



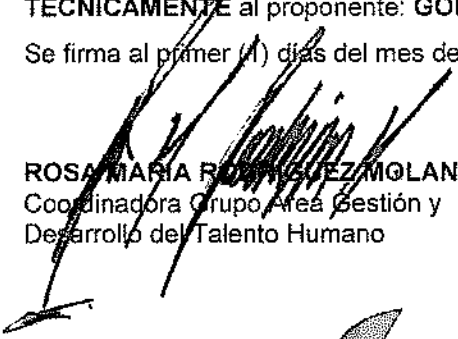
RE-EVALUACIÓN TÉCNICA DE REQUISITOS HABILITANTES  
CONVOCATORIA PUBLICA 030 DE 2016

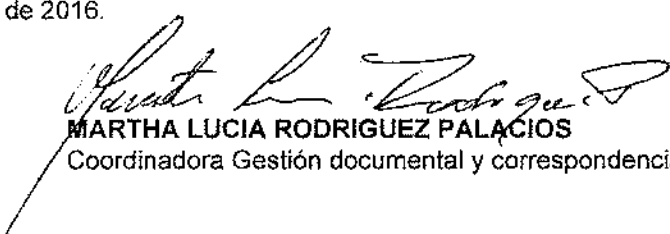
**PROCESO:** EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA - EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - INVITA A PRESENTAR PROPUESTAS PARA LLEVAR A CABO LA GESTIÓN INTEGRAL DE APOYO DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE ARCHIVO, CORRESPONDENCIA Y SOPORTE PBX EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO DENTRO DEL MODELO Y LA CONDICIÓN ESTABLECIDA EN LOS TERMINOS PRESENTES TERMINOS DE REFERENCIA, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y EL CONTRATO QUE SE CELEBRE PARA EL EFECTO.

| REQUISITOS TECNICOS<br>HABILITANTES                                                                                                   | SI CUMPLE | NO CUMPLE | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modelo de gestión de servicios.<br>Presentar modelo de prestación<br>de servicios. Describir<br>organización y su<br>infraestructura. | X         |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Sistema de Gestión de la<br>Calidad que aplica el oferente                                                                            | X         |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Plan de Gestión y Desarrollo del<br>Talento Humano                                                                                    |           | X         | La matriz de los Elementos de Protección<br>personal citan únicamente los perfiles<br>(auxiliar de oficina, técnico de archivo) de<br>archivo historias clínicas, no mencionan<br>menciona el de los perfiles de auxiliar<br>motorizado.<br>En la oferta no se evidencia Matriz de<br>Peligros, Matriz de investigación de<br>accidentes de trabajo. Carece de indicadores<br>de accidentes de trabajo                                                                                                                                                                                                       |
| Oferta económica                                                                                                                      |           | X         | 1) En la oferta económica el auxilio de<br>rodamiento del perfil de Técnico de Archivo<br>no corresponde al referente de los estudios<br>previos. 2) En la oferta económica aparece el<br>cobro cuota monetización. El Cobro de<br>cuota de monetización del Sena, en atención<br>al artículo 32 de la Ley 789 de 2002 el<br>Instituto como E.S.E., no está obligado a la<br>vinculación de aprendices por lo que no tiene<br>que asumir este costo. 3) Los aportes de<br>ARL de los perfiles motorizados deben ser<br>con clasificación alto riesgo. 4) El ítem de<br>dotación posee un incremento del 60%. |

Una vez realizada la **RE-EVALUACION TÉCNICA** de la propuesta recibida, de acuerdo a lo señalado en los términos de condiciones y anexos, para la Convocatoria Pública No.030 de 2016, **NO SE HABILITA TÉCNICAMENTE** al proponente: **GOLD R.H S.A.S**

Se firma al primer (1) días del mes de Septiembre de 2016.

  
**ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO**  
Coordinadora Grupo Área Gestión y  
Desarrollo del Talento Humano

  
**MARTHA LUCIA RODRIGUEZ PALACIOS**  
Coordinadora Gestión documental y correspondencia ( E )



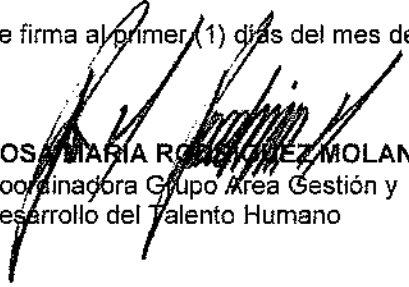
RE-EVALUACIÓN TÉCNICA DE REQUISITOS HABILITANTES  
CONVOCATORIA PUBLICA 030 DE 2016

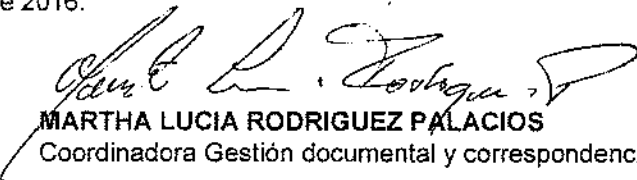
**PROCESO:** EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA - EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - INVITA A PRESENTAR PROPUESTAS PARA LLEVAR A CABO LA GESTIÓN INTEGRAL DE APOYO DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE ARCHIVO, CORRESPONDENCIA Y SOPORTE PBX EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO DENTRO DEL MODELO Y LA CONDICIÓN ESTABLECIDA EN LOS TERMINOS DE REFERENCIA, LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y EL CONTRATO QUE SE CELEBRE PARA EL EFECTO.

| REQUISITOS TECNICOS HABILITANTES                                                                                          | SI CUMPLE | NO CUMPLE | OBSERVACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modelo de gestión de servicios. Presentar modelo de prestación de servicios. Describir organización y su infraestructura. |           | X         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Sistema de Gestión de la Calidad que aplica el oferente                                                                   |           | X         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Plan de Gestión y Desarrollo del Talento Humano                                                                           |           | X         | 1) En la matriz de EPP se hace necesario describir cuales son los de cada uno de los perfiles requeridos en la convocatoria. Falta firma en el acta del COPASST.                                                                                                                                                                                                                    |
| Oferta económica                                                                                                          |           |           | En la oferta económica carece de los siguientes componentes: 1) Dotación para los perfiles que devenguen hasta dos salarios mínimos de sueldo básico 2) Elementos de Protección Personal 3) Auxilio de Transporte. 3) Los aportes de ARL de los perfiles motorizados deben ser con clasificación alto riesgo. 4) Los valores de intereses de cesantías en la oferta no es correcto. |

Una vez realizada la **RE-EVALUACION TÉCNICA** de la propuesta recibida, de acuerdo a lo señalado en los términos de condiciones y anexos, para la Convocatoria Pública No.030 de 2016, **NO HABILITA TÉCNICAMENTE** al proponente: **COLVISTA**

Se firma al primer (1) días del mes de Septiembre de 2016.

  
**ROSALÍA RODRÍGUEZ MOLANO**  
Coordinadora Grupo Área Gestión y  
Desarrollo del Talento Humano

  
**MARTHA LUCIA RODRIGUEZ PALACIOS**  
Coordinadora Gestión documental y correspondencia (E).



MINSALUD



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Calle 1ª N° 9 - 85 / PBX: 334 1111  
www.cancer.gov.co  
Bogotá D.C., Colombia  
NIT: 899.999.092 - 7