

AI-25-00528

2025-03-26 10:27:20 a.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general		
Acta:	14		
Fecha de reunión:	2025-02-21	Hora de inicio:	02:00 PM
		Hora de finalización:	03:00 PM
Grupo de trabajo:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Tema:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Lugar:	Sala de reuniones área comercial		

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Lida Janneth Salazar Fajardo - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Yessica Paola Alfonso Perez - Profesional Especializado	Grupo Área Enfermería Oncológica	Si	No	_____
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	_____
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	_____
Carolina Hernandez Alvarez - Auxiliar Administrativo	Asesoría de Calidad	Si	No	_____
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	_____
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	_____

ASISTENTES INVITADOS

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
HERNAN RENTERIA	ASESOR MEDICO DEL TRABAJO ARL POSITIVA	Si	No	_____

AGENDA

1. Verificación de Quorum
2. Lectura del acta anterior
3. Aprobación del plan de trabajo 2025 de cada subcomité

4. Informe de condiciones de salud del año 2024 por el Dr. Rentería
5. Varios

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

Se inicia comité a las 2:00pm, obedeciendo a que la secretaria no puede asistir al comité, este será dirigido por la presidente.

1. **Verificación de Quorum, se cuenta con quorum**
2. **Lectura del acta anterior:** No se realiza porque se envía por correo y se aprueba con anterioridad
3. **Aprobación del plan de trabajo 2025,** pendiente unificar plan de trabajo en nuevo formato y ajustar las metas a número. El plan está aprobado, pendiente consolidarlo y enviarlo a la oficina de calidad. También quedó aprobado plan de trabajo de SST
4. **Informe de condiciones de salud del año 2024 por el Dr Rentería** (pendiente que el Dr se conecte) se continúa con la agenda mientras se conecta el Dr
5. **Varios**
 - Revisar delegación de Juan Sebastián Sánchez y Sonia Donato. Lida dice que solicitó un espacio en la dirección para tratar el tema de los delegados pues con el oficio que envió inicialmente sobre Sebastián se recibió respuesta de él mas no de la dirección.
 - Revisar integrantes del subcomité de cultura: Se espera poder hablar con la dirección de lo contrario se reasignarían los subcomités con quienes estamos.

Subcomité De Comunicaciones

Se inicia presentación del Plan de Trabajo 2025 del Subcomité de comunicaciones por parte de Vida Helena.

PLAN DE TRABAJO AÑO 2025- SUBCOMITE DE COMUNICACIONES



N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Disear y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del Copasst en el correo institucional	Subcomite de comunicaciones	Número de notas publicadas/ Número de notas programadas		1		1		1		1		1		1
2		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones	Subcomite de comunicaciones	Publicación de videos				1					1			
3	Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros	Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Subcomite de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas		2		2		2		2		2		2

Página 1

AI-25-00528

2025-03-26 10:27:20 a.m.

Objetivo: Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.

Actividad: Publicación de nota del Coppast en el correo institucional

Frecuencia: 1 Bimensual



20 de febrero 2025

Objetivo: Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.

Actividad: Publicación de video con los miembros del COPASST y sus funciones

Frecuencia: 1 en Abril y 1 en Octubre

Se encuentra en proceso de realización. Se espera que la oficina de comunicaciones lo tenga en edición para el mes de marzo.

Objetivo: Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.

Actividad: Piezas comunicativas desarrolladas para promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.

Frecuencia: 2 Bimensuales



10 febrero 2025



11 febrero 2025

El video se encuentra en espera obedeciendo al alto volumen de actividades de la oficina de comunicaciones, principalmente por el congreso de los 90 años del INC, pero la tarea está para el primer semestre del 2025. En cuanto al objetivo de promoción de prácticas saludables y hábitos seguros, la frecuencia es 2 bimensuales y se publicaron 2 el mes de febrero de las que ya se habían publicado.

Subcomité De Accidentalidad

AI-25-00528

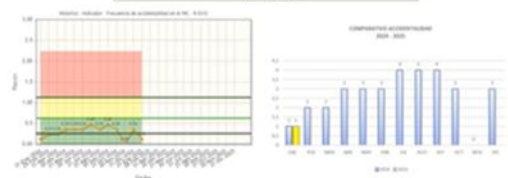
2025-03-26 10:27:20 a.m.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SUB COMITÉ ACCIDENTALIDAD ENERO 2025

CORASST Bogotá 21 FEBRERO 2025

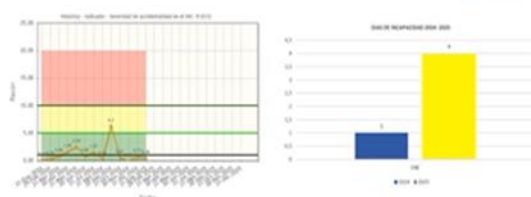
Frecuencia de la Accidentalidad Laboral Indicador de POA Y Proceso



En el mes de Enero del 2025, se presentó un (1) accidente laboral. Comparado con el año 2024 donde al igual se presentó un (1) accidente laboral. Por lo anterior se mantienen la tasa de accidentalidad.

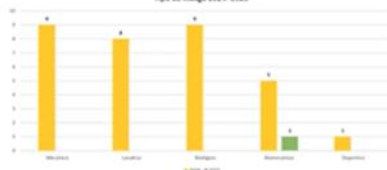
Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / (Número de trabajadores en el mes) * 100

Índice de Severidad Indicador de POA Y Proceso



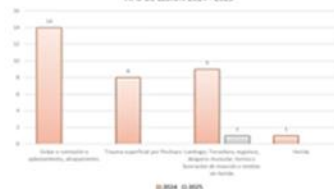
A enero de 2025, se generaron cuatro (4) días de incapacidad, en comparación al mes de enero de 2024, se generó un (1) día de incapacidad.

Tipo de Lesión 2024 - 2025



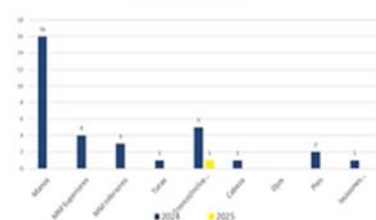
Para enero 2025 se presenta un (1) evento por lumbago a comparación con el mes enero 2024 se generó uno (1) por golpe confusión

TIPO DE LESION 2024 - 2025



Para el mes de enero 2025 se presentó un (1) lumbago a nivel tronco (espalda) mientras que para el mes de enero 2024 se presentó trauma por golpe en tejidos blandos rodilla por caída mismo nivel

PARTE DEL CUERPO 2024 - 2025



•Para el mes de enero 2025 se presentó un (1) evento generado en tronco (espalda) por lumbago mientras que para el mes de enero 2024 se presentó golpe en rodilla por caída mismo nivel.

CARGOS ACCIDENTADOS 2024 - 2025



•Al mes de enero de 2025 se presentó accidente laboral, se cierra con el mismo acumulado con los siguientes cargos:

•Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025

Se presenta un accidente laboral en el mes de enero 2025, mismo comportamiento comparando con enero del 2024, se mantiene la tasa de accidentalidad. De este accidente se generan cuatro días de incapacidad por lumbago, evidenciando un incremento en tres días en comparación con el 2024 en el que se generó solo un día de incapacidad por contusión.

Al mes de enero de 2025 se presentó un accidente laboral, se cierra con el mismo acumulado en los siguientes cargos: Auxiliar administrativo y secretario, un evento representando el 2.27

Informe diagnostico de condiciones de salud

Instituto Nacional de Cancerología ESE. Año 2024

Presentado por:

Hernan Renteria, MD; ESO; ML; TXO

Asesor Medico del trabajo ARL Positiva



El Dr. Hernán Rentería presenta a los miembros de COPASST el diagnóstico de condiciones de salud desde el análisis y visión médica del asesor de ARL Positiva para que la institución tenga una visión de los resultados de morbilidad de la institución y un análisis retrospectivo del comportamiento de morbilidad a lo largo de los años.

Importante resaltar que con este informe se da cumplimiento a lo descrito en el decreto 1072 del 2015 donde se establece que se debe socializar resultados del diagnóstico de condiciones de salud para que los miembros del COPASST puedan ayudar y apalancar las actividades de estilos de vida y de trabajo saludable.

Se evaluaron 629 trabajadores del INC atendidos del 1 septiembre al 1 de noviembre de 2024, los cuales representaron el 100% del personal de estudio.

DISTRIBUCION POR TIPO DE EVALUACION	
TIPO EXAMENES	N° TRABAJADORES
PERIODICO	625
ESTUDIO DE CASO	4
TOTAL	629

DISTRIBUCION POR GENERO	
GENERO	N° TRABAJADORES
FEMENINO	451
MASCULINO	178
TOTAL	629



AI-25-00528

2025-03-26 10:27:20 a.m.

DISTRIBUCION RANGO DE EDAD	
RANGO DE EDAD	N° TRABAJADORES
20 A 29 AÑOS	44
30 A 39 AÑOS	124
40 A 49 AÑOS	214
50 A 59 AÑOS	203
60 A 69 AÑOS	44
TOTAL	629

DISTRIBUCION INGESTA DE LICOR	
CONSUMO DE LICOR	N° TRABAJADORES
NO CONSUME	532
OCASIONAL	97
TOTAL	629

DISTRIBUCION CONSUMO DE TABACO	
CONSUMO DE TABACO	N° TRABAJADORES
FUMADOR	22
EX FUMADOR	31
NO FUMA	576
TOTAL	629

DISTRIBUCION PRACTICA DE DEPORTE	
ACTIVIDAD FISICA	N° TRABAJADORES
SEDENTARIO (A)	364
FÍSICAMENTE ACTIVO (A)	265
TOTAL	629

CLASIFICACION POR IMC	
INDICE DE MASA CORPORAL	N° TRABAJADORES
BAJO PESO	7
NORMAL	254
SOBREPESO	266
OBESIDAD I	76
OBESIDAD II	18
OBESIDAD III	8
TOTAL	629

EXAMEN OPTOMETRIA	
EXAMEN OPTOMETRIA	N° TRABAJADORES
CON ALTERACIÓN	513
SIN ALTERACIÓN	83
TOTAL	596

Del total de optometrías realizadas a 35 funcionarios se les realizó valoración con lámpara de hendidura (medios transparentes), las cuales buscan identificar mejor las estructuras del segmento anterior del ojo, como la córnea, el iris y el cristalino, cumpliendo así con el monitoreo regular que desde la entidad se realiza al personal expuesto a radiaciones.

EXAMEN AUDIOMETRIA	
CONCEPTO	N° TRABAJADORES
SIN ALTERACION	10
CON ALTERACION	3
TOTAL	13

Se realizaron un total de 53 espirometrías a personal asistencial en su mayoría cuya interpretación desde el ara de terapia respiratoria quien realiza la respectiva interpretación es que se encontraron normales

COMPLEMENTARIOS	
TIPO EXAMEN	N° TRABAJADORES
ESPIROMETRIA	53
TOTAL	53

AI-25-00528

2025-03-26 10:27:20 a.m.

ANÁLISIS RETROSPECTIVO

DIAGNOSTICOS MAS IMPORTANTES ENCONTRADOS EN EL AÑO 2019

PATOLOGÍAS	CANTIDAD
H527 - TRASTORNO DE LA REFRACCION NO ESPECIFICADO	546
R635 - AUMENTO ANORMAL DE PESO	252
I839 - VENAS VARICOSAS DE LOS MIEMBROS INFERIORES SIN ULCERA NI INFLAMACION	194
E66 - OBESIDAD TIPO I (IMC: 30-34.9)	67
M543 - LUMBAGO NO ESPECIFICADO	25
H522 - ASTIGMATISMO	24
K42 - HERNIA UMBILICAL ASINTOMATICA	24
E039A - HIPOTIROIDISMO NO ESPECIFICADO - CON TRATAMIENTO	23
E66.0 - OBESIDAD TIPO II (IMC: 35-39.9)	18

En los diagnósticos se identifican 240 casos con patologías de orden osteomuscular así:

Miembros superiores 141, miembros inferiores 49, columna 66, a nivel muscular 8 patologías.

DIAGNÓSTICOS POR SISTEMA 2020

Sistemas	N° Trabajadores
Alteraciones de Pared Muscular Abdominal	6
Alteraciones del I.M.C. (menos los de peso normal)	173
Alteraciones del Sistema Auditivo	15
Alteraciones del Sistema Cardiovascular	17
Alteraciones del Sistema Digestivo	3
Alteraciones del Sistema Ginecológico	1

Alteraciones del Sistema Metabólico / Endocrino	25
Alteraciones del Sistema Ocular	210
Alteraciones del Sistema Osteomuscular	28
Alteraciones del Sistema Piel y Tegumentos	3
Alteraciones del Sistema Respiratorio	6
Alteraciones del Sistema Vascular Periférico	28
Alteraciones dependientes de la Carcinogénesis	2
Otros	20
Total	537

DIAGNOSTICOS POR SISTEMAS EN EL AÑO 2021

Tabla 19 Alteraciones de los sistemas afectados

Sistemas	N° Trabajadores	Porcentaje
Alteraciones de Pared Muscular Abdominal	13	0,9%
Alteraciones del Sistema Auditivo	6	0,4%
Alteraciones del Sistema Cardiovascular	323	22,4%
Alteraciones del Sistema Digestivo	11	0,8%
Alteraciones del Sistema Ginecológico	16	1,1%
Alteraciones del Sistema Metabólico / Endocrino	204	14,1%
Alteraciones del Sistema Neurológico	34	2,4%
Alteraciones del Sistema Visual	374	25,9%
Alteraciones del Sistema Osteomuscular	293	20,3%
Alteraciones del Sistema Piel y Tegumentos	12	0,8%
Alteraciones del Sistema Respiratorio	17	1,2%
Alteraciones del Sistema Urinario	4	0,3%
Alteraciones del Sistema Vascular Periférico	106	7,4%
Otros	29	2,0%
Total	1442	100%

DIAGNOSTICOS POR SISTEMAS ENCONTRADOS EN EL AÑO 2022

Tabla 19 Alteraciones de los sistemas afectados

Sistemas	N° Trabajadores	Porcentaje
Alteraciones del Sistema Cardiovascular	466	35%
Alteraciones del Sistema Visual	456	34%
Alteraciones del Sistema Osteomuscular	228	17%
Otros	65	5%
Alteraciones del Sistema Metabólico / Endocrino	56	4%
Alteraciones del Sistema Neurológico	20	2%
Alteraciones del Sistema Respiratorio	15	1%
Alteraciones en la pared abdominal	11	1%
Alteraciones del Sistema Piel y Tegumentos	5	0,38%
Alteraciones del Sistema Auditivo	4	0,30%
Total	1326	100%

NIT: 899.999.092-7

Calle 1ª # 9-85 · PBX: 3905012

www.cancer.gov.co

Bogotá D.C., Colombia

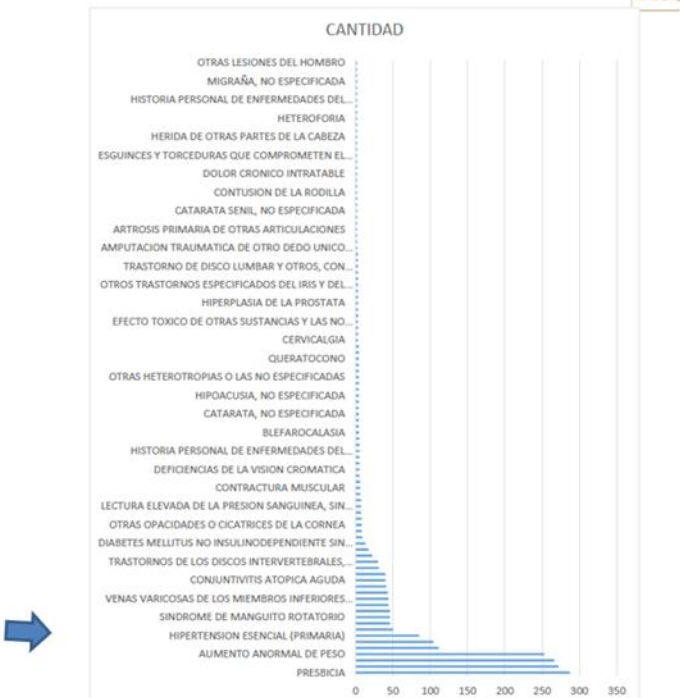
@incancerologia

AI-25-00528

2025-03-26 10:27:20 a.m.

DIAGNOSTICOS MAS IMPORTANTES ENCONTRADOS EN EL AÑO 2023

GRAFICA 15. PRINCIPALES DIAGNÓSTICOS ENCONTRADOS EN LA POBLACIÓN



DIAGNOSTICOS MAS IMPORTANTES ENCONTRADOS EN EL AÑO 2024

DISTRIBUCIÓN DE LAS ALTERACIONES DE LOS SISTEMAS AFECTADOS POR PATOLOGÍAS

SISTEMAS	N° TRABAJADORES
ALTERACIONES DEL SISTEMA CARDIOVASCULAR	518
ALTERACIONES DEL SISTEMA AUDITIVO	6
ALTERACIONES DEL SISTEMA VISUAL	553
ALTERACIONES DEL SISTEMA RESPIRATORIO	20
ALTERACIONES DEL SISTEMA NEUROLÓGICO Y MENTAL	38
ALTERACIONES DE PIEL Y ANEXOS	11
OTROS	41
ALTERACIONES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR Y LOCOMOTOR	209
ALTERACIONES EN EL SISTEMA GASTROINTESTINAL Y ABDOMEN	22
ALTERACIONES EN SISTEMA GENITOURINARIO	14
ALTERACIONES DEL SISTEMA HEMATOPOYÉTICO	6
ALTERACIONES DEL SISTEMA METABÓLICO Y ENDOCRINO	41
TOTAL	1479

El comité pregunta al Dr. Rentería, acerca del total de patologías, pues en la presentación se reporta un total de 1479, valor muy superior al número de funcionarios; se expone al comité que, hay personal que presenta más de una patología; por lo anterior, se recomienda discriminar la información por paciente. El comité solicita la modificación de este cuadro, el Dr.

Manifiesta que se debe solicitar la modificación a la IPS. Queda pendiente corrección para el día de la presentación a la dirección.

ANÁLISIS Y PLAN DE ACCIÓN

- Los exámenes médicos ocupacional con sus fortalezas y debilidades cumplieron el objetivo para este año de brindar la información para poder hacer una selección de casos y poder tomar acciones para nuestros programas de estilos de vida y trabajo saludable, dentro del informe faltó la descripción detallada de los énfasis que se manejan dentro de las evaluaciones médicas ocupacionales.
- Se efectuó la revisión con el equipo de SST específica de la morbilidad encontrada en los exámenes médicos ocupacionales y paraclínicos vs todos nuestros PVE vigentes en el Instituto.
- Sobre el riesgo cardiovascular se estableció la comparación con los años anteriores y se inició el proceso de seguimiento con la continuidad de las estrategias de PYP para la prevención de este riesgo
- Dado el número tan importante de casos se continua con el trabajo desarrollado del programa de desórdenes biomecánicos con el seguimiento de casos centinela y las actividades de prevención.
- Con el programa de vigilancia de riesgo químico identificamos casos de posible seguimiento especial por alguna condición de morbilidad en estos exámenes periódicos, a ellos ya se les efectuó a lo largo de estos meses un seguimiento de inspección de puesto de trabajo para verificación de condiciones de seguridad y un seguimiento del área de medicina del trabajo para poder saber su condición de salud y ponerlos al tanto de sus resultados de los periódicos con el fin de poder hacer el seguimiento y control preventivo.
- El programa de prevención de enfermedad visual se continúa dado el número importante de casos presentado a lo largo del año, este se basa en la identificación de casos y la reemisión a su seguridad social para la formulación o el cambio de los lentes de corrección y las campañas de higiene visual que se desarrollan.

Erica Poveda complementa con la puntualización que el área de SST desde el mes de diciembre del 2024 y enero del presente; está enviando correos a los funcionarios que tienen algún tipo de recomendaciones médicas reportadas en el examen periódico ocupacional 2024, solicitando acudir a la EPS a controles como nutrición, cardiología, infectología y demás dependiendo cada recomendación.

Solicita además se envíe soportes de asistencia al médico y recomendaciones de la conducta definida por cada profesional que lo ha atendido, así mismo se solicita acercarse a la oficina de SST a firmar acta de compromiso para futuros seguimientos.

Profundiza en temas de riesgo cardiovascular por antecedentes de dos funcionarios que presentaron complicaciones el año pasado y recuerda que la institución cuenta con programas de escuelas deportivas no solo para personal de alto rendimiento físico sino para personas con sedentarismo.

Lida expone una situación que es frecuente en mucho personal administrativo de no contar con espacios de bienestar para salir a caminar, el sector no es seguro, se cuenta con un espacio para calentar y/o almorzar en el 4 piso, pero generalmente mucho personal de oficinas administrativas calientan su almuerzo y se sientan en su puesto de trabajo y de ahí continúan con su trabajo, implicando esto que no se realice descanso durante la jornada de trabajo.

Erica dice que se está trabajando en el 8 piso para adecuar un espacio con un entorno y ambientes para descansos y promover el bienestar.

Sin otro en particular, se culmina comité a las 3:00pm

Tareas

Tarea	Responsable	Fecha
Video proyectado primer semestre del 2025	Subcomité de comunicaciones	1 semestre de 2025
Cargar actas del Copasst a la página del INC (plazo enero 2025)	Subcomité de comunicaciones	Inmediato
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo COPASST	Reunión COPASST marzo 2025
Comunicar y solicitar a la dirección reemplazo de Juan Sebastián y Sonia	Presidente Lida Salazar	Una vez se cuente con espacio en agenda de la agenda de la dirección general.
Modificación cuadro de datos con aclaración de diagnósticos, no de número de pacientes	Grupo SST (Dr Rentería)	Reunión abril de 2025 (previo a presentación del informe a la dirección)

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS