

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 1 de 7			

ACTA:	003	AÑO:	2022
GRUPO DE TRABAJO:	Comité de COPPAST		
TEMA:	Seguimiento comité de COPPAST		

Lugar: Microsoft Teams	Fecha: 17/03/2022	Hora Inicio: 7:00 a.m. Hora Terminación: 8:00 a.m.
------------------------	-------------------	---

ASISTENTE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ		ASISTENTE OPCIONAL	
		SI	NO	SI	NO
Juan José Pérez Acevedo	SUBDIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	X			X
Juliana Yarlexis Caballero Rodríguez	SUBDIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	X			X
Juan Harvey Gómez	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – Apoyo ARL POSITIVA Asesor.	X			X
Erica Johana Poveda	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	X			X
Nubia Liliana Rodríguez	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	X			X
Oscar Eduardo Carreño Acosta	Asesoría Jurídica	X			X
Miguel Zamir Torres	Grupo Apoyo y Seguimiento para la Investigación	X			X
Camilo Ernesto Zuluaga	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	X			X
Ana Mercedes Martín	Grupo Área Enfermería Oncológica	X			X
Narda Eliana Viasus	Asesoría de Calidad	X			X
Carlos Julio Velandia	Grupo Gestión Mantenimiento	X			X

Desarrollo y Conclusiones:

AGENDA

1. Presentación de Seguridad y Salud en el Trabajo mes de febrero 2022 - Erica Poveda.
2. Presentación subcomité de Comunicaciones - Ing. Camilo Ernesto Zuluaga
3. Presentación del Subcomité de Inspecciones febrero de 2022 - Eliana Viasus
4. Presentación subcomité de Cultura Organizacional - Juan Harvey Gómez
5. Varios - Nubia Rodríguez

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 2 de 7	

Siendo las 7:00 a.m. se inició la reunión de COOPAST

1. Se inicio a la reunión de COPPAST, con la presentación de Seguridad y Salud en el Trabajo mes de febrero 2022, a cargo de la jefe Erica Poveda.

Le jefe Erica mencionó la “Frecuencia de la accidentalidad laboral Indicador Poa y proceso”, resaltando que, en el mes de febrero del 2022, se presentó un (1) accidente laboral, que se reportó a la ARL y fue atendido por la IPS con la autorización de la ARL. Estableció que de acuerdo con la formula, por cada 100 funcionarios del INC se presentan 0.1 accidentes. Adicionalmente realizó un comparativo con el mes de febrero del año 2021 donde se presentaron 2 accidentes.

Resaltó que ninguno de los accidentes se registró por riesgo biológico, sino mecánico o locativo y mencionó que ya se retomaron las jornadas de capacitación para mitigarlos.

Expuso que el accidente presentado, fue por riesgo mecánico y generó dos (2) días de incapacidad, lo que, en comparación con el mes de febrero del año 2021, generó 14 días de incapacidad por reporte COVID y por accidente biológico.

Adicionalmente denotó la clasificación de los riesgos presentados con corte a febrero 28 del 2022, los cuales fueron, dos (2) por riesgo mecánico, dos (2) por riesgo locativo y uno (1) por riesgo biomecánico, en cuanto al tipo de lesión, la más relevante en el mes ya mencionado fue la asociada a golpes, contusión y aplastamiento, las partes del cuerpo más afectadas son los miembros inferiores, a diferencia del año 2021 donde se registró mayor afectación en las manos, (10 accidentes reportados con el acumulado total). En cuanto a los accidentes por cargo, en el mes de febrero del 2022 se lleva un acumulado (5) casos en el cargo de auxiliar de enfermería, los cuales se presentaron en su mayoría en las horas de la mañana.

2. Seguido de esto, el subcomité de comunicaciones expuso el “Avance plan de trabajo del subcomité de comunicaciones”, a cargo del Ing. Camilo Ernesto Zuluaga. Dividiendo la presentación por metas, de la siguiente manera:

Resaltó la meta denominada: Fortalecer la imagen del COPPAST, mencionando que, se encuentran a la espera de la información de todos los subcomités, para la elaboración del video (trimestral) sobre los Hitos del COPPAST-vigencia 2020-2022, aclaró que en caso de no contar con dicha información para el viernes (18/03/2022) se seguiría en el orden correspondiente, con el video de las funciones del COPPAST o de las Inscripciones del COPPAST vigencia 2022-2024, esto en concordancia con la reunión anterior.

Seguido de esto habló de la meta número dos denominada: Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros, en la que de acuerdo con la actividad establecida se realizaron 5 piezas mensuales junto con las respectivas capacitaciones, (evitar el consumo de bebidas azucaradas, las diferentes líneas de apoyo para hablar personalmente, ¿Qué son los límites y como establecerlos?, Limpieza y desinfección de los EPP y Mejores condiciones en el ambiente laboral).

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 3 de 7	

Continuo a ello mencionó que se planteó para esta vigencia otra actividad, denominada: Divulgación y promoción del comité 2022-2024, mediante la publicación de una pieza grafica. Y teniendo en cuenta esto preguntó a los asistentes que percepción o propuesta tenían para incentivar a las personas a inscribirse al COPPAST.

Manifestó que los días jueves y viernes de la siguiente semana se realizará una feria de emprendimiento (23 al 25 de marzo 2022) y preguntó si alguno de los miembros del COPPAST se sentía interesado en tener un STAND para informar sobre el comité del COPPAST.

Agregó la jefe Erica que esto se realizaría con la intención de brindar información del COPPAST, y que cada miembro establecería la jornada y los horarios de acuerdo con su disponibilidad.

El Dr. Juan José, mencionó que se encontraba de acuerdo con la iniciativa.

La jefe Erica propuso que los miembros escribieran en el chat de la reunión que horarios se les facilitaría, teniendo en cuenta la estimación de media hora para cada uno y así poder organizar.

La jefe Eliana Viasus preguntó qué día se realizaría la socialización teniendo en cuenta la duración de 3 días de la feria.

El Ing. Respondió que la feria de servicios correspondiente a los empleados, se realizarían el jueves y viernes, pero que a consideración propia sería mejor el jueves y resaltó que el horario de él sería de 9 am a 12 am.

Finalmente se acordó organizar los horarios para así asistir al stand en diferentes turnos.

3. Eliana Viasus continuó con la presentación del Subcomité de Inspecciones febrero de 2022, resaltó que, a causa de una equivocación, se realizaron las inspecciones del mes de marzo, y que por tal motivo en el mes de marzo se realizarán las del mes de febrero.

Comenzó la presentación compartiendo las fotos del estado de la **central de gases del primer piso**, mencionando que, en el primer piso hay canecas de basura que no corresponden al espacio por la no segregación de desechos y balas de gases sin anclaje. Respecto al octavo piso destacó que hay carencia de mantenimiento de paredes, la puerta del segundo piso no tiene seguro y hace falta hacer aseo. Resaltó que no se pudo ingresar al área del cambio de personal porque Nubia Rodríguez quien estaba realizando ese recorrido, le solicito al personal que se encontraba en ese momento realizando la inspección de los gases diarios, los elementos de protección personal, pero este no contaba con todos, por tal motivo se molestó y se retiró del área impidiendo el ingreso.

Respecto al **laboratorio de segundo piso**, se encontró la ruta sanitaria en condiciones inadecuadas, la puerta de ingreso esta dañada y el tablero eléctrico no está señalizado. Mencionó que las áreas los puestos el trabajo no son adecuadas porque el espacio no permite

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 4 de 7	

sentarse de manera correcta, lo que podría generar un accidente y los archivadores no son los idóneos para el manejo de archivos.

El Dr. Juan José mencionó al Arquitecto Carlos Julio la importancia de solucionar estos hallazgos desde el área de Infraestructura y así prevenir futuros accidentes.

Respecto al **laboratorio del primer piso**, denotó que el aire acondicionado está dañado, que a los facturadores ya se les adecuaron los puestos de trabajo y esto es positivo (gabinetes y descansa pies), pero que, el inconveniente presentado actualmente, es que hay 11 personas trabajando en el área y no hay distanciamiento.

En el área de toma de muestras hay un tomacorriente suelto y aunque ya se cuentan con 20 tabletas para realizar la encuesta de satisfacción por parte de los pacientes, en el área de laboratorio se encontraba apagada y fuera de uso, lo cual se le indicó a la coordinadora.

Respecto a **Gaica** resaltó que, en el techo de la entrada, el cielo raso se está pandeando, lo que podría ocasionar un grave accidente.

El Dr. Juan José intervino para preguntar si este tema está incluido en los de carácter urgente. A lo que el Arquitecto Carlos Julio respondió que, se realizará la revisión el día de hoy (17/03/2022).

Eliana Viasus, continuó mencionando que la oficina de coordinación de Gaica, necesita de un mueble para guardar de manera correcta los insumos que se entregan a los pacientes, la puerta de ingreso esta dañada (pegada con esparadrapo), manifestó que la Coordinadora de Gaica, la Dra. Sandra Peñuela fue muy incisiva en decir que las personas tienen hacinamiento en las áreas de trabajo, y que, si sería posible trasladar dos computadores a otra área, para mayor comodidad y distanciamiento.

En **Gastrología** hay humedad en los techos, no cuentan con una caneca para la ropa sucia, la facturadora no tiene espacio para ubicarse de manera correcta y hay una silla que no está debidamente anclada, razón por la cual ya se presentó un accidente con un paciente.

El Dr. Oscar Carreño intervino para preguntar si los funcionarios anteriormente mencionados son de una empresa tercerizada o funcionarios del INC.

Eliana respondió que, sin importar el tipo de vinculación, es necesario ofrecer las condiciones adecuadas.

Oscar respondió que la intención de la pregunta era saber si contractualmente se encuentran pactadas las condiciones, para a partir de ello tomar las medidas necesarias.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
		Página 5 de 7	

El Dr. Juan José mencionó que es necesario revisar el tema, pero que es imperante dar una pronta solución.

Eliana continuó con **hematología** resaltando que las canecas de desechos se encuentran a rebosar, para lo cual, se deben revisar las rutas sanitarias o halar con la persona encargada de hacer los recorridos para recoger los desechos, mencionó que los lockers se encuentran en mal estado y por tal razón es necesario hacer mantenimiento.

4. La jefe Erica Poveda, acotó que, para el tema de cultura organizacional, el psicólogo especialista de la ARL Juan Harvey Gómez realizará la presentación del comité de cultura organizacional.

Mencionó que, de acuerdo con el alcance del mes de febrero, la primera dinámica a exponer es la relacionada con el espacio de atención psicosocial brindados a los funcionarios del INC. Expuso que normalmente la demanda está relacionada con los temas: emocional, condiciones extralaborales y/o condiciones de dinámica con los familiares. Agregó que para el mes de febrero se presentó una distribución de dos personas por cada una de las subdirecciones y que cabe mencionar no se presentó ningún caso que fuera necesario reportar a la EPS.

Mencionó que en lo que respecta al espacio de la atención individual de tipo psicosocial, para las personas sospechosas o confirmadas con diagnóstico COVID-19, en el mes de febrero 45 personas participaron y que dentro de la clasificación del motivo se encontraban, 79 personas indicaban sospecha y 23 con diagnóstico positivo confirmado, destacó que dentro del cargo que presenta mayor frecuencia se encuentran las auxiliares de enfermería o enfermeras, sin embargo, dentro de estos espacios no se presenta ninguna condición de tipo emocional o fisiológica.

Resaltó que en el mes de febrero se realizó la primera capacitación virtual, teniendo en cuenta el 4to pico de la pandemia, dicha capacitación se llamó “Que son los límites y porque es importante establecerlos” donde se tuvo una participación de 78 personas, sin embargo, solo 61 registraron la asistencia virtual, pero la calificación ponderada que se obtuvo fue de 9.1. en un escala de 1 a 10.

Mencionó que, dando cumplimiento al cronograma de seguridad y salud en el trabajo en el mes de febrero, ya se iniciará la estrategia de sensación tabáquica, en la primera fase, denominada caracterización, resaltó que el martes se tuvo la primera reunión para que se puedan vincular funcionarios y contratistas.

Continuo a ello, destacó que en el mes de febrero se iniciaron dos grupos de mejoramiento, el primero es 24/7 donde se están abordando temáticas de reconocimiento de las emociones, empatía y comunicación asertiva, y el segundo grupo trabajado con el grupo de Trabajo Social donde se abordarían temáticas de conceptualización del constructo “estrés”, Hábitos de vida saludable, estrategias de afrontamiento e inteligencia emocional.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 6 de 7			

Este año se inició el proceso para la medición del riesgo psicosocial, se realizó la oferta pública, se postularon 2 empresas, a las cuales ya se les realizó la retroalimentación para ajustar la documentación.

Y en cuanto a la estrategia de intervención para el liderazgo, el día 24 de febrero se tuvo la reunión dirección general, están a la espera de la definición de los criterios de parte de dirección, para a partir de ello hablar con los proveedores para que diseñen la propuesta y se elija la más acorde a las necesidades el Instituto.

La señora Nubia Rodríguez, dijo que entonces se podía dar paso a los temas varios.

La jefe Erica Poveda, mencionó que, respecto a lo mencionado por la Señora Eliana Viasus, si considera necesario que, para la puerta del octavo piso, se haga un control y solo se habilite para los funcionarios., puesto que es un alto riesgo.

El Dr. Juan José mencionó que considera importante se tomen las medidas correspondientes considerando todas las opciones de riesgo, y que exista una delimitación entre la terraza y la cafetería y que por tal motivo se debe realizar un oficio al Arquitecto Rafael Urquina solicitando se tomen todas las medidas pertinentes.

Se dio por finalizada la reunión.

Tareas para realizar:

Tema	Tarea	Responsable	Fecha

Elaborado por: JULIANA YARLEXIS CABALLERO RODRÍGUEZ
NUBIA LILIANA RODRÍGUEZ WAGNER

Próxima Reunión: Pendiente asignar fecha

Firman

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GS-IP02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	2
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	29-10-2020
Página 7 de 7			

Versión	Fecha de actualización	Descripción de actualización	Responsable OYM
1	18-09-2017	Versión inicial del documento	Administrador del Sistema Tms
2	29-10-2020	Se solicita actualizar el formato acta institucional, vigencia	Paula Andrea Salamanca Medina

"TODA VERSIÓN IMPRESA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA
DOCUMENTO NO CONTROLADO"

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Asesora de Calidad	Cargo:	Asesora de Calidad
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Asesoría de Calidad	Dependencia:	Asesoría de Calidad
Fecha:	24-10-2020	Fecha:	29-10-2020	Fecha:	29-10-2020