

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 1 de 26			

ACTA:	No. 01	AÑO:	2022
GRUPO DE TRABAJO:	COPASST – COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		
TEMA:	Comité Ordinario - Reunión e informes de COPASST		

Lugar: Reunión Virtual TEAMS	Fecha: 20 Enero 2022	Hora Inicio: 11:30 a.m Hora Terminación: 12:50 p.m
------------------------------	----------------------	---

ASISTENTE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ		ASISTENTE OPCIONAL	
		SI	NO	SI	NO
JUAN JOSÉ PEREZ ACEVEDO	Subdirector General Administrativa Principal – Dirección General Presidente COPASST	X			X
MIGUEL ZAMIR TORRES	Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación Principal – Dirección General	X			X
RUBIA CARDENAS BAYONA	Grupo Gestión de Cartera Principal – Dirección General		X		X
ANA MERCEDES MARTÍN FUENTES	Grupo Quimioterapia 24/7 Principal – Trabajadores	X			X
CAMILO ERNESTO ZULUAGA	Grupo de Comunicaciones Principal – Trabajadores	X			X
NARDA ELIANA VIASUS B.	Oficina Asesora de Calidad Principal – Trabajadores	X			X
JAIRO AGUILERA LOPEZ	Grupo Evaluación y Seguimiento de Servicios Oncológicos Suplente – Dirección General	X		X	
VIDA HELENA BAUTISTA R	Grupo Área Gestión Documental Suplente – Dirección General Secretaria COPASST	X			X
OSCAR EDUARDO CARREÑO ACOSTA	Asesoría Jurídica Suplente – Dirección General		X	X	
CARLOS JULIO VELANDIA	Grupo Gestión Mantenimiento Suplente – Trabajadores	X		X	
ESPERANZA ALVAREZ PAEZ	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero Suplente – Trabajadores	X		X	
ERICA JOHANNA POVEDA MONTAÑO	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo Invitada Permanente	X			X

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 2 de 26			

NHUR MARÍA SERNA	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo – Invitada		X	X	
NUBIA LILIANA RODRIGUEZ	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo – Invitada	X		X	

Desarrollo y Conclusiones:

Orden del día propuesto:

1. Verificación del quórum
2. Aprobación del orden del día
3. Seguimiento a las tareas asignadas en anteriores sesiones de comité
4. Informe Balance del plan de trabajo vigencia 2021 de cada subcomité
5. Propositiones y Varios

DESARROLLO:

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

Se confirma quórum para iniciar la reunión que se realiza de manera virtual por Microsoft Teams de acuerdo con las restricciones derivadas de la pandemia Covid 19. Se informa que Rubia Cardenas se encuentra en vacaciones.

2. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Se aprueba el orden del día.

3. SEGUIMIENTO A LAS TAREAS ASIGNADAS EN ANTERIORES SESIONES DE COMITÉ

3.1 Generar una campaña de 3 o 4 aspectos de autocuidado para seguir con la protección del virus y la importancia de las medidas de bioseguridad (uso del tapabocas, lavado de manos, vacunación, entre otras.) – Responsables de la tarea: Erica Poveda y Camilo Zuluaga

Camilo Zuluaga informa que se continua con las campañas por medio de las redes sociales donde se refuerza el autocuidado y se recuerda mantener las medidas de protección y adicionalmente se está trabajando con el tema de tamización el cual se difunde no solo en las pantallas sino también por las listas de distribución y por correo electrónico para que se acuda a las jornadas de tamización.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 3 de 26			



Oscar Carreño pregunta si hay algún comunicado donde este establecido que los trabajadores de la salud deben estar vacunados en su totalidad, ya que el virus en este momento se encuentra en la fase de alta transmisión y con el regreso de todos a la presencialidad podría haber brotes.

Erica Poveda comenta que hay una circular que es la 003-2022 del Ministerio de Trabajo donde se encuentran la exigencia de esquema de la vacunación Covid-19 a los trabajadores de los sectores productivos abiertos al público y hace referencia a personal que atienda público, (bares, restaurantes, cines, parque de diversiones, casinos; etc.) pero no da alcance como SST que sea una obligación del empleado que se vacune si no lo ha realizado.

Juan José Perez da su interpretación que no se documenta en alguna norma colombiana como obligatoriedad la vacuna. También comenta que la circular antes mencionada no es clara y no se tiene una herramienta legal concreta y contundente que se obligue a la vacunación.

Oscar Carreño pregunta, qué pasa y cómo se asume la responsabilidad que una persona que no se ha vacunado o una vacunada se enferma y le pasa algo estando al servicio del Instituto. Erica Poveda comenta que lo mejor sería que se tuviera la asesoría jurídica del INC en conjunto con talento humano y se emita la directriz, donde cada uno exponga su situación del por qué no quiere vacunarse y que asume las consecuencias de no vacunarse.

Juan Jose Perez comenta que el tema involucra al Copasst, pero es mucho más macro, por lo tanto, solicita a Oscar Carreño el concepto desde la perspectiva jurídica y posteriormente se escalará con la Dirección y Subdirección médica.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GS-IP02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 4 de 26	

4. INFORME BALANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE CADA SUBCOMITÉ VIGENCIA 2021

4.1 Informe balance plan de trabajo del Subcomité de Comunicaciones

Camilo Zuluaga presenta el informe con el balance del plan de trabajo del subcomité de comunicaciones de la vigencia 2021:

Nº	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del Coppast en el boletín institucional	Subcomite de comunicaciones	Número de notas publicadas/ Número de notas programadas <u>1 Nota Trimestral</u>			X			X			X			X
2		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con información del COPASST (miembros y sus funciones)	Subcomite de comunicaciones	Publicación de video <u>1 Video trimestral</u>			X			X			X			X
3	Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables	Subcomite de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas <u>5 Piezas mensuales</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
4	Coordinar conjuntamente con el Grupo de Salud Ocupacional las actividades administrativas y logísticas relacionadas con la capacitación y actualización de los miembros del COPASST o de otros grupos funcionales de la institución, en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Capacitaciones o talleres	Número de capacitaciones o talleres	Subcomite de comunicaciones / SST	Número de funcionarios y colaboradores participantes en las actividades / Número total según meta programada <u>3 por trimestre</u>			X			X			X			X

4.1.1 Meta: Divulgar y fortalecer la imagen del COPASST

Actividad: Publicación de nota del Coppast en el boletín institucional / Dircom

Frecuencia: 1 nota trimestral

Indicador: Número de notas publicadas/ Número de notas programadas

Indicador: 4 notas publicadas / 4 notas programadas = 100%



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 5 de 26	

Camilo Zuluaga informa que se realizaron las diferentes notas fortaleciendo la imagen del Copasst y también se hizo énfasis con las jornadas de vacunación para la protección de los funcionarios / colaboradores y sus familias.

4.1.2 Meta: Divulgar y fortalecer la imagen del COPASST

Actividad: Publicación de video con información del COPASST (miembros y sus funciones)

Frecuencia: 1 Vídeo Trimestral

Indicador: No. De Videos publicados / No. de Videos Programados

Indicador: 4 videos publicados / 4 videos programados = 100%

<https://incformatv.cancer.gov.co/es/videos?idv=28303>



<https://www.youtube.com/watch?v=YoY9m6VQ5Zo>



<https://vidaycancertv.cancer.gov.co/es/videos?idv=28550>



<https://incformatv.cancer.gov.co/es/videos/causas-de-estres-en-el-ambiente-de-trabajo/28701>



Camilo Zuluaga informa que en los videos aparte de brindar información del Copasst, se le dio importancia a lo definido en una sesión del comité la cual fue apoyar los planes de vacunación desde el INC y los planes de vacunación que se generaron del Ministerio y a su vez causas del estrés en el trabajo por pandemia. Estos videos se pueden visualizar desde la plataforma de informatv y en los canales de YouTube del Instituto.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GS-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 6 de 26	

4.1.3 Meta: Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros:

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables

Frecuencia: 5 Piezas mensuales

Indicador: Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas

Indicador: 70 Piezas comunicativas publicadas/60 piezas programadas = 100%

Camilo Zuluaga informa que las piezas gráficas se han desarrollado con el acompañamiento de SST. Su objetivo es llegar a mejores prácticas que ayuden a reducir los riesgos asociados que, aunque parecen comunes no se realizan de la manera adecuada por parte de los funcionarios.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 7 de 26	

The collage displays a variety of communication materials from the Instituto Nacional de Cancerología (INC). It includes posters for cardiovascular health, COVID-19 prevention (hand hygiene, social distancing), organ donation, and cancer awareness. There are also social media posts from the INC's official accounts, providing reminders and information about COVID-19 and cancer screening.

Camilo Zuluaga informa que se realizaron y publicaron más piezas de las programadas cumpliendo la actividad satisfactoriamente. Estas piezas se publicaron en las diferentes plataformas y canales de información del INC.

4.1.4 Meta: Capacitaciones o talleres

Actividad: Capacitaciones/talleres en temas relacionados con la SST

Indicador: No. de funcionarios/colaboradores participantes en las actividades / No. total según meta programada

Frecuencia: 3 trimestrales

The collage displays a variety of communication materials from the Instituto Nacional de Cancerología (INC). It includes posters for stress management, fatigue and exhaustion, and cancer awareness. There are also social media posts from the INC's official accounts, providing reminders and information about COVID-19 and cancer screening.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 8 de 26	

El Grupo de Salud y Seguridad en el trabajo realiza las capacitaciones / talleres que se encontraban programadas en temas relacionados dando cumplimiento al plan.

Con relación al cumplimiento del subcomité de comunicaciones es el 100% de las actividades realizadas y del plan de trabajo 100%. El informe completo del balance de este subcomité hace parte integral de esta acta.

4.2 Informe balance plan de trabajo del subcomité de cultura organizacional

Nhur Serna presenta el informe con el balance del plan de trabajo del subcomité de cultura organizacional. En este aspecto se debe indicar que se realizó el 93% de las actividades proyectadas, quedando pendientes por realizar en el año 2022 las actividades relacionadas al ítem de liderazgo la cual se tiene proyectada para el mes de junio del año en mención y la aplicación de la encuesta de clima organizacional y riesgo psicosocial.

PLAN DE TRABAJO COPASST 2021															
SUBCOMITE DE CULTURA															
Juan Jose Perez Acevedo		Subdirector de la Gestión Administrativa y Financiera													
Oscar Eduardo Carreño Acosta		Profesional Especializado													
	PROGRAMADA	P													
	EJECUTADA	E													
	REPROGRAMADA	R													
	CANCELADA	C													
ITEM	ACTIVIDAD	PROGRAMACION MESES												Indicadores	Resultados
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC		
1	Orientacion Individual Psicosocial	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Número de funcionarios atendidos/Número de funcionarios que solicitan atención	100
		E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E		
2	Diseño y publicación de piezas comunicativas	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Número de estrategias publicadas/Número de estrategias programadas	100
		E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E		
3	Ejecucion de grupos de mejoramiento			P			P			P			P	Numero de talleres realizados/Número de talleres programados	75
				E			E			E			E		
4	Capacitaciones	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	500 participantes al año	743 participantes
		E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E		
5	Taller de liderazgo							P		P				Número de lideres que asisten/Número de lideres programados	REPROGRAMADO
								R		R					
6	Aplicar encuesta de clima organizacional y riesgo psicosocial												P	mero de funcionario y colaboradores que participan/Número total de funcionarios y colaboradores del INC ESE	REPROGRAMADO
													R		
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES		3	3	4	3	3	4	4	3	5	3	3	5	43	
EJECUTADAS		3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	40	
REPROGRAMADAS		0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	3	
CANCELADAS		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
% DE EJECUCION		100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%	100%	80%	100%	100%	80%	93%	

4.2.1 Orientación Individual

Se invitó a los funcionarios quienes tuviesen necesidad de un espacio para orientación emocional mediante una pieza comunicativa que fue enviada a los correos institucionales de los trabajadores con apoyo del área de comunicaciones. Se dividieron en dos tipos de orientación, primero las orientaciones dirigidas a los funcionarios que por condiciones intralaborales, extralaborales o personales requieran del servicio y en las orientaciones realizadas al personal que presenta sospecha o diagnostico por Covid-19.

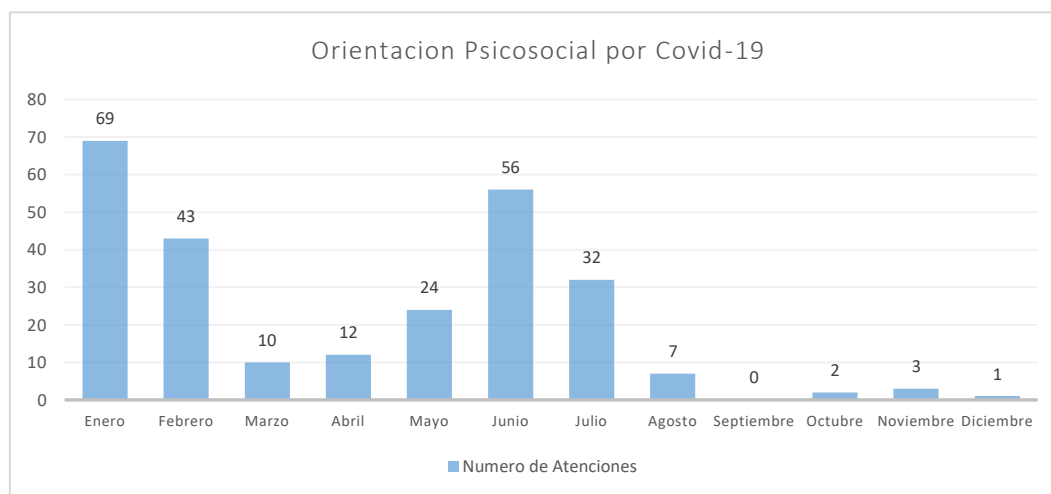
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 9 de 26			

- Orientaciones psicológicas a partir de condiciones intralaborales, extralaborales o personales.

Durante el año 2021 se llevaron a cabo 28 orientaciones por condiciones intralaborales las cuales han sido atendidas por los profesionales en psicología. Dentro de estas atenciones dos han sido remitidas a la EPS presentando posibles diagnósticos clínicos. Se manifiesta por parte de los funcionarios las dificultades que han tenido con respecto a las entidades promotoras de salud en asignar con la debida oportunidad las citas tanto para el área psicológica como para el área psiquiátrica. A este respecto la entidad ha tramitado la comunicación escrita con el fin de lograr que los funcionarios tengan la cita solicitada y promover la prevención del estado de salud mental, en seguimientos posteriores se ha reportado mejoras razonables los funcionarios harán parte del sistema de vigilancia del 2022.

- Orientación psicológica individual a personal sospechoso o diagnóstico de Covid-19.

Durante el transcurso del año, en coordinación con el grupo de enfermería a partir de su matriz de seguimiento de casos sospechosos y confirmados por Covid-19, se mantuvo la dinámica de seguimiento psicosocial a los trabajadores a partir de llamada telefónica, evidenciando la siguiente frecuencia frente a las atenciones:



4.2.2 Estrategias Informativas

- Capacitaciones: Las capacitaciones se desarrollaron en diferentes horarios horario (9:00 am / 3:00 pm / 8:00 pm), teniendo en cuenta la población que maneja turnos en INC.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE		CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL		VIGENCIA:	29-10-2020
			Página 10 de 26	

Se debe reconocer que, a fin de lograr general impacto dentro del desarrollo de actividades de intervención y promoción psicosocial, la estrategia de capacitación es una dinámica que permite generar sensibilización en los trabajadores, socializar información a la mayor cantidad de personas posible, permite aspectos de retroalimentación, etc.



- Tips informativos: Se realizaron varias piezas comunicativas con el fin de dar pequeñas estrategias enfocadas en brindar herramientas para el manejo de condiciones psicosociales que pueden generar malestar.

Se procuró que estos tips fueran enviados por el área de comunicaciones algunas de las piezas comunicativas diseñadas para esta actividad:



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 11 de 26	

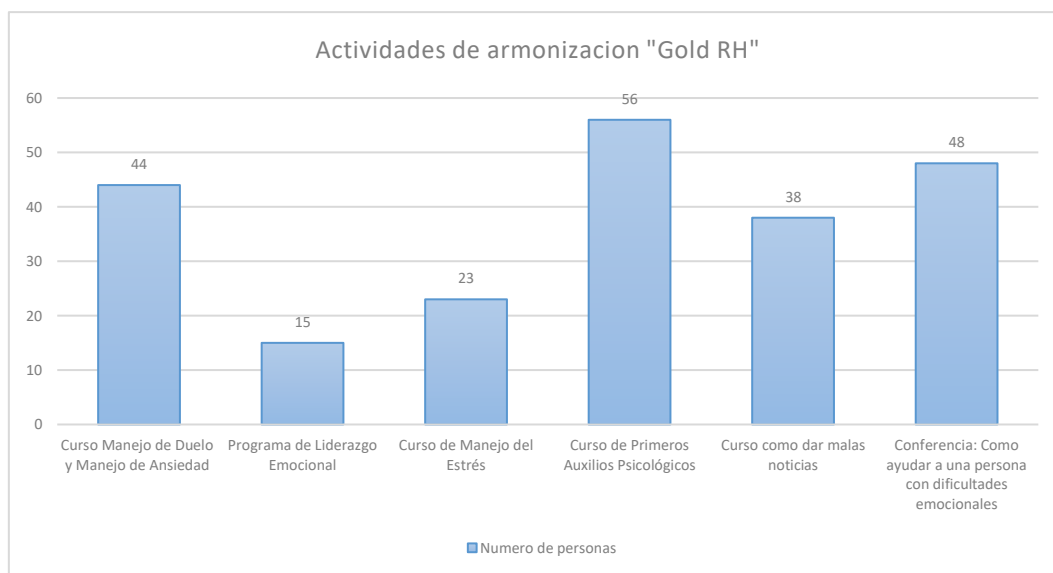


4.2.3 Grupos de Mejoramiento

- Grupos para mejoramiento a partir de la encuesta de clima y riesgo Psicosocial

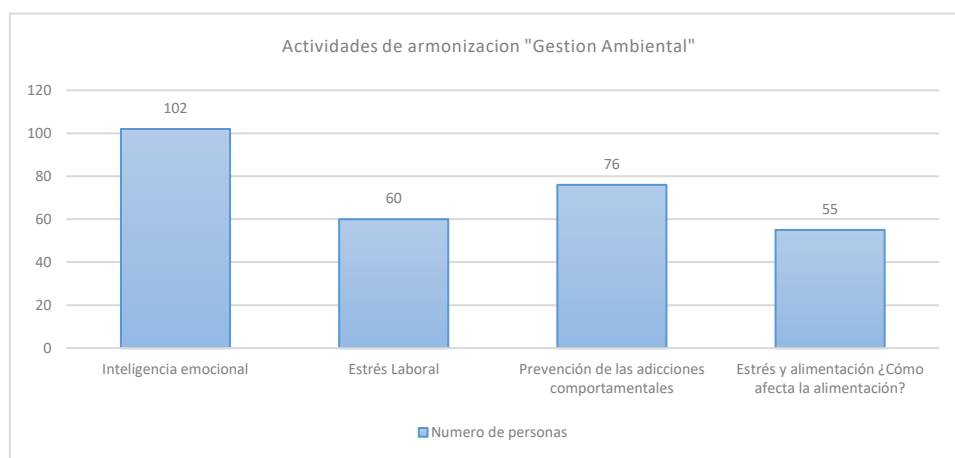
Como se estipula en el informe de los resultados de riesgo psicosocial, el 42% de la población institucional pertenece a los socios estratégicos por tal motivo se desarrollaron reuniones para armonizar el plan de intervención de clima y riesgos psicosocial. Para el año 2021 se determinaron los siguientes grupos para el mejoramiento:

a) En la Subdirección de atención médica y docencia continúa prevaleciendo, el Grupo Área Enfermería Oncológica: Se realizó armonización con la empresa Gold RH, la cual provee más del 60% del personal del Instituto, ante todo la del personal del Grupo Área Enfermería Oncológica, objeto de esta intervención. Se llevó a cabo el siguiente plan de actividades reportando la siguiente participación:



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 12 de 26			

b) En la Subdirección General de la Gestión Administrativa y Financiera se realizaron capacitaciones en el Grupo Área Gestión Ambiental y el Grupo Área Gestión Comercial. De otra parte, las empresas tercerizadas que pertenecen al grupo área gestión ambiental realizaron capacitaciones abiertas para la comunidad institucional, las cuales se relacionan a continuación:

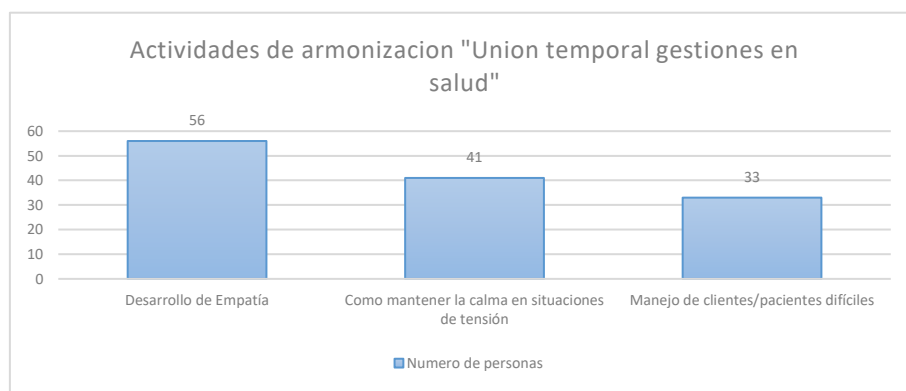


c) Por parte del grupo de VCO se realizó la una capacitación enfocada en el tema de las finanzas personales de manera transversal a los funcionarios y colaboradores del instituto, contando con el apoyo del área de comunicaciones en el diseño de la pieza publicitaria.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 13 de 26	

d) Equipo de cartera (Unión Temporal Gestores en Salud): Desde la empresa Unión temporal Gestores en Salud, se realizó la contratación de una empresa externa a fin de generar espacios de psico-educación, los cuales fueron brindados a las funcionarios y colaboradores del instituto de manera transversal, con las siguientes condiciones:



4.2.4 Liderazgo

Para este ítem se solicitaron cotizaciones a empresas experimentadas en el tema las cuales podían abarcar los temas más importantes a tratar con los líderes institucionales, Es así como se encontró la propuesta de Forum Universidad de la Sabana para realizar un curso de 58 horas con los cuales se pretende reforzar las competencias de los lideres. Entre los objetivos ofertados se encuentran:

- Diferenciar y alinear los equipos de trabajo para llevarlos a un máximo potencial, teniendo en cuenta las características de cada individuo para lograr un equipo de alto rendimiento.
- Generar vínculos de relacionamiento social que permite una coherencia entre la misión, la visión y los valores de la Organización.
- Plantear un pensamiento estratégico, innovador y de agílsimo en los procesos que involucra los equipos de trabajo creando espacios de cambio para obtener resultados acoplados a la revolución industrial que viven las Empresas 4.0

El desarrollo del taller serie se haría con el siguiente temario:

Módulo1: Liderazgo Adaptativo: Herramientas para enfrentar entornos cambiantes

Módulo2: Gestión emocional en tiempos de Incertidumbre

Módulo3: Conformación Y Alineación De Sistemas Humanos

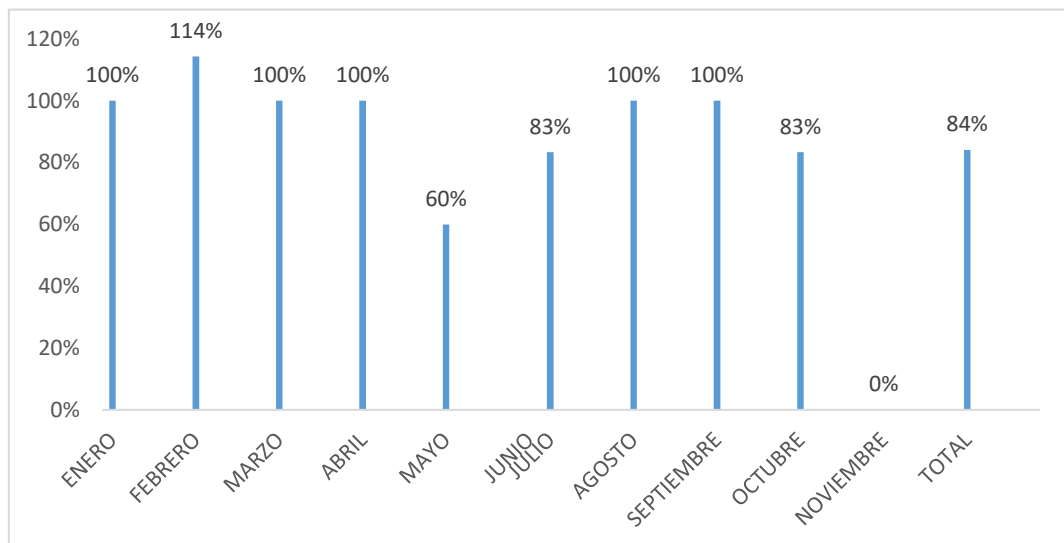
Módulo4: Competencias Conversacionales en la organización Teledirigida

Módulo5: Felicidad, Bienestar Y Equilibrio Trabajando Desde Casa

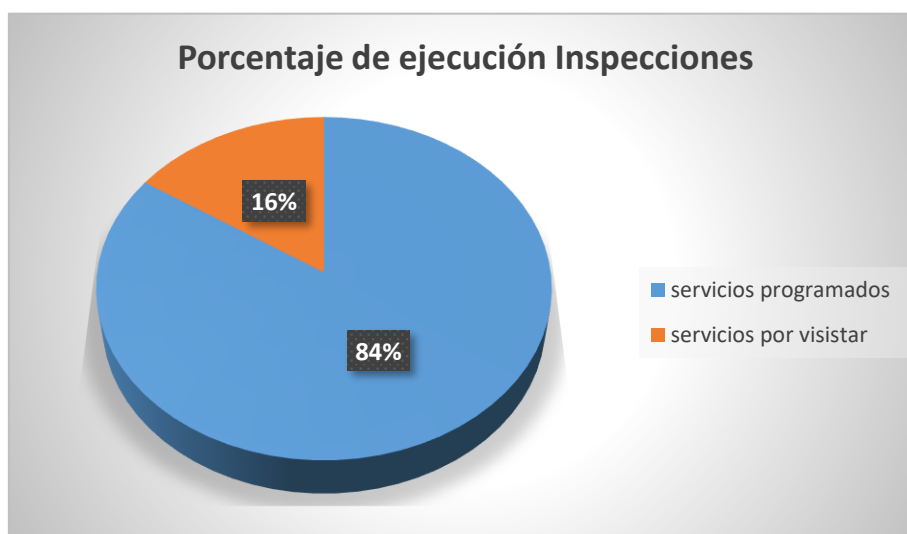
Módulo6: Herramientas De PNL I Aplicadas Al Contexto Organización A La Actual

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 15 de 26	

Para dar cumplimiento de las visitas de inspección a las diferentes áreas se generó un cronograma de inspecciones mensuales y su respectiva presentación se realizó mensualmente en el COPASST.

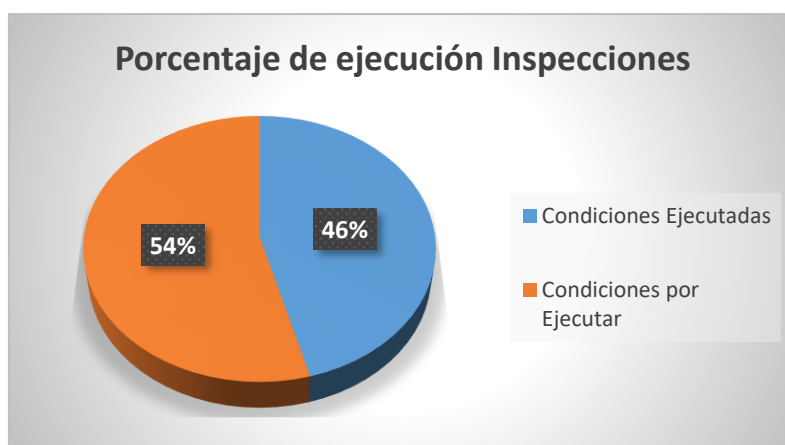


Informe de actividades: Para el cronograma de inspecciones se realizó un cumplimiento del 84% ya que de los 52 servicios por visitar se verificaron 44 quedando pendientes 10 servicios.



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 16 de 26			

Para las inspecciones se contó con el acompañamiento de una persona de la empresa tercerizada de mantenimiento donde se iban generando las solicitudes de arreglos de igual forma una vez terminada la inspección se realiza informe en el formato GTH-P05-F-11 Identificación y Control de Condiciones Inseguras.



De las 44 visitas realizadas se generó un total de 166 condiciones inseguras detectadas de las cuales se ejecutaron 76 generado un cumplimiento del 46% quedando pendientes por ejecutar 90 condiciones este incumplimiento obedece a:

- Finalizando año el Instituto no contaba con el contrato de ferretería e insumos para arreglos locativos lo que ocasionaba al personal de mantenimiento no tener materiales para realizar las reparaciones
- En áreas como Tamo y consulta externa del edificio de hospitalización la reparación debe realizarse de manera estructural como es la impermeabilización de la fachada del edificio.
- En el mes de diciembre en el seguimiento se encontramos vencimiento de los extintores contra incendios donde de acuerdo con información suministrada por infraestructura el contrato se adjudicó finalizando año. Se está realizando el cambio de estos.

Con relación al cumplimiento del plan de trabajo del Subcomité de Inspecciones fue de un 95%. El informe completo del balance de este subcomité hace parte integral de esta acta.

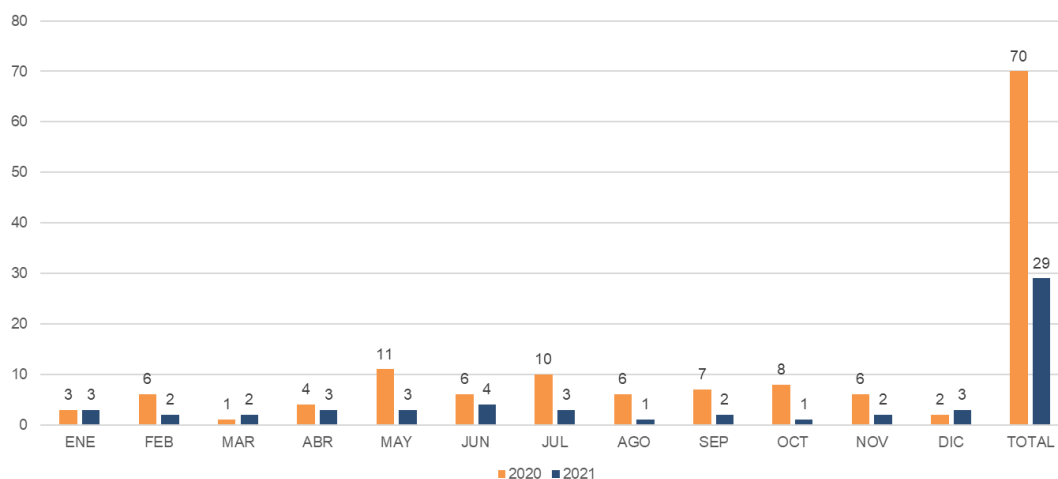
4.4 Informe balance plan de trabajo del subcomité de investigaciones de accidentes de trabajo

Nubia Rodriguez presenta el informe con el balance del plan de trabajo del subcomité de investigaciones de accidentes de trabajo:

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 17 de 26	

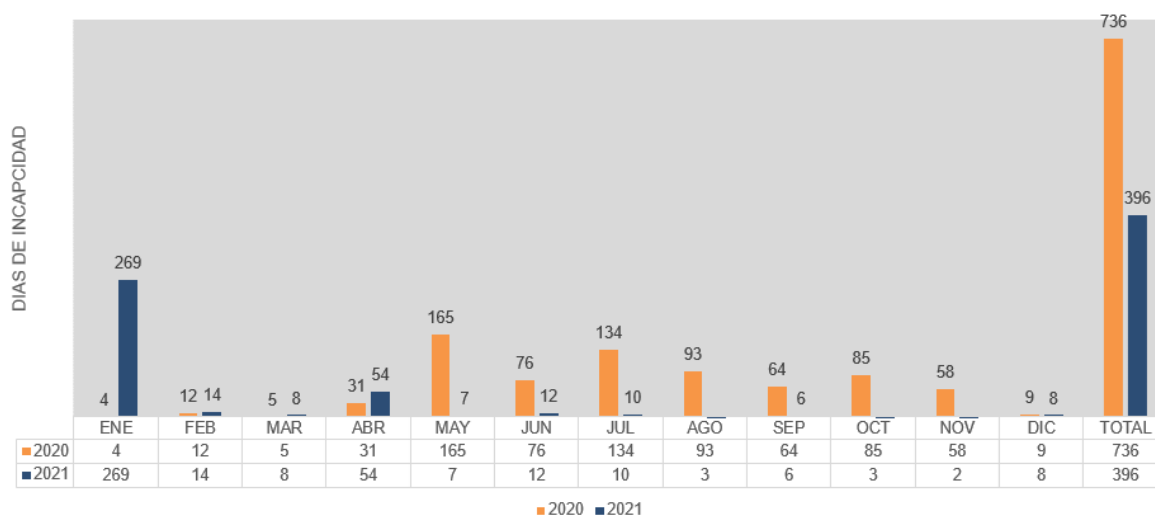
4.4.1 Frecuencia de la accidentalidad Laboral; SEGURIDAD

Comparativo accidentalidad 2020 - 2021



Para el Año de 2021, cierra con 29 casos de accidentes laborales AL reportados a la ARL pero reconocidos 28. Comparado con el año 2020 con (70) accidentes laborales.

4.4.2 Días de Incapacidad 2021-2020 SEGURIDAD



Para el Año de 2021, cierra con 396 días de incapacidad por causa de accidentes laborales AL. Comparado con el año 2020, 736 días de incapacidad por accidentes laborales.

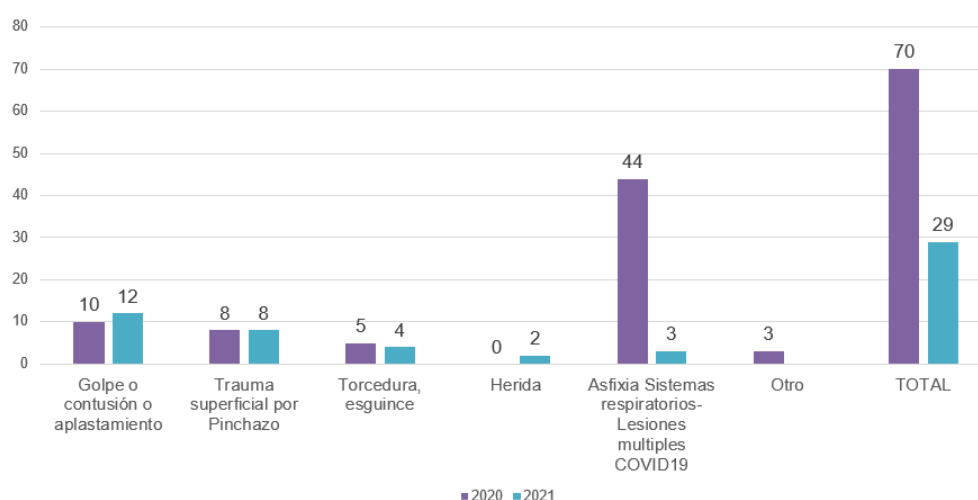
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 18 de 26			

4.4.3 Tipo de riesgo **SEGURIDAD**



Observamos que tanto para el año 2020 y 2021, el riesgo más relevante es el biológico los cuales para el año 2020 se debió a los casos COVID ya que para el año 2021 se ve la disminución ya que se separaron los AL a EL. Seguido del riesgo mecánico y locativo para el año 2021.

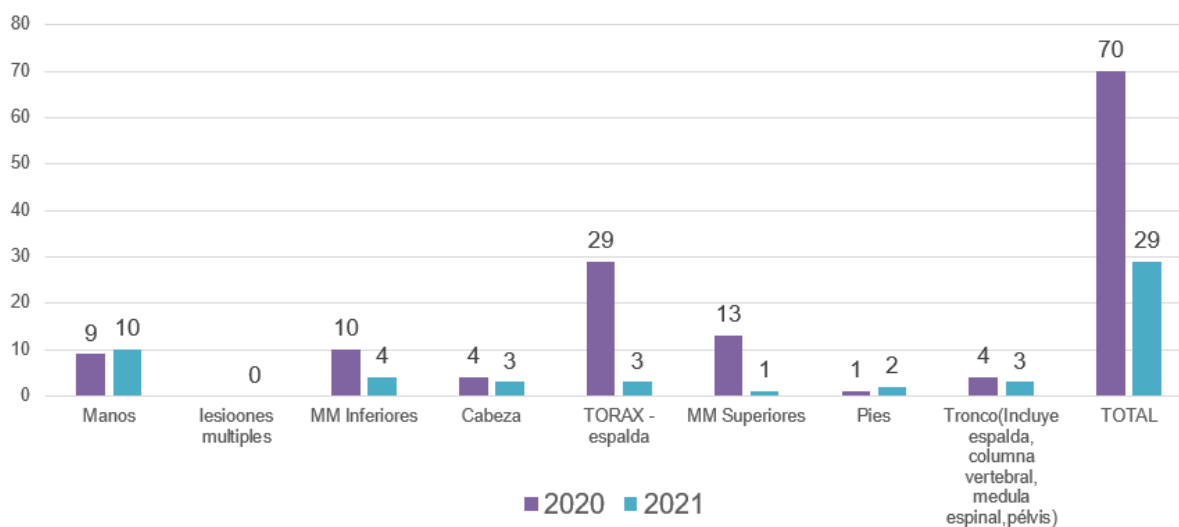
4.4.4 Tipo de lesión 2020-2021



Para el año 2021 el tipo de lesión más predominante fue golpe, contusión y aplastamiento. Mientras que en el año 2020 fue por lesión a nivel respiratorio causa casos COVID.

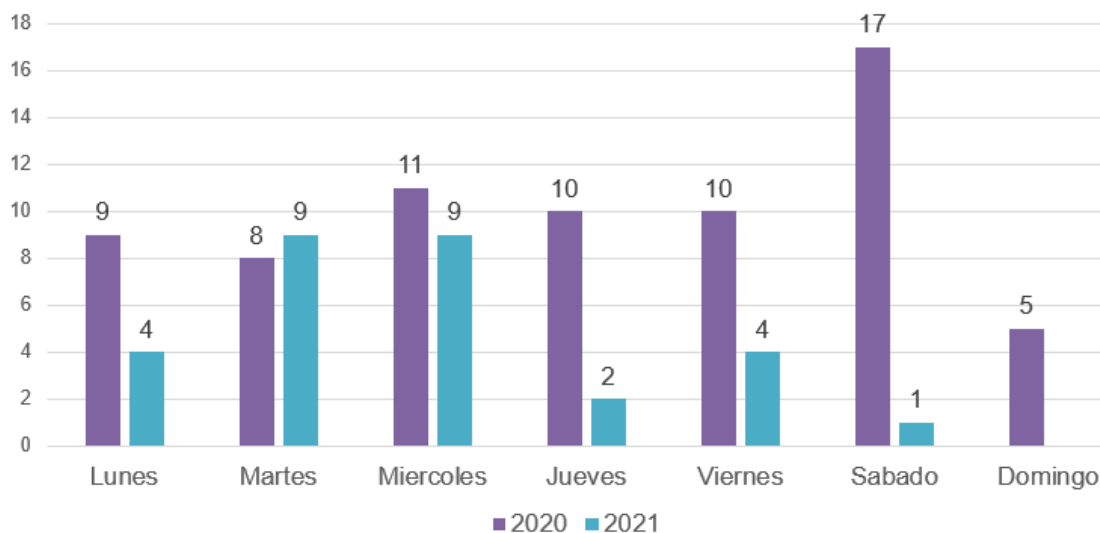
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 19 de 26	

4.4.5 Parte del cuerpo afectada



Para el año 2021 la parte del cuerpo más predominante fueron las manos, mientras que en el año 2020 fue Tórax.

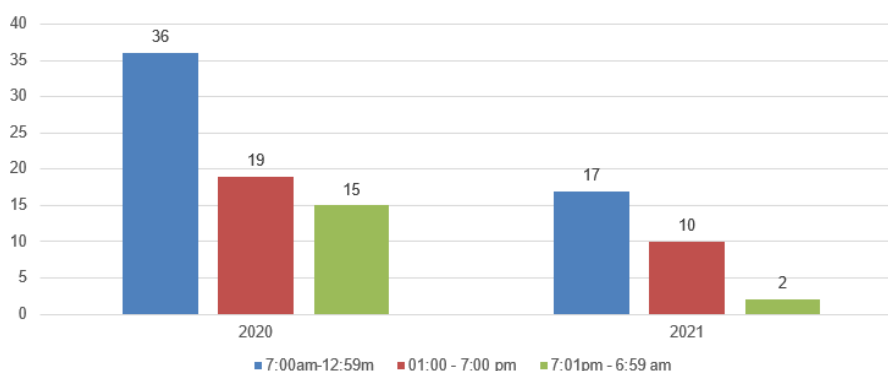
4.4.6 Días semana pr ausencia 2020-2021



Para el año 2021 los días de semana por ausencia se dieron los accidentes los días martes y miércoles. Mientras que en el año 2020 fueron los días Sábado.

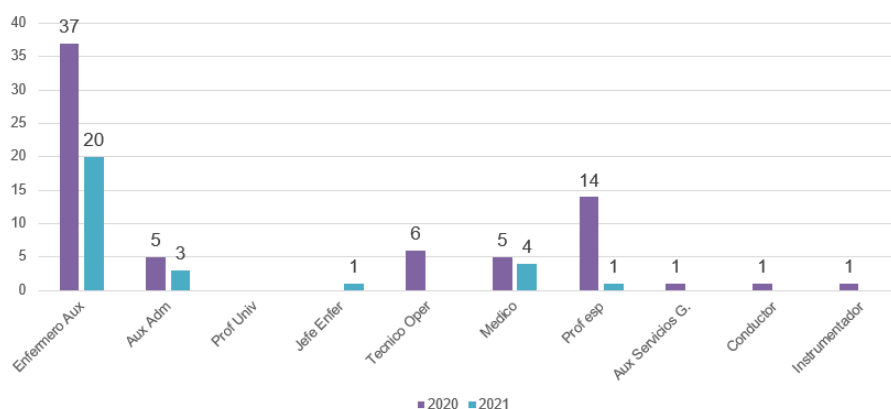
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 20 de 26			

4.4.7 Horarios



Para el año 2020 y 2021 se mantiene que la hora donde mayor accidentalidad se presenta son las horas entre las 7 am a 1 pm.

4.4.8 Cargo con mayor accidentalidad 2020-2021



Para el año 2020 y 2021 se mantienen que el cargo de auxiliar de enfermería mayor accidentalidad.

Con relación al cumplimiento del subcomité de Investigación de accidentalidad es el 100% de las investigaciones realizadas y del plan de trabajo 98%. El informe completo del balance de este subcomité hace parte integral de esta acta.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 21 de 26	

7. PROPOSICIONES Y VARIOS

Observaciones informe de Auditoría Revisora Fiscal

Helena Bautista comparte al comité las siguientes observaciones realizadas en la auditoría de Revisoría Fiscal:

. Observaciones

Dentro de las actividades desarrolladas por la presente auditoría, se encuentra la validación de actas e informes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST, con el objetivo de confirmar el cumplimiento de las funciones y obligaciones que la normatividad vigente estima para este comité, determinada por la Resolución 2013 de 1986, el Decreto 1072 de 2015 y Resolución 312 de 2019, sin embargo, durante el desarrollo de la auditoría se generaron las siguientes observaciones:

- No se evidencia el Informe de Rendición de cuentas de la vigencia 2020, dado que el Comité actual recibió en el mes de agosto y no se generó el mismo. Sin embargo, en indagación con este comité se indicó que, a la fecha el mencionado comité se encuentra realizando el informe de la vigencia 2021, para ser presentado y radicado a la alta dirección.
- No se evidencia el carácter con que se encuentra reuniendo el Comité (ordinario o extraordinario), de conformidad con el establecido en el artículo 7 de la Resolución 2013 de 1986.

Juan José Perez comenta que la primera observación se subsanaría enviando a la Dirección el informe citado y la segunda es de forma y se debe complementar la denominación del comité.

Exoneración de Informe al Ministerio de Trabajo

Bogotá, D.C. 21 de diciembre de 2021

Señores:
INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA
CAROLINA WESNER CEBALLOS
Representante Legal
COPASST
JUAN JOSE PEREZ ACEVEDO
Lider SG SST
ERIKA JOHANA POVEDA
Calle 1 No 9-85
direccion@cancer.gov.co
091 4320160 Ext 2000 - 2001
Bogotá, D.C.

Asunto: CIERRE de Verificación de entrega de elementos de protección personal a trabajadores del sector salud con riesgo de exposición al coronavirus, COVID-19

Respetados señores:

Ante la responsabilidad de suministrar de manera integral, urgente y eficiente, los elementos de protección personal (EPP) a los trabajadores que prestan sus servicios en el sector de la salud - Empresas Sociales del Estado y que tienen riesgo de exposición al coronavirus, el Ministerio del Trabajo requirió informe mediante acta de reunión semanal con COPASST, representante del SST y la ARL, sobre protocolos de bioseguridad, y entrega de EPP de forma mensual durante el año 2020 y 2021.

Una vez verificado durante este periodo el cumplimiento y compromiso que el INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA, ha mantenido para con el personal de salud tanto en la entrega de EPP como también en la presentación de los informes ante el Ministerio del Trabajo, así como ha logrado conservar durante un periodo largo el porcentaje de cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión y Seguridad Social con un 96% de acuerdo a la resolución 0312 de 2019, este Despacho en cabeza de la Dirección Territorial de Bogotá del Ministerio del Trabajo ha resuelto CERRAR el seguimiento a la Entidad de Salud.



Por lo tanto, se informa al INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA que se EXONERA de la presentación de informes de forma mensual y CIERRE el seguimiento, toda vez que ha demostrado el total cumplimiento, compromiso y responsabilidad para con sus trabajadores.

Atentamente;

PATRICIA GUERRERO ALFONSO
Inspector de Trabajo y de Seguridad Social RL # 12
Dirección Territorial de Bogotá - Ministerio del Trabajo
Teléfono: +57 (1) 3779999 Ext.
E-mail: pguerrero@mintrabajo.gov.co

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 22 de 26	

Helena Bautista Informa que el pasado 21 de diciembre llegó una comunicación del Ministerio de Trabajo donde se exonera al INC de presentar informes al Ministerio de forma mensual y cierra su seguimiento, debido a que se ha demostrado el total cumplimiento, compromiso y responsabilidad para los trabajadores.

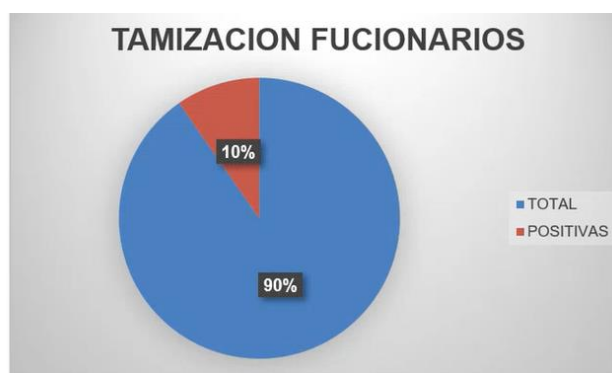
Juan José Perez comenta que el acompañamiento fue riguroso y da reconocimiento al grupo de trabajo de SST y a todo el Copasst por su labor y enfatiza que no se va a bajar la guardia y se seguirá con el mismo rigor.

Periodicidad del Copasst

Helena Bautista pregunta si se debe trabajar en un reglamento interno de funcionamiento que sea aprobado por todos los miembros, de manera que quede documentado en que semana del mes se debe realizar el comité para poder realizar la programación del año. Juan José Perez comenta que no es necesario algo tan específico, y pone a consideración del comité si se deja como una intención planeada para el 3 jueves de cada mes y si se llega a presentar alguna eventualidad se reprogramaría. Erica Poveda comenta es que lo importante es que se celebre una vez al mes. El comité está de acuerdo.

Tamización funcionarios

Erica Poveda informa que la tamización se dejó abierta para todos los funcionarios y colaboradores del INC. La tamización se inició el viernes 14 de enero:



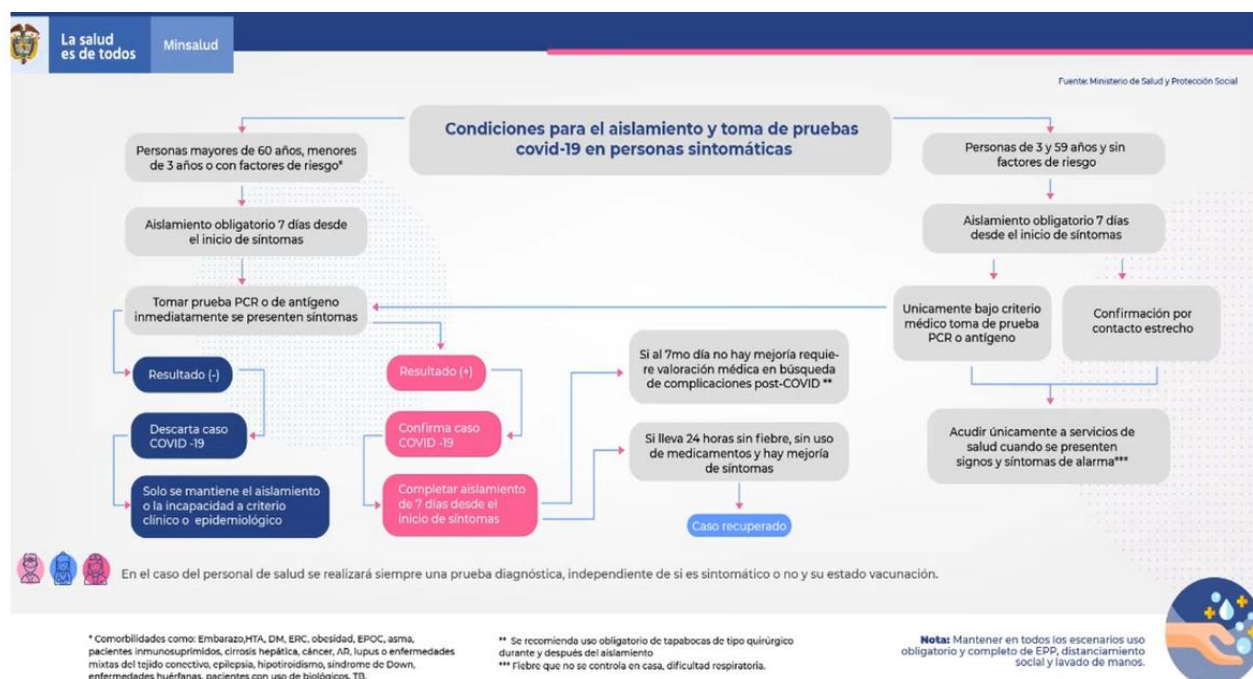
TAMIZACION FUNCIONARIOS 2022	
FECHA	NUMERO DE PRUEBAS
viernes 14	72
lunes 17	92
martes 18	82
miércoles 19	128
TOTAL	374
POSITIVAS	40

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 23 de 26	

Erica Poveda comenta que dentro de este pico se han disparado unas alertas de posibles brotes en los servicios. Sin embargo, se continua con los cercos epidemiológicos para estudiar las situaciones específicas.

Miguel Zamir comenta que según la dinámica en que se encuentra este momento la pandemia se van a tener casos por cantidades y en el ejercicio de revisión tanto en Comité de Vigilancia Epidemiológica como en el grupo de vigilancia como tal es mirar si hay nexos entre esos casos que son sueltos porque se va a ver transmisión comunitaria y lo que se necesita es identificar si existe la posibilidad de transmisión institucional para poder cortar esas cadenas de transmisión y en ese punto se identificará si hay mal uso de los elementos de protección entre otros. Miguel Zamir comenta también que el mensaje es que se genera una alerta cuando aumenta el número de casos, pero se configura un brote cuando hay un nexo epidemiológico y se puede decir que es probable que la transmisión se haya dado en el INC.

Juan José Perez pregunta atendiendo la normatividad del gobierno, el trabajador de salud sintomático hay que realizarle PCR? Miguel Zamir comenta que el paciente sintomático se aísla y no hay necesidad de hacerle prueba porque el ser sintomático lo convierte en candidato a tener el virus.



Nota 1: Para el trabajador de la salud sintomático, independiente de si tiene o no factores de riesgo y su estatus de vacunación se le debe realizar la prueba RT-PCR de SARS-CoV-2 o de Antígeno.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 24 de 26			

LINEAMIENTOS PARA EL USO DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS PARA SARS-CoV-2 (COVID-19) EN COLOMBIA – ENERO 2022

Trabajadores en el ámbito de la salud

Incluye profesionales de la salud y trabajadores que lleven a cabo funciones de tipo administrativo, de aseo, vigilancia y de apoyo que presten servicios en las diferentes actividades de prevención, diagnóstico y atención del SARS-CoV-2/ COVID-19.

El trabajador de la salud asintomático con esquema completo de vacunación más dosis de refuerzo que es contacto de un caso confirmado o sospechoso de COVID19, no requiere aislamiento ni toma de prueba.

En los trabajadores del ámbito de la salud confirmados sintomáticos, se considera caso recuperado cuando han pasado 7 días desde el inicio de síntomas y al menos las últimas 24 horas sin fiebre

Si la prueba inicial es negativa y hay alta sospecha de COVID-19 (persiste con síntomas), se ordena aislamiento obligatorio en casa o de acuerdo con criterio clínico la internación del caso y se realiza nueva prueba de RT-PCR

Se da por terminada la sesión del comité.

Tareas para realizar:

1. Generar una campaña de 3 o 4 aspectos de autocuidado para seguir con la protección del virus y la importancia de las medidas de bioseguridad (uso del tapabocas, lavado de manos, vacunación, entre otras.) – Responsables de la tarea: Erica Poveda y Camilo Zuluaga

Elaborado por: Helena Bautista
Próxima Reunión: 17 de febrero 2022

Firman

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSI-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 25 de 26	

JUAN JOSÉ PEREZ ACEVEDO
Presidente COPASST

VIDA HELENA BAUTISTA ROMERO
Secretaria COPASST

MIGUEL ZAMIR TORRES IBARGUEN
Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación
Principal – Dirección General

ANA MERCEDES MARTÍN FUENTES
Grupo Quimioterapia 24/7
Principal – Trabajadores

NARDA ELIANA VIASUS
Oficina Asesora de Calidad
Principal – Trabajadores

CAMILO ERNESTO ZULUAGA
Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
Area de Comunicaciones
Principal – Trabajadores

ERICA JOHANNA POVEDA MONTAÑO
Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 26 de 26	

Versión	Fecha de actualización	Descripción de actualización	Responsable OYM
1	18-09-2017	Versión inicial del documento	Administrador del Sistema Tms
2	29-10-2020	Se solicita actualizar el formato acta institucional, vigencia	Paula Andrea Salamanca Medina

"TODA VERSIÓN IMPRESA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Asesora Calidad de	Cargo:	Asesora de Calidad
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Asesoría Calidad de	Dependencia:	Asesoría de Calidad
Fecha:	24-10-2020	Fecha:	29-10-2020	Fecha:	29-10-2020