

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSÍ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	01
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	18-09-2017
			Página 1 de 2

ACTA:	16	AÑO:	2023
GRUPO DE TRABAJO:	Coordinación Trabajo Social		
TEMA:	Publicación respuestas Anónimos		

Lugar: Oficina Coordinación de Trabajo Social	Fecha: 23 de febrero de 2024	Hora Inicio: 3:40 p.m. Hora Terminación: 3:50 p.m.
---	------------------------------	---

ASISTENTE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ		ASISTENTE OPCIONAL	
		SI	NO	SI	NO
Norha Lizarazo Camacho	Coordinadora Grupo Trabajo Social	x			
Vicky Gomez	Grupo Trabajo Social	x			
Paula Cabeza	Grupo Trabajo Social	x			

Desarrollo y Conclusiones:

En la oficina de Trabajo Social del Instituto Nacional de Cancerología se reúnen los anteriores firmantes, en donde se constata la publicación en cartelera de la respuesta a denuncia anónima Numero 194 recibida en el buzón el día 23/02/2024, con respuesta generada el día 23/02/2024 y publicada en cartelera el 23/02/2024 dando cumplimiento con el lapso de 15 días como lo establece la norma 1755 de 2015.

Como evidencia se adjunta registro fotográfico

Siendo las 3:50 se da por terminada la reunión

Tareas a realizar:

Tema	Tarea	Responsable	Fecha

Elaborado por:

Próxima Reunión:

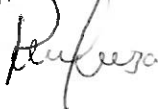
Firman:

Norha Lizarazo Camacho Coordinadora

Viky Gómez

Paula Cabeza





	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GSJ-P02-F-21
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	VERSIÓN:	01
	ACTA INSTITUCIONAL	VIGENCIA:	18-09-2017
		Página 2 de 2	

*El consecutivo de las actas inicia en 1 y cada año se inicia nueva numeración, cada grupo (Área Funcional, Comité, Ad Hoc, Proyecto, etc.) debe mantener su consecutivo. Agregue las filas que sean necesarias para asistentes a la reunión y firmas.



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No. SAL-01420-2024
2024-02-23 12:48:41 p.m.

890127

Bogotá D.C., 23 de Febrero de 2024

Señores
Anonimo
Ciudad
Bogotá D.C.

Asunto: Respuesta denuncia anónima - RAD ENT-1259-2024

Cordial saludo,

Agradecemos sus comentarios y comprendemos su preocupación por la situación en el equipo de monitoría; por ello, se llevó a cabo una indagación sobre las actividades, acciones y comportamientos durante las horas laborales. El equipo de monitoría se caracteriza por brindar un acompañamiento constante a los investigadores de los proyectos asignados.

Este acompañamiento se lleva a cabo tanto en las oficinas como en los servicios donde se desarrollan las labores diarias de los investigadores, lo que implica un constante desplazamiento en la institución. Todas las labores se realizan siguiendo los procesos y procedimientos de investigación establecidos en el manual de monitoría. Actualmente, el equipo atiende a 120 proyectos distribuidos entre cuatro monitores principales y dos coordinadoras operativas-monitoras, lo que genera una sobrecarga de trabajo en el seguimiento de cada proyecto.

Las actividades incluyen la validación de bases de datos en la plataforma REDcap, revisión de consentimientos informados, cronogramas, apoyo al comité de ética a través de Metricsmed, entre otros. Además, se verifica que los equipos de investigación mantengan actualizada la documentación correspondiente en las carpetas de protocolo, operativo, informes y actas. Se realiza un seguimiento constante del progreso del estudio y se establece un porcentaje de avance trimestral en el informe de gestión de cada proyecto. Todo esto se documenta en actas elaboradas a través de SIAPINC IV.

Para la vigencia 2023 se realizó una revisión de los perfiles y actividades del equipo de monitoría y las coordinadoras operativas, con el objetivo de optimizar los recursos de la subdirección. Se priorizaron las necesidades de los proyectos, ajustando el número de perfiles del equipo de monitoría de 09 profesionales a 07, y de 48 coordinadoras operativas exclusivas para cada proyecto a 28 asignado 02 proyectos por coordinación, logrando así un uso eficiente de los recursos.

Es fundamental destacar que, debido a la carga de proyectos, los monitores se mantienen ocupados durante la mayor parte de su jornada laboral. Sin embargo, se reconoce la importancia de tomar pausas activas para evitar la saturación. Se han establecido reuniones



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No. SAL-01420-2024
2024-02-23 12:48:41 p.m.

mensuales para hacer seguimiento de las actividades de los profesionales y garantizar la calidad de los proyectos.

Se llevó a cabo una reunión con el equipo de monitoría, los coordinadores y la subdirección de investigaciones para fomentar la realización de actividades de calidad y promover el manejo responsable del tiempo. Se realizará un seguimiento periódico de las actividades y productos realizados por el equipo, con el objetivo de identificar posibles situaciones problemáticas y proponer controles adicionales para optimizar las actividades de los colaboradores institucionales.

Agradezco su atención.

Atentamente,

ALVARO
QUINTERO
POSADA

Firmado digitalmente por
ALVARO QUINTERO
POSADA
Fecha: 2024.02.23 14:22:44
-05'00'

Alvaro Quintero Posada

**Subdirector Gral de Investigación, Vigilancia Epidemiológica, Prom
SUBDIRECCION GENERAL DE INVESTIGACION, VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA,
PROMOCION Y PREVENCION**

Páginas: 2
Anexo:
Nombre anexos:

Elaboró: Jenny Vanessa López Gómez - Profesional Universitario - SUBDIRECCION GENERAL DE INVESTIGACION, VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA, PROMOCION Y PREVENCION

Copia interna:
Lia Margarita Alvarez Puente - Subdirectora General de la Gestión Administrativa y Financiera