

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE
EVALUACION TECNICA
CONVOCATORIA PUBLICA No. 038.2016

Cuyo objeto es "CORRESPONDEN A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL (PREVENTIVO, CORRECTIVO) DE LOS BIENES INMUEBLES Y MUEBLES (ENSERES Y MOBILIARIO) DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA –E.S.E-, EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO, EN FORMA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA Y DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS

FACTOR	PUNTAJE OTORGADO	PUNTAJE OBTENIDO SAGAC	PUNTAJE OBTENIDO MEDIM MERC HOSPITALARIA LTDA.
Experiencia y cumplimiento en contratos anteriores	400	400	284
Precio	300	294	300
Evaluación técnica	300	270	165
TOTAL PUNTAJE	1.000	964	749

Bogotá, 13 de julio de 2016


CARLOS JULIO VELANDIA CASTILLO
Coordinador grupo gestión de la infraestructura


GLORIA MARC GLORIA MARCELA MOJICA BRAN
Coordinador (Coordinador Grupo área de gestión ambiental y hotelera)

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE
EVALUACION TECNICA
CONVOCATORIA PUBLICA No. 038.2016

Cuyo objeto es "CORRESPONDEN A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL (PREVENTIVO, CORRECTIVO) DE LOS BIENES INMUEBLES Y MUEBLES (ENSERES Y MOBILIARIO) DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA -E.S.E., EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO, EN FORMA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA Y DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS

EXPERIENCIA Y CUMPLIMIENTO EN CONTRATOS ANTERIORES

• **Monto contratado.** Se asignará un máximo de doscientos (200) puntos a la propuesta que presente una sumatoria mayor de los montos contratados, sustentada a través de certificaciones de experiencia de objeto contractual similar al de la presente invitación, con entidades del sector salud públicas o privadas, debidamente certificadas por cada contrato. Las certificaciones que cubran más de un año de vigencia, deben tener desagregado el valor de ejecución para cada año. Las certificaciones que no cumplan con dicho requisito no serán tenidas en cuenta. Al mayor monto contratado totalizado se le asignarán doscientos puntos (200), a los demás se les asignará un puntaje inversamente proporcional

• **Tiempo contratado.** Se asignará un máximo de doscientos (200) puntos a la propuesta que presente una sumatoria mayor de meses completos contratados, sustentada a través de certificaciones de experiencia de objeto contractual similar al de la presente invitación, con entidades del sector salud, públicas o privadas, debidamente certificadas por cada contrato. Las certificaciones que no cumplan

SAGAC				
N° CONTRATO	ENTIDAD	VALOR	EXPERIENCIA EN MESES	OBSERVACIONES
CTO41/2007	HOSPITAL RAFAEL URIBE URIBE E.S.E	53.270.835,00	2,00	FOLIO 267
CTO177/2007	HOSPITAL RAFAEL URIBE URIBE E.S.E	13.746.000,00	1,00	FOLIO 267
CTO 079/2008 4 MESES	HOSPITAL RAFAEL URIBE URIBE E.S.E	15.718.000,00	1,00	FOLIO 267
CTO 033/2009	HOSPITAL NAZARETH 1 NIVEL	33.950.000,00	1,00	FOLIO 268
CTO126/2009	HOSPITAL NAZARETH 1 NIVEL	10.999.216,00	1,00	FOLIO 269
CTO1041/2009	HOSPITAL NAZARETH 1 NIVEL	10.000.000,00	1,00	FOLIO 270
CERTIFICADO EJECUCION DE CONTRATO n. 140012009	HOSPITAL DE SUBA	519.943.768,00	5,00	FOLIO 271-273
CERTIFICADO EJECUCION DE CONTRATO n. 140012009	HOSPITAL DE SUBA	524.570.137,00	12,00	FOLIOS 274-276
CONTRATO 0946/2010	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	99.999.427,00	7,00	FOLIO 277
CONTRATO 1301/2010	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA	64.761.250,00	3,00	FOLIO 278
	TOTAL VALOR CONTRATOS	1.346.958.633,00	34,00	
		200,00	200,00	

MEDIM MERC HOSPITALARIA LTDA

N° CONTRATO	ENTIDAD	VALOR	EXPERIENCIA EN MESES	OBSERVACIONES
Cto No 031/12	HOSPITAL UNIVERSITARIO DEPARTAMENTO DE NARIÑO	390.000.000,00	3,00	FOLIO 169
Cto No 183/14	EL HOSPITAL DE SUBA	129.000.000,00	9,00	FOLIO 170
TOTAL		519.000.000,00	11,00	
		1.038.000.000,00	22,00	
		154,13	129,41	

Bogotá, 13 de mayo de 2016

CARLOS ALDO VECINIJA CASTILLO
Coordinador grupo gestión de la infraestructura

GLORIA MARCELA MOJICA BRAY
Coordinador Grupo área de gestión ambiental y hotelera

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE
EVALUACION TECNICA
CONVOCATORIA PUBLICA No. 038.2016

INMUEBLES Y MUEBLES (ENSERES Y MOBILIARIO) DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA –E.S.E-, EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGOBIERNO, EN FORMA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA Y DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS

Precio

Al precio más bajo sin desmejorar la calidad del servicio, se le asignarán trescientos (300) puntos y a los siguientes proponentes se les asignará un puntaje inversamente proporcional.

PROVEEDOR	MENSUAL	
SAGAC	27.146.397,00	294
MEDIM MERC HOSPITALARIA LTDA	26.565.802,00	300

Bogotá, 13 de julio de 2016



CARLOS JULIO VELANDIA CASTILLO

Coordinador grupo gestión de la infraestructura



GLORIA MARC GLORIA MARCELA MOJICA BRAN

Coordinador Grupo área de gestión ambiental y
hotelera

INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA ESE
EVALUACION TECNICA
CONVOCATORIA PUBLICA No. 038.2016

Cuyo objeto es "CORRESPONDEN A LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO INTEGRAL (PREVENTIVO, CORRECTIVO) DE LOS BIENES INMUEBLES Y MUEBLES (ENSERES Y MOBILIARIO) DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA –E.S.E., EN FORMA TERCERIZADA, AUTOGESTIONARIA, CON AUTOCONTROL Y AUTOGobierno, EN FORMA INDEPENDIENTE Y AUTÓNOMA Y DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS

EVALUACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE INC	PUNTAJE OBTENIDO SAGAC	PUNTAJE OBTENIDO MEDIM MERC HOSPITALARIA LDA.
EXPERIENCIA ESPECÍFICA. A la entidad que certifique mayor experiencia en IPS de baja, mediana o alta complejidad se le asignan 100 puntos. A los demás de manera inversamente proporcional. Si se presenta un solo oferente debe cumplir con el requisito mínimo de 12 meses de experiencia en IPS de baja, mediana o alta complejidad. Se asignará el puntaje total de cien (100) puntos si al menos tiene doce meses de experiencia.	100	100	65
Perfiles del talento humano. Se evaluará la capacitación de los siguientes perfiles: Coordinador de mantenimiento, plomero, técnicos electricistas, oficial de obra, ayudante de obra, técnicos en redes hidráulicas, auxiliares de mantenimiento y calderista. Cada perfil debe tener mínimo un curso de capacitación en los últimos cinco (5) años. Al que presente la sumatoria de cursos de capacitación que exceda la base (uno) en cada perfil, se le asigna 50 puntos (a los demás de manera inversamente proporcional). Se califica de esta manera aun habiéndose presentado un solo proveedor.	50	45	50
Perfiles del talento humano. Se evaluará la experiencia de los siguientes perfiles: Coordinador de mantenimiento, plomero, técnicos electricistas, oficial de obra, ayudante de obra, técnicos en redes hidráulicas, auxiliares de mantenimiento y calderista. Cada perfil debe tener una experiencia mínima de 24 meses. Al que presente la sumatoria de experiencia mayor en meses que exceda la base en cada perfil, se le asigna 100 puntos (a los demás inversamente proporcionales). Se califica de esta manera aun habiéndose presentado un solo proveedor.	100	100	0
Un (1) auxiliar administrativo disponible de apoyo (sin costo adicional) para manejo administrativo y de órdenes de mantenimiento. Para un auxiliar administrativo se asignan 25 puntos.	25	25	25
Un (1) auxiliar de mantenimiento disponible de apoyo (sin costo adicional) para planes de contingencias en caso de órdenes de mantenimiento represadas en el Instituto, solicitados con anticipación. Para un auxiliar de mantenimiento se asignan 20 puntos y se asignarán 5 puntos adicionales por auxiliar de mantenimiento adicional.	25	0	25
TOTAL	300	270	165

Bogotá, 13 de julio de 2016

CARLOS ALDO VELANDIA CASTILLO
Coordinador grupo gestión de la infraestructura

GLORIA MARCELA MOJICA BRAN
Coordinador Grupo área de gestión ambiental y hotelera