

|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|                 |                |                |
|-----------------|----------------|----------------|
| <b>Elaboró:</b> | <b>Revisó:</b> | <b>Aprobó:</b> |
|-----------------|----------------|----------------|

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| <b>Fecha:</b> | 2 de febrero de 2015 |
|---------------|----------------------|

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre funcionario que realiza la solicitud.</b> | Rosa María Rodríguez Molano – Coordinadora Grupo Area Gestión de desarrollo del talento humano, Juan José Pérez Acevedo – Subdirector Administrativo y financiero.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cargo del funcionario solicitante:</b>           | COORDINADOR GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1. Descripción de la necesidad y justificación.     | <p><b>DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD:</b></p> <p>EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA- EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO- INVITA A PRESENTAR PROPUESTAS PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE APOYO DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA QUE REQUIERE EL INSTITUTO, EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO, EN FORMA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA Y DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LOS PRESENTES TÉRMINOS DE REFERENCIA, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y EL CONTRATO QUE SE CELEBRE PARA EL EFECTO</p> <p><b>JUSTIFICACIÓN:</b> El Instituto Nacional de Cancerología- Empresa Social del Estado, es una entidad pública que trabaja por el control del cáncer en el país a través de la investigación, la formación del talento humano, la prestación de servicios y el desarrollo de acciones de salud pública, con cerca de ochenta años de funcionamiento continuo y reconocida como una entidad especializada, de alta tecnología, que permite a los pacientes, sin distinción de su capacidad de pago, acceder a servicios de salud de alta complejidad y alto costo, especialmente en el régimen subsidiado y aquella población no cubierta con subsidios a la demanda, que le exigen dentro de sus procesos asistenciales, proveer por una atención oportuna, segura y de calidad frente a cada uno de su usuarios.</p> <p>Dentro de dicho contexto, el Instituto ha venido dando cumplimiento al marco de prestación derivado del proceso de modernización del año 2009 el cual determinó que procesos se prestaban de forma directa y producto de un análisis estratégico, técnico, financiero y legal, que procesos debían prestarse de</p> |



|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

forma tercerizada. En este sentido, ya definidos los procesos que se prestan en forma tercerizada, corresponde a la entidad realizar el proceso de invitación correspondiente a fin de lograr las mejores condiciones para que este proceso tercerizado se desarrolle en las mejores condiciones técnicas y de calidad.

En la forma en que lo determina la Circular 67 de la Supersalud, la tercerización, outsourcing o externalización, es una herramienta que le permite a las empresas enfocarse en hacer lo que realmente hacen bien, centrar sus mayores energías en lo que realmente sabe hacer y conoce. Básicamente se busca hacer más eficiente la contratación, en términos de tiempo y costos. Las principales ventajas que genera el outsourcing, tercerización o externalización se presentan en la reducción de costos y en el aumento de la calidad como consecuencia de que la entidad contratante se enfoca en su verdadera competencia.

Señala el citado instructivo que el outsourcing, tercerización, o externalización, tiene por objeto la producción de bienes, la ejecución de obras y la prestación de servicios, cuyo propósito final sea un resultado específico.

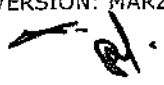
La prestación de servicios por outsourcing, tercerización, o externalización, podrá ser organizada:

- a) Por profesión o especialidad, o maestría o doctorado, o
- b) Por tecnologías, o por auxiliares, o
- c) En procesos o subprocesos. Los procesos podrán contratarse en forma parcial o por subprocesos, correspondientes a las diferentes etapas de la cadena productiva, siempre atados al resultado final.

Es éste último aspecto, el de la tercerización por procesos, el que ha determinado adoptar el Instituto, advirtiendo siempre y en todos los casos, que este tipo de contratación, no generará en ningún caso conductas de intermediación laboral, suministro de personal ni envío de personal en misión, asuntos proscritos claramente por el ordenamiento jurídico y en particular por la ley 1438 de 2011 y el decreto 2025 de 2011.

|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Objeto y características, especificaciones técnicas a contratar</p>      | <p><b>OBJETO:</b></p> <p>El Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado, está interesado en contratar una persona jurídica, legalmente constituida en Colombia para la gestión de procesos y procedimientos que corresponden a la prestación de servicios , de apoyo, específicamente de Archivo y correspondencia que se requiera en el Instituto, en forma tercerizada, autogestionaria, con autocontrol y autogobierno, en forma independiente y autónoma y de acuerdo con las condiciones establecidas en los presentes términos de referencia, la normatividad vigente y el contrato que se celebre para el efecto.</p> <p>Especificaciones Técnicas a contratar: El Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado, está interesado en seleccionar al proponente que le permita llevar a cabo la gestión tercerizada de los procesos y procedimientos enunciados dentro del modelo y en las condiciones establecidas en los presentes términos de referencia, la normatividad vigente y el contrato que se celebre para el efecto.</p> <p>Para el efecto podrán ofertar en la presente Invitación, las sociedades, corporaciones, asociaciones de profesionales, fundaciones, entidades de tipo asociativo, directamente, en unión temporal o en consorcio dentro del marco legal vigente, que cuenten con idoneidad, experiencia, capacidad y competencia para desarrollar el objeto de la presente invitación, que obren por su cuenta y riesgo y que funcione como operador externo, con autonomía, autogestión, autogobierno y autocontrol, a fin de que realice un contrato de tercerización que le permita dentro de las exigencias establecidas, llevar a cabo las actividades requeridas por el Instituto Nacional de Cancerología, Empresa Social del Estado, de acuerdo con el objeto, el modelo y los requerimientos que se dan a conocer en esta Invitación.</p> |
| <p>3. Obligaciones del contratista para la correcta ejecución del contrato</p> | <p>Dentro de la ejecución del documento contractual, el <b>CONTRATISTA</b> se obliga a: <b>1.) PERFIL DE TALENTO HUMANO:</b> Se requiere que el <b>CONTRATISTA</b> conforme un grupo de personas con los perfiles y competencias incluidos en el presente contrato, 2) El <b>CONTRATISTA</b> debe cumplir con los siguientes criterios en la gestión de talento humano: 2.1) A todas las personas vinculadas por el tercero, se les debe garantizar pleno cumplimiento de las garantías laborales. De ello será responsable exclusivamente el <b>CONTRATISTA</b> y en caso de ser citado el <b>INSTITUTO</b>, deberá salir al saneamiento de lo que</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

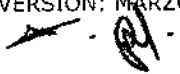


|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>hubiere, sin perjuicio del reconocimiento de los daños que se le ocasionen a la entidad. 2.2) Contar con Manual de Funciones y Competencias. 2.3) Contar con Plan de Bienestar. Se armonizará con el Plan Institucional, sin que ello signifique ningún tipo de vinculación con el <b>INSTITUTO</b>. 2.4) Contar con Plan de Capacitación. Se armonizará con el Plan Institucional. 2.5) Contar con Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional. Se armonizará con el sistema Institucional. 2.6) Contar con Proceso de Selección. 2.7) Contar con programa de inducción y reintegración. Se armonizará con el programa Institucional. 2.8) Novedades de retiros e ingresos. Deben reportarse inmediatamente al supervisor del contrato, quien los avalará por escrito. Al inicio del contrato y de manera mensual, deberá presentarse cuadro de control de turnos, que será así mismo avalado por el supervisor del contrato. 2.9) Contar con historias laborales que cumplan con los requerimientos de gestión documental armonizado con las historias laborales del <b>INSTITUTO</b>. 2.7) En general todos los procesos de talento humano se armonizarán con los planes institucionales, de forma que se trabaje en forma conjunta y sinérgica. 2.8) Desarrollar actividades de gestión de Talento Humano, a través de los programas de Bienestar, Capacitación y Salud Ocupacional de común acuerdo y de forma coordinada con las actividades del <b>INSTITUTO</b>. 2.9) Realizar de forma obligatoria inducción y reintegración a sus servidores y garantizar su participación en la etapa de entrenamiento en el puesto de trabajo. 2.10) Proveer las dotaciones de ley (ropa y calzado de labor). Igualmente suministrar los elementos de protección para la ejecución de la labor, de conformidad a los peligros identificados en el desarrollo de las actividades y armonizado con la matriz de elementos de protección definida en el <b>INSTITUTO</b> en cuanto a condiciones de calidad y cumplimiento de normas técnicas. 2.11) Dotar al trabajador de elementos de confort y adaptaciones necesarias para desarrollar su labor en el caso que por una condición de salud por parte de la ARL o EPS le sean emitidas recomendaciones médico-laborales. 2.12) El personal que preste los servicios, deberá tener un carné de ingreso (No. de identificación) obligatorio para acceder al <b>INSTITUTO</b>, igualmente deberá estar debidamente identificado con el carné expedido por el <b>CONTRATISTA</b>, carné que lo identifica como empleado de la entidad contratada como también carné correspondiente de la ARL. 3) Garantizar el cubrimiento permanente del servicio y de los procesos, por lo que el suministro del talento humano debe ser continuo. 4) Contar con personal permanente garantizando la atención del talento</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>humano a su cargo que cubra la jornada ordinaria del <b>INSTITUTO</b>. 5) Dar cumplimiento con toda la normatividad laboral y del Sistema General de Seguridad Social. 6) Adjuntar mensualmente a la facturación el pago de afiliación al Sistema General de Seguridad Social (ARL, EPS y AFP), pago de Parafiscales incluyendo afiliación a Caja de Compensación. También el pago correspondiente en caso de alto riesgo. 7) Deberá entregar mensualmente cuadro de turnos, informe de gestión, reporte de indicadores, reporte de salud ocupacional. Toda la información debe estar consolidada y debe ser revisada por parte de la supervisión técnica 8) Disponer de un sistema de historias laborales acorde con las normas de gestión documental. 9) Dar aviso oportuno de aquellos aspectos que puedan generar obstáculos para el desarrollo de la prestación del servicio. 10) Todo requerimiento o novedad en la prestación del servicio, debe ser mediante comunicaciones escritas avaladas únicamente por el supervisor del contrato. 11) Coordinar las acciones que exija el sistema de gestión de la calidad institucional. 12) Realizar seguimiento al cumplimiento de la normatividad, relacionada con la jornada máxima legal. 13) Cumplir con la reglamentación vigente. 13.1) <b>SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:</b> 13.2) Mantener actualizado el panorama de riesgos de la empresa acorde a los riesgos presentes en el <b>INSTITUTO</b>. 13.3) Presentar copia del Formato Único de Reporte de Accidente de Trabajo y realizar la investigación de los accidentes de trabajo ocurridos en las instalaciones del <b>INSTITUTO</b> o desarrollando actividades relacionadas con el objeto del contrato en máximo 15 días calendario posterior a la ocurrencia del accidente. 13.2) Establecer mecanismos para el reporte y seguimiento de condiciones de salud del personal. 13.3) Si en el desarrollo del objeto del contrato se realizan tareas de alto riesgo se debe diligenciar el formato de permiso de tareas de alto riesgo y validarlo con el grupo de salud ocupacional previo al desarrollo de la actividad, entregando copia del mismo. 13.4) Garantizar la divulgación del plan de emergencias al personal desde el inicio de la labor. 13.5) El personal debe tener conocimiento de la ARL a la cual se encuentra afiliado y los procedimientos para el reporte y atención de accidentes de trabajo. 13.6) Presentar un informe de seguridad y salud ocupacional que incluya índices de accidentalidad y enfermedad laboral, actividades de promoción y prevención realizadas, entrega de elementos de protección personal. 14) El <b>CONTRATISTA</b> debe garantizar que el personal conoce los procesos y procedimientos definidos en el <b>INSTITUTO</b> para la prestación de sus servicios tales como</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>protocolos de atención, manual de bioseguridad, manual de protección radiológica, entre otros. Para ello debe realizar las capacitaciones correspondientes. 15) El personal que se desempeñe en áreas asistenciales debe tener el esquema de vacunación definido en el manual de bioseguridad institucional. 16) Participar en las actividades de promoción y prevención en seguridad y salud ocupacional que sean organizadas por el <b>INSTITUTO</b>. 17) Garantizar la realización de valoraciones médicas de ingreso, periódicas, pos incapacidad y de retiro del personal con los respectivos exámenes complementarios a que haya lugar. 18.) SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. GUÍA DE COMPONENTES: 18.1) Política de Seguridad y Salud Ocupacional. 18.2) Política para la Prevención del Consumo de Alcohol, Tabaco y Drogas. 18.3) Actividades propuestas en los subprogramas de higiene industrial, seguridad industrial y medicina preventiva y del trabajo. 18.4) Modelo de reporte mensual de estadísticas de accidentalidad con los índices de severidad, frecuencia y lesiones incapacitantes. 18.5) Cronograma de entrenamiento y capacitación en Ambiente, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional. 18.6) Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. 18.7) Acta de conformación del Comité Paritario de Salud Ocupacional o vigía ocupacional y última acta de reunión. 18.8) Acta de conformación del comité de convivencia laboral. 18.9) Listado de elementos de protección a utilizar durante la actividad referenciando el tipo de elemento, normas técnicas que debe cumplir, personal al que se le entrega y frecuencia de cambio. 19.10) Realizar los exámenes médicos de ingreso previo al inicio de las actividades del personal que laborará en el <b>INSTITUTO</b> incluyendo exámenes complementarios a que haya lugar. 19.11) Entrega periódica de dosimetría de radiaciones ionizantes y reporte oportuno de los informes de dosimetría riesgo si el contrato tiene relación con éstas actividades. 19.12) Formato de permiso de trabajo para actividades de alto riesgo si el contrato tiene relación con éstas actividades. 20) Nombre y datos de contacto del responsable de Salud Ocupacional del <b>CONTRATISTA</b> y del delegado para el <b>INSTITUTO</b> en los temas de seguridad y salud ocupacional. 21.) BIENES A CARGO DEL <b>CONTRATISTA</b>: 21.1) El <b>CONTRATISTA</b> deberá garantizar la protección y uso adecuado de los bienes, instalaciones, equipos y en general todo elemento o insumo del <b>INSTITUTO</b>, que utilice en los procesos o funciones a su cargo, independientemente de si se le han entregado formalmente o no. En consecuencia, el <b>CONTRATISTA</b> responderá por los daños materiales que se generen durante la ejecución de los contratos, tales como</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                           |                  |                     |
|--|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|  | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|  | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

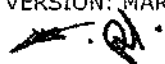
|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>rupturas, averías, pérdidas, extravío o cualquier evento que afecte los bienes, equipos biomédicos, equipos generales y en general todo activo del <b>INSTITUTO</b>, originados en acciones voluntarias o por culpa, negligencia, imprudencia, impericia o descuido, por la inobservancia de las políticas, normas o procedimientos establecidos, dentro o fuera de las áreas donde se ha de ejecutar total o parcialmente el objeto contractual. 22) Por el uso de los equipos, áreas y activos el <b>CONTRATISTA</b> cancelará un valor mensual. 23) El <b>CONTRATISTA</b> asumirá la responsabilidad por los daños o pérdidas enunciados por causa suya o de sus trabajadores, dependientes, y restituirá el bien, lo reparará a satisfacción, recuperará los datos, programas o software afectados o reembolsará plenamente al <b>INSTITUTO</b>, las sumas que ésta entidad llegare a pagar o requiriere cancelar por cualquier concepto a causa de estos daños o pérdidas o los derivados de éstos. Estos valores podrán descontarse de la factura mensual o de la liquidación final, para lo cual se realizará un debido proceso. 24) En caso de no realizarse por estos mecanismos, el <b>INSTITUTO</b>, podrá proceder por vía ejecutiva, para el cobro de los valores mencionados, para lo cual este Contrato junto con los documentos en los que se consignen tales valores, prestan el mérito de título ejecutivo. De acuerdo con el bien o elemento afectado, el <b>INSTITUTO</b> a través del supervisor del contrato, reportará el plazo y condiciones para reparar o reponer el bien. 25) En caso de presentarse eventos adversos, servicios no conformes o problemas en la atención, de las cuales deriven procesos jurídicos con o sin responsabilidad económica o de otro, el <b>CONTRATISTA</b> saldrá al saneamiento, caso que se fallare en contra. 26) En caso de daño que requiera su reposición o reparación inmediata por el <b>INSTITUTO</b>, el <b>CONTRATISTA</b> se obliga a realizar el pago inmediato en que haya incurrido el <b>INSTITUTO</b>. El <b>CONTRATISTA</b> es responsable de los bienes propiedad del <b>INSTITUTO</b> que usen o utilicen en desarrollo del contrato. 27) Cumplir con el objeto contractual en las condiciones propuestas, y aceptadas por el <b>INSTITUTO</b>; así mismo colaborar con el <b>INSTITUTO</b> para que el contrato se cumpla dentro de las óptimas condiciones de calidad, eficacia, eficiencia, oportunidad y economía. 28) Las demás que se generen en el desarrollo y ejecución del presente contrato. <b>PARAGRAFO:</b> El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones aquí señaladas será motivo para que el <b>INSTITUTO</b> declare la terminación anticipada o la caducidad del contrato.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. Plazo estimado de ejecución del contrato.          | El plazo es del 1 de marzo hasta el 31 de diciembre de 2015. Podrá adicionarse con vigencias futuras.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5. Análisis del riesgo y la forma de mitigarlo        | <p>Los riesgos previsibles que pueden afectar la correcta ejecución del proceso de contratación, están relacionados con el cumplimiento del oferente y el contratista, entre los cuales tenemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a.) Incumplimiento en el ofrecimiento económico</li> <li>b.) El no perfeccionamiento del contrato</li> <li>c.) Incumplimiento de las obligaciones contractuales</li> <li>d.) Mala calidad de los servicios adquiridos.</li> </ul> <p>Para mitigar los riesgos antes descritos se utilizarán los mecanismos de cobertura mediante las pólizas requeridas en los términos de condiciones. Así mismo se vigilará permanentemente la correcta ejecución del contrato, para lo cual el director general o su delegado nombrará un supervisor o interventor del contrato según corresponda. En el evento de incumplimiento se adelantará el proceso administrativo sancionatorio que señala la ley 1437 de 2011 (Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo), garantizando en todo caso el debido proceso y los derechos de defensa y contradicción.</p> |
| 6. Garantías exigibles en el proceso de contratación. | <p>Las garantías exigibles en el proceso de contratación son:</p> <p><b>FASE DE LA SELECCIÓN</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Póliza de seriedad de la oferta.</p> <p><b>FASE DE LA CONTRATACIÓN</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> CALIDAD</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> CUMPLIMIENTO</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES E INDEMNIZACIONES LABORALES.</p> <p>Por un valor equivalente al 5% del valor total del contrato, por el</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

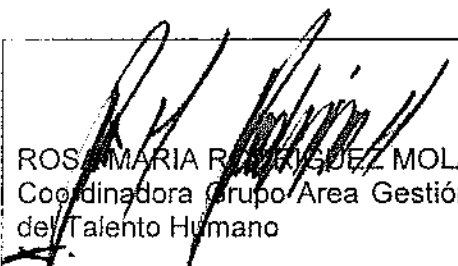
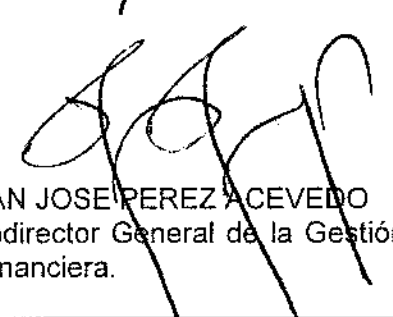
|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            | <p>término de este y 3 años más.</p> <p>En el evento que el Instituto requiera el amparo de otros riesgos, estos serán establecidos en los términos de condiciones junto con los porcentajes y vigencias de cada riesgo allí descritos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7. Justificación de los factores de selección que permiten escoger la oferta más favorable | <p>El proceso de evaluación consta de dos fases: evaluación de requisitos habilitantes y calificación de puntaje.</p> <p>1. Evaluación de requisitos habilitantes. El Instituto evaluará el cumplimiento de los requisitos habilitantes contemplados en los estudios previos y términos de referencia.</p> <p>En la calificación de puntajes se evalúan los siguientes factores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>EVALUACIÓN JURÍDICA:</b> La evaluación, no tiene puntaje. Habilita o Deshabilita, cuyos documentos serán solicitados en los términos de condiciones.</li> </ul> <p>Si en la Evaluación Jurídica no se Habilita al Oferente, no se evaluarán los demás criterios y será causal de rechazo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>EVALUACIÓN FINANCIERA:</b> No tiene puntaje. Habilita o Deshabilita. Cuyos indicadores serán establecidos en los términos de condiciones.</li> </ul> <p>Si en la Evaluación Financiera no se Habilita al Oferente, no se evaluarán los demás criterios y será causal de rechazo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>EVALUACIÓN TÉCNICA:</b> Será realizada de acuerdo con los siguientes criterios establecidos en los términos de condiciones.</li> </ul> |
| 8. Número de CDP que respalda financieramente la solicitud.                                | 1201500065                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9. Número de solpe.                                                                        | 10009058                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|                                                                                   |                                                           |                  |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------------|
|  | <b>INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA E.S.E.</b>          | <b>CÓDIGO:</b>   | <b>GDG-P02-F-29</b> |
|                                                                                   | <b>GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL</b>     | <b>VERSIÓN:</b>  | <b>01</b>           |
|                                                                                   | <b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS PARA CONVOCATORIA PÚBLICA</b> | <b>VIGENCIA:</b> | <b>28-01-2014</b>   |

Firman:

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>ROSAMARIA RODRÍGUEZ MOLANO</b><br>Coordinadora Grupo Área Gestión del Desarrollo del Talento Humano | <br><b>CAROLINA WIESNER CEBALLOS</b><br>Director General ( E ). |
| <br><b>JUAN JOSE PEREZ ACEVEDO</b><br>Subdirector General de la Gestión Administrativa y Financiera.      |                                                                                                                                                   |
| <b>OBSERVACIONES:</b><br><br><div>  </div>                                                                |                                                                                                                                                   |

NOTA: NO DILIGENCIAR LAS CASILLAS SOMBREADAS.