

REEVALUACION TECNICA CONVOCATORIA PÚBLICA 127 de 2019

El Instituto Nacional de Cancerología ESE, considera oportuno realizar la medición y análisis de los riesgos psicosociales clima organizacional y cultura organizacional dirigido a todos los colaboradores del Instituto Nacional de Cancerología ESE, fortalecer componentes con hallazgos positivos y proponer acciones de mejora que permitan mitigar las condiciones desfavorables que sean identificadas.

CRITERIO	PUNTAJE MAXIMO REQUERIDO	COMPENSAR
1. Experiencia y cumplimiento en contratos anteriores	340	59
2. Precio	320	320
3. Capacidad Técnica	340	230
TOTAL PUNTAJE	1000	609

1. EXPERIENCIA CUMPLIMIENTO Y EFECTIVIDAD EN CONTRATOS ANTERIORES

EMPRESAS QUE EMITIERON CERTIFICACION	OBJETO CONTRACTUAL	NIVEL DE CALIDAD			NIVEL DE CUMPLIMIENTO			CUBRIMIENTO			MONTO CONTRATADO	TOTAL	OBSERVACIONES
		EXCELENTE	BUENO	REGULAR O MALO	EXCELENTE	BUENO	REGULAR O MALO	De mas de 500	De 400 a 499	De 399 a 200			
Ministerio de Comercio Industria y Turismo	El contratista se obliga con el ministerio al desarrollo ejecución de actividades que responda a los resultados de la medición de clima Organizacional y del riesgo		10			10		16,0			23	59	
CAM Colombia multiservicios	Presto sus servicios fen mediciones de riesgo psicosocial											0	No cumplen con los requisitos minimos requeridos en esta invitacion
Bussie laboratoriso	Aplicación de Bateria psicologia											0	La subsanacion debe cumplir con todos los requerimientos establecidos en al convocatoria. No se acepta subsanacion. No cumplen con los requisitos minimos requeridos en esta invitacion
LABINCO	Aplicación de Bateria psicologia											0	No cumplen con los requisitos minimos requeridos en esta invitacion

Respuesta: La convocatoria reza: "Se aaignarasustentatada a traves de por lo menos 3 certificados de nivel de calidad y cumplimiento satisfactorio, con dos (2) empras privada y una estatal....." En el analisis de las certificaciones aportadas las certificaciones por empresas privadas no cumplen requisitos. Respecto a las certificaciones estatles presentadas, se tuvo en cuenta la que tenia todos los requisitos para dar el puntaje respectivo.

Handwritten signature

2. CAPACIDAD DE RECURSO HUMANO Y TECNICA

2,3,1 RECURSO HUMANO				
EMPRESA	PERSONA	OBSERVACION	PUNTAJE	OBSERVACIONES
COMPENSAR	Sonia Yaneth Castelblanco Caicedo	COLMENA:NO SE especifica en la certificación la experiencia en el campo de mediciones e riesgo psicosocial clima o cultura ACERTAMOS : no se especifica en la certificación la experiencia en el campo de mediciones e riesgo psicosocial clima o cultura no anexa curso 100 hora	0	No cumple
	Carolina Guerra Velez	No acredita certificados laborales relacionados con el objeto de esta invitación, no acredita curso de 100 horas relacionadas con la toma de encuesta de riesgo psicosocial CERFAMI, CORPORACION SOMOS MAS, ALCALDIA MAYOR DE BOGOTA,COMPENSAR, Las certificaciones no se encuentran relacionadas con el objeto contractual. CINCEL : Valida experiencia 1 año y 19 dias.	0	No Cumple
	Catherine Torijano Avendaño	CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: Valida 8 meses 14 días CONSULTORES EN SISTEMAS DE GESTION Y SALUD OCUPACIONAL No especifica la labor realizada y no se puede determinar si está relacionada al objeto contractual.	0	No Cumple
	Betcy Julieth Rodriguez Chaparro	ADECCO : No especifica la labor realizada y no se puede determinar si está relacionada al objeto contractual. CORPORACION PARA LA SEGURIDAD SOCIAL: Valida 3 años 8 meses	60	Cumple
	Gustavo Adolfo Bermudes Cardenas		30	Cumple
	Diego Fernando Martinez Rojas	CODESS: Valida 4 meses PHONE Y CODESS: No especifica la labor realizada y no se puede determinar si está relacionada al objeto contractual.	0	No Cumple
	SUBTOTAL		90	



2.3.2 CAPACIDAD TECNICA					
CRITERIOS DE CALIFICACION		PUNTAJE PARCIAL	TOTAL PUNTAJE	COMPENSAR	OBSERVACION
METODOLOGIA	Tiempo de dedicación a cada actividad	25	170	25	
	Medio interactivo y /o virtual que ofrezca la empresa (incluye posibilidad de respuesta mediante control u otro mecanismo electrónico).	50		50	
INSUMOS	Material para los participantes	25		20	
ACOMPANAMIENTO	Si incluye acompañamiento individual para casos de baja escolaridad o dificultad en comprensión de las encuestas.	25		25	
RECURSOS PARA LA APLICACION	Diseño preliminar de piezas de comunicación para campaña de expectativa	25		15	No se presentan los diseños No subsanable
	Suvenir o recordatorio innovador entregado a los asistentes	20		5	Se indica su suministro pero no se presentan propuestas No subsanable
				140	

ERICA JOHANA POVEDA MONTAÑO

Coordinador Grupo - Grupo Seguridad y salud en el trabajo

Instituto Nacional de Cancerología

Empresa Social del Estado

NHUR MARIA SERNACORTES

Profesional universitario grupo SST

Instituto Nacional de Cancerología

Empresa Social del Estado



	INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA ESE	CÓDIGO:	GDG-P02-F-29
	GESTIÓN DEL GASTO	VERSIÓN:	01
	MATRIZ DE CONCEPTO TÉCNICO DE SERVICIOS	VIGENCIA:	31-12-2016
		Página 1 de 1	

A. IDENTIFICACIÓN DEL INSUMO

1. NOMBRE GENÉRICO	Realizar la medición de: 1. Riesgo Psicosocial, 2. Clima Organizacional, 3. Cultura organizacional elementos fundamentales para la gestión de talento humano, la definición de planes y políticas y la generación de estrategias de mejoramiento del clima y cultura organizacional, mitigación del estrés laboral entre otros factores de riesgo psicosocial.
3. PROVEEDOR	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPENSAR
4. ESPECIFICACIONES:	

B. EXPERIENCIA Y EVALUACIÓN

5. LO HA UTILIZADO ANTERIORMENTE	SI ☒	NO
6. EL NOMBRE DE LA COMPAÑÍA ES INDISPENSABLE PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO?		
	SI ☐	NO ☒
PORQUE ?		
7. RESPONDE A LOS REQUERIMIENTOS EXIGIDOS?		
	SI ☒	NO
PORQUE ?		
8. CONCEPTO TÉCNICO FAVORABLE:		
	SI ☒	NO ☐
PORQUE ?		

C. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

18. NOMBRE (S):	ERICA JOHANA POVEDA		
FIRMA (S):		FECHA	D 9 MM 04 AAAA 2019
CARGO:	Coordinadora Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo	DEPENDENCIA	Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo
NOMBRE (S):			
FIRMA (S):		FECHA	D MM AAAA
CARGO:		DEPENDENCIA	
NOMBRE (S):			
FIRMA (S):		FECHA	D MM AAAA
CARGO:		DEPENDENCIA	

Nota: El presente concepto técnico lo emito y manifiesto que al momento de evaluar no me encuentro inhabilitado, ni incurso en incompatibilidades, impedimentos y/o conflictos de interés.