

CONVOCATORIA PÚBLICA No. 744 DE 2018

ANEXO TÉCNICO No. 4
REQUISITOS TÉCNICOS HABILITANTES

- ✓ Documento que contenga información detallada y descrita de los perfiles y funciones ofertados, según anexo 4.
- ✓ Documento expedido por el representante legal, donde certifique que los perfiles ofertados son los que participarán en la ejecución efectiva del contrato, en caso de ser adjudicados y desarrollar su gestión en tiempo completo en el INSTITUTO
- ✓ Presentar documento de manifestación escrita que realizará uso de las herramientas tecnológicas SAP, y SIAPINC, para lo cual el proponente deberá realizar el ajuste y la implementación de los procesos teniendo en cuenta las herramientas tecnológicas señaladas. Así mismo, empleará las herramientas del sistema de calidad y las demás del INSTITUTO, con la correspondiente autorización.
- ✓ Presentar documento de manifestación de que cumplirán con los procedimientos establecidos para contingencias, en caso de presentarse una caída en el sistema de información u otras eventualidades.
- ✓ **Plan de Gestión del Talento Humano:** Presentar documento, que incluya los siguientes componentes: Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan de Bienestar, Plan de Capacitación, proceso de selección, programa de inducción y re inducción, programa de bienestar e incentivos.
- ✓ Adjuntar documento de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), (basado en el Artículo 1°. Modificación del artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015) que desarrolla la empresa.
- ✓ Adjuntar **Plan de capacitación** para el personal operativo para desarrollar durante la ejecución del contrato. Los temas mínimos básicos a incluir en el plan son: normatividad relacionada, PBS Y NO PBS vigente, manuales tarifarios, módulo de facturación en SAP, autorizaciones, sistema de referencia y contra referencia, devoluciones, glosas, RIPS, contratación vigente en el Instituto, aplicativo para la gestión documental y de indicadores del INC .INSTITUTO, atención al usuario. Se pueden proponer temas adicionales. El plan debe incluir duración y periodicidad de reuniones de capacitación.
- ✓ Adjuntar **Modelo de gestión de la calidad** que aplica el oferente.
- ✓ Presentar oferta de perfiles mínimos requeridos en los estudios previos, para lo cual deberá remitir las hojas de vida debidamente soportadas.