

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:

CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general

Acta:

09

Fecha de reunión:

2024-10-03

Hora de inicio:

07:30 AM

Hora de finalización:

08:30 AM

Grupo de trabajo:

Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

Tema:

Noveno comité de seguridad y salud en el trabajo

Lugar:

Sala de juntas de docencia

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Sonia Alexandra Donato Wilches - Técnico Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	
Lida Janneth Salazar Fajardo - Profesional Especializado	Asesoría de Calidad	Si	No	
Carolina Hernandez Alvarez - Auxiliar Administrativo	Asesoría de Calidad	Si	No	
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	
Juan Sebastian Sanchez Valencia - Profesional Especializado	Grupo Área de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Si	No	
Victor Julio Torres Murillo - Coordinador	Grupo Gestión de Bienestar y Capacitación	Si	No	
Esperanza Alvarez Paéz - Profesional Universitario	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero	Si	No	
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	
Juan Sebastian Ruiz Angarita - Profesional Especializado	Grupo Gestión Mantenimiento	Si	No	
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	

AI-24-01992

2024-10-17 09:47:35 a.m.

Diana Isabel Cuellar Rivera - Profesional Especializado	Grupo Investigación Clínica y Epidemiológica del Cáncer	Si	No	
Nataly Velasquez Silva - Coordinadora de Consulta Externa	Grupo de Consulta Externa	Si	No	
Yessica Paola Alfonso Perez - Enfermero (A)	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	
Hedy Giovana Guerrero Correales - Técnico Operativo	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Si	No	
Victor Rafael Camaño Avilez - Técnico Operativo	Grupo Imágenes Diagnósticas	Si	No	
Aura Patricia Rodriguez Garavito - Enfermero Auxiliar	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación del Quorum
2. Seguimiento tareas comité pasado
3. Presentación de avance de actividades de cada subcomité
Subcomité de accidentalidad
Subcomité de cultura
Subcomité de comunicaciones
4. Proposiciones y varios
 - capacitación de funciones del COPASST al grupo entrante
 - presentación de funciones subcomité anterior
 - Votaciones del nuevo presidente, secretaria y cada representante de los subcomités.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

Siendo las 07:30 am del día 03 de octubre del 2024, se reúnen en la sala de juntas de docencia, el comité paritario de salud y seguridad en el trabajo del mes de agosto. Se revisa Quorum para dar inicio al comité, se realiza revisión del orden del día, se revisan las tareas del comité anterior, presentación de cada subcomité y proposiciones y varios.

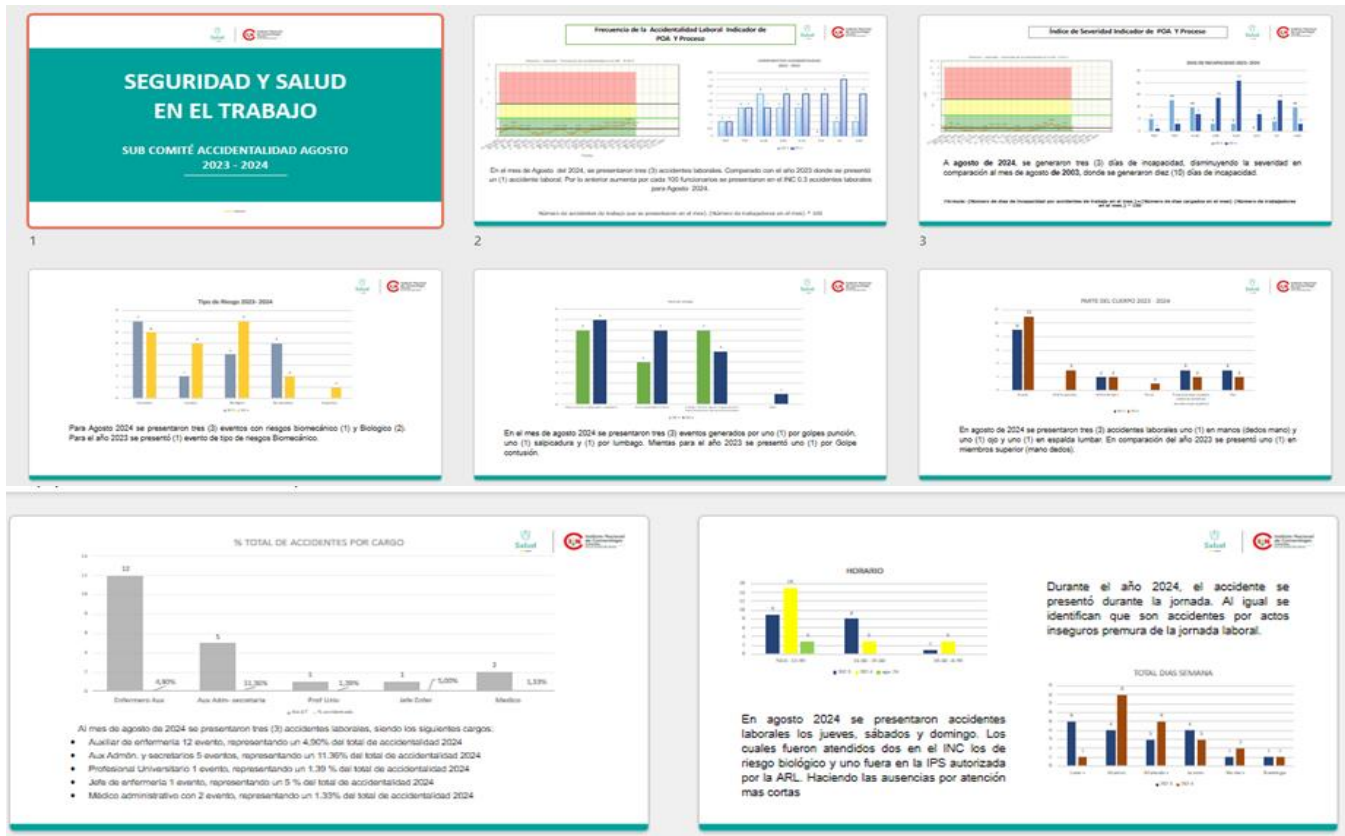
Se da inicio con la intervención del subcomité de accidentalidad en donde la profesional Nubia Rodriguez da a conocer que para el mes de agosto se reportaron tres accidentes laborales, en comparación con el año anterior que fue solo uno, esto quiere decir que la frecuencia fue de 0.3 por cada 100 funcionarios con relación al mes de agosto, estos accidentes generaron tres días de incapacidad reduciendo la severidad en comparación con el mismo mes del año anterior, los cuales fueron, uno de riesgo biomecánico (golpe) y los otros dos de riesgo biológico (uno por punción y el otro por salpicadura) es de aclarar que el accidente ocasionado por punción, se realizan las pruebas de laboratorio necesarias tanto al paciente como al funcionario en el caso de la salpicadura por indicación médica no se administra antirretroviral, pero si se hacen las pruebas y el seguimiento establecido por la ley.

Por otra parte, las áreas del cuerpo afectadas debido a los accidentes fueron: mano, ojo y zona lumbar, por lo cual se puede observar que la parte más afectada para los dos años es las manos, en cuanto al cargo con mayor accidentalidad es el de enfermero auxiliar seguido por auxiliar administrativo y médico; en cuanto al motivo de accidentalidad es por acciones inseguras y por premura en la jornada laboral; en cuanto al horario en que más se presentan es entre la 7:00 a.m. y las 13:00 p.m. esto generando afectación en la prestación del servicio, a los accidentes presentados en el mes de agosto la primera

AI-24-01992

2024-10-17 09:47:35 a.m.

atención se presto para dos de ellos (riesgo biológico) en el servicio de Gaica mientras para el lumbago se realizo en la IPS autorizada por la ARL, el día con mayor accidentalidad según el acumulado en lo que va del año es el día jueves, sin otro en particular el comité saliente entrega el reporte de accidentalidad hasta el día 31 del mes de agosto 2024 del cual hacían parte la jefe Nataly Velásquez y la profesional Diana Cuellar, con quienes se realizaron los seguimientos desde el momento del accidente hasta el respectivo cierre, los accidente que aun se encuentran abiertos son los que continúan en tratamiento o los que tienen riesgo biológico.



A continuación, el subcomité de comunicaciones a cargo de el señor Nelson Castrillón nos da a conocer que muchos funcionarios no leen las piezas gráficas que se realizan para las diferentes campañas, lo que se evidencio que el día de ayer (02 de octubre) en el simulacro, muchos funcionarios se vieron realizando la evacuación chateando” en el celular lo que podría ocasionar accidentes, por otra parte se realizaron piezas gráficas de riesgo cardiovascular, la de pausas activas, la de toma de laboratorios la cual se envió a los correos, exámenes ocupacionales periódicos, estrategias de prevención del suicidio y la de la feria de bienestar, salud y seguridad en el trabajo.

AI-24-01992

2024-10-17 09:47:35 a.m.

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

10

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

11

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

12

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

13

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

14

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

15

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

16

PRESENTACIONES - SEPTIEMBRE - 2024
Divulgación y promoción del comité 2022 - 2024

17

Posteriormente el subcomité de cultura a cargo de la profesional Nhur Serna nos presenta las actividades realizadas durante el mes de agosto y los acumulados del año; una de las funciones de este subcomité es brindar orientación psicosocial a quienes lo soliciten y a quienes nos reportan por diferentes situaciones presentadas con el funcionario, durante el año se han brindado 53 atenciones psicosociales, por otra parte, se realizó el muestreo de riesgo cardiovascular y la parte biomecánica en la cual se analiza si el funcionario tiene algún tipo de riesgo cardiovascular debido a su salud mental, los interdisciplinarios se están realizando con el programa de vigilancia biomecánica y teniendo en cuenta que hay funcionarios que debido a su poca o reducida movilidad tienden a padecer depresión, ansiedad o trastornos mixtos.

Se tienen funcionarios con diagnóstico de salud mental aclarando que ninguno de ellos es por ARL ya que no es una condición de origen laboral, sin embargo, al detectar el diagnóstico se les brinda el acompañamiento y orientación psicosocial.

Además, se realizaron encuestas de medición de clima organizacional y riesgo sicosocial y fatiga, infografías sobre el acoso para que todos los funcionarios tengan claridad en cuanto que es realmente el acoso, el manejo del tiempo libre, el decálogo de salud mental, por otra parte el violentometro que nos ayudó aclarando a donde se deben comunicar en caso de ser víctimas de maltrato intrafamiliar, se logró el 80% de cumplimiento debido a que los funcionarios no participan de las actividades en su totalidad y también debido a que el auditorio se encontraba en mantenimiento, se llevó a cabo el taller de chef con varias dependencias en especial con las críticas como plan de intervención para fortalecer el trabajo en equipo y la adaptación al cambio.

AI-24-01992

2024-10-17 09:47:35 a.m.

Comité paritario de salud y seguridad en el trabajo

Sub Comité Cultura

Brindar un espacio

- 16 Atención Psicosocial
- 27 Riesgo Cardiovascular
- 20 Interdisciplinarios
- 16 Diagnóstico de Salud mental
- 12 Otro
- 2 Caso Blanco

PUBLICACIONES MASIVAS

MEDICION DE CLIMA ORGANIZACIONAL, RIESGO PSICOSOCIAL Y FATIGA

Unidad / Subcomité	Cantidad	%
DIRECCION GENERAL	53	3,48%
ATENCIÓN MÉDICA Y DODENCIA	5817	85,88%
INVESTIGACIÓN, VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	34	8,19%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	405	28,88%
Total	1.819	100,00%

PLAN DE INTERVENCIÓN DE CLIMA Y RIESGO

PLAN DE INTERVENCIÓN DE CLIMA Y RIESGO

Identificar la importancia que los líderes de cargo y de los del territorio poseen en la gestión de los riesgos para poder darle la misma importancia y poder abordarlos teniendo en cuenta los recursos disponibles en el campo.

Se implementa un curso de capacitación de liderazgo y capacidad de liderazgo en el territorio, en el que se abordan los conceptos de liderazgo y capacidad de liderazgo en el territorio, en el que se abordan los conceptos de liderazgo y capacidad de liderazgo en el territorio.

PLAN DE INTERVENCIÓN DE CLIMA Y RIESGO

Un grupo de líderes locales, de barrio y de sector, se reúne para discutir y acordar un plan de intervención de clima y riesgo.

Se entrega a los líderes locales un kit de herramientas y recursos para la implementación del plan de intervención de clima y riesgo.

PLAN DE INTERVENCIÓN DE CLIMA Y RIESGO

Se realiza un curso de capacitación de liderazgo y capacidad de liderazgo en el territorio, en el que se abordan los conceptos de liderazgo y capacidad de liderazgo en el territorio.

Se entrega a los líderes locales un kit de herramientas y recursos para la implementación del plan de intervención de clima y riesgo.

La profesional Nubia informa que cada subcomité entrega a los nuevos subcomités entrantes para realizar el cierre de las actividades, esto debido a que se debe ajustarse el cronograma actual y realizarse el nuevo cronograma del plan de trabajo para el periodo 2024-2026.

Sin otra en particular se retiran los integrantes del antiguo comité a excepción del presidente Juan Sebastián Ruiz y la secretaria Nataly Velásquez.

En otro orden de ideas, Cada subcomité hará la entrega formal a cada uno de los nuevos subcomités, en esta sesión se realizará la elección del presidente y el secretario, se recuerda la importancia de las actas mensuales ya que es una acción de mejora que quedo de una auditoria.

A continuación, la profesional Nubia Rodriguez les brinda a los nuevos integrantes del comité la capacitación de las funciones y las responsabilidades que van a desempeñar los nuevos miembros del comité ya que el comité es el puente entre los trabajadores y la alta dirección, para dar un trámite formal y dar respuesta formal a los funcionarios.

El presidente del nuevo comité paritario de salud y seguridad en el trabajo para la vigencia 2024-2026 según votación es la profesional Lida Salazar

El secretario del nuevo comité paritario de salud y seguridad en el trabajo para la vigencia 2024-2026 según votación es la Técnico Paula Andrea Gonzalez y su suplente el señor Nelson Castrillón.

Adicional se realizan las conformaciones de los diferentes subcomités;

Subcomité de Accidentalidad: Lida Salazar, Yesica Alfonso, Carolina Hernandez

Subcomité de comunicaciones: Vida Helena Bautista, Nelson Castrillón López,

Subcomité de inspecciones: Paola Gonzalez, Martha Galindo, Nathaly Hoyos Gómez, Carlos Eduardo Valenzuela.

Subcomité de Cultura: Juan Sebastián Sanchez, Sonia Alexandra Donato

Tareas:

AI-24-01992

2024-10-17 09:47:35 a.m.

Realizar empalme entre los secretarios, para entrega de hacer entrega de: Actas, oficio, presentaciones, correo electrónico. Para el próximo comité, realizar presentación del plan de capacitaciones anual del año 2024. Siendo las 8:30 a.m. se da por terminada la reunión.

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS