

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VEGICIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Mantener la sostenibilidad financiera del Instituto Nacional de Cancerología	Direccionamiento estratégico y planeación	Compras y contratación pública	NA	Elaboración y aprobación del plan de adquisiciones por parte Dirección General	Grupo Gestión de Compras y Contratación	8/01/2026	27/01/2026	Acta de comité contractual
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Mantener la sostenibilidad financiera del Instituto Nacional de Cancerología	Direccionamiento estratégico y planeación	Compras y contratación pública	NA	Publicar el plan anual de adquisiciones en SECOP II y pagina web institucional	Grupo Gestión de Compras y Contratación	27/01/2026	30/01/2026	Pagina web del instituto y SECOP II
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Mantener la sostenibilidad financiera del Instituto Nacional de Cancerología	Direccionamiento estratégico y planeación	Compras y contratación pública	NA	Ejecutar el plan anual de adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	2/02/2026	24/12/2026	Indicador de proceso E- Porcentaje de cumplimiento del plan Anual de Adquisiciones en sistema de información institucional SIAPINC
Gestión del Gasto	Plan Anual de Adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Mantener la sostenibilidad financiera del Instituto Nacional de Cancerología	Direccionamiento estratégico y planeación	Compras y contratación pública	NA	Publicar en SECOP II la versión actualizada del plan anual de adquisiciones	Grupo Gestión de Compras y Contratación	27/07/2026	31/01/2026	Seguimiento se puede verificar en el SECOP II

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Anual de Vacantes	Grupo Gestión Administración del Talento Humano	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Plan de vacantes publicado en la página web institucional	Grupo Gestión Administración del Talento Humano	1/02/2026	31/01/2026	Plan de vacantes publicado en página web
Gestión de Archivo y Documental	Plan de conservación documental	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Organización de 130 Metros lineales de los archivos de gestión el cual será medido con las transferencias documentales	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/01/2026	30/11/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar el plan de incentivos	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	1/01/2026	28/02/2026	Plan de incentivos publicado en página web institucional
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Incentivos Institucionales	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecución del plan de incentivos	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	1/03/2026	30/11/2026	Indicador de proceso Porcentaje de cumplimiento del Plan de incentivos en sistema de información institucional SIAPINC

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión de tecnología clínica e infraestructura	Plan de mantenimiento de servicios tecnológicos	Grupo Gestión Ingeniería Clínica	Atención integral en salud	Garantizar la atención integral de alta calidad, centrada en el paciente y su familia, segura y con oportunidad a todos los pacientes con cáncer que llegan al INC, durante toda su trayectoria diagnóstica, terapéutica, cuidados paliativos y de fin de vida	Fortalecer la disponibilidad del talento humano especializado acorde con el modelo de unidades funcionales, así como de las necesidades de los servicios hospitalarios acorde con el estudio de cargas laborales.	Gestión con Valores para Resultados	Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	N/A	Programar y ejecutar los mantenimientos preventivos de equipos biomédicos del INC	Grupo Gestión Ingeniería Clínica	Mensual	Mensual	Indicador de proceso - Porcentaje de cumplimiento de Plan de Mantenimiento preventivo de equipos médicos. Disponible en SIAPINC
Gestión de Archivo y Documental	Plan de preservación digital	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	N/A	Seguimiento al nuevo método de documento electrónico (consentimiento informado)	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia Grupo Área Gestión de Sistemas	1/01/2026	31/12/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión de Archivo y Documental	Plan de preservación digital	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	N/A	Digitalizar expedientes contractuales cerrados que reposan en el archivo central del año 2022	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/06/2026	31/12/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Grupo Gestión Administración del Talento Humano	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Consolidar y presentar las necesidades de Talento Humano. Aprobación por la Dirección General	Grupo Gestión Administración del Talento Humano	1/02/2026	31/01/2026	Informe necesidades de talento humano

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión de Tecnologías de Información	Plan Estratégico de Seguridad de la Información - PESI	Grupo Área Gestión de Sistemas	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Gestión con Valores para Resultados	Seguridad digital	NA	Cumplir el cronograma de Implementación del Plan de Seguridad de la Información para el periodo	Grupo Área Gestión de Sistemas	5/01/2026	31/12/2026	Indicador POA. Porcentaje de avance del plan estratégico de seguridad de la información (PESI). en sistema de información institucional SIAPINC
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Autoevaluación de estándares mínimos de acuerdo resolución 312 de 2019	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2026	1/01/2026	Certificación de ARL de la autoevaluación de estándares
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar y aprobar mediante resolución de la Dirección General el Plan de trabajo SGSST	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2026	1/02/2026	Resolución del plan de trabajo publicado en página web institucional
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecutar el plan SGSST	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2026	1/12/2026	Indicador de proceso Porcentaje de ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en sistema de información institucional SIAPINC

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Realizar seguimiento al plan de trabajo SGSSST	Grupo Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo	1/07/2026	1/12/2026	Indicador de proceso Porcentaje de ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en sistema de información institucional SIAPINC
Gestión de Tecnologías de Información	Plan de Riesgo de Seguridad y Continuidad Digital	Grupo Área Gestión de Sistemas	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Gestión con Valores para Resultados	Seguridad digital	NA	Actualizar y aprobar Plan de Riesgos de Seguridad y Continuidad Digital	Grupo Área Gestión de Sistemas	15/01/2026	28/02/2026	Plan de Riesgos de Seguridad y Continuidad Digital publicado en pagina web institucional
Gestión de Tecnologías de Información	Plan de Riesgo de Seguridad y Continuidad Digital	Grupo Área Gestión de Sistemas	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Gestión con Valores para Resultados	Seguridad digital	NA	Cumplir el cronograma de Implementación del Plan de Riesgos de Seguridad y Continuidad Digital	Grupo Área Gestión de Sistemas	1/03/2026	31/12/2026	Avance de ejecución de plan de riesgos
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar el Plan Estratégico del Talento Humano	Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano	1/01/2026	31/01/2026	Plan estratégico de talento humano publicado en página web institucional

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión de Tecnologías de Información	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Grupo Área Gestión de Sistemas	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Gestión con Valores para Resultados	Gobierno Digital	NA	Cumplir el cronograma de Implementación del plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI, para el periodo.	Grupo Área Gestión de Sistemas	15/01/2026	31/12/2026	Indicador POA. Porcentaje de avance del plan estratégico de tecnologías de información (PETI), en sistema de información institucional SIAPINC
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Actualizar el diagnóstico integral de archivos del INC	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/02/2026	28/02/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Implementación del Programa de gestión documental del INC según su cronograma de actividades para el periodo	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/06/2026	31/12/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Seguimiento de oportunidades de mejora de auditorias de archivos de gestión del año anterior para asegurar la debida gestión documental en las áreas	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/04/2026	31/06/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Ejecutar cronograma de capacitación anual específico en materia de Gestión Documental	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/04/2026	31/10/2026	Informe de seguimiento Modelo de Gestión Documental y Administración de Archivos
Gestión de Archivo y Documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Grupo Gestión Documental y Correspondencia	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Desarrollar estrategias de transformación digital e implementar TICs para mejorar de forma permanente el análisis de la información con seguridad informática.	Información y comunicación	Gestión Documental	NA	Presentar ante el comité de Gestión de desempeño la aprobación de eliminaciones documentales aplicando TRD según criterios establecidos.	Grupo Área Gestión Documental y Correspondencia	1/11/2026	31/12/2026	Acta comité institucional de gestión y desempeño
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Programa Institucional de Capacitación	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Elaborar el Programa anual de Capacitación de la vigencia. Concepto técnico favorable de la comisión de personal y resolución de aprobación	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	1/01/2026	28/02/2026	Programa de capacitación publicado en página web institucional
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Programa Institucional de Capacitación	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Ejecutar el programa Institucional de Capacitación	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	1/03/2026	30/11/2026	Indicador de proceso Porcentaje de ejecución de actividades del programa de capacitación en sistema de información institucional SIAPINC

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA											CÓDIGO:	GSI-P01-F-10
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL											VERSIÓN:	2
	PLAN DE ACCIÓN CONSOLIDADO 2026 (Decreto 612 de 2018)											VIGENCIA:	19-01-2024

PROCESO	PLAN	RESPONSABLE DEL PLAN	LÍNEA DE PDI	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL PDI	META PDI	DIMENSIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	POLÍTICA DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	CRITERIO DEL PLAN	NOMBRE DE LA TAREA	RESPONSABLE DE LA TAREA	FECHA INICIAL PLANEADA (tarea)	FECHA FINAL PLANEADA (tarea)	SEGUIMIENTO
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Programa Institucional de Capacitación	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar el plan de transformación institucional de acuerdo con la Ley 2291 de 2023.	Talento Humano	Talento Humano	NA	Medir la percepción de las capacitaciones	Grupo Gestión Bienestar y Capacitación	1/06/2026	30/12/2026	Informe de seguimiento del programa de capacitación
Gestión de tecnología clínica e infraestructura	Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA-	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar a través de políticas, programas y planes, acciones para minimizar el impacto ambiental negativo en el INC a través de la medición de la huella de carbono e impacto hídrico basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	Gestión con Valores para Resultados	Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NA	Actualización Plan Institucional de Gestión Ambiental -PIGA-	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero	1/01/2026	31/03/2026	Plan Institucional de Gestión Ambiental -PIGA publicado en sistema de información institucional SIAPINC
Gestión de tecnología clínica e infraestructura	Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA-	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero	Fortalecimiento y desarrollo corporativo.	Implementar la transformación institucional para posicionar al INC como Instituto de investigación, desarrollo, innovación, salud pública, docencia y prestación de servicios oncológicos.	Implementar a través de políticas, programas y planes, acciones para minimizar el impacto ambiental negativo en el INC a través de la medición de la huella de carbono e impacto hídrico basados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	Gestión con Valores para Resultados	Política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	NA	Seguimiento Plan Institucional de Gestión Ambiental -PIGA-	Grupo Gestión Ambiental y Soporte Hotelero	Bimestral	Bimestral	Indicador de proceso Porcentaje de ejecución del Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) Disponible en SIAPINC

Aprobado por Comité Institucional de Gestión y Desempeño

ELABORÓ		REVISÓ		APROBÓ	
Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Cargo:	Profesional Universitario	Cargo:	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Dependencia:	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
Fecha:	03-01-2022	Fecha:	17-01-2024	Fecha:	18-01-2024