

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 1 de 18			

ACTA:	No. 02	AÑO:	2022
GRUPO DE TRABAJO:	COPASST – COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
TEMA:	Comité Ordinario - Reunión e informes de COPASST		

Lugar: Reunión Virtual TEAMS	Fecha: 17 febrero 2022	Hora Inicio: 7:00 a.m Hora Terminación: 8:30 a.m
------------------------------	------------------------	---

ASISTENTE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ		ASISTENTE OPCIONAL	
		SI	NO	SI	NO
JUAN JOSÉ PEREZ ACEVEDO	Subdirector General Administrativa Principal – Dirección General Presidente COPASST	X			X
MIGUEL ZAMIR TORRES	Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación Principal – Dirección General	X			X
RUBIA CARDENAS BAYONA	Grupo Gestión de Cartera Principal – Dirección General	X			X
ANA MERCEDES MARTÍN FUENTES	Grupo Quimioterapia 24/7 Principal – Trabajadores		X		X
CAMILO ERNESTO ZULUAGA	Grupo de Comunicaciones Principal – Trabajadores	X			X
NARDA ELIANA VIASUS B.	Oficina Asesora de Calidad Principal – Trabajadores	X			X
JAIRO AGUILERA LOPEZ	Grupo Evaluación y Seguimiento de Servicios Oncológicos Suplente – Dirección General		X	X	
VIDA HELENA BAUTISTA R	Grupo Área Gestión Documental Suplente – Dirección General Secretaria COPASST	X			X
OSCAR EDUARDO CARREÑO ACOSTA	Asesoría Jurídica Suplente – Dirección General	X		X	
CARLOS JULIO VELANDIA	Grupo Gestión Mantenimiento Suplente – Trabajadores	X		X	
ESPERANZA ALVAREZ PAEZ	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero Suplente – Trabajadores	X		X	
ERICA JOHANNA POVEDA MONTAÑO	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo Invitada Permanente	X			X

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 2 de 18			

NHUR MARÍA SERNA	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo – Invitada	X		X	
NUBIA LILIANA RODRIGUEZ	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo – Invitada	X		X	

Desarrollo y Conclusiones:

Orden del día propuesto:

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Seguimiento a las tareas asignadas en anteriores sesiones de comité
4. Presentación plan de trabajo de cada subcomité
5. Propositiones y Varios

DESARROLLO:

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

Se confirma quórum para iniciar la reunión que se realiza de manera virtual por Microsoft Teams de acuerdo con las restricciones derivadas de la pandemia Covid 19.

2. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Se aprueba el orden del día.

3. SEGUIMIENTO A LAS TAREAS ASIGNADAS EN ANTERIORES SESIONES DE COMITÉ

3.1 Generar una campaña de 3 o 4 aspectos de autocuidado para seguir con la protección del virus y la importancia de las medidas de bioseguridad (uso del tapabocas, lavado de manos, vacunación, entre otras.) – Responsables de la tarea: Erica Poveda y Camilo Zuluaga (**Tarea Cerrada**)

Camilo Zuluaga informa que en las diferentes redes sociales del INC se refuerza las diferentes técnicas del correcto lavado de manos, jornadas de vacunación tanto funcionarios como para familiares y la importancia de las medidas de bioseguridad y uso de EPPs.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 3 de 18	



4. PRESENTACIÓN PLAN DE TRABAJO DE CADA SUBCOMITÉ VIGENCIA 2022

4.1 plan de trabajo del Subcomité de Comunicaciones

Camilo Zuluaga presenta el plan de trabajo del subcomité de comunicaciones para la vigencia 2022:

N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del Coppast en el Correo masivo institucional	Subcomite de comunicaciones	Número de notas publicadas/ Número de notas programadas <u>1 Nota bimestral</u>		X		X		X		X				
2		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con información del COPASST (miembros y sus funciones)	Subcomite de comunicaciones	Publicación de video <u>1 Video trimestral</u>			X			X						
3	Promover y divulgar en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Difusión de Piezas comunicativas para la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Subcomite de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas <u>5 Piezas mensuales</u>	X	X	X	X	X	X	X	X				
4	Incentivar la conformación del Copasst Vigencia 2022-2024	Convocar los representantes de los trabajadores ante el Copasst (3 principales y 3 Suplentes)	Difusión de convocatoria para postulantes o aspirantes al Copasst	Subcomite de comunicaciones	Número aspirantes postulados/ No. Representantes Copasst							X					

El comité se encuentra de acuerdo con el plan del subcomité de comunicaciones.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSi-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 4 de 18	

Camilo presenta los integrantes de este subcomité:

- Vida Helena Bautista
- Ana Mercedes Martin
- Camilo Zuluaga – Líder del subcomité

Camilo comenta que la actividad No. 4 del plan la cual es la de incentivar la conformación del Copasst vigencia 2022-2024 y poder convocar el numero de aspirantes para que hagan parte del comité, los cuales son 3 principales por votación de los funcionarios y 3 suplentes que designa la Dirección General. Además, trae la evidencia de las actividades que cumplieron su tiempo según el cronograma propuesto en el plan:

- **Meta: Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros:**

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables

Frecuencia: 5 Piezas mensuales

Indicador: Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas

Camilo Zuluaga presenta las piezas comunicativas a corte 31 de enero donde el avance del indicador se encuentra así:

- 5 Piezas comunicativas publicadas en el mes /5 piezas programadas en el mes = **100%**



4.2 Plan de trabajo del subcomité de investigaciones de accidentes

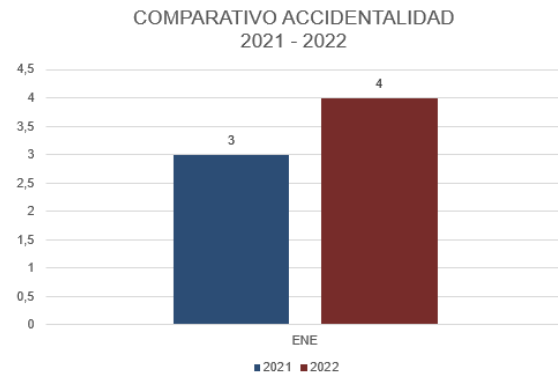
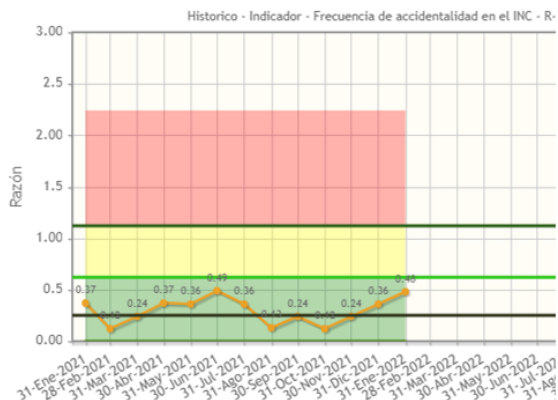
Erica Poveda presenta los integrantes de este subcomité y el plan de trabajo:

- Miguel Zamir Torres
- Nubia Rodriguez
- Rubia Cardenas Bayona– Líder del subcomité
- Grupo SST - Erica Poveda

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 5 de 18	

N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Participar en la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales	Disminuir la tasa anual de accidentalidad en 0.5 puntos frente a la tasa registrada en 2021 (PDI)	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Subcomité de ATEL y SST	Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes) [(Número de trabajadores en el mes) * 100	X	X	X	X	X	X	X	X				
2	Seguimiento a los planes de acción de incidentes y ATEL	Realizar seguimiento al 100% de las acciones de mejoras planteadas en las investigaciones de accidentes de trabajo.	Comunicaciones de prevención de accidentalidad y lecciones aprendidas	Subcomité de Accidentalidad y SST	Número de accidentes investigados en el periodo) [(Total de accidentes notificados) * 100	X	X	X	X	X	X	X	X				
3	Fomentar actividades de promoción, prevención y capacitación en SST	Generar la participación activa de los funcionarios, contratistas y terceros en el trabajo seguro	Campañas de prevención de ATEL y hábitos de vida saludables	Subcomité de Accidentalidad y SST	N° personas participantes de campañas y capacitaciones/N° de personas programadas en campañas y capacitaciones				X				X				
4	Promover el reporte de incidentes y condiciones peligrosas en los puestos de trabajo	Realizar oportunamente la intervención de actos y condiciones inseguras que permitan la prevención de accidentes y enfermedades de tipo laboral	Reporte de condiciones y actos inseguros, Planes de acción e intervención de condiciones y actos inseguros	Subcomité de Accidentalidad y SST	No. de actos y condiciones inseguras intervenidos/ No. de actos y condiciones inseguras reportadas que frecuencia el reporte?			X				X					

4.2.1 Frecuencia de la accidentalidad Laboral; **SEGURIDAD**



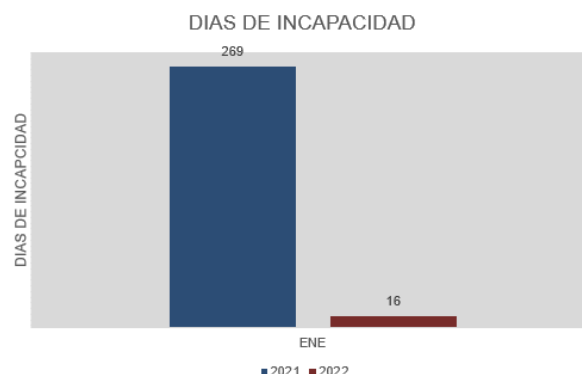
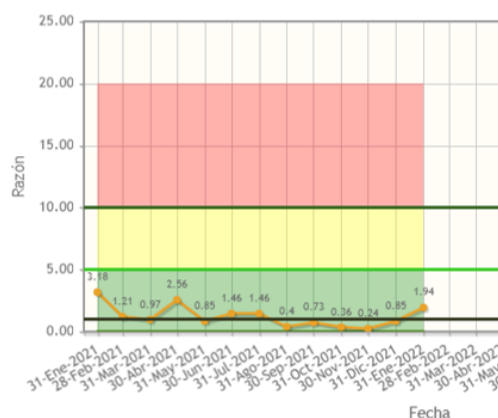
$$\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes}} \div \{\text{Número de trabajadores en el mes}\} * 100$$

En el mes de Enero del 2022; se presentaron (4) cuatro accidentes laborales, los cuales fueron reportados a la ARL siendo atendido en IPS autorizada por la misma ARL. Comparado con el año 2021 se presentaron (3) tres accidentes laborales.

- Por cada 100 funcionarios se presentan en el INC 0,4 accidentes

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 6 de 18	

4.2.2 Índice de Severidad **SEGURIDAD**



Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes.}+{Número de días cargados en el mes}}{Número de trabajadores en el mes.} * 100

Enero 2022, se generaron 16 días de incapacidad por los (4) cuatro accidentes laborales. En comparación con el año 2021 el mes de Enero, se generaron 69 días de incapacidad de los cuales el mayor número fue a causa de accidente biológico.

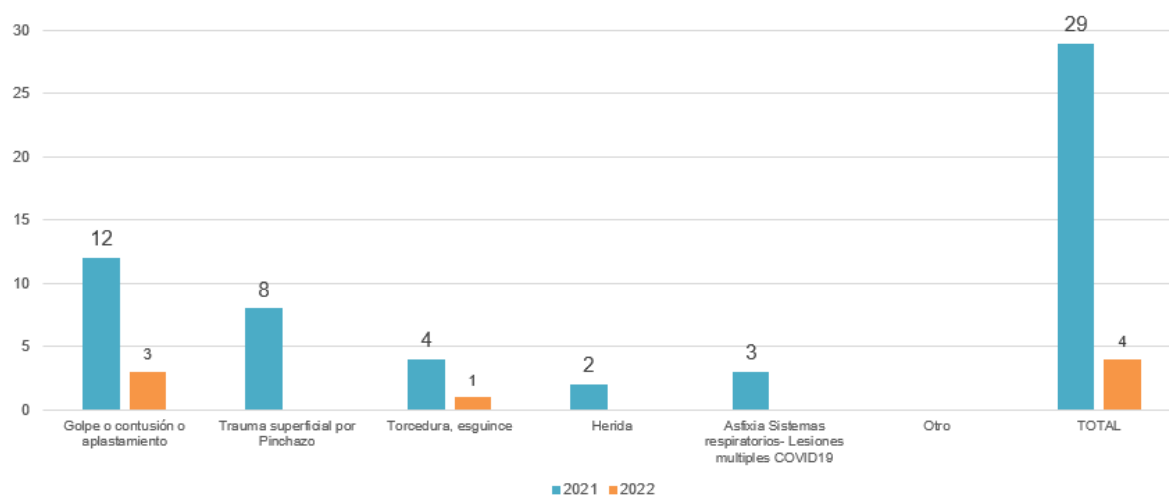
4.2.3 Tipo de riesgo **SEGURIDAD**



Con corte a Enero 31 del 2022 se lleva un acumulado de 4 accidentes laborales reportados y clasificados 1 (uno) por Riesgo Mecánico y 2 (dos) por Riesgo Locativo y 1 (uno) por Riesgo Biomecánico.

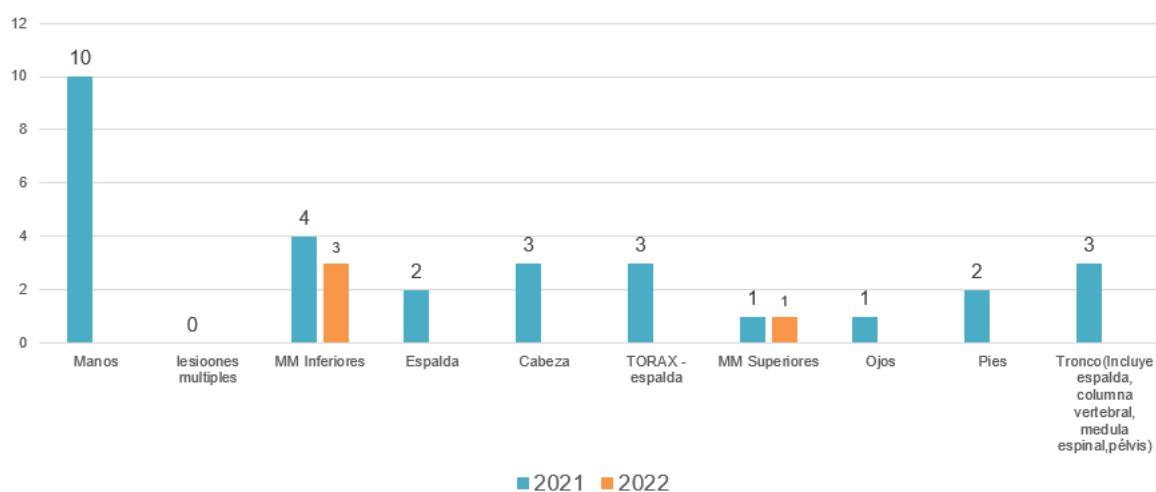
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GS-I-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 7 de 18			

4.2.4 Tipo de lesión



El tipo de lesión más relevante en el mes de Enero 2021 fue asociadas a golpes, contusión.

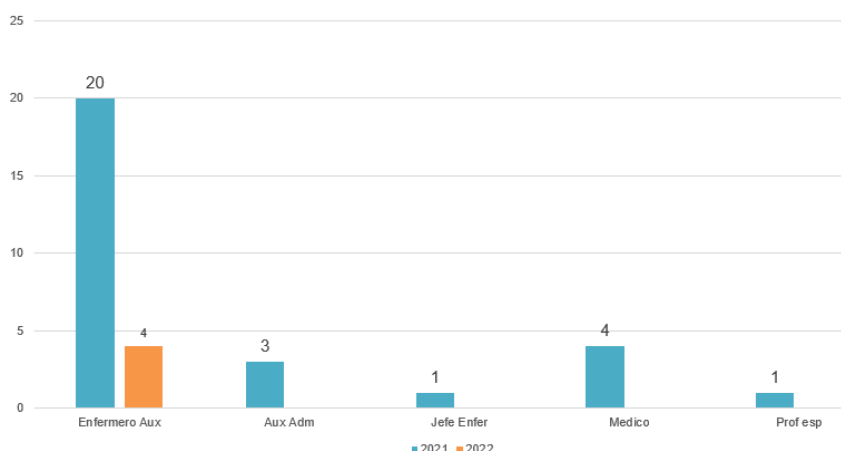
4.2.5 Parte del cuerpo afectada



Enero 2022 la parte del cuerpo más afectada es miembros inferiores con 3 eventos; comparado con el año 2021 se observa que la parte más afectada ha sido el tórax con 3 accidentes laborales reportados en el mes de Enero.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 8 de 18	

4.2.6 Accidentes por cargo



Durante el mes de Enero del 2022 se presentaron 4 accidentes laborales los cuales son de auxiliares de Enfermería.

Oscar Carreño comenta que si a través del comité o de otra instancia se puedan tomen algunas prevenciones y medidas para capacitar a todos los empleados en relación con las funciones dependiendo el tipo de trabajo que se realice, ya que se tiene una acción judicial para el Instituto por parte de un empleado que había recibido la capacitación y toda la información, pero este empleado tenía una lesión antes de ingresar al INC ya que las lesiones que sufrió no fueron producto de sus funciones en el INC.

Erica comenta y presenta el plan de acción que se tiene por parte de SST, donde se ve reflejado el accidente que se presenta, las acciones tomadas, observaciones y seguimiento, el registro fotográfico y el cierre o no de dicha acción según el seguimiento que se le realice. Además, Erica Poveda informa que con el subcomité de comunicaciones se empezará a realizar las divulgaciones de las acciones aprendidas de los accidentes de trabajo y el por qué son importantes tenerlas en cuenta.

4.3 Plan de trabajo del subcomité de inspecciones

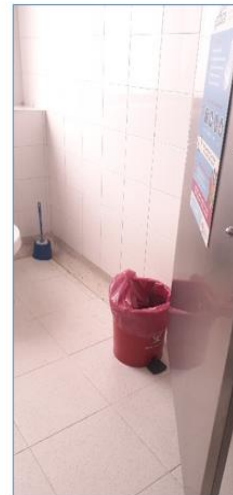
Eliana Viasus presenta los integrantes de este subcomité y el plan de trabajo:

- Esperanza Alvarez
- Nubia Liliana Rodriguez
- Jairo Aguilera Lopez
- Eliana Viasus – Líder del subcomité
- Grupo de infraestructura

[illegible]

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 10 de 18	

- **Sala de Espera – 7 piso Quimioterapia:** Se encontró que no hay distanciamiento social y la señalización no esta presente. En el baño de mujeres se encontró una caneca dañada (sin tapa).



- **Sala de Espera – 6 piso hospitalización:** Se encontró que en un baño en el área de mujeres no tiene la manija de la puerta y ademas el seguro se encuentra dañado.

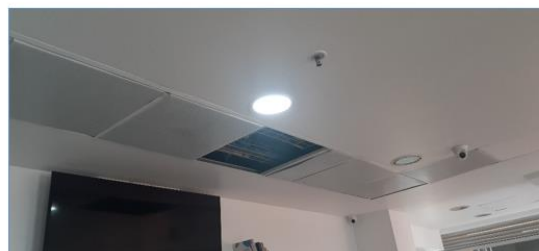


	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 11 de 18			

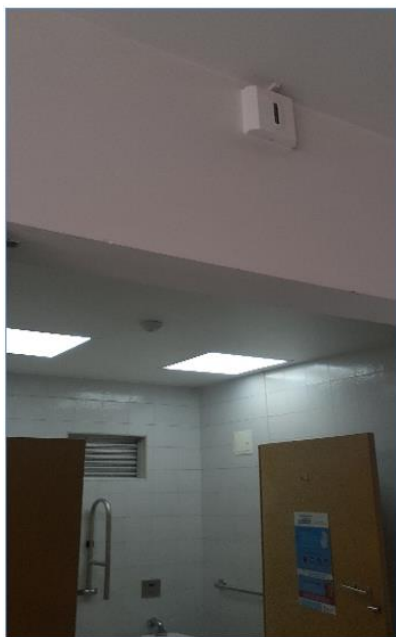
- También se encontro en el 6 piso de hospitalización en el baño de hombres no hay baldosa; no funciona la luz del baño de hombres y se encontraron cielos rasos descubiertos.



Baño hombres

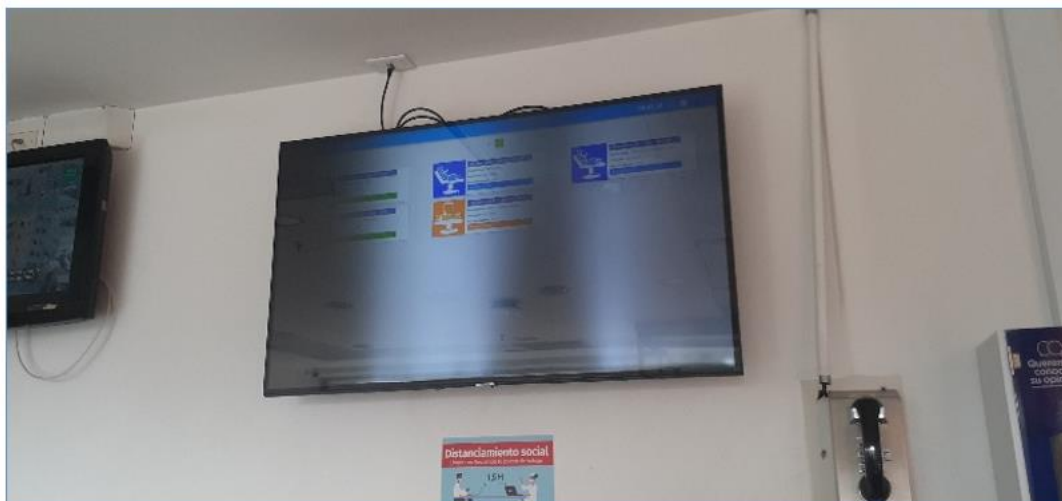


- **Sala de Espera – 5 piso hospitalización:** Donde se encuentra salas de cirugía y UCI se encontró que la luz de encendido para casos de emergencia en el baño de discapacitados no funciona; sillas de descanso sin soportes al piso.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 12 de 18			

- Además se debe hacer un mantenimiento a la pantalla donde se esta notificando cual es el estado del paciente en salas de cirugía.



- **Sala de Espera – 4 piso hospitalización:** Por temas de habilitación para poder cumplir como hospital universitario se debe contar con salas de espera en cada piso de hospitalización.



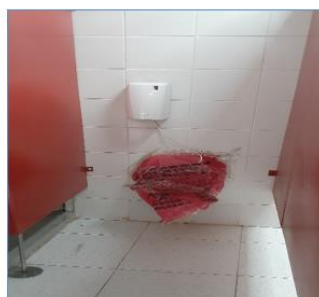
- La sala de espera no esta habilitada
- En el área se encuentra el servicio de nutrición
- Se encuentran 7 puestos de trabajo y una bodega de ASUFINC
- Los lockers se encuentran sin anclaje

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 13 de 18	

- **Sala de Espera – 3 piso hospitalización:** No se encontró la camilla para emergencias, ya que el servicio indica que se encuentra extraviada; los bombillos de llamado de emergencias en los baños no funcionan; puertas sin manija en el baño de hombres y la señalización se encuentran sobre una mesa y no en las sillas como deberían estar.

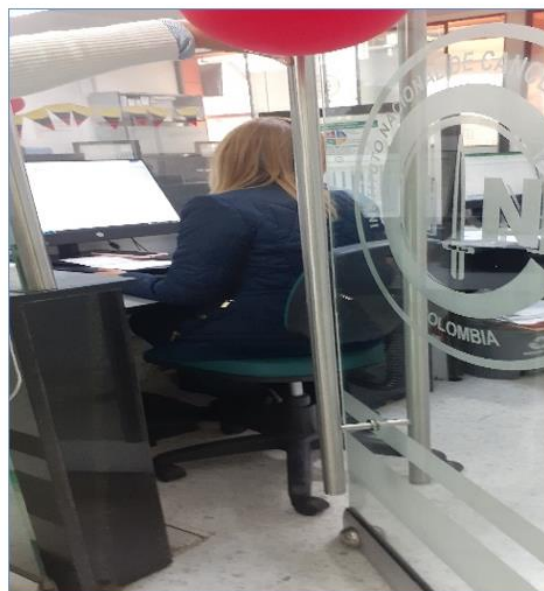


- **Sala de Espera – 2 piso hospitalización:** En este piso se encuentran varias consultas y se encontró humedad en la pared, el orinal del baño de hombres se encuentra inhabilitado; se encontraron huecos en las paredes; no hay señalización de distanciamiento en las sillas y las cajas de los registros de agua se encuentran sin tapa

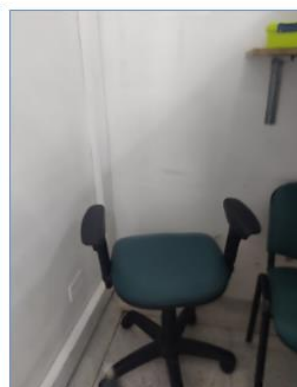
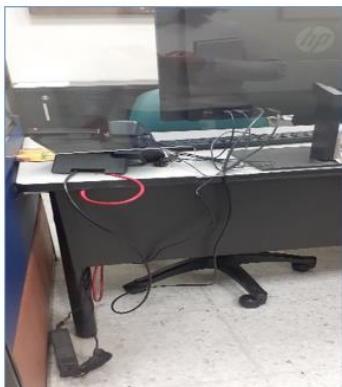


	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 14 de 18	

- **Admisión Institucional:** El puesto de trabajo no es el adecuado para la funcionaria que realiza la apertura de las historias clínicas y se requiere hacerle seguimiento por parte de SST para que revisen el puesto de trabajo y se le pueda cambiar también la silla y el soporte del teclado. También se evidencia que el parlante en el techo se encuentra corrido.

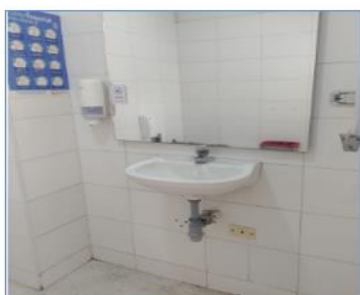
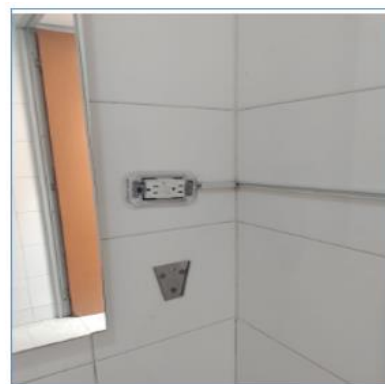
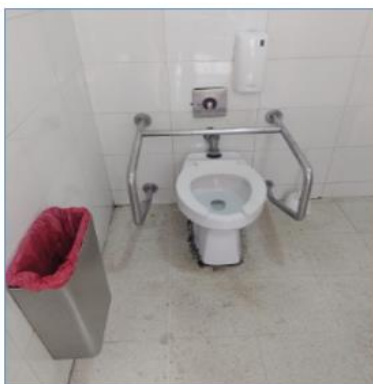


- **Trabajo Social:** se encontró cableado expuesto; humedad en la pared; el puesto de trabajo (Silla) de la coordinadora y ella de acuerdo a una condición de salud actual debe tener una silla ergonómica la cual ya fue revisada por el grupo SST, esta silla debe ser fija y ala fecha no le han entregado la silla, además en el área también se encontró una silla dañada.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 15 de 18	

- **Sala de espera – Entrada de pacientes Cra 9:** Se encontró el baño de hombres inhabilitado; el baño de mujeres tiene escape de agua en el inodoro y en el lavamanos; tomacorrientes sin tapa; no hay distanciamiento social en la sala de espera ni señalización.



4.4 Plan de trabajo del subcomité de Cultura Organizacional

Nhur Serna presenta los integrantes de este subcomité y el plan de trabajo:

- Oscar Eduardo Carreño
- Juan José Perez
- Nhur Serna – apoya las actividades del Subcomité

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 16 de 18	

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE										CÓDIGO: GSI-P02-F-51						
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL										VERSIÓN: 1						
	PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL 2022										VIGENCIA: 17-03-2020						
											Página 1 de 1						
N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Brindar un espacio de orientación, apoyo emocional o escucha a aquellos los funcionarios de planta del INC ESE, quienes hayan tenido interacción con pacientes, compañeros de trabajo o colegas quienes hayan dado positivo en diagnostico por Covid-19 o quienes también de manera	cobertura del 80% del personal de planta que lo solicite	Mediante llamada telefonica a los funcionarios en aislamiento por sospecha o dx con COVID 19 asi mismo a quien lo demande	Subcomité de Cultura	Número de funcionarios atendidos/Número de funcionarios que solicitan atención		x	x	x	x	x	x	x	x	x		
2	Brindar de forma masiva información sobre el autocuidado por medio de capacitaciones y tips de estrategias para afrontar el aislamiento y fomentar el cuidado de la salud mental	publicacion bi mensual	Estrategias Informativas publicadas	Subcomité de Cultura	Número de estrategias publicadas/Número de estrategias programadas		x		x		x		x		x		
3	Estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima l a grupos de riesgo alto y muy alto y por demanda	Talleres 2 cuatrimestral	Talleres de mejoramiento	Subcomité de Cultura	Numero de talleres realizados/Número de talleres programados				2				2			2	
4	Desarrollar la habilidades y competencias de los líderes, su impacto sobre la organización y, en especial, en las personas y entrenar en la capacidad de liderazgo de la alta dirección, no solamente en lo que tiene que ver con la visión, sino sobre todo con su implementación de coaching para potenciar el desempeño exitoso de los miembros de la organización	Participacion del 100% de los líderes, estará sujeto al presupuesto asignado 70 líderes	Taller de liderazgo	Subcomité de Cultura	Número de líderes que asisten/Número de líderes programados			x			x	x	x				
5	Dar herramientas Generales para promover el buen clima labora y salud mental	mensual	Capacitaciones virtuales	Subcomité de Cultura	500 participantes al año		x		x		x		x		x		
6	Realizar la medicion de riesgo psicosocial y clima organizacional que establece la Resolucion 2406 de 2008 y el Decreto reglamentario 1227 de 2005	participacion del 80% de la poblacion institucional Cuanta población institucional es ese 80%?	Medicion de riesgo psicosocial y clima organizacional	Subcomité de Cultura	Número de funcionario y colaboradores que participan/Número total de funcionarios y colaboradores del INC ESE			x			x	x	x				

- Orientación Individual

Orientación por COVID 19

45 FUNCIONARIOS



EN ORIENTACION COVID 19.
NO SE ENCUENTRA ALTERACIONES MENTALES DE AFECTACIONES A NIVEL COGNITIVO, COMPORTAMENTAL EMOCIONAL O FISIOLÓGICO

Orientación por Otra dinámica Psicosocial

4 FUNCIONARIOS

UN FUNCIONARIO MANIFIESTA ALTERACIONES MENTALES CON AFECTACIONES COMPORTAMENTAL EMOCIONAL NO HAY ALTERACION FISIOLÓGICO NIVEL COGNITIVO

- **Taller de Mejoramiento:** se tienen programados 2 talleres con el grupo de quimioterapia 24/7 y trabajo social para iniciarlos durante el mes de febrero.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 17 de 18			

- **Liderazgo:** Se tiene programado hacerlo para 70 líderes teniendo en cuenta la planta del INC. Se encuentra en proceso de estudio las empresas tercerizadas pueden ser armonizadas en este plan de intervención ya que afectan las conductas y las acciones que tienen los líderes de estas empresas en el servicio en los principios y valores que tiene el INC establecido.

NOMBRE	TIPO DE CURSO	ALTERNATIVAS	VALOR	COBERTURA	DURACION	HORAS
SEMINARIO LIDERAZGO 4.0	seminario	Virtual	\$ 13,520,000	30	13 Sesiones de 2 horas	26
		Presencial	\$ 20,280,000	30	8 sesiones de 3 horas y una sesión de 2 horas	26
SEMINARIO LIDERAZGO 4.0	seminario	Virtual	\$ 30,160,000	30	29 Sesiones de 2 horas	58
		Presencial	\$ 45,240,000	30	19 sesiones de 3 horas y una sesión de 2 horas	58
Human Leadership Program Formando una cultura innovadora y colaborativa de líderes	Taller 2 Modulos	Virtual	3.000 us + impuestos Col. 12.000.000	18	2	8
Human Leadership program Formando una cultura innovadora y colaborativa de líderes	Taller	Virtual	8.600 us + impuestos Col. 34.500.000	18	3	48
Directiva de Innovación	Taller	Virtual	1.500 us + impuestos Col. \$6.000.000	18	4	
Modelo de Liderazgo de Alto Impacto	Programar	Virtual	\$ 9,894,400	grupo de 80 pers	2 sesiones	8 horas
		Presencial	\$ 5,968,000	para 2 grupos de	4 sesiones	8 horas

- **Medición de clima y riesgo:** Se realizan los estudios previos y se encuentra en proceso de publicación. Se espera que en el mes de marzo-abril ya se cuente con el proceso adjudicado.

7. PROPOSICIONES Y VARIOS

- Incentivos

Camilo Zuluaga sugiere que se debe revisar estrategias y de alguna manera generar la forma de tener incentivos (tiempo, bienestar, bono, cortesía) para que las personas se postulen y sean integrantes del Copasst. Erica propone que la asistencia a estos comités también tenga una asistencia mínima para que hay más participación.

Se da por terminada la sesión del comité.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 18 de 18			

Tareas para realizar:

1. No se generaron tareas en esta sesión.

Elaborado por: Helena Bautista
Próxima Reunión: 17 de marzo 2022

Firman

JUAN JOSÉ PEREZ ACEVEDO
Presidente COPASST

VIDA HELENA BAUTISTA ROMERO
Secretaria COPASST

Versión	Fecha de actualización	Descripción de actualización	Responsable OYM
1	18-09-2017	Versión inicial del documento	Administrador del Sistema Tms
2	29-10-2020	Se solicita actualizar el formato acta institucional, vigencia	Paula Andrea Salamanca Medina

"TODA VERSIÓN IMPRESA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Asesora Calidad de	Cargo:	Asesora de Calidad
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Asesoría Calidad de	Dependencia:	Asesoría de Calidad
Fecha:	24-10-2020	Fecha:	29-10-2020	Fecha:	29-10-2020