

		INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE															CÓDIGO:	GSI-P02-F-51
		GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL															VERSIÓN:	1
		PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL															VIGENCIA:	17-03-2020
																	Página 1 de 1	
N°	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	Brindar un espacio de orientación, apoyo emocional o escucha a aquellos los funcionarios de planta del INC ESE, quienes hayan tenido interacción con pacientes, compañeros de trabajo o colegas quienes hayan dado positivo en diagnostico por Covid-19 o quienes también de manera	cobertura del 80% del personal de planta que lo solicite <u>El 80% es a demanda</u>	Mediante llamada telefonica a los funcionarios en aislamiento por sospecha o dx con COVID 19 asi mismo a quien lo demande	Subcomité de Cultura	Número de funcionarios atendidos/Número de funcionarios que solicitan atención <u>A demanda</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2	Brindar de forma masiva información sobre el autocuidado por medio de capacitaciones y tips de estrategias para afrontar el aislamiento y fomentar el cuidado de la salud mental	Publicaciones mensuales	Estrategias Informativas	Subcomité de Cultura	Número de estrategias publicadas/Número de estrategias programadas <u>1 publicación mensual</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
3	Talleres a los tres grupos que puntuaron en alto y muy alto riesgo en encuesta psicosocial en demandas emocionales y estrés (grupo Area Enfermeria Oncologica en los grupos primera linea Covid; Grupo Gestión Comercial y Grupo Area Salud Publica)	Talleres	Talleres de mejoramiento	Subcomité de Cultura	Numero de talleres realizados/Número de talleres programados <u>3 talleres por trimestre</u>			X			X			X			X	
4	Desarrollar la habilidades y competencias de los liderees, su impacto sobre la organización y, en especial, en las personas y entrenar en la capacidad de liderazgo de la alta dirección, no solamente en lo que tiene que ver con la visión, sino sobre todo con su implementación de coaching para potenciar el desempeño exitoso de los miembros de la organización	Participacion del 100% de los lideres, estara sujeto al presupuesto asignado	Taller de liderazgo	Subcomité de Cultura	Número de lideres que asisten/Número de lideres programados <u>Se calculan 73 lideres</u>						X							
5	Dar herramientas Generales para promover el buen clima labora y salud mental	mensual	Capacitaciones virtuales	Subcomité de Cultura	<u>500 participantes al año</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
6	Realizar la medicion de riesgo psicososcial y clima organizacional que establece la Resolucion 2406 de 2008 y el Decreto reglamentario 1227 de 2005	participacion del 80% de la poblacion institucional <u>1800 representa el 100% de la poblacion</u>	Medicion de riesgo psicosocial y clima organizacional	Subcomité de Cultura	Número de funcionario y colaboradores que participan/Número total de funcionarios y colaboradores del INC ESE <u>El 80% equivale a 1440 de la población</u>												X	
7	Realizar visitas de inspección a diferentes áreas de trabajo del INC, con el fin de adelantar la identificación, evaluación, recomendaciones específicas y seguimiento, promoviendo la calidad y el normal desarrollo de las actividades cotidianas en cuanto a higiene y seguridad industrial, conllevando a un mejor ambiente laboral.	Ejecutar el 100% del cronograma de inspecciones planeadas, de acuerdo con el cronograma establecido y gestionando las acciones de mejora correspondientes.	Realizar inspecciones en las areas programadas, enviando formato de informe GTH-P05-F11 Identificación y control de condiciones inseguras	Subcomite Inspecciones	Cumplimiento al cronograma de inspecciones planeadas <u>51 grupos planeados en el año</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
8			Presentar informe final de las inspecciones programadas															X
9	Vigilar el cumplimiento de las actividades establecidas en el plan anual de SST, en cuanto a higiene y seguridad de acuerdo con el cronograma	Ejecución de actividades programadas segun lo establecido en el plan de trabajo de SST en el capitulo de Higiene y Seguridad Industrial	Realizar seguimiento al cumplimiento a la ejecución del capitulo de Higiene y Seguridad Industrial en el plan anual de SST	Subcomite Inspecciones	Informe de seguimiento <u>1 Informe mensual</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

		INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE															CÓDIGO:	GSI-P02-F-51
		GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL															VERSIÓN:	1
		PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL															VIGENCIA:	17-03-2020
																	Página 1 de 1	
10	Participar en la investigación de accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales	Disminuir la tasa anual de accidentalidad en 0.5 puntos frente a la tasa registrada en 2019 (PDI)	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Subcomité de ATEL y SST	No. de accidentes por mes/No. total de trabajadores <u>Numero trabajadores 810 incluye fellow y residentes</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11	Seguimiento a los planes de acción de incidentes y ATEL	Realizar seguimiento al 100% de las acciones de mejoras planteadas en las investigaciones de accidentes de trabajo.	Comunicaciones de prevención de accidentalidad y lecciones aprendidas	Subcomité de Accidentalidad y SST	No de accidentes por mes/ No. total de trabajadores <u>Numero trabajadores 810 incluye fellow y residentes</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
12	Fomentar actividades de promoción, prevención y capacitación en SST	Generar la participación activa de los funcionarios, contratistas y terceros en el trabajo seguro	Campañas de prevención de ATEL y hábitos de vida saludables	Subcomité de Accidentalidad y SST	N° personas participantes de campañas y capacitaciones/N° de personas programadas en campañas y capacitaciones												X	
13	Promover el reporte de incidentes y condiciones peligrosas en los puestos de trabajo	Realizar oportunamente la intervención de actos y condiciones inseguras que permitan la prevención de accidentes y enfermedades de tipo laboral	Reporte de condiciones y actos inseguros, Planes de acción e intervención de condiciones y actos inseguros	Subcomité de Accidentalidad y SST	No. de actos y condiciones inseguras intervenidos/ No. de actos y condiciones inseguras reportadas <u>Reporte trimestral</u>			X			X				X			X
14	Divulgar y fortalecer la imagen y actividades del COPASST y de sus diferentes subcomités, en aras de promover la salud y el bienestar de la comunidad institucional.	Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de nota del Coppast en el boletín institucional	Subcomite de comunicaciones	Número de notas publicadas/ Número de notas programadas <u>1 Nota bimestral</u>		X		X		X		X		X			X
15		Fortalecer la imagen del COPASST	Publicación de video con información del COPASST (miembros y sus funciones)	Subcomite de comunicaciones	Publicación de video <u>1 Video trimestral</u>			X			X				X			X
16	Promoción y divulgación en función del logro de metas y objetivos concretos, tendientes a la promoción de prácticas saludables y la adquisición de hábitos seguros.	Divulgación y promoción de prácticas saludables y hábitos seguros.	Piezas comunicativas desarrolladas para la promoción de prácticas saludables	Subcomite de comunicaciones / SST	Piezas comunicativas publicadas / Número de piezas programadas <u>5 Piezas mensuales</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
17	Coordinar conjuntamente con el Grupo de Salud Ocupacional las actividades administrativas y logísticas relacionadas con la capacitación y actualización de los miembros del COPASST o de otros grupos funcionales de la institución, en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	Capacitaciones o talleres	Número de capacitaciones o talleres	Subcomite de comunicaciones / SST	Número de funcionarios y colaboradores participantes en las actividades / Número total según meta programada <u>3 por trimestre</u>			X			X				X			X
18	Cumplir con el requerimiento de entrega información con Ministerio de Trabajo con relación a la protección de trabajadores en el marco de la Pandemia por Covid-19	Entrega mensual del informe dentro de la semana siguiente de la realización del Coppast	Elaboración y presentación del informe	Erica Poveda	Entrega de informe al Ministerio de Trabajo <u>1 mensual</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			Aprobación del Informe	Integrantes Coppast	Acta Comité Aprobando el Informe presentado <u>1 mensual</u>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE															CÓDIGO:	GSI-P02-F-51		
	GESTIÓN DEL SISTEMA DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL															VERSIÓN:	1		
	PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ INSTITUCIONAL															VIGENCIA:	17-03-2020		
																Página 1 de 1			

Versión	Fecha de actualización	Descripción de actualización	Responsable O/M
1	17-03-2020	Versión inicial del documento	Paula Andrea Salamanca Medina