

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general		
Acta:	13		
Fecha de reunión:	2025-01-30	Hora de inicio:	08:30 AM
		Hora de finalización:	09:30 AM
Grupo de trabajo:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Tema:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Lugar:	Sala de reuniones área Comercial		

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Nathaly Hoyos Gomez - Auxiliar Administrativo	Grupo Salas de Cirugía y Medicina Perioperatoria	Si	No	_____
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	_____
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	_____
Carolina Hernandez Alvarez - Auxiliar Administrativo	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Lida Janneth Salazar Fajardo - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Yessica Paola Alfonso Perez - Profesional Especializado	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	_____
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	_____
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	_____
Hedy Giovana Guerrero Correales - Técnico Operativo	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Si	No	_____
Carlos Eduardo Valenzuela Vargas - Auxiliar Administrativo	Grupo Gestión de Suministro y Almacén	Si	No	_____

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación del quórum
2. Lectura del acta anterior
3. Presentación de plan de trabajo 2025 de cada subcomité y SST
4. Aprobación de plan de trabajo 2025
5. Varios

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

Se inicia reunión a 8:30 am en sala de comercial. Se inicia agenda con:

1.Verificación del quorum: una vez cumplido se continúa con el orden del día.

2.Aprobación acta anterior: El acta se remite por correo electrónico a los miembros del comité, no se recibe retroalimentación alguna por lo que se da por aprobada.

3. Presentación de plan de trabajo de cada Subcomité y SST

Erica Poveda, coordinadora del área de SST, realiza presentación exponiendo el informe y la evaluación de medición de iluminación y confort térmico de algunas áreas en las cuales se evidencia baja iluminación según la norma y mediciones de confort térmico, evaluación de diciembre de 2024. La calificación se basa de acuerdo con esta escala y presenta los siguientes resultados.

+3	Muy caluroso
+2	Caliente
+1	Ligeramente caluroso
0	Neutro (confortable)
-1	Ligeramente frio
-2	Frio
-3	Muy frio

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

6. RESULTADOS

Los resultados de la medición de Método Fanger se presentan en la Tabla 2.

Tabla 2. EVALUACIÓN DE CONFORT TERMICO METODO FANGER INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE INC

N°	Punto Evaluado	# Trab. Expuestos	Tiempo de Exp. (hr:min)	Tbh (°C)	Tbs (°C)	Tg (°C)	V (m/s)	HR (%)	Gasto metabólico (W/m²)	Categoría de Actividad	Clo	IMV	PPI	CALIFICACION PVM	
1	AREA FISICA MEDICA PLANEACION	18	8.0	18.3	27.1	27.5	0.00	35.0%	85.0	Ligera	0.7	1.1	32.4%	LIGERAMENTE CALUROSO	
		Descripción del área:			AREA ABIERTA COMPARTIDA, OFICINA, LARGO 6.74, ANCHO 6.02, ALTURA 2.61										
		Actividad:			ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS										
		Fuente de Temperatura:			EQUIPOS DE COMPUTO, TEMPERATURA AMBIENTE, ESTACIONES DE CALCULO, LUMNARIAS										
2	AREA FISICA MEDICA PROTECCION RADIOLOGICA	18	8.0	17.7	25.2	25.9	0.00	39.5%	85.0	Ligera	0.7	0.8	16.7%	LIGERAMENTE CALUROSO	
		Descripción del área:			AREA ABIERTA COMPARTIDA, OFICINA, LARGO 6.74, ANCHO 6.02, ALTURA 2.61										
		Actividad:			ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS										
		Fuente de Temperatura:			EQUIPOS DE COMPUTO, TEMPERATURA AMBIENTE, ESTACIONES DE CALCULO, LUMNARIAS										
3	SALA DE LECTURAS RESONANCIA	8	8.0	16.2	24.2	24.3	0.00	38.1%	85.0	Ligera	0.7	0.47	9.6%	AMBIENTE NEUTRO	
		Descripción del área:			AREA ABIERTA COMPARTIDA, OFICINA, LARGO 6.74, ANCHO 6.02, ALTURA 2.61										
		Actividad:			ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS										
		Fuente de Temperatura:			EQUIPOS DE COMPUTO, TEMPERATURA AMBIENTE, ESTACIONES DE CALCULO, LUMNARIAS										

N°	Punto Evaluado	# Trab. Expuestos	Tiempo de Exp. (hr:min)	Tbh (°C)	Tbs (°C)	Tg (°C)	V (m/s)	HR (%)	Gasto metabólico (W/m²)	Categoría de Actividad	Clo	IMV	PPI	CALIFICACION PVM
4	GRUPO GESTION AMBIENTAL Y SOPORTE HOTELERO	6	8.0	14.4	20.1	20.2	0.20	50.0%	85.0	Ligera	0.7	-0.5	14.8%	AMBIENTE NEUTRO
		Descripción del área:			AREA ABIERTA COMPARTIDA, OFICINA, LARGO 6.74, ANCHO 6.02, ALTURA 2.61									
		Actividad:			ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS									
		Fuente de Temperatura:			EQUIPOS DE COMPUTO, TEMPERATURA AMBIENTE, ESTACIONES DE CALCULO, LUMINARIAS									
5	SALA DE JUNTAS Y LECTURAS	12	8.0	15.5	22.5	22.9	0.00	43.2%	85.0	Ligera	0.7	0.2	5.6%	AMBIENTE NEUTRO
		Descripción del área:			AREA ABIERTA COMPARTIDA, SALA DE JUNTAS, LARGO 6.74, ANCHO 6.02, ALTURA 2.61									
		Actividad:			ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS									
		Fuente de Temperatura:			EQUIPOS DE COMPUTO, TEMPERATURA AMBIENTE, ESTACIONES DE CALCULO, LUMINARIAS									

HR:	Humedad relativa
Ta:	Temperatura seca o Ambiente.
Tg:	Temperatura de globo
Clo:	Índice de aislamiento por ropa
PVM:	Índice de Valoración Medio Previsto
PPI:	Porcentaje de Personas Insatisfechas

ANALISIS DE LOS RESULTADOS Y CONCLUSIONES

El análisis de los resultados se realiza teniendo en cuenta las características observadas en las diferentes áreas de trabajo verificadas.

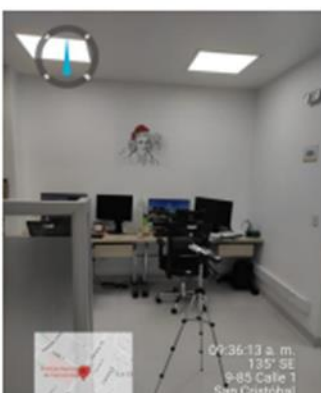
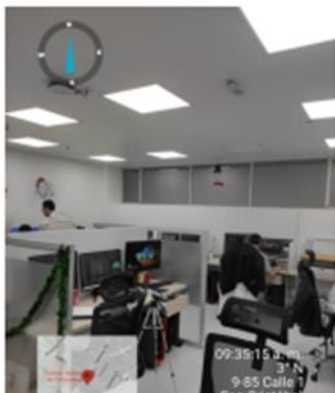
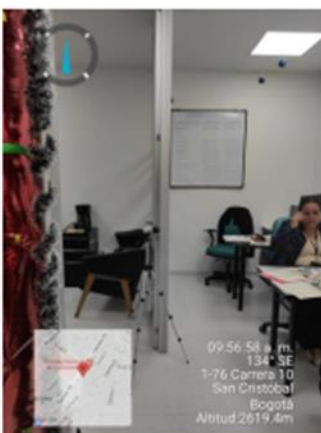
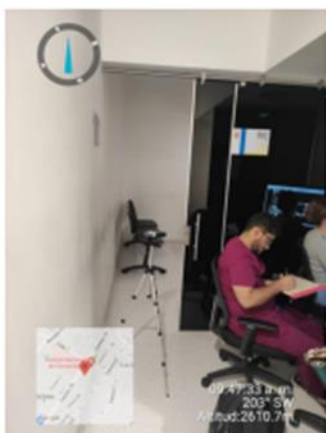
- Se identificó dos (2) puntos como clasificación AMBIENTE NEUTRO.
- Tres (3) puntos verificados reporta lectura como clasificación LIGERAMENTE CALUROSO.
- En el monitoreo se observó que el personal tiene hidratación suministrada por la entidad.
- El día de la medición se presentó clima normal para la ciudad de BOGOTÁ, con una temperatura promedio de 19°C aproximadamente entre 9 y 5 de la tarde.

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

- Las condiciones climáticas del día obedecieron a un cielo despejado y soleado, en la ciudad de BOGOTÁ.
- El tiempo de medición de temperaturas se estimó entre 15 minutos en cada uno de los puestos descritos en la tabla anterior.
- Para el cálculo de resistencia térmica en los puntos son con vestimenta normal se toma 0.7 (clo) ropa informal y traje anti fluido.

9. REGISTRO FOTOGRAFICO



Erica realiza presentación del documento completo que consta de 30 páginas con sus respectivas certificaciones de las pruebas. (se adjunta al acta).

Continúa con el informe de medición de iluminación en áreas que presentan déficit de iluminación. Para la interpretación de los resultados de los niveles de iluminancia se ha establecido el criterio de suficiencia, el cual se establece al comparar los valores obtenidos contra los valores recomendados de acuerdo con el tipo de recinto o actividad evaluada. Los criterios de suficiencia se han categorizado así:

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

Categoría	Definición
Deficiente	Los niveles de iluminancia evaluados se encuentran por debajo del valor mínimo recomendado y por lo tanto se requiere la intervención de forma inmediata.
Adecuada	Hace referencia a que los niveles de iluminancia evaluados se encuentran dentro del intervalo recomendado; se requiere mantener las condiciones controladas.
Excedido	Se refiere a que los niveles de iluminancia evaluados se encuentran por encima del intervalo recomendado, se requiere verificar que el nivel de iluminancia no genere inconvenientes por excesos (deslumbramiento, reflexión sobre monitores de computadores, etc.).



Tabla 2. NIVELES DE ILUMINANCIA Y RESULTADOS OBTENIDOS
INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE INC

* ÁREA O PUESTO DE TRABAJO	TIPO-ILUMINACIÓN	TIPO-LAMPARA	MÉTODO DE ALUMBRADO	REPRODUCCIÓN CROMÁTICA (Ra)	ÍNDICE DE DESLUMBRAMIENTO (UGL)	E MAX (lx)	E MIN (lx)	E MEDIA (lx)	UNIFORMIDAD (Uo)	INTERPRETACIÓN DE UNIFORMIDAD	ILUMINANCIA RECOMENDADA (lx)	INTERPRETACIÓN DE ILUMINANCIA
1 FRANKLIN NIÑO PROFESIONAL ESPECIALIZADO FISICO MEDICO PLANEACION	Mixta	LED	Comb.	80	15	448	308	378	0.81	U	500 750	DEFICIENTE
	Descrip. del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 2 ventanas con película polarizada										
	Estado de la Ilum inación:	14 leds cuadrados, 1 fundida, no homogenea, genera deslumbramiento										
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
	Recomend. Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.										
2 BEATRIZ QUIROZ PROFESIONAL ESPECIALIZADO FISICO MEDICA RADIO PROTECCION	Mixta	LED	Comb.	80	19	692	512	602	0.85	U	500 750	ADECUADO
	Descrip. del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, puerta de vidrio										
	Estado de la Ilum inación:	4 leds cuadrados, 4 led circulares, genera deslumbramiento, no homogneas										
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
	Recomend. Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.										
3 AXEL SIMBAQUERA COORDINADOR FISICO MEDICO	Mixta	LED	Comb.	80	22	765	456	610	0.7	U	500 750	ADECUADO
	Descrip. del Área:	Area cerrada propio, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana con película polarizada										
	Estado de la Ilum inación:	2 leds cuadrados no genera deslumbramiento, no homogeneo										
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
	Recomend. Principal:	Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.										

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

* AREA O PUESTO DE TRABAJO	TIPO-ILUMINACIÓN	TIPO-LAMPARA	MÉTODO DE ALUMBRADO	REPRODUCCIÓN CROMÁTICA (Ra)	ÍNDICE DE DESLUMBRAMIENTO (UGRL)	E MAX (lx)	E MIN (lx)	E MEDIA (lx)	UNIFORMIDAD (Uo)	INTERPRETACIÓN DE UNIFORMIDAD	ILUMINANCIA RECOMENDADO (lx)	INTERPRETACIÓN DE ILUMINANCIA	
4 FRANCY ROJAS COORDINADORA GESTION AMBIENTAL SOPORTE HOTELERO	Mixta	LED	Comb.	80	22	591	386	488	0.8	U	500	750	DEFICIENTE
	Descrip. del Área:	Area cerrada propio, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana con película polarizada											
	Estado de la Iluminación:	1 led cuadrado no genera deslumbramiento, no homogéneo											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomend. Principal:	Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.											
5 ESPERANZA ALVAREZ PAEZ PROFESIONAL UNIVERSITARIO GESTION AMBIENTAL SOPORTE HOTELERO	Mixta	LED	Comb.	80	19	940	669	804	0.8	U	500	750	EXCEDIDO
	Descrip. del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana con película polarizada											
	Estado de la Iluminación:	5 leds cuadrados, genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomend. Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.											
6 CARLOS NOGUERA ARQUITECTO INFRAESTRUCTURA	Mixta	LED	Comb.	80	19	683	523	603	0.9	U	500	750	ADECUADO
	Descrip. del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso rojo, ventana											
	Estado de la Iluminación:	7 leds cuadrados, no homogéneos, genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomend. Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.											
7 IVAN GONZALEZ TECNICO OPERATIVO	Mixta	LED	Comb.	80	19	161	92	126	0.7	U	500	750	DEFICIENTE
	Descrip. del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso rojo, ventana											
	Estado de la Iluminación:	7 leds cuadrados, no homogéneos, genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomend. Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.											



* AREA O PUESTO DE TRABAJO	TIPO-ILUMINACIÓN	TIPO-LAMPARA	MÉTODO DE ALUMBRADO	REPRODUCCIÓN CROMÁTICA (Ra)	ÍNDICE DE DESLUMBRAMIENTO (UGRL)	E MAX (lx)	E MIN (lx)	E MEDIA (lx)	UNIFORMIDAD (Uo)	INTERPRETACIÓN DE UNIFORMIDAD	ILUMINANCIA RECOMENDADO (lx)	INTERPRETACIÓN DE ILUMINANCIA	
8 RAFAEL UGURINA COORDINADOR GRUPO AREA ING CLINICA E INFRAESTRUCTURA	Mixta	LED	Comb.	80	22	566	231	398	0.6	U	500	750	DEFICIENTE
	Descripción del Área:	Area abierta compartida, ventana, techo blanco, pared blanca, piso rojo											
	Estado de la Iluminación:	2 leds cuadrados, con desgaste, no genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomendación Principal:	Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.											
9 FABIO ANDRES BERNAL ADMINISTRADOR DE SERVICIO MEDICINA NUCLEAR	Mixta	LED	Comb.	80	22	300	169	234	0.7	U	500	750	DEFICIENTE
	Descripción del Área:	Area abierta compartida, ventana con película polarizada, techo blanco, pared blanca, piso blanco											
	Estado de la Iluminación:	8 t8 (4), 1 tubo fundido, no genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomendación Principal:	Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.											
10 ADRIANA BRYON PATOLOGIA OFICINA PATOLOGIA 3	Mixta	LED	Comb.	80	19	482	237	359	0.7	U	500	750	DEFICIENTE
	Descripción del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 1 ventana, muebles generan sombra											
	Estado de la Iluminación:	2 leds cuadrados, con desgaste, genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores operativas											
	Recomendación Principal:	Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP. (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.											
11 KEILA GUTIERREZ FACTURADORA PATOLOGIA	Mixta	LED	Comb.	80	19	203	70	136	0.5	U	500	750	DEFICIENTE
	Descripción del Área:	Area abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco											
	Estado de la Iluminación:	3 t8 (4), 2 tubos fundidos, genera deslumbramiento											
	Actividad que realiza:	Realizan labores administrativas											
	Recomendación Principal:												

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

* ÁREA O PUESTO DE TRABAJO	TIPO-ILUMINACIÓN	TIPO-LAMPARA	MÉTODO DE ALUMBRADO	REPRODUCCIÓN CROMÁTICA (Ra)	ÍNDICE DE DESLUMBRAMIENTO (UGL)	E MAX (lx)	E MIN (lx)	E MEDIA (lx)	UNIFORMIDAD (Uo)	INTERPRETACIÓN DE UNIFORMIDAD	ILUMINANCIA RECOMENDADO (lx)	INTERPRETACIÓN DE ILUMINANCIA
12 ARCHIVO PATOLOGIA	Art.	LED	Comb.	80	18	561	432	496	0.9	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco Estado de la Iluminación: 6 leds cuadrados, con desgaste, 36 leds rectangulares, 1 fundido y con desgaste, genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores administrativas Recomend. Principal: Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP, (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.												
13 MARIA CAROLINA HERNANDEZ VILLEGAS JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO	Mixta	LED	Comb.	80	22	698	351	524	0.7	U	500	750 ADECUADO
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 1 ventana con blackout Estado de la Iluminación: 1 led circular, no genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores administrativas Recomend. Principal: Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.												
14 ADRIANA VELEÑO LEAL SECRETARIA EJECUTIVA CONTROL INTERNO	Mixta	LED	Comb.	80	22	235	160	197	0.8	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 2 ventanas con persiana Estado de la Iluminación: 5 leds circulares, no homogéneas, no genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores administrativas Recomend. Principal: Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.												
15 ANGELO PIRAJAN PROFESIONAL ESPECIALIZADO PROGRAMA CONTROL DE INFECCIONES	Mixta	LED	Comb.	80	18	459	177	318	0.6	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 2 ventanas con blackout Estado de la Iluminación: 2 leds cuadradas, con desgaste, genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores operativas Recomend. Principal: Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP, (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.												
16 ANGELA PIRAJAN PROFESIONAL ESPECIALIZADA PROGRAMA CONTROL INSPECCIONES	Mixta	LED	Comb.	80	18	125	60	92	0.7	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 2 ventanas con blackout Estado de la Iluminación: 2 leds cuadradas, con desgaste, genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores operativas Recomend. Principal: Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP, (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.												
17 PAULA SOLIS PROFESIONAL ASESORIA JURIDICA	Mixta	LED	Comb.	80	22	333	213	273	0.8	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, 2 ventanas con blackout Estado de la Iluminación: 4 leds circulares pequeñas, 2 leds circulares, no genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores administrativas Recomend. Principal: Se recomienda realizar mantenimiento predictivo, preventivo y correctivo de luminarias en todo su conjunto.												
18 DUVERNEY AUX ADMON JURIDICA	Mixta	LED	Comb.	80	18	393	262	327	0.8	U	500	750 DEFICIENTE
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco Estado de la Iluminación: 2 leds circulares, 4 leds pequeñas, genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores administrativas Recomend. Principal: Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP, (Requisitos de iluminación en oficinas). De esta manera, la luz artificial emitida por estas lámparas incidirá de manera significativa en los planos de trabajo. Se recomienda estructurar o mantener una matriz con la información de vida útil de cada luminaria, esto con el fin de realizar los cambios oportunos en las luminarias.												
19 CLEMENCIA TORRES FACTURACION RADIOSCOPIA Y EQUIPOS	Mixta	LED	Comb.	80	18	781	530	645	0.8	U	500	750 ADECUADO
Descríp. del Área: Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana con vidrio Estado de la Iluminación: 8 leds cuadrados, no homogéneos, 4 leds circulares, no homogéneos, genera deslumbramiento Actividad que realiza: Realizan labores operativas Recomend. Principal: Se recomienda cambiar el tipo de luminarias con un índice de deslumbramiento inferior a 19. Parámetros recomendados por la última actualización del RETILAP, (Requisitos de												

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

* ÁREA O PUESTO DE TRABAJO	TIPO-ILUMINACIÓN	TIPO-LAMPARA	MÉTODO DE ALUMBRADO	REPRODUCCIÓN CROMÁTICA (Ra)	ÍNDICE DE DESLUMBRAMIENTO (UGRL)	E MAX (lx)	E MIN (lx)	E MEDIA (lx)	UNIFORMIDAD (Uo)	INTERPRETACIÓN DE UNIFORMIDAD	ILUMINANCIA RECOMENDADA (lx)	INTERPRETACIÓN DE ILUMINANCIA	
20	SALA DE CONTROL ACCELERADOR LINEAL	Art.	LED	Comb.	80	1235	844	1039	0.8	U	500	750	EXCEDIDO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso azul. Puerta de vidrio										
		Estado de la Iluminación:	15 leds circulares pequeños, 12 leds rectangulares, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
21	PAULA HERNANDEZ AUX ADMON GASTROENTEROLOGIA	Mixta	LED	Comb.	80	794	317	655	0.5	NJ	500	750	ADECUADO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso azul, ventana										
		Estado de la Iluminación:	6 leds cuadrados, 2 leds circulares, 1 fundido, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
22	ANA DESSI BONILLA COORDINADORA UNIDAD GASTROENTEROLOGIA	Mixta	LED	Comb.	80	926	689	807	0.9	U	500	750	EXCEDIDO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana										
		Estado de la Iluminación:	2 leds cuadrados, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
23	ANGELICA MARIA RODRIGUEZ PERALTA MEDICO GENERAL SERVICIO	Mixta	LED	Comb.	80	591	508	549	0.9	U	500	750	ADECUADO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana										
		Estado de la Iluminación:	6 leds cuadrados, 2 leds circulares, 1 fundido, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
23	ANGELICA MARIA RODRIGUEZ PERALTA MEDICO GENERAL SERVICIO	Mixta	LED	Comb.	80	591	508	549	0.9	U	500	750	ADECUADO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana										
		Estado de la Iluminación:	6 leds cuadrados, 2 leds circulares, 1 fundido, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										
23	ANGELICA MARIA RODRIGUEZ PERALTA MEDICO GENERAL SERVICIO	Mixta	LED	Comb.	80	591	508	549	0.9	U	500	750	ADECUADO
		Descrip. del Área:	Área abierta compartida, techo blanco, pared blanca, piso blanco, ventana										
		Estado de la Iluminación:	6 leds cuadrados, 2 leds circulares, 1 fundido, genera deslumbramiento										
		Actividad que realiza:	Realizan labores operativas										

6 ANÁLISIS DE RESULTADOS Y CONCLUSIO

El análisis de los resultados de niveles de iluminancia se realiza teniendo en cuenta las características observadas durante las mediciones y bajo las condiciones observadas durante la evaluación; en caso de que estas cambien los resultados pueden variar.

Se realizaron treinta (30) mediciones de iluminación, ante lo cual al comparar los resultados se tienen los siguientes resultados;

Interpretación de Iluminancia

RESULTADOS LUXOMETRÍA			
	ADECUADO	DEFICIENTE	EXCEDIDO
Total	9	15	6

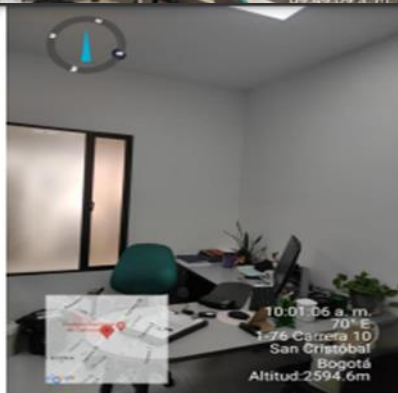
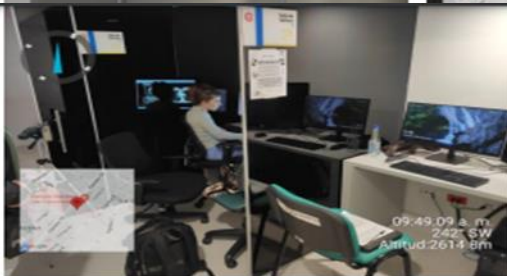
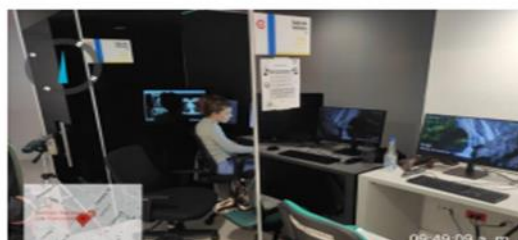
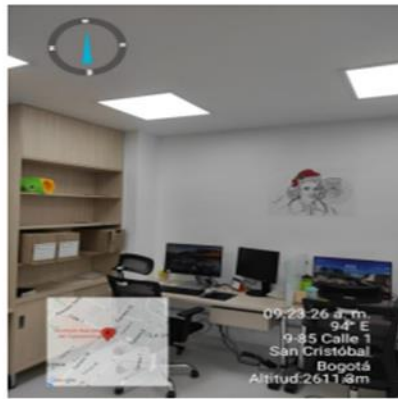
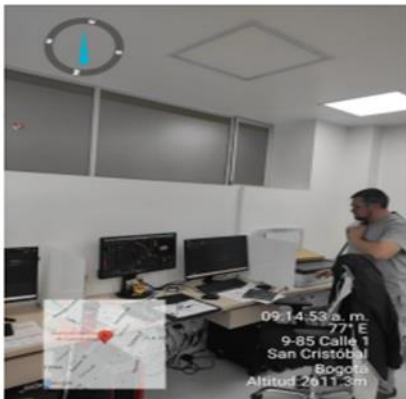
Índice de deslumbramiento, reproducción cromática y uniformidad en luminarias

RESULTADOS LUXOMETRÍA			
	UGRL	Ra	Uo
CUMPLE	11	30	28
NO CUMPLE	19	0	2
Total	30	30	30

AI-25-00304

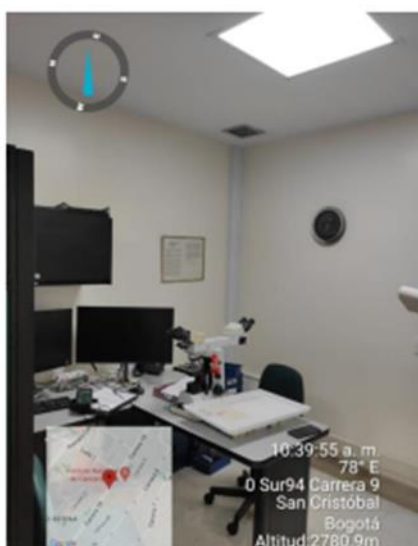
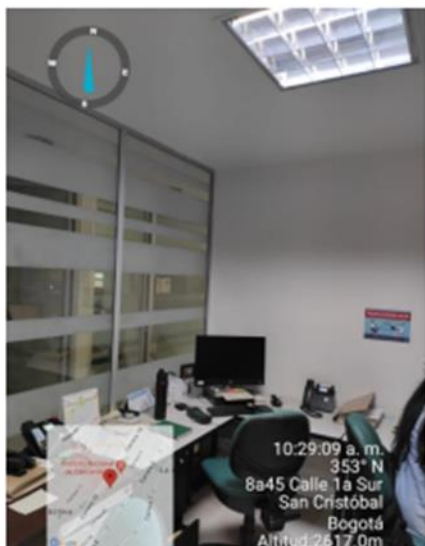
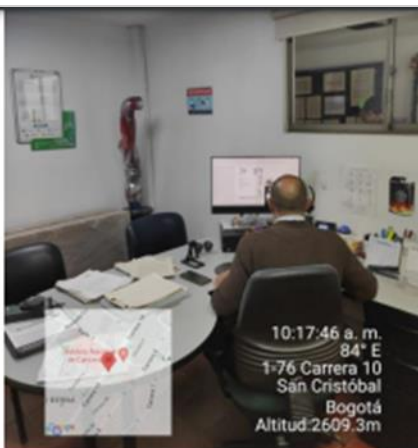
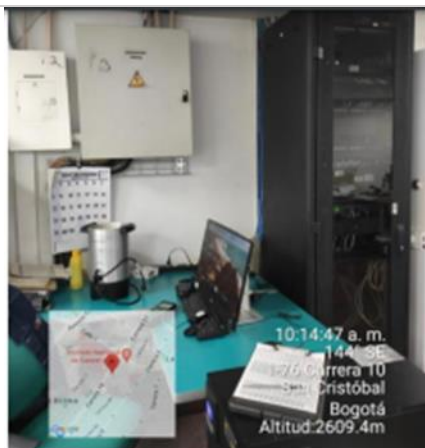
2025-02-20 03:47:49 p.m.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.



Finaliza con las recomendaciones que emite la empresa que realiza el estudio, documento que consta de 49 páginas que presenta al COPASST.
seguido a esto realiza presentación del plan anual de SST 2025 que se observa en las imágenes.

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.



Para el año 2024 se presentaron 32 accidentes de trabajo comparado con el año 2023 se presentaron 18 un aumento del 77%.

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

Los accidentes generaron para el 2023, 189 días de incapacidad y 2023 73 días; es importante resaltar que se evidencia un aumento tanto el numero como en los días de incapacidad por accidentes, por lo cual se debe reforzar la prevención de accidentes en el año 2025.

		SUBSISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA																	
		PLAN DE TRABAJO 2025																	
		Versión: 01							Pág. 1/7										
VIGENCIA:		ELABORÓ:	CARGO:	APROBÓ:										CARGO:					
2025		ERICA POVEDA	COORDINADORA GRUPO GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SARDEA PASCORANGE										COORDINADORA (E) GRUPO AREA GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO					
PROGRAMA O ELEMENTO	TOK	ACTIVIDAD		RESPONSABLE	MES												META		
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DIC			
		TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES			37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	720
		EJECUTADAS																	0
		% DE EJECUCIÓN			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		0%	0%

Se cuenta con un cronograma de trabajo para el año 2025 donde se mide porcentaje de cumplimiento mensual de cada uno de los sub programas con 720 actividades programadas.

1. B.O. SST
2. RIESGO OCUPACIONAL
3. RIESGO CARBOVAROLAR
4. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
5. MEDICINA PREVENTIVA
6. PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

7. PSICOLOGÍA
8. PSICOLOGÍA Y COTIDIANIDAD
9. PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
10. COPASST
11. RIESGO Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
12. PLAN DE EMERGENCIA
13. COMITÉ DE CONVIVENCIA
14. NORMA DE LA SST
15. TALLERES DE ASESORIA EMPLEADOR

Continúa Nhur con la presentación del plan de trabajo del subcomité de cultura desde SST ya que no se cuenta con representantes de subcomité de cultura. Respecto a este tema Nelson dice que Sonia Donato que es del área de Comercial, no puede asistir al COPASST pues serían 2 funcionarios de la misma área y esto afecta el servicio. Se espera que el coordinador de área comunique a la dirección sobre el caso de Sonia ya que ella es nombrada por la dirección.

En el próximo comité se revisará nuevamente los integrantes de los subcomités para reasignar al subcomité de cultura. Nhur presenta plan de trabajo con sus objetivos y metas, comenta que por ahora que el área de comunicaciones se encuentra en temas del congreso del INC no se podrán realizar nuevas infografías y se estarán usando algunas ya realizadas que se puedan ajustar y cubrir algunos temas.

Se está evaluando realización de nuevos talleres con líderes de grupo, no solo coordinadores sino personas que tengan personal a cargo. Aún no se sabe si se cuenta con presupuesto, se realizarán capacitaciones virtuales, presenciales o híbridas. Se realizan algunas observaciones sobre plan propuesto y queda pendiente enviar plan final para unificar y tener en próximo comité.

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

PLAN SUBCOMITÉ DE CULTURA - SST 2025

Nº	OBJETIVOS	MEAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADORES DE EVALUACIÓN	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Brindar un espacio de orientación, apoyo emocional individual o escucha a los funcionarios de planta del INC ESE, atendiendo.	cobertura del 80% del personal de planta que lo solicite	La orientación se podrá realizar de manera presencial y/o virtual. Así mismo a quien lo demande	Subcomité de Cultura	Número de funcionarios atendidos/Número de funcionarios que solicitan atención		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
2	Publicar de forma masiva información por medio de infografía y/o capsulas temas que fomenten el cuidado de la salud mental	una publicación trimestral	Estrategias informativas publicadas	Subcomité de Cultura	Número de estrategias publicadas/Número de estrategias programadas			P				P					P
3	Realizar estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima a con riesgo alto y muy alto (3) y/o por demandas estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima a grupos por demanda e identificados en los resultados riesgo psicosocial y clima organizacional	Un (1) Taller Semestral	Talleres de mejoramiento	Subcomité de Cultura	Número de talleres realizados/Número de talleres programados					P			P				P
4	Desarrollar habilidades y competencias de los líderes, su impacto sobre la organización y en especial en las personas y entrenar en la capacidad de liderazgo de la alta dirección, no solamente en lo que tiene que ver con la visión, sino sobre todo con su implementación de coaching para potenciar el desempeño exitoso de los miembros de la organización	Participación del 100% de los líderes, esta sujeta al presupuesto asignado 70 líderes	Taller de liderazgo	Subcomité de Cultura	Número de líderes que asisten/Número de líderes programados					P					P		
5	Dar herramientas para promover el buen clima laboral y salud mental	80% de población programada	Capacitaciones virtuales y/o presenciales	Subcomité de Cultura	500 participantes al año				P			P					P
PROGRAMADAS						21	1	2	2	3	1	2	3	1	1	5	

AI-25-00304

2025-02-20 03:47:49 p.m.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE												CÓDIGO:	OSI-P02-R-51			
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL												VERSIÓN:	4			
	PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL												VIGENCIA:	24-01-2025			
													Página 1 de 1				
AÑO		2025		NOMBRE DEL COMITÉ		Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST											
Nº	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Participar en la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales	Disminuir la tasa anual de accidentes e incidentes de trabajo	Investigación de accidentes e incidentes de trabajo	Subcomité de Accidentabilidad y SST	(Número de accidentes que se presentaron en el mes / Número total de trabajadores)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
2	Realizar seguimiento a los planes de acción de accidentes e incidentes de trabajo y ATEL	Realizar seguimiento a los planes de acción de accidentes e incidentes de trabajo	Comunicación de planes de acción de accidentes e incidentes de trabajo	Subcomité de Accidentabilidad y SST	(Número de accidentes e incidentes reportados en el mes / Número de accidentes e incidentes reportados en el mes anterior)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Fomentar actividades de promoción, prevención y capacitación en SST	Generar la participación activa de los trabajadores, con talleres y reuniones en el trabajo seguro	Campañas de promoción de ATEL y talleres de saludables	Subcomité de Accidentabilidad y SST	Número de campañas y capacitaciones realizadas						1						1
4	Promover el reporte de accidentes e incidentes de trabajo	Realizar oportuno reporte de accidentes e incidentes de trabajo	Reporte de accidentes e incidentes de trabajo	Subcomité de Accidentabilidad y SST	Número de accidentes e incidentes reportados	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE												CÓDIGO:	OSI-P02-R-51			
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL												VERSIÓN:	4			
	PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL												VIGENCIA:	24-01-2025			
													Página 1 de 1				

AÑO		2025		NOMBRE DEL COMITÉ		Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST - Subcomité de Inspecciones											
Nº	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RES. PONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Realizar visitas de inspección a diferentes áreas de trabajo del IBC con el fin de asesorar la identificación, evaluación y recomendaciones específicas y seguimiento, promoverlo la calidad y el normal desarrollo de las actividades laborales en cuanto a higiene y seguridad, llevando a un mejor ambiente laboral.	Ejecutar el 50% del cronograma de inspecciones planificadas de acuerdo con el cronograma establecido a las acciones de mejora correspondientes.	Realizar inspecciones en las áreas programadas, evaluando normas del informe OTN-P02-R-111, identificación y control de condiciones inseguras	Subcomité de Inspecciones	de Cumplir con el cronograma de inspección de 30 áreas al mes		3	3	3	3	3	3	3	3	3		
2			Presentar informe final de inspecciones programadas a coordinadores y áreas y partes interesadas							3							
3			Revisión de las acciones realizadas eliminando o mejorando los hallazgos encontrados en las inspecciones					3	3	3	3	3	3	3	3		
4	Vigilar el cumplimiento de las actividades establecidas en el plan anual de SST en cuanto a higiene y seguridad de acuerdo con el cronograma.	Ejecutar las actividades programadas según lo establecido en el plan de trabajo de SST en el capítulo de Higiene y seguridad del informe	Realizar el seguimiento al cumplimiento de la ejecución del capítulo de Higiene y seguridad del informe elaborado en el plan anual de trabajo de SST	Subcomité de Inspecciones	Informe de Seguimiento										1		

El subcomité de inspecciones presenta propuesta de inspección a 30 áreas realizando 3 áreas al mes ya que se debe realizar seguimiento de hallazgos, cuantos se cierran y cuantas acciones quedan. La presentación de informes se realizará en julio y en diciembre.

4. Aprobación de plan de trabajo 2025

Se revisan propuestas de cada plan de trabajo con algunas observaciones y queda pendiente enviar el plan en el nuevo formato para unificar. Lo mismo sucede con los siguientes subcomités.

Pendiente enviar modificaciones de los planes de trabajo para unificar y enviar a calidad.

Varios:

Comunicar y solicitar a la dirección reemplazo de Juan Sebastián y Sonia Donato.

Tema de subcomité de cultura dependemos si nombran otros funcionarios o de lo contrario se distribuirían con los que están.

Se Finaliza la reunión siendo las 9:45 am, el próximo comité se realizará el 21 de febrero de 2025 en 2:00 a 4:00 pm en la sala de Docencia.

Tarea	Responsable	Fecha
Video proyectado primer semestre del 2025	Subcomité de comunicaciones	1 semestre de 2025
Cargar actas del Copasst a la página del INC (plazo enero 2025)	Subcomité de comunicaciones	Reunión Copasst enero 2024
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo Copasst	Reunión Copasst enero 2025
Comunicar y solicitar a la dirección reemplazo de Juan Sebastián y Sonia Donato.	Presidente Lida Salazar	Reunión Copasst febrero 2025

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS