

EVALUACION TECNICA CONVOCATORIA PÚBLICA 621 DE 2016

EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE, CONSIDERA NECESARIO Y OPORTUNO CONTRATAR LA COBERTURA DE RIESGOS LABORALES EN BENEFICIO DE LOS SERVIDORES DEL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA-E.S.E., DENTRO DEL MARCO DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL BAJO LA MODALIDAD DE CONVOCATORIA PÚBLICA.

Septiembre 20 de 2018

ANEXO 1. REQUISITOS HABILITANTES TÉCNICOS.

Ítem a evaluar	No.	Descripción	POSITIVA		SURA	
			Cumple	No cumple	Cumple	No cumple
EVALUACIÓN TÉCNICA						
Requisitos previos a la evaluación técnica	1	Presentar esquema de trabajo incluyendo preparación previa, ejecución y fase de pos ejecución es decir debe preverse el empalme en caso de cambio de ARL	1		1	
	2	Modelo de gestión de calidad que aplica el oferente, debe incluir indicadores de su empresa (Oportunidad, Satisfacción y cumplimiento. Anexo 4)	1		1	
	3	Presentar modelo de prestación de servicios	1		1	
	4	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	1		1	
	5	Licencia de servicios de salud ocupacional del coordinador del proyecto	1		1	
	6	Hoja de vida del coordinador del proyecto	1		1	
	7	Presentar el portafolio de servicios de la empresa oferente	1		1	
TOTAL CRITERIOS		7	7	0	7	0

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN TÉCNICA DE PUNTAJE.

La calificación de las propuestas se realiza sobre la base de 1.000 puntos que se aplicaron a los siguientes factores: experiencia: 500 puntos, Capacidad técnica 500 puntos.

Factor	POSITIVA	SURA
	puntaje	puntaje
Experiencia	500	241,4
Capacidad	421,4	309,6
TOTAL PUNTAJE	921,4	551

1. EXPERIENCIA GENERAL.

Se asignará un máximo de quinientos (500) puntos a la propuesta que presente una sumatoria mayor número de meses completos certificados de experiencia, sustentada a través de certificaciones de experiencia de objeto contractual similar al de la presente invitación, con entidades públicas o privadas debidamente certificadas por cada contrato. Las certificaciones de experiencia deben ser directamente relacionadas con los servicios a contratar en el estudio previo.

Item a evaluar	POSITIVA		SURA	
	Meses certificados	Puntaje	Meses certificados	Puntaje
Experiencia general	443	500	214	241,53

2. CAPACIDAD TÉCNICA

Para la evaluación de la capacidad técnica se tendrán en cuenta los siguientes criterios, siendo el puntaje máximo de quinientos (500) puntos, discriminados de la manera que muestra el cuadro; adicionalmente el no cumplimiento del criterio a evaluar dará lugar a un puntaje de cero (0).

CRITERIOS A EVALUAR	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE MAXIMO	POSITIVA	SURA
Solidez	Relación ARL vs. Empresas afiliadas: Número de empresas afiliadas/Profesionales directos de la ARL con especialización en salud ocupacional para la atención de las empresas. La propuesta con un mayor coeficiente tendrá el puntaje máximo y a las demás se les asignará un puntaje proporcionalmente inferior	100	100	46,07
Soporte Administrativo	Número de personal administrativo (para la administración y manejo de casos, personal de contacto directo para la programación y seguimiento de actividades de prevención, personal de apoyo comercial y personal para seguimiento de casos y mesas laborales). La propuesta con un mayor número de personal tendrá el puntaje máximo y a las demás se les asignará un puntaje proporcionalmente inferior	100	71,43	100
	Tiempo promedio para el pago de prestaciones una vez cumplidos los requisitos de ley. La propuesta con un menor tiempo tendrá el puntaje máximo y a las demás se les asignará un puntaje proporcionalmente inferior	50	40	16
	Puntos de atención al usuario en Bogotá. La propuesta con un mayor número de puntos de atención tendrá el puntaje máximo y a las demás se les asignará un puntaje proporcionalmente inferior	50	42	1
	Línea 01800	25	25	25
	Página Web	10	10	10
	Servicios en línea	25	25	25
Nota: si la propuesta no indica el modo de acceder a los servicios Web y telefónicos o al momento de la calificación, estos no están disponibles se dará una calificación de 0 puntos en cada ítem faltante.				
Cobertura	Proceso de auditoría y seguimiento a los prestadores de la red asistencial incluyendo indicadores y resultados consolidados de las auditorías realizadas a la red de servicios en convenio ofertada durante el último año.	40	40	40
Red asistencial	Red para traslado de pacientes	30	30	30
	Servicios en el exterior (Con cobertura de accidentes y enfermedades común y profesional) Tarjeta de asistencia	20	20	20
	Número de centros de atención para las prestaciones asistenciales ofertados para atención en Bogotá. La propuesta con un mayor número de centros de atención, tendrá el puntaje máximo y a las demás, se les asignará un puntaje proporcionalmente inferior	50	50	36,36
TOTAL		500	453,43	349,43

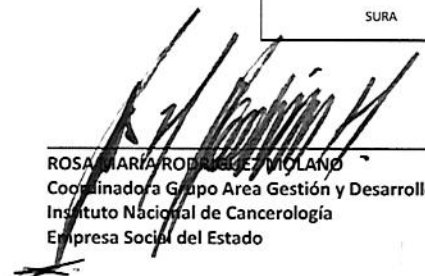
Anexo técnico 3.

Item a evaluar	No.	Descripción	POSITIVA		SURA	
			Cumple	No cumple	Cumple	No cumple
PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA						
Riesgo psicosocial	1	Apoyo en la medición de riesgo psicosocial de acuerdo a la normatividad vigente	0	1	0	1
	2	Implementación del programa en prevención del riesgo psicosocial	1		1	
	3	Talleres de mejoramiento de clima laboral para grupos prioritarios, grupos ballín	1		1	
	4	Conferencias de Liderazgo	1		1	
	5	Seminarios de comunicación asertiva	1		1	
	6	Resolución de conflictos	0	1	1	
Riesgo Químico	7	El PVE de riesgo químico debe ir enfocado a la exposición ocupacional de citostáticos, formol, xilol, plomo, cadmio, estaño y en general a reactivos usados en laboratorio clínico y otras áreas y debe tener relación con el con el programa de seguridad química	1		1	
	8	Mediciones ambientales	1		0	1
	9	Actividades de intervención del riesgo pos citostáticos	0	1	0	1
	10	Programa de seguridad química con sistema globalmente amonizado en todas las áreas del instituto	1		1	
Riesgo Osteomuscular	11	Diagnostico y seguimiento a conficiones ergónomicas y su relación con otros factores de riesgo	0	1	1	
	12	Apoyo y seguimiento a grupos deportivos en prevención de accidentes	0	1	1	
	13	Actividades de acompañamiento en actividades del programa de	1		1	
	14	Gimnasia laboral	0	1	1	
Radiaciones Ionizantes						
		El PVE Debe corresponder a los lineamientos del Organismo				
	15	Establecer estrategias para dosimetrías ambientales, personales y el análisis retrospectivo y prospectivo de la dosimetría de los trabajadores realizando el seguimiento epidemiológico y la lectura de los diferentes tipos de mediciones a nivel ambiental e individual, efectuando la entrega mensual de los resultados de dosimetrías y	1		1	
Riesgo Biológico	16	Seguimiento a condiciones de riesgo biológico (inspecciones)	1		1	
	17	Actividades de promoción de autocuidado y bioseguridad (capacitación, talleres)	1		1	
	18	Atención por accidentes de riesgo biológico en el INC	1		1	
	19	Seguimiento a accidentes por riesgo biológico	1		1	
Riesgo cardiovascular						
	20	Identificación de clasificación de funcionarios de alto medio	1		0	1
	21	Seguimiento a condiciones de salud	1		0	1
	22	Capacitación de hábitos de vida saludable.	1		0	1

		POSITIVA		SURA			
ACTIVIDADES EN HIGIENE Y SEGURIDAD AMBIENTAL							
Asesoría en conformación y capacitación de brigada de emergencias	23	Asesoría en la conformación	1		1		
	24	Capacitación y entrenamiento de las brigadas de emergencias	0	1	1		
	25	Apoyo en la definición y verificación del perfil de brigadistas	0	1	1		
	26	Actividades de motivación permanente de la brigada	0	1	1		
	27	Ofertar el tipo de servicio y describir el prestador	0	1	0	1	
	28	Pista de entrenamiento ubicación, descripción y capacidad	1				
	29	Se requiere como mínimo 8 horas de capacitación mensual los 10	0	1	1		
	30	Dos salidas a pista de entrenamiento las cuales deben incluir transporte y alimentación	1		0	1	
	31	Programa de capacitación para el año el cual debe contener los temas: Primeros Auxilios	0	1	1		
	32	Contraincendio	0	1	1		
	33	Evacuación	0	1	1		
	34	Manejo de sustancias químicas	0	1	1		
	35	Busqueda y rescate	0	1	1		
	Plan de emergencias	36	La formulación del plan de emergencias la cual debe incluir la preparación ante emergencias químicas y emergencias radiológicas	1		1	
		37	Capacitación y acompañamiento al comité de emergencias hospitalario	1		1	
38		Inspecciones de seguridad frente al riesgo de incendios	1		1		
39		Apoyo en la divulgación interna del plan de emergencias mediante capacitaciones puesto a puesto	1		1		
40		Apoyo en la realización de simulaciones y simulacros de emergencias	1		1		
Elementos de protección personal	41	Propuesta frente al diagnóstico del uso y eficiencia de los EPP	1		1		
	42	Actualización de la matriz de peligros con las siguientes actividades:	1		0	1	
	43	Inspección sobre uso adecuado	1		1		
	44	Recomendaciones sobre tipo y manejo de EPP	1		1		
	45	Validación del uso de EPP de acuerdo a lo definido en reglamentación nacional y normas técnicas	1		1		
CAPACITACIÓN	46	Garantizar la actualización a través de capacitaciones en los diferentes programas de vigilancia	1		1		
	47	Comité de convivencia laboral	0	1	0	1	
	48	COPASST	1		0	1	
	49	Contar con personal altamente calificado y con las competencias necesarias para cada uno de los temas requeridos, con una cobertura no inferior al 80% de los funcionarios expuestos a cada riesgo	1		0	1	
MEDICINA PREVENTIVA Y DE TRABAJO	50	Sistemas de vigilancia epidemiológica	1		1		
	51	Programa de prevención de riesgos:	1		1		
	52	Ergonómico	1		1		
	53	Biológico	1		1		
	54	Psicosocial	1		1		
	55	Programas de estilos de vida saludable	1		1		
	56	Programa de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	0	1	1		
	57	Análisis y recomendaciones de puestos de trabajo	0	1	0	1	
	58	Diagnóstico sociodemográfico	0	1	1		
	59	Diagnóstico de condiciones de salud	1		1		
	60	Análisis de estadísticas morbi-mortalidad	1		1		
	61	Análisis de estadísticas de ausentismo	1		1		

Item a evaluar	No.	Descripción	POSITIVA		SURA	
			Cumple	No cumple	Cumple	No cumple
APOYO LOGISTICO	92	El oferente deberá contar con toda la información e infraestructura para la realización de procedimientos administrativos y trámites , en donde pueda resolverse inquietudes sobre el reporte de novedades y accidentes de trabajo, generación de	1		1	
	93	Ingreso de Trabajadores	1		1	
	94	Retiro de Trabajadores	1		1	
	95	Otras Novedades	1		1	
	96	Novedades de Empresa	1		1	
	97	Centros de Trabajo	1		1	
	98	Carnetización	1		1	
	99	Servicios en Línea	1		1	
	100	Autoliquidación de aportes	1		0	1
	101	Entrega de medicamentos a domicilio del funcionario y/o en la del Instituto Nacional de Cancerología ESE.	1		0	1
CRITERIOS TOTALES EVALUADOS		101	69	32	71	30

ARL	TOTAL CRITERIOS	CUMPLE	NO CUMPLE	
POSITIVA	101	69	32	101
SURA	101	71	30	101


 ROSA MARÍA RODRÍGUEZ MOLANO
 Coordinadora Grupo Área Gestión y Desarrollo del Talento Humano
 Instituto Nacional de Cancerología
 Empresa Social del Estado


 ERICA JOHANA POVEDA MONTAÑO
 Profesional especializado - Grupo Seguridad y salud en el trabajo
 Instituto Nacional de Cancerología
 Empresa Social del Estado



**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Calle 1ª N° 9 - 85 / PBX: 334 1111
 www.cancer.gov.co
 Bogotá D.C., Colombia
 NIT: 899.999.092 - 7

