

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-09
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	02
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	30-05-2014
Página 1 de 1			

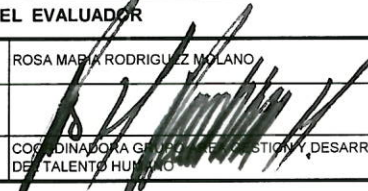
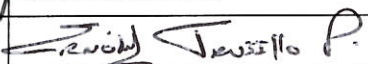
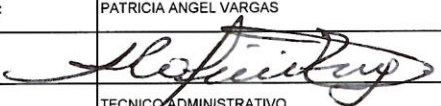
A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ÍTEM 8 CONJUNTO TIPO POLO DAMA NO ANTIFLUIDOS
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: CONJUNTO TIPO POLO DAMA NO ANTIFLUIDOS	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
PB 284R M	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?	SI ☐	NO ☒
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?	SI ☒	NO ☐
PORQUE ?	LA CALIDAD Y DISEÑOS SE AJUSTAN A LOS REQUERIMIENTOS DE INCENTIVO OTORGADO POR ACUERDO SINDICAL	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:	SI ☒	NO ☐
PORQUE ?	LA CALIDAD Y DISEÑOS SE AJUSTAN A LOS REQUERIMIENTOS DE INCENTIVO OTORGADO POR ACUERDO SINDICAL	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADORA GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	ERNOFAL TRUJILLO PACHECO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	PATRICIA ANGEL VARGAS		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-09
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	02
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	30-05-2014
Página 1 de 1			

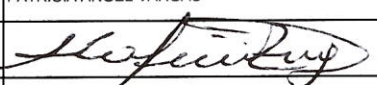
A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ÍTEM 9 ZAPATO BLANCO PARA DAMA ANTIDESLIZANTE
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: ZAPATO BLANCO PARA DAMA ANTIDESLIZANTE	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES SON OBJETO DE EVALUACIÓN	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
ZA 0577	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?		
SI ☐ NO ☒		
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	ERNOFAL TRUJILLO PACHECO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	PATRICIA ANGEL VARGAS		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-09
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	02
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	30-05-2014
Página 1 de 1			

A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ÍTEM 10 CONJUNTO AUXILIARES DE ENFERMERIA CABALLERO NO ANTIFLUIDOS
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: CONJUNTO AUXILIARES DE ENFERMERIA CABALLERO NO ANTIFLUIDOS	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACION QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
PB 279 M	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?		
SI ☐ NO ☒		
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	CUMPLE CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS PARA LA LABOR	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	CUMPLE CON LOS REQUISITOS EXIGIDOS PARA LA LABOR	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADORA SUBCOMITEE GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	ERNOFAL TRUJILLO PACHECO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACIÓN, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	PATRICIA ANGEL VARGAS		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.



INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE

CÓDIGO:

GDG-P02-F-09

GESTIÓN DEL GASTO

VERSIÓN:

02

MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS

VIGENCIA:

30-05-2014

Página 1 de 1

A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ITEM 11 ZAPATO COLOR BLANCO PARA CABALLERO ANTIDESLIZANTE
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: ZAPATO COLOR BLANCO PARA ANTIDESLIZANTE CABALLERO	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
ZA 415	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?		
SI ☐ NO ☒		
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, EN SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR.	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, EN SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR.	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S): ERNOFAL TRUJILLO PACHECO			
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S): PATRICIA ANGEL VARGAS			
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-09
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	02
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	30-05-2014
		Página 1 de 1	

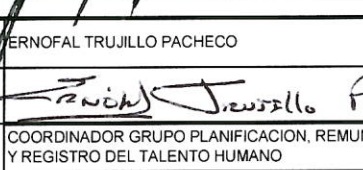
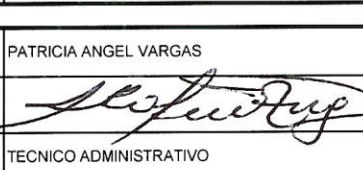
A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ITEM 19 CONJUNTO TIPO POLO CABALLERO ANTIFLUIDOS
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: CONJUNTO TIPO POLO CABALLERO ANTIFLUIDOS	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES SON OBJETO DE EVALUACIÓN	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACION QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
PB 279 Uc COLOR AZUL OSCURO	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO / PRODUCTO?		
SI ☐ NO ☒		
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	SU CALIDAD, DISEÑO Y TELA SON LOS REQUERIDOS, PARA LA LABOR	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	SU CALIDAD, DISEÑO Y TELA SON LOS REQUERIDOS PARA LA LABOR	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADORA GRUPO PLANIFICACION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	BERNOFAL TRUJILLO PACHECO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACIÓN Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	PATRICIA ANGEL VARGAS		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-09
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	02
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	30-05-2014
Página 1 de 1			

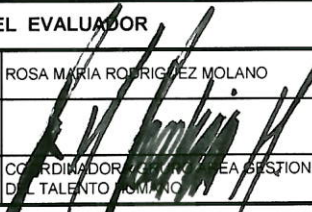
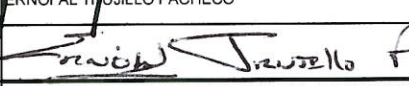
A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	ÍTEM 20 ZAPATO COLOR BLANCO PARA CABALLERO ANTIDESLIZANTE
3. PROVEEDOR	DEBLANCO SAS
4. ESPECIFICACIONES: ZAPATO COLOR BLANCO PARA ANTIDESLIZANTE CABALLERO	
ADJUNTAN (3) MUESTRAS LAS CUALES FUERON OBJETO DE EVALUACIÓN, TAL Y COMO CONSTA EN ACTA 01 SUSCRITA POR LOS REPRESENTANTES DE EMPLEADOS PÚBLICOS Y REPRESENTANTES DE LA ADMINISTRACIÓN QUE SOPORTA LA PRESENTE EVALUACIÓN.	
LA MUESTRA ESCOGIDA SE RELACIONA A CONTINUACIÓN:	
ZA 415	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO ☐
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?		
SI ☐ NO ☒		
PORQUE ?	EXISTEN VARIAS MARCAS EN EL MERCADO, ES DECIR CUALQUIER PROVEEDOR PUEDE OFERTARLO	
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, EN SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR.	
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
SI ☒ NO ☐		
PORQUE ?	PRESENTA MUESTRAS CON SUELA ANTIDESLIZANTE, CUERO BLANDO, EN SU INTERIOR VIENE FORRADO Y OFRECE DIVERSIDAD DE MODELOS. ACORDE PARA LA LABOR.	

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ROSA MARIA RODRIGUEZ MOLANO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO AREA GESTION Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	ERNOFAL TRUJILLO PACHECO		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 07 AAAA 2016
CARGO:	COORDINADOR GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE (S):	PATRICIA ANGEL VARGAS		
FIRMA (S):		FECHA	D 25 MM 7 AAAA 2016
CARGO:	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPENDENCIA	GRUPO PLANIFICACION, REMUNERACION Y REGISTRO DEL TALENTO HUMANO

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.