos Blanco
Fatiga
Otro
(buen trato y servicio centrado en el persona)

Atenciones individuales
Aumento en la
participación del 14,3
139 (2024 Diciembre)-159
(2025 Octubre)

Regulación emocional
Comunicación Asertiva
Trabajo en equipo
Competencias socio emocionales
Pausa mental - Bajale al estrés
Acoso Laboral y Acoso laboral sexual
Plan atención Agresiones
(buen trato y servicio centrado en la persona)

Grupos de Mejoramiento
Priorizados 35
Realizados 32
Porcentaje de cumplimiento: 91%

Se calcula que vamos a llegar a las 160 -170 personas atendidas, ok de grupos de mejoramiento. Se televisaron 35, se han realizado 32 grupos, hay un cumplimiento del 91% teniendo en cuenta que no es solo una sesión, mínimo son 3 sesión para aquellos que han tenido complicaciones.

Grupos de Mejoramiento (32 sesiones)

Grupo Área Gestión Financiera

Competencias socioemocionales
Regulación emocional
Pausa mental -
Bajale al estrés Comunicación
Asertiva

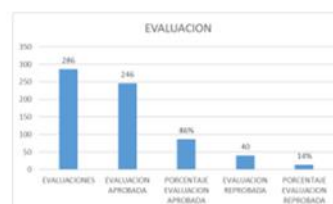
Grupo Medicina
Nuclear 1 1

Plan
agresiones
Regulación
emocional
Comunicación Asertiva y
Trabajo en equipo

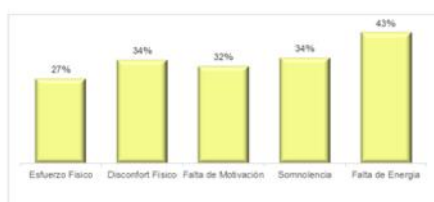


2025-12-09 08:17:59 a.m.

(buen trato)

[illegible][illegible]

INADECUADO I
puntuación promedio
33,75



AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

Duelo



	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	ENVIO CORREO 1	RESPUESTA	ENVIO CORREO 2	RESPUESTA
1				miércoles 29 de enero	No respuesta	22/04/2025	no respuesta
2				miércoles 29 de enero	No respuesta	22/04/2025	
3				miércoles 29 de enero	No respuesta	2 de mayo	no respuesta
4				miércoles 4 de abril	Responde no estar interesado mediante correo		Respostoreasta
5				No respuesta	No respuesta	22/04/2025	Respostoreasta
6				No respuesta	No respuesta	Se el atendio en molimento de crisis	RETIRO
7				2 de mayo	No respuesta		Respostoreasta
8				2 de mayo	No respuesta		Respostoreasta
9				26 de mayo	Atencion 27 de mayo		
10				9 de julio	Atencion 18 de julio		
11				13 de mayo	Atencion 14 de mayo		
12				23 de sept	No respuesta		
13				23 de sept	No respuesta		
14				23 de sept	No respuesta		
16				24 de oct	Atencion 28 Oct		

Coaching Liderazgo



Asistencia

Se citaron 54
Asistieron 48

Temas

Motivación y compasión laboral– 2horas
Comunicación y respeto– 2horas

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

Segunda Víctima

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD PARA ABORDAR LA SEGUNDA VÍCTIMA

1. Identificar necesidad de acompañamiento psicológico
2. Reportar la necesidad para acompañamiento psicológico
3. Contactar al funcionario
4. Facilitar permiso al funcionario
5. Realizar acompañamiento psicológico
6. Cierre del caso

ÁREA/GRUPO	RESPONSABLE/ÍTEMAS	AVISO	ACORDO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
BOGOTÁ	PSICODUCAL	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ
BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ	PSI. BOGOTÁ



5. Varios

Se pregunta sobre caída de funcionaria a media cuadra del INC en el corredor del materno infantil en una tapa de alcantarilla que generó caída con fractura, se dice que ya han caído 3 personas, pero no se considera accidente laboral úes no es dentro de la institución ni en comisión.

Vida Helena presenta en el comité gran inconformidad con el tema de Olor a cigarrillo en el área de la entrada de la portería norte y el área de correspondencia debido a que la persona que tiene un puesto informal a la salida vende cigarrillos y las personas trabajadoras de la obra del materno fuman en esa salida lo que genera que el humo se entre a la institución. Importante notificar a responsables de la obra ya que está afectando parte del área de la institución.

Se habla de la decoración del día de los niños, que hay áreas donde hay algunos daños en la pintura de paredes debido al mal uso de pegamento.

Finaliza reunión del Comité 11:30 am

6. Asignación de tareas

AI-25-02167

2025-12-09 08:17:59 a.m.

Tarea	Responsable	Fecha
Seguimiento cargue actas faltantes a la página INC	Secretaria	Reunión comité diciembre 2025
Oficiar a Dra Carolina, reemplazo Lida Salazar y Sonia Donato	Presidente	Reunión comité diciembre 2025
Oficiar a miembros que no asisten a reuniones	Presidente	Reunión comité diciembre 2025
Diligenciar formato con fotos de Gaica para enviar a coordinador	Subcomité de Inspecciones	Reunión comité diciembre 2025
Terminar curso 50 horas	Todos los miembros del COPASST	Reunión comité diciembre 2025
Informe final de cada subcomité	Cada Subcomité	Reunión comité diciembre 2025

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS