

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

DATOS GENERALES ACTA

Tipo acta:	CD - Acta institucional - Acta Institucional - Acta general		
Acta:	19		
Fecha de reunión:	2025-07-24	Hora de inicio:	10:00 AM
		Hora de finalización:	12:00 PM
Grupo de trabajo:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST		
Tema:	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST julio 2025		
Lugar:	Sala de reuniones área Docencia		

ASISTENTES

NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ	OPCIONAL	FIRMA
Lida Janneth Salazar Fajardo - Presidente Comité Paritario COPASST	Asesoría de Calidad	Si	No	
Erica Johana Poveda Montaña - Coordinadora	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Martha Rocio Galindo Garcia - Auxiliar Administrativo	Grupo Cuidados Paliativos	Si	No	
Hedy Giovana Guerrero Correales - Técnico Operativo	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Si	No	
Vida Helena Bautista Romero - Coordinadora	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	Si	No	
Nelson Castrillon Lopez - Auxiliar Administrativo	Grupo Área Gestión Comercial	Si	No	
Carolina Hernandez Alvarez - Auxiliar Administrativo	Asesoría de Calidad	Si	No	
Nubia Liliana Rodriguez Wagner - Técnico Administrativo	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Nhur Maria Serna Cortes - Profesional Universitario	Grupo Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Si	No	
Paula Andrea Gonzalez Vasquez - Técnico Operativo	Grupo Medicina Nuclear	Si	No	

ASISTENTES INVITADOS

SIN ASISTENTES INVITADOS

AGENDA

1. Verificación de Quorum

2. Lectura del acta anterior
3. Renuncia y entrega de cargo de la presidente del COPASST Lida Janneth Salazar Fajardo
4. Delegación de nuevo presidente del COPASST
5. Seguimiento de tareas
6. Presentación subcomités
7. Asignación de tareas

DESARROLLO Y CONCLUSIONES

1. **Verificación de Quorum:** Una vez cumplido, se continúa con el orden del día
2. **Lectura del acta anterior:** el acta fue enviada vía correo electrónico con anticipación al comité, no se recibieron observaciones o solicitudes de ajuste por lo que se da por aprobada.

Se inicia reunión de COPASST del mes de julio a las 10:00 am en la sala de docencia.
3. **Renuncia y entrega de cargo de la presidente del COPASST,** de la Dra. Lida Janneth Salazar Fajardo, notificado con oficio interno, número de radicado ENT-12547-2025 con fecha 22/07/2025 por renuncia a la institución.
4. **Delegación de nuevo presidente del COPASST,** por votación se elige nuevo presidente del COPASST a Carolina Hernández Álvarez, auxiliar administrativo (asesoría de calidad) a partir de la fecha.

5. Seguimiento de tareas

Tarea	Responsable	Fecha
Iniciar inspecciones con diligenciamiento de formato y seguimiento.	Subcomité de inspecciones	Cumplida (CERRADA)
Cargar actas del COPASST a la página del INC (plazo enero 2025)	Subcomité de comunicaciones	(PENDIENTE cargue con grupo de comunicaciones)
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo COPASST	Reunión COPASST julio 2025 (PENDIENTE)
Pieza de comunicación sobre EPP generalidades de presentación personal para el personal asistencial.	Subcomité de comunicaciones	Julio 2025 (PENDIENTE publicación)
Enviar a Erica Poveda de SST datos: Nombre completo, número de cedula, correo personal y número de teléfono	Todos miembros del COPASST	Enviado (CERRADA)

En cuanto al cargue de las actas a la página institucional se sigue en espera por parte del área de comunicaciones, se volverá a notificar para carga de actas.

Está pendiente reemplazo de Lida Janneth Salazar Fajardo, Juan Sebastián Sanchez y definir a Sonia Donato ya que los 3 son asignados de la dirección, es importante definir para equilibrar cargas del equipo.

6. Presentación de subcomités

Bogotá/ 24 de julio 2025

PLAN SUO COMITÉ DE CULTURA - 2023																	
N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE CUMPLIMIENTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Realizar un estudio de orientación, según criterios del IRI, del personal de planta ejecutiva (planeta) y/o personal de planta del RUC, EDC, adscritos.	La orientación se profundizará de manera presencial y/o virtual. Así mismo a que se desarrolle	Elaboración de planes de orientación	Subcomité de Cultura	Número de funcionarios adscritos al subcomité que asistieron a sesiones	18	35	24	27	13							
2	Elaborar de forma mensual información por periodo de trabajo para los equipos de trabajo que permitan el trabajo de la subcomisión	Una publicación mensual	Estrategias de información publicadas	Subcomité de Cultura	Número de informes, publicaciones de estrategias programadas	2				4	1						
3	Realizar estrategias y actividades para la promoción del desarrollo cultural, deportivo y de la cultura en general y en el ámbito de la cultura	Una (1) vez por semana	Talleres de programación	Subcomité de Cultura	Número de talleres realizados/Número de talleres programados												
4	Desarrollar actividades y competencias de los jóvenes, en especial en la organización y en especial en la persona y en el ámbito de la cultura	Participación del 100% de los jóvenes, en especial en la persona y en el ámbito de la cultura	Taller de liderazgo	Subcomité de Cultura	Número de talleres que se realizaron de jóvenes												
5	Desarrollar actividades y competencias de los jóvenes, en especial en la organización y en especial en la persona y en el ámbito de la cultura	100% de participación programada	Capacitaciones virtuales y/o presenciales	Subcomité de Cultura	500 participaciones al año	1											
PROGRAMAS						21	0	2	2	2	0	1	1	1	0	0	0
SECRETARÍAS						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BIBLIOTECARIAS						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FANTASMAS						0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BOLETINES SECRETADO						100000	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

Brindar un espacio de orientación, apoyo emocional individual o escucha a los funcionarios de planta del INC ESE.



TIPO DE ATENCION	NUMERO DE ATENCIONES
Atencion psicosocial	7
Casos Blanco	0
Diagnostico de salud mental	0
Duelo	0
Interdisciplinario	4
Otro	1
Riesgo Cardio Vascular	0

13

Publicar de forma masiva información por medio de infografías y/o capsulas temas que fomenten el cuidado de la salud mental



Realizar estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima a con riesgo alto y muy alto (3) y/o por demanda Estrategias y actividades para la prevención del riesgo psicosocial, mejoramiento del clima a grupos por demanda e identificados en los resultados riesgo psicosocial y clima organizacional



Medicina Nuclear

Grupo Biblioteca

Grupo Patología

Grupo Salud Pública

Competencias socio emocionales

Regulación Emocional

No me lo tomo emocional

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

Dar herramientas para promover el buen clima laboral y salud mental



Dependencia	Tema	Nº de Participantes
Salas de cirugía	Acoso Laboral - Acoso Sexual laboral	24
Asistencia	Competencias socioemocionales - servicios de ARL Positiva frente al estrés	44
Medicina Nuclear	Comunicación Asertiva	4
Salud Pública	Comunicación asertiva	3
Terapias	Reagx quimico - Sisequidad, SGA relacionado a manejo de reactivos Programa de RVQ, Plan de agresiones	20
Banco de sangre	Reagx quimico - Sisequidad, SGA relacionado a manejo de reactivos Programa de RVQ	5
Ginecología/Oncología Clínica	Plan atención Agresiones/ PSA	22
Grupo Área Enfermería (consulta externa)	Plan Atención Agresiones Pública de PSA, Reinserción Laboral - Higiene personal y postura activa	24
Medicina Nuclear	Comunicación Asertiva	5
Urgencias Psiquiátricas	Plan de prevención de agresiones, PSA y segunda Víctima	4
TOTAL		135

Desarrollar habilidades y competencias de los líderes, su impacto sobre la organización y en especial en las personas y entrenar en la capacidad de liderazgo de la alta dirección, no solamente en lo que tiene que ver con la visión, sino sobre todo con su implementación de coaching para potenciar el desempeño exitoso de los miembros de la organización



Estamos en espera de autorización por parte de las
Directivas- segundo taller



Está pendiente programar un taller que ofrece Positiva para líderes de grupo, líderes de grupo área, pero se requiere cierto espacio y el auditorio que es el área disponible no da para el número de personas. La capacitación es de diferentes temas como brindar herramientas en temas administrativos, manejo del personal.

AI-25-01432

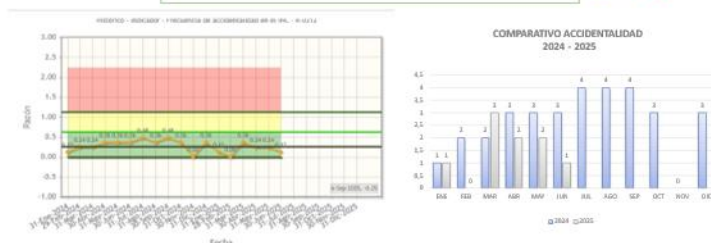
2025-08-11 12:29:28 p.m.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SUB COMITÉ ACCIDENTALIDAD JUNIO 2025

COPASST /Bogotá/ 24 JULIO 2025

Frecuencia de la Accidentalidad Laboral Indicador de POA Y Proceso

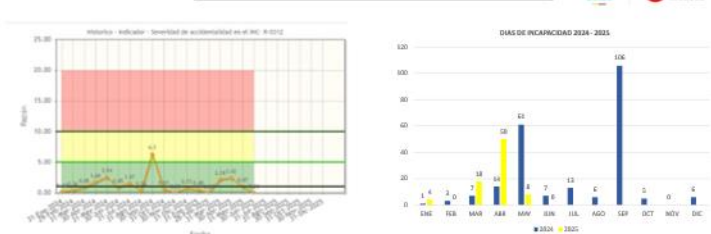


En el mes de junio del 2025, se presentó un (1) accidente laboral. Comparado con el año 2024 donde se presentaron tres (3) accidentes laborales. Por lo anterior disminuyó la tasa de accidentalidad para este mes.

Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes) / (Número de trabajadores en el mes) * 100

En el mes de junio del 2025, se presentó un (1) accidente laboral. Comparado con el año 2024 donde se presentaron tres (3) accidentes laborales. Por lo anterior disminuyó la tasa de accidentalidad para este mes.

Índice de Severidad Indicador de POA Y Proceso



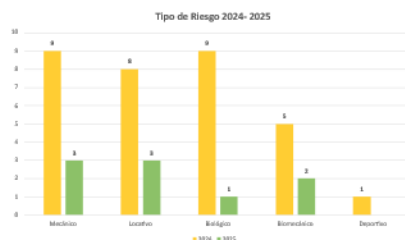
A junio de 2025, no se generaron días de incapacidad de un accidente laboral, en comparación al mes de junio de 2024, donde se generaron siete (7) días de incapacidad. Disminuyendo la severidad.

Fórmula: (Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes) / (Número de días cargados en el mes) * 100

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

A junio de 2025, no se generaron días de incapacidad de un accidente laboral, en comparación al mes de junio de 2024, donde se generaron siete (7) días de incapacidad. Disminuyendo la severidad.



Para junio 2025 se presentó un (1) accidente el cual fue de riesgos biológico, en comparación con el mes junio 2024 fueron tres (3) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) Biomecánico y uno (1) riesgo mecánico.

Para junio 2025 se presentó un (1) accidente el cual fue de riesgos biológico, en comparación con el mes junio 2024 fueron tres (3) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) Biomecánico y uno (1) riesgo mecánico.

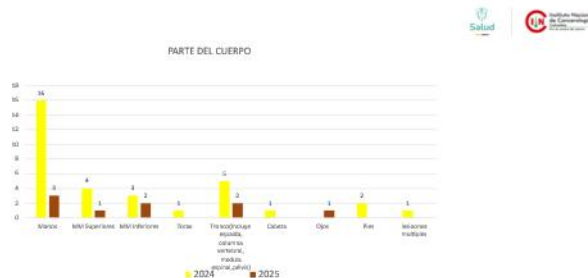


Para el mes de junio 2025 se presentó un (1) accidente laboral por punción primer dedo de la mano izquierda.
para junio 2024 se presentaron (3) tres por punción, golpe por caída y lumbago

Para junio 2025 se presentó un (1) accidente el cual fue de riesgos biológico, en comparación con el mes junio 2024 fueron tres (3) accidentes uno (1) por riesgo biológico, uno (1) Biomecánico y uno (1) riesgo mecánico.

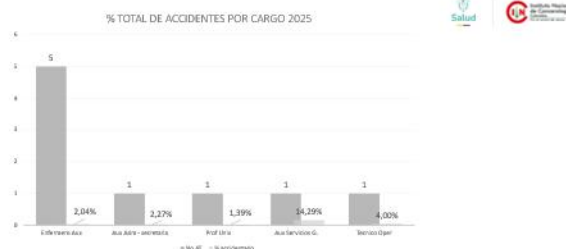
AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.



Para el mes de junio 2025 se presentó un (1) evento generado en mano, para el mes de junio 2024 se presentaron 3 eventos generados en mano, tórax y tronco-

Para el mes de junio 2025 se presentó un (1) evento generado en mano, para el mes de junio 2024 se presentaron 3 eventos generados en mano, tórax y tronco.



Al mes de junio de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

- Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.
- Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.
- Aux Enfermería 5 eventos, representando un 2.04% del total de accidentalidad 2025.
- Técnico Operativo 1 evento, representando un 4% del total de accidentalidad 2025.
- Profesional universitario 1 evento, representando un 1.39% del total de accidentalidad 2025.

Al mes de junio de 2025 se cierra con el siguiente acumulado identificando cada cargo:

- Aux Admón. y secretarios 1 evento, representando un 2.27% del total de accidentalidad 2025.
- Aux servicios Generales 1 evento, representando un 14.29% del total de accidentalidad 2025.
- Aux Enfermería 5 eventos, representando un 2.04% del total de accidentalidad 2025.
- Técnico Operativo 1 evento, representando un 4% del total de accidentalidad 2025.
- Profesional universitario 1 evento, representando un 1.39% del total de accidentalidad 2025.

Se presenta video del accidente del mes de junio donde se observa que el motivo fue por acto inseguro ya que se ocasionó por re-encapuchado de aguja en la toma de una biopsia del área de ginecología por parte de una auxiliar de enfermería. Se presentan dos accidentes que van en el mes de julio, uno con fractura y 3 días de incapacidad y otro de corte de dedo, pero aún no cierra el mes de julio para presentar reporte.

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SUB COMITÉ INSPECCIONES
julio 2025

COPASST /Bogotá/ 24 JULIO 2025

Se realiza el día de ayer 23 de julio inspección con SST, acompañamiento de la Química, fisioterapeuta, enfermero jefe, en el área de salas de Cirugía y Tamo que era la primera inspección del año. En la tarde se realizó inspección en el área de Radiología e Imágenes Diagnósticas, que es la segunda del año y es revisión de los hallazgos de hace 75 días.

REGISTRO FOTOGRÁFICO

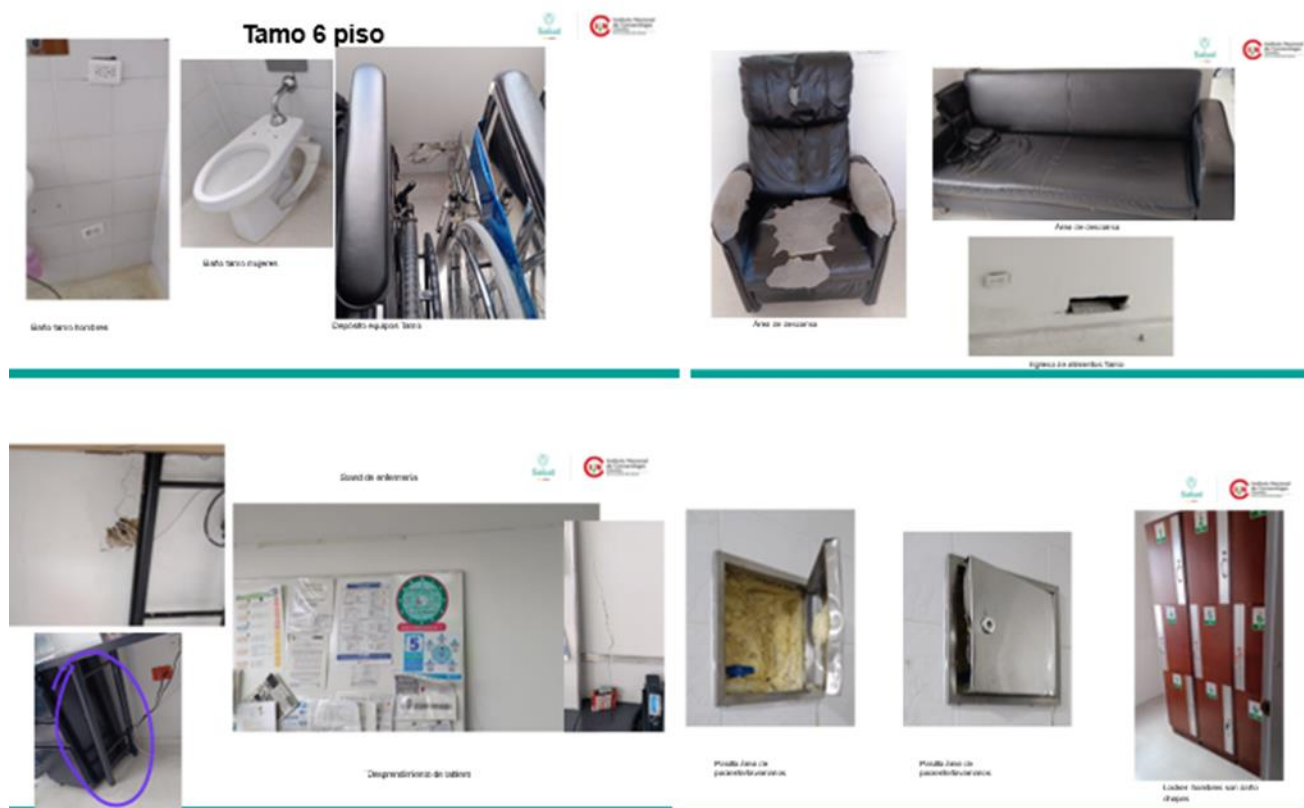
Salas de Cirugía

2025-08-11 12:29:28 p.m.

 Instituto Nacional
de Cancerología
Colombia
Por el control del cáncer

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.



Pendientes del Área de Comunicaciones

Se encuentran pendientes varias piezas gráficas solicitadas al área de Comunicaciones, las cuales aún no han sido entregadas. Se recomienda dar seguimiento constante a estos requerimientos y se deja constancia de la necesidad de reforzar el equipo de trabajo en dicha área para agilizar la respuesta y cumplimiento de los compromisos.

Cierre de la Reunión

La reunión finaliza a las 11:45 a.m.

Próxima sesión del Comité: jueves 28 de agosto de 2025 de 8:00 a 10:00am

Compartir a cargo del grupo de accidentalidad

Tareas:

AI-25-01432

2025-08-11 12:29:28 p.m.

Tarea	Responsable	Fecha
Oficiar a Carlos Valenzuela	Presidente COPASST	Antes del próximo comité
Enviar acta de julio a SST para cambio de presidente de COPASST	Secretaria COPASST	Antes de próximo comité
Revisar integrantes de subcomité de cultura.	Grupo COPASST	Reunión COPASST agosto 2025
Pendiente reemplazo de Lida Janneth Salazar Fajardo, Juan Sebastián Sanchez y definir a Sonia Donato ya que los 3 son asignados de la dirección.	COPASST	Comité agosto 2025
Pieza de comunicación sobre EPP generalidades de presentación personal para el personal asistencial.	Subcomité de comunicaciones	Julio 2025 (pendiente pieza gráfica)

COMPROMISOS

SIN COMPROMISOS