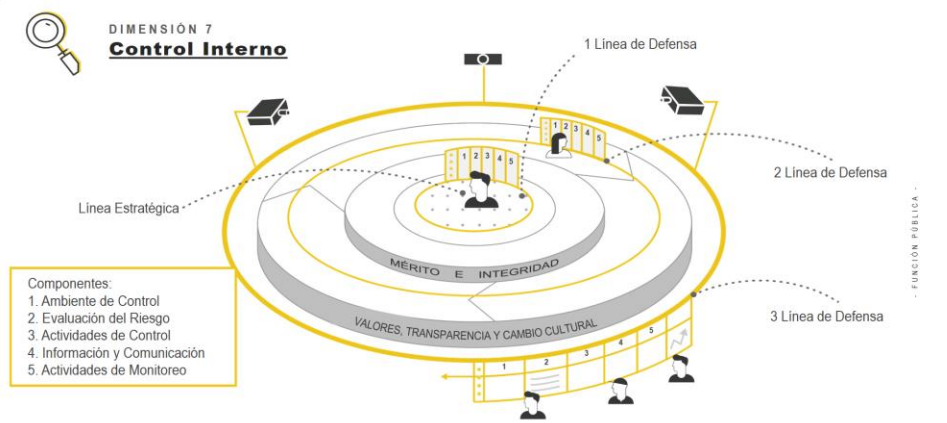


Nombre de la Entidad:		INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA				
Periodo Evaluado:		ENERO - JUNIO DE 2025				
			Estado del sistema de Control Interno de la entidad		86%	
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno						
¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	La Oficina de Control Interno ratifica que con fundamento en el análisis de los lineamientos de los cinco (5) Componentes del Sistema de Control Interno, las Dimensiones o Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), operan juntos de manera integrada y se encuentra Presente y Funcionando				
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La Oficina de Control Interno ratifica que con fundamento en el análisis de los lineamientos de los cinco (5) Componentes del Sistema de Control Interno, las Dimensiones o Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), operan juntos de manera integrada, se encuentra Presente y Funcionando y el Sistema de Control Interno es efectivo para los objetivos evaluados.				
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Líneas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La Oficina de Control Interno evidenció y ratifica que el Instituto mediante Resolución 0185 de 2018, adoptó el Sistema de Gestión (Integración y articulación con el Sistema de Control Interno), visibilizándose así la institucionalidad de dicho Sistema. Documentando el Modelo de Líneas de Defensa con el propósito de adoptar decisiones frente al Control. Así mismo, el Instituto dispone de la Resolución 0820 de 18 de octubre de 2024 por medio de la cual se actualiza la Política de Gestión del Riesgo en el contexto del Sistema Integrado de Gestión, donde se evidencia la definición del Modelo Esquema Líneas de Defensa.				

Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	<u>Estado actual:</u> Explicacion de las Debilidades y/o Fortalezas	Nivel de Cumplimiento componente presentado en el informe anterior	Estado del componente presentado en el informe anterior	Avance final del componente
Ambiente de control	Si	79%	Fortalezas: - Implementación del Plan Estratégico de Talento Humano (Resolución 0032 de 2025). - Procedimientos claros para ingreso, permanencia y retiro del personal. - Manual de funciones y requisitos generales para empleados públicos (Resolución 0155 de 2020). - Sensibilización sobre conflictos de interés y divulgación de principios y valores. Debilidades: - En proceso de actualización del Código de Integridad (Resolución 0193 de 2019). - Falta de consolidación de mecanismos efectivos para prevenir conflictos de interés y uso inadecuado de información privilegiada.	73%	La Oficina de Control Interno realizó evaluación y seguimiento al componente Ambiente de Control, con base en las auditorías internas combinadas, informes de Ley y seguimientos. Es de anotar que los resultados de la referida labor se describen en el anexo al presente reporte sobre el estado del Sistema de Control Interno.	6%
Evaluación de riesgos	Si	94%	Fortalezas: - Política de Gestión del Riesgo adoptada (Resolución 0820 de 2024). - Implementación de la Guía para la Administración de los Riesgos de Gestión, Corrupción y Seguridad Digital. Debilidades: - Necesidad de fortalecer el seguimiento a riesgos materializados y ajustar el mapa de riesgos.	88%	La Oficina de Control Interno realizó evaluación y seguimiento al componente Evaluación de Riesgos, con base en las auditorías internas combinadas, informes de Ley y seguimientos. Es de anotar que los resultados de la referida labor se describen en el anexo al presente reporte sobre el estado del Sistema de Control Interno.	6%
Actividades de control	Si	88%	Fortalezas: - Procedimientos claros para evaluación de controles (GSI-P07). - Integración del Sistema de Desarrollo Administrativo y el Sistema de Gestión de la Calidad con el Sistema de Control Interno. - Implementación de controles sobre tecnologías de información y seguridad digital. Debilidades: - Necesidad de documentar situaciones específicas donde no es posible segregar funciones y definir controles alternativos.	88%	La Oficina de Control Interno realizó evaluación y seguimiento al componente Actividades de Control, con base en las auditorías internas combinadas, informes de Ley y seguimientos. Es de anotar que los resultados de la referida labor se describen en el anexo al presente reporte sobre el estado del Sistema de Control Interno.	-1%
Información y comunicación	Si	79%	Fortalezas: - Implementación de sistemas de información como SIAPINC, SAP, y SIAI. - Políticas de comunicación interna y externa (Resolución 0504 de 2020). - Canales de denuncia anónima y confidencial. Debilidades: - Necesidad de fortalecer la percepción de los usuarios sobre los canales de comunicación y mejorar la accesibilidad digital.	80%	La Oficina de Control Interno realizó evaluación y seguimiento al componente Información y Comunicación, con base en las auditorías internas combinadas, informes de Ley y seguimientos. Es de anotar que los resultados de la referida labor se describen en el anexo al presente reporte sobre el estado del Sistema de Control Interno.	-1%
Monitoreo	Si	93%	Fortalezas: - Seguimiento continuo a planes de mejora derivados de auditorías internas y externas. - Implementación del Plan Anual de Auditoría basado en riesgos, bajo el estándar MECI como estándar primordial. - Emisión de alertas de Autocontrol desde la OCI. - Evaluación periódica de resultados por parte de la Alta Dirección y el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno. Debilidades: - Necesidad de fortalecer la evaluación de impacto de los hallazgos en	88%	La Oficina de Control Interno realizó evaluación y seguimiento al componente Monitoreo, con base en las auditorías internas combinadas, informes de Ley y seguimientos. Es de anotar que los resultados de la referida labor se describen en el anexo al presente reporte sobre el estado del Sistema de Control Interno.	5%