

CONVOCATORIA PÚBLICA No. 013 de 2017

Página 1 de 4

EL INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA, EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO – INVITA A PRESENTAR PROPUESTAS PARA LA REALIZAR LA MEDICIÓN Y ANÁLISIS DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES, CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DIRIGIDO A LOS COLABORADORES DEL INC ESE, ACORDE CON LOS PRESENTES TÉRMINOS DE CONDICIONES, SUS ANEXOS Y EL CONTRATO QUE SE CELEBRE PARA EL EFECTO.

ADENDA No. 4

El Instituto Nacional de Cancerología Empresa Social del Estado, informa que:

1.) Se modifica el numeral 5.7 de los Términos de Condiciones, el cual quedará así:

5.7 . PRESENTACIÓN DE LA OFERTA EN MEDIO FISICO:

La propuesta deberá ser entregada en la sede del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA – Empresa Social del Estado, ubicada en la Calle 1 No. 9 – 85 Bogotá D.C. – Oficina grupo de Compras – Tercer Piso Edificio Administrativo, el día diecisiete (17) de marzo de 2017 en el horario comprendido entre las 07:00 a.m., hasta las 10:00 a.m.

La propuesta debe presentarse en sobre sellado, en un (1) original y dos (2) copias, una (1) en físico y una (1) en magnético que deberá contener la totalidad de la oferta, sus anexos y soportes. Toda la oferta debe estar debidamente foliada y legajada o anillada.

Los oferente podrán presentar propuestas totales o parciales de acuerdo al objeto de la presente convocatoria, en la presentación de la propuesta los oferentes deben dejar claridad que su oferta es total o parcial y determinar los ítems sobre los cuales presentan su oferta.

2.) Se agrega una nota, al numeral 8 del anexo técnico No. 3 el cual queda así:

8. VARIABLES PARA MEDICIÓN DE CLIMA

El instrumento para medir clima debe contener las variables descritas a continuación. Y debe contar con los criterios de calificación base para el análisis y presentación de los resultados.

Nombre y definición de las variables para evaluar clima en el Instituto Nacional de Cancerología.

<i>VARIABLE</i>	<i>DEFINICIÓN</i>
<i>Apoyo del Jefe (apjef)</i>	<i>Percepción del grado en que el jefe respalda, estimula y da participación a sus colaboradores.</i>
<i>Claridad Organizacional (claor)</i>	<i>Grado en que el personal percibe que ha recibido información apropiada sobre su trabajo y sobre el funcionamiento de la Organización.</i>





CONVOCATORIA PÚBLICA No. 013 de 2017

Página 2 de 4

Trato Interpersonal (train)	<i>Percepción del grado en que el personal se ayuda entre sí y sus relaciones son de cooperación y respeto.</i>
Disponibilidad de Recursos (disre)	<i>Percepción del grado en que el personal cuenta con los equipos, los implementos y el aporte requerido de otras personas y dependencias para la realización de su trabajo.</i>
Apoyo Organizacional Percibido (AOP)	<i>Creencia o estimativo subjetivo acerca del grado de atención personal, interés y apoyo que el empleado obtiene de la Organización y de sus jefes. Es un determinante importante del compromiso, del esfuerzo y por tanto del desempeño y de la productividad del empleado.</i>
Estabilidad (esta)	<i>Percepción del grado en que los empleados ven claras posibilidades de permanencia de la Organización y estiman que a la gente se la conserva o despide con criterio justo.</i>
Retribución (retri)	<i>Grado de equidad percibida en la remuneración y los beneficios derivados del trabajo.</i>

VARIABLE	DEFINICIÓN
Coherencia (coher)	<i>Percepción de la medida en que las actuaciones del personal y de la Organización se ajustan a los principios, objetivos, normas y reglamentos establecidos.</i>
Sentido de Pertenencia (senpe)	<i>Percepción del grado de orgullo derivado de la vinculación a la Organización. Sentido de compromiso y responsabilidad en relación con sus objetivos y programas.</i>
Trabajo en Equipo (tequi)	<i>Grado en que se percibe que existe en la Organización un modo organizado de trabajar en equipo y que tal modo de trabajo es conveniente para el empleado y para la Organización.</i>

Nombre y definición de los indicadores de Calidad de la Vida Laboral a examinar en el Instituto Nacional de Cancerología.

INDICADOR	DEFINICIÓN
Calidad de la Imagen Gerencial (IG)	<i>Percepción que tiene el personal acerca del liderazgo de los jefes en términos de apoyo, claridad organizacional y disponibilidad de medios y recursos para la realización del trabajo.</i>
Calidad de la Vida de Relación	<i>Percepción que tiene el personal de la calidad del trato y de la vida social propia del trabajo.</i>

(CVREL)

Disposición al Esfuerzo

(DESF)

Interés de la persona por dedicar tiempo y esfuerzo adicional al trabajo. Medida en que el trabajo constituye un interés central en la vida de la persona. Este indicador constituye una medida global de motivación y compromiso con la tarea.

Imagen de la Empresa

(IE)

Medida de lo positivo o negativo de la impresión general que las personas se han formado de la organización a la que están vinculadas. La favorabilidad de esta impresión incide sobre la disposición al esfuerzo y sobre el compromiso.

Calidad del Clima Organizacional (CC)

Medida en que la puntuación general de clima de la Organización, o de un área, supera a otras áreas u Organizaciones y se acerca al extremo más alto de la escala de medida.

Consistencia de las Respuestas

(cons)

Medida de la disposición personal a responder con sinceridad la encuesta.

El oferente debe entregar los criterios de calificación base para el análisis y presentación de los resultados.

NOTA: El Instituto Nacional de Cancerología ESE, cuenta con una planta de 726 cargos provistos, no obstante lo anterior esta cantidad puede variar de acuerdo con la rotación del personal y la modificación de planta.

- Se modifica el anexo No. 5 - "CRONOGRAMA", el cual se adjunta al presente documento.



CAROLINA WIESNER CEBALLOS

Directora General (E)

DG/CWC/SGGAF/JJPA/GAGC/RECB/GC/Diego R.

CONVOCATORIA PÚBLICA No. 013 de 2017

Página 4 de 4

ANEXO No. 5

CRONOGRAMA

DESCRIPCION	FECHA	HORA	LUGAR
Apertura de Convocatoria	24 de febrero de 2017	-	WWW.CANCER.GOV.CO Link CONTRATE CON NOSOTROS, en la convocatoria correspondiente
Aclaraciones a los términos	Del 24 febrero al 01 marzo de 2017	16:00 o 04:00 p.m.	invitaciones@cancer.gov.co
Audiencia	28 de febrero de 2017	01 Hrs. o 13:00 p.m.	Auditorio Mario Gaitán Yanguas
Entrega de ofertas y cierre de la Convocatoria	17 de marzo de 2017	7:00 a.m. a 10:00 a.m.	Calle 1 No. 9 - 85 Bogotá D.C. Oficina Grupo de Compras ubicada en el tercer piso edificio administrativo
Evaluación Jurídica	17 al 24 de marzo de 2017	-	WWW.CANCER.GOV.CO Link CONTRATE CON NOSOTROS, en la convocatoria correspondiente
Evaluación Financiera		-	WWW.CANCER.GOV.CO Link CONTRATE CON NOSOTROS, en la convocatoria correspondiente
Adjudicación	Abril	-	-

NOTA: Las fechas desde la evaluación jurídica son estimativas, teniendo en cuenta que las mismas pueden variar de acuerdo con la evaluación obtenida por los oferentes.