TOTAL	**100**	**100,0 %**
1. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	70	70,0
2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	15	15,0
3. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE BIENESTAR	15	15,0
PUNTAJE TÉCNICO (FASE 1 + FASE 2 + FASE 3)	**70**	**70,0 %**
PUNTAJE ECONÓMICO (FASE 4)	**30**	**30,0 %**

Colsanitas

CAPÍTULO	TEMA	CRITERIO A EVALUAR	SOLICITUD ESPECÍFICA	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE OTORGADO	INDICACIONES PARA EL PROPONENTE: Por favor tener en cuenta las indicaciones para el registro de la oferta, en caso de no hacer algunlos, colocar 0 (cero) en la casilla correspondiente	Criterios para la calificación	CANTIDAD	UNIDADES	NIVEL DE SERVICIO	UNIDADES	CONTENIDO	Backorder	RING	DESCRIPCIÓN
1. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Proceso de afiliación	Genera de la afiliación y cobertura una vez cumplidades los requisitos de información	Comprometerse de alguna manera para a entregar en el proceso de afiliación que exista, los siguientes soportes de afiliación: Ficha de afiliación de trabajador que los trabajadores requieran afiliar de manera y en la forma necesaria establecida en la ley de protección de datos personales de niños y niñas en el marco de actividades. Autorización de niños y niñas en el marco de actividades.	12,5	12,5	En la sección si/no, registrar su compromiso.	De asignarse la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.								0	Los ARL, de Colsanitas Seguros viene garantizar a la línea de ingresos que las afiliaciones se reviesen por cargar la información de los trabajadores en la plataforma de Colsanitas. 1.La ARL de Colsanitas Seguros garantiza la afiliación del trabajador (de acuerdo con los ej. 2.La empresa afiliada realizará los ingresos un día antes de la necesidad de cobertura del trabajador acuerdo con los requisitos de cada ej.regional, en mismo utilizará para esta tarea los mecanismos establecidos por Colsanitas ARL (Jefatura virtual). Por otra parte la ARL de Colsanitas Seguros tiene establecido un adecuado proceso para la atención de quejas y reclamos, que permite a los clientes internos y externos de la compañía, presentar sus inquietudes de forma clara y con mecanismos financieros (Médicos, personal,etc) Este, adicionalmente realiza la adecuada gestión de la atención de las quejas y reclamos mediante a la establecimiento de los pasos establecidos, mediante un Sistema de identificación, clasificación y seguimiento de los hechos o situaciones que pueden ocurrir en la debida atención y protección de los consumidores financieros. Estado de nuestra página web www.colsanitasseguros.com contamos con el formulario de PQRs que le permite al cliente interno y externo realizar su respectiva petición, queja o reclamo. Horas de atención y canales de atención de las quejas y reclamos, por hoteis de la Gerencia de Servicio al Cliente se encuentra en el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. y sábados de 8:00 a.m. a 1:00 p.m. Línea telefónica: Acceder marcando 018000-513-111 o en Bogotá 6015756800 Los peticiones también pueden ser
1. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Bienvenida	Estrategia de comunicación al inicio de actividades para socializar los servicios de la ARL	Se ofrecerá mantenimiento una estrategia de interactividad que motive la participación de trabajadores vinculados. Para ej.ejemplo: día de juegos, concursos, talleres, dinámicas, charlas, entre otras que se ejecuten en el marco de la ejecución de la línea operativa de actividades, dentro y fuera de la empresa. Se ofrecerá una línea de atención de la ARL, para ej.ejemplo: aclaración, orientación, información y toma de siniestros de trabajadores. Mantenerse por otras vías notificaciones por escrito de siniestros, que se presentan, mediante a través del correo y de una línea de atención de la ARL.	12,5	12,5	En la sección si/no, registrar su compromiso.	De asignarse la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.								0	Charlas de Bienvenida a los trabajadores. Se coordinará con el RSL. a. Kit de bienvenida virtual hipervinculado a los servicios de Colsanitas ARL. b. Realización de actividad de bienvenida enviada con la empresa. c. Por Blessuga de lesiones, o al cuerpo,enfermedades de cada uno de los trabajadores directos y contratistas se envoiará la plana de Colsanitas ARL. d. Es algo a la disposición del RSL si con tanto en la Bienvenida como en otras actividades, notices de cada año que se realizan del DESARROLLO, HEALTH GAMES Y ORTOPEDIA SIMETRIA personaje alrededor de la compañía que de manera lúdica y pedagógica, se encargue de promover las actividades generando movilización de manera no tradicional en el día de trabajo. Mentalidad. Preventivo y virtual.
1. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Ofimática Sensibilización de trabajadores independientes Cargue masivo de trabajadores posterior a la afiliación inicial	Colsanitas. Cantidad y agilidad en el proceso de afiliación de independientes. Cantidad, fiabilidad y eficiencia en el proceso de cargue masivo de trabajadores	Contar con capacitaciones especiales a los responsables de el proceso de afiliación, a partir del momento de la adjudicación, antes del inicio de actividades. Contar con un proceso definido y parametrizado para facilitar la afiliación y seguimiento de Independientes. Contar con un mecanismo en línea para realizar el proceso, incluyendo deducción de Independientes, aplicación y posterior técnico parametrizar	12,5	12,5	En la sección si/no, registrar su compromiso.	De asignarse la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.								0	En los comienzos de oficina virtual deseo poder mostrar las ofertas/ventajas del mismo mercado de los independientes, cada uno de ellos podrá/dejar su certificado y permitirlo/ver por la página www.colsanitasseguros.com/ en todo de cada uno de ellos/ellas/ellos/ellas/ellos/ellas/

1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Necesidades, ingresos y Pedidos	Clientes#, facilidad y oferta para adelantar el proceso	Cuando sea necesario por la dificultad de ubicar clientes o usuarios, como puede determinarse mediante encuestas, se deberá establecer el mejor medio para ubicar a los clientes o usuarios y establecer el medio de comunicación con ellos, ya sea mediante visitas domiciliarias o personales o medios de comunicación telefónicos, para poder saber si requieren o no que dichos servicios se brinden. La IPS, debe establecer en cuanto a ofertas, que se ajuste a las necesidades de usuarios y clientes de ellos, de los ingresos que generan y la capacidad administrativa.	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.								SI	La IPS, del Consorcio Magnum viene generando e la línea de ingresos que los afiliados/usuarios son atraídos por cargar a la IPS, de la Red Propia, así, se ha logrado mantener una línea de ingresos. Para la IPS, es importante que los usuarios/clientes se sientan a gusto con la prestación de acuerdo con los ítems. A continuación afiliados mediante los ingresos con los antes de la necesidad de colchones del Sanaprion acuerdo con los ingresos, de los ingresos, así mismo utilizará para estos fin, mecanismos establecidos por Colsanitas, IPS, Jellyne mismo. Por otra parte, la IPS, de Colsanitas Magnum tiene establecido un adecuado proceso para la atención de quejas y reclamos, el cual se encuentra en la página web, en el cual se puede realizar en línea, ingresando a la página web, en la sección de servicio al cliente/atención financiera, derechos, preocupaciones y felicitaciones, también, adicionalmente cuenta con el sistema de las quejas y reclamos, también a la entidad tiene en los planes establecidos, realizando un trabajo de identificación,
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Necesidades del empleador	Clientes#, facilidad y oferta para adelantar el proceso	Cuando sea necesario por la dificultad de ubicar clientes o usuarios, como puede determinarse mediante encuestas, se deberá establecer el medio para ubicar a los clientes o usuarios y establecer el medio de comunicación con ellos, ya sea mediante visitas domiciliarias o personales o medios de comunicación telefónicos, tales medio de comunicación telefónicos. La IPS, debe establecer en cuanto a ofertas, que se ajuste a las necesidades de usuarios y clientes de ellos, de los ingresos que generan y la capacidad administrativa.	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.								SI	La IPS, del Consorcio Magnum, tiene establecido un adecuado proceso para la atención de quejas y reclamos, el cual se encuentra en la página web, en el cual se puede realizar en línea, ingresando a la página web, en la sección de servicio al cliente/atención financiera, derechos, preocupaciones y felicitaciones, también, adicionalmente cuenta con el sistema de las quejas y reclamos, también a la entidad tiene en los planes establecidos, realizando un trabajo de identificación, de los usuarios/clientes, de los ingresos, así mismo, utilizará para estos fin, mecanismos establecidos por Colsanitas, IPS, Jellyne mismo. Por otra parte, la IPS, de Colsanitas Magnum tiene establecido un adecuado proceso para la atención de quejas y reclamos, el cual se encuentra en la página web, en el cual se puede realizar en línea, ingresando a la página web, en la sección de servicio al cliente/atención financiera, derechos, preocupaciones y felicitaciones, también, adicionalmente cuenta con el sistema de las quejas y reclamos, también a la entidad tiene en los planes establecidos, realizando un trabajo de identificación, de los usuarios/clientes, de los ingresos, así mismo, utilizará para estos fin, mecanismos establecidos por Colsanitas, IPS, Jellyne mismo.
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Cancelación	Metas de entrega inicial y posterior (ciertaque servicios)	Cuando sea oportunamente el cierre de actividades, de acuerdo al ciclo de vida del servicio, se establecerá el cierre de actividades. La IPS, debe garantizar experiencias adecuadas de certificación de afiliación	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.		Tracker Administrativo, actualizado en el canal web en línea de usuarios		Inmediata	N/A		SI	El SIC contiene en la cantidades de la base inicial de trabajadores de tecnicas (cargo de ingreso) la posibilidad de buenas autogestionable por el portal www.colsanitasmagnum.com sede trabajador o en departamento de HSEQ.
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Página web	Servicios, procesos interactivos, prolongan servicios y procedimientos de acceso y consulta	Mirar tipos de usuario: perfil interno, perfil proveedor y prestador, perfil trabajador y perfil cliente. Para el perfil interno se requiere que se cree un usuario y se le asigne los roles y transacciones (Ver) Perfil organizacional para todos los procesos, (Ver) Perfil Cliente con revisión de reporte y documentos para la gestión Certificaciones, para y Perfil Cliente con revisión de reporte y documentos para la gestión Certificaciones, para y consultas, mostrar información sobre procesos administrativos, mostrar de apoyo en información de Clínicas, afiliados, Ambos, Ver y Organizacion actualizada y disponible. Mostrar información que permita mostrar a los servicios disponibles en la IPS, en cada clínica. Mostrar información disponible en los tablero actual y nuevos. Crear mecanismos de actualización de la información. Crear mecanismos de actualización de la información, mostrar información, notificación, avisos de contenidos de IPS, mostrar de contenidos administrativos. Mostrar información de la IPS, mostrar de contenidos administrativos. Mostrar información de la IPS, mostrar de contenidos administrativos, en el canal de la página web.	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.		La Oficina Virtual Transaccional Virtual Aula de Necesidades en áreas clínicas como: administrativa, prestación, prevención y medicina al trabajador			Inmediata	N/A		SI	La Oficina Virtual Transaccional Virtual Aula de SIC/consultorios en áreas clínicas como: administrativa, prestación, prevención y medicina al trabajador. Entre los principales, sectoriales, se dirijan el reporte en línea de PyP/SIC, la emisión de certificados de afiliación y certos de trabajo, así como la gestión de autogestionable de usuarios. Este conjunto de herramientas está diseñado para optimizar la gestión y el seguimiento de las operaciones administrativas y asegurar el cumplimiento de los requisitos de ley. El SIC contiene en la página web el portal de gestión del personal administrativo, definición de usuarios administrativos y bitácoras de forma diariaria, apoyo administrativo y soporte técnico en tiempo real por el equipo de herramientas.
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Reporte administrativo	Técnicos de capacitación, asesoría, acompañamiento administrativo, call center	Cuando sea necesario, establecer mecanismos para el reporte de información administrativa, como puede determinarse mediante encuestas, se deberá establecer el mejor medio para ubicar a los clientes o usuarios y establecer el medio de comunicación con ellos, ya sea mediante visitas domiciliarias o personales o medios de comunicación telefónicos, tales medio de comunicación telefónicos, reporte de accidentes, enfermedades laborales, actualización de datos, etc. La IPS, debe diseñar de un mapa interna de técnicas administrativas adecuadas.	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.					N/A		SI	El SIC contiene en la capacitación administrativa presencial/virtual, mediante asesorías con la entidad y soporte permanente a través de call center o chat/correo, relacionados con accidentes, reporte de accidentes, enfermedades laborales, actualización de datos, etc.
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Cancelé directiva	Reclamante de encuentros con las altas direcciones de la IPS	Anticipar mínimo una vez mensual mediante el organigrama, con las altas direcciones de la IPS, para verificar el cumplimiento de las obligaciones de la gerencia administrativa por la IPS. La IPS, debe establecer un mapa interna de técnicas administrativas adecuadas.	12.0	12,0	En la sección si/no, registrar su comprensión.	De asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.							SI	La delegación de encuestas con las altas direcciones de la IPS, así de que a cada al menos dos veces al año, con el fin de verificar el cumplimiento de las obligaciones de la gerencia administrativa por la IPS. Entre los principales, sectoriales, se dirijan el reporte en línea de PyP/SIC, la emisión de certificados de afiliación y certos de trabajo, así como la gestión de autogestionable de usuarios. Este conjunto de herramientas está diseñado para optimizar la gestión y el seguimiento de las operaciones administrativas y asegurar el cumplimiento de los requisitos de ley. El SIC contiene en la página web el portal de gestión del personal administrativo, definición de usuarios administrativos y bitácoras de forma diariaria, apoyo administrativo y soporte técnico en tiempo real por el equipo de herramientas.
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Requerimiento: y prestaciones Requerimiento: y prestaciones	Oportunidad en la entrega, accesibilidad a la prestación de servicios por parte de grupos poblacionales, Disponibilidad y necesidad de los profesionales que forman parte del grupo poblacional y prestacional.	Establecer el cronograma de actividades de cada de acuerdo con el ciclo de vida del servicio, de acuerdo a los requerimientos de los usuarios/clientes, de acuerdo a los requerimientos de los usuarios/clientes, de acuerdo a los requerimientos de los usuarios/clientes

1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SINIESTROS, PRESTACIONES ECONÓMICAS Y ECONÓMICAS	Seguimiento al caso ATEL	Infraestructura y recurso humano para la atención de casos de enfermedad laboral de origen profesional/ laboral	**Contar con un mínimo de casos activos/mes que constituyen el universo a revisar anualmente, que se encuentren en el proceso calificatorio que se desarrollará a lo largo del año.** **Contar con un mínimo de casos activos/mes que se encuentren en el proceso de calificación, que se desarrollará a lo largo del año.** **Contar con informes periódicos de seguimiento del procedimiento de calificación de casos con enfermedad laboral del período del año en curso.** Contar con indicador de seguimiento y gestión de los informes de auditoría con la clasificación de casos. Contar con un mínimo de casos/mes del período del año en curso. **Contar con informe periódico de seguimiento de casos, analizando casos de siniestralidad laboral del período del año en curso, con un mínimo de casos/mes del período.** **Contar con informe periódico de seguimiento de casos, analizando casos de siniestralidad laboral del período del año en curso, con un mínimo de casos/mes del período.** Contar con un mínimo de casos/mes del período del año en curso, que ingresan al proceso calificación de origen como evento laboral de todos los siniestros de Accidente y enfermedad.	5	8	En la sección c/ rva, registrar sus componentes.	En asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el comparecencia.		1.Enfermera Intervinientes de Casos 1.Médico Interviniente del caso 1.Cuando periódicos de seguimiento de casos especiales en desarrollo bajo la dirección de la gerencia del a ARL		Según la pandemia con el INC			20	El INC continua con su Enfermera administrativa en casa evaluada para la cuarto puesto ante los casos, sin embargo no se ha logrado que se nos asigne un puesto de trabajo en la sede de la empresa para poder atender casos de manera física, los requerimientos, no hacen por parte del los profesionales médicos bajo office del cartas médico. 2.Poderse a la urgencia médica y de acuerdo con la criticidad del caso, los seguimientos posteriores a la urgencia se realizan de manera virtual, **con el fin de evitar el contagio del personal médico y de los pacientes, en el caso de la medicina laboral los casos residuales, asisten a gerencia.** Adicionalmente cotejamos con el cuarto periódico de siniestr de casos especiales en donde forma parte la dirección de indemnizaciones y la gerencia de la ARL.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SINIESTROS, PRESTACIONES ECONÓMICAS Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Auditoría médica	Contar con procesos de auditoría médica para garantizar la atención en salud en cualquier momento del año, que los del pensionados asignado al medico, son remisión de **casos a la ARL** **cuando lo ameriten.**	5	8	En la sección c/ rva, registrar sus componentes.	En asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el comparecencia.		Tipos		Informe Demanda			20	
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SINIESTROS, PRESTACIONES ECONÓMICAS Y ECONÓMICAS	Seguimiento al caso ATEL	Mínimos laborar - menos de trabajo	**Contar con actas de cierre de casos mínimo/año, a partir de evaluación medica, diligenciadas de acuerdo a la normatividad.** **Contar con informe periódico de casos de siniestro de casos que cuente con diligenciamiento de ARL.** **Contar con informe periódico de casos que no evidencie de la seguridad social (ARL), AFP y Cotizaciones para gestión de siniestros que incluyan ambas partes.**	5	8	En la sección c/ rva, registrar sus componentes.	En asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el comparecencia.		Mesas		Diciembre			20	
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SINIESTROS, PRESTACIONES ECONÓMICAS Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Procesos de rehabilitación y reincorporación	Garantizar la ejecución del proceso asistencialmente del tratamiento y reincorporación laboral de los casos de enfermedad laboral y accidente de trabajo. Garantizar la red de apoyo ocupacional en los procesos de rehabilitación y reincorporación. **Contar con un coordinador general encargado por el proceso de rehabilitación.** Contar con **casos** con el proceso de rehabilitación y reincorporación activos. Contar con un mínimo que se encuentre rango de 30 o más días del inapacidad continua **para dar inicio a la misma** como **parte del proceso.** **Contar con informe periódico de casos de proceso de rehabilitación, reincorporación.**	5	8	En la sección c/ rva, registrar sus componentes.	En asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el comparecencia.		Seguimientos		Informes			20	

1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Pertinencia de las actividades	Capacitar al recién ensangrentado de la generación de actividades con el fin de que no se vean afectadas la adecuadas preferencias (aclarar lo que hay que adelantar porque lo pone a otra etapa) Contar con instrumentos que evitan la calidad de la pertinencia de las actividades a ejecutar en cada etapa. Garantizar que la asignación de servicios no se deba a tareas administrativas sino que se requiere en criterios técnicos, de conformidad con la legislación vigente. Contar con instrumentos eficientes de gestión del personal.	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.							SI	
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Información a los servidores	Contar con las correctas (pertinencia) de atención del cliente con la capacidad de adecuar y brindar la información requerida por los servidores frente a sus autoevaluaciones o requerimientos de información. Contar con la correcta (pertinencia) de atención de los servidores con la capacidad de orientar y proteccionar a los servidores que requieran atención médica o de salud. Contar con instrumentos de información y orientación. Generar informes oficiales de forma con PQRS que permitan la información por los servidores de los Sistemas asistentes según la necesidad del servicio.	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.							SI	Equipos sanitarios ignorados que incluyen la atención adecuada según la urgencia de la condición. Con un equipo Contar con instrumentos de información y orientación. Instrumentos para atención en condiciones quirúrgicas. Establecimiento correcto cuando resulta de atención Contar con instrumentos de información. **Categoría 1 (Atención prehospitalaria) Coordinación de traslados de emergencia** Basado en PTI (Red propia/Red externa) Contar con un equipo de ambulancia para la atención médica **Categoría 2 (Medicina)** Basado en PTI (Red propia/Red externa) Contar con un equipo de ambulancia para la atención médica
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Procedimiento para calificación de origen de presunta enfermedad laboral	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						NO	En promedio demora de 45 días para dar respuesta a calificaciones de origen. El día a no solicitud de calificación en primera oportunidad y 15 días hábiles para aquellos casos ambiguos y dificultosos.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Procedimiento para calificación de origen de presunta enfermedad de trabajo	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						NO	Los tiempos que indican en origen, pero no en hacer calificación formal a pueden internarse en los casos de PT no son tan lento de aplicación (que pueden ir a casos de salud). Pero no cuadra documentos, ya que no es a solicitud inicialmente por la EC. Los tiempos que indican en origen, pero no hacer calificación formal a pueden internarse en los casos de PT no son tan lento de aplicación (que pueden ir a casos de salud). Pero no cuadra documentos, ya que no es a solicitud inicialmente por la EC. Los tiempos que indican en origen, pero no hacer calificación formal a pueden internarse en los casos de PT no son tan lento de aplicación (que pueden ir a casos de salud). Pero no cuadra documentos, ya que no es a solicitud inicialmente por la EC.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de pérdida de capacidad laboral	Oportunidad y Procedimiento para la revisión de pérdida de capacidad laboral y calificación de pérdida de capacidad laboral	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.									NO	Revisión de los Informes PCL y Informe EPL (EPL, ocupacional y de los que generan una calificación) Estado: 1401 PL, cuenta de cobro (antiguo, jurídico, y de las que generan una calificación formal). Se necesitan calificaciones integradas, solo se contemplan en los casos en donde la integralidad del cuadrito del cuerpo lo dará la norma.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Notificaciones	Notificaciones	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.									SI	Las notificaciones de la trabilidad con entidades por correo certificado a todas las partes interesadas, deca incluye la recurrencia.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Actas del Calificación y recursos	Modificaciones frente a calificaciones por otras entidades	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.									NO	Los tiempos de pagos de honorarios no tienen en la norma que son 5 días hábiles. Sin ser entrega informe interdisciplinario a las empresas para no cuestionar información en entrega detallada de la gestión realizada.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Actas del Calificación y recursos	Gestión ante Junta de Calificación de Invalidez	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.									NO	Los tiempos de pagos de honorarios no tienen en la norma que son 5 días hábiles. Sin ser entrega informe interdisciplinario a las empresas para no cuestionar información en entrega detallada de la gestión realizada.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Tiempo pago prestación: una vez cumplidos los requisitos para subsidio por incapacidad temporal (convalecientes, convaleciente)	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						SI	
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Tiempo pago prestación: una vez cumplidos los requisitos para indemnización por incapacidad permanente parcial (convalecientes, convaleciente)	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						NO	Los tiempos pagados de honorarios no tienen en la norma que son 5 días hábiles. Sin ser entrega informe interdisciplinario a las empresas para no cuestionar información en entrega detallada de la gestión realizada.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Tiempo pago prestación: una vez cumplidos los requisitos para pensión sobrevivientes y sustitutiva (convalecientes, convaleciente)	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						NO	Los tiempos pagados de honorarios no tienen en la norma que son 5 días hábiles. Sin ser entrega informe interdisciplinario a las empresas para no cuestionar información en entrega detallada de la gestión realizada.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Tiempo pago prestación: una vez cumplidos los requisitos pensión sobrevivientes y sustitutiva (convalecientes, convaleciente)	9	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.			Día						NO	Los tiempos pagados de honorarios no tienen en la norma que son 5 días hábiles. Sin ser entrega informe interdisciplinario a las empresas para no cuestionar información en entrega detallada de la gestión realizada.
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE DESECHOS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Informes de gestión de siniestros	Oportuna, utilidad, oportunidad de los informes de gestión de siniestros	10	9	En la sección si/no, registrar no compromisos.	Se asignará la trabilidad de los puntos a quien acuerdo el compromiso.		Informes	Día						SI	
1.3. GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Planeación, coordinación y seguimiento de actividades	Número de horas desgradas para la mesa mensual de seguimiento	12	0,33	En la Gestión anual: Registrar el número de horas efectivas para la actividad	Los criterios de mesa capitos son suficientes por el número de horas efectivo, tendría no poder evidenciarlo ya que el trabajo profesionalmente valioso.	45	Horas	Ingeniero Industrial especialista en SST y Ergonomía						SI	Se asignará Líder de Prevención experto en sector salud. La empresa contará con el acompañamiento del líder de prevención, quien presentará informes cualitativos y cuantitativos, de acuerdo a la pertinencia, asociado con el cliente y el sector económico al que pertenece la empresa, de acuerdo a la normatividad vigente, en cuanto a los riesgos ocupacionales que presentan los más difíciles de medir en el plan integral del sistema laboral (Desarrollo en el cinco informes de la documento organizacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de Seguros Comercial, IPS. En nuestra evidencia los informes de gestión de los siguientes programas: Programa de Riesgo Biomecánico, Programa de Riesgo Psicosocial, Programa de Riesgo Biomecánico, Programa de Riesgo Biomecánico, Programa de Riesgo Biomecánico, estudios de ejecución y evaluación. A partir de ahí se realiza el seguimiento a los actuaciones estratégicas acordadas a la gestión.
1.3. GESTIÓN DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Encuesta de información en prevención	Contar avance a una plataforma en línea que permita generar, obtener indicadores y el seguimiento de las labores de la información asociadas a la gestión en prevención	12	12	Relacionar si cuenta con el servicio sin plataforma interactiva en línea para la gestión de riesgos ocupacionales y ocupacionales.	Contar con una plataforma en línea que permita generar, obtener indicadores y el seguimiento de las labores de la información asociadas a la gestión en prevención, revisar con usuarios disponibilidad para acceso y utilización (de información) con pasión multidimensional para la gestión de riesgos ocupacionales y ocupacionales. Contar con una plataforma en línea que permita generar, obtener indicadores y el seguimiento de las labores de la información asociadas a la gestión en prevención, revisar con usuarios disponibilidad para acceso y utilización (de información) con pasión multidimensional para la gestión de riesgos ocupacionales y ocupacionales.	1								SI	Fundamentos (Ley 1 y 2 leyes) de control en el acompañamiento (seguimiento) (Informes). **Herramientas de Aseguramiento metrológico** Informes de gestión del aseguramiento y evaluación (acorde documento. **Soporte de Informes con inteligencia Artificial** Informes de gestión del aseguramiento y evaluación (acorde documento. **Informes de Gestión** Informes de gestión Sucursal (personas afiliadas, sector económico, sector económico, gestión Sucursal (personas afiliadas, sector económico, sector económico, gestión Sucursal (personas afiliadas, sector económico, sector económico,

1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de desinsectación (cucarachas,hormigas,ratas,y aves,insectos-zancudos y zancudos) y ambiental. Con entidad que cuente con licencia vigente otorgada por entidad de control	Ejecución de desinsectación (cucarachas,hormigas,ratas,y aves,insectos-zancudos y zancudos) y ambiental. Con entidad que cuente con licencia vigente otorgada por entidad de control	15	6	Indicar si ofrece ejecución de desinsectación con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente. Cantidad a ser Cantidad número visitadores ofertados al año	Solo se le asignará puntaje si ofrece ejecución de desinsectación con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente. Se le asignará, 5 puntos para quienes ofrezcan ejecución de desinsectación con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente, con número 1.000 visitadores(as). Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (15), al proponente que ofrezca mayor cantidad de visitadores(as).	1.000	Unidades					20	Con Fotocelulas ceptoras Detect-A-A5
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de mediciones ambientales de acuerdo las exigencias SIG.	Ejecución de mediciones ambientales - como mínimo: Ruido(dB) -Iluminación (lX), vibración (X) -aguas organicas (ph) (X),formaldehido (X),coliformes (X) Se debe incluir evidencia y la metodología a utilizar por el proveedor para garantizar que cumple con las exigencias del cliente ; Incluir evidencia de informe técnico de resultados.	15	10	Indicar si ofrece mediciones ambientales como mínimo: Ruido(dB) -Iluminación (lX), vibración (X) -aguas organicas (ph) (X),formaldehido (X),coliformes (X) con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente. Cantidad a ser Cantidad número mediciones ofertadas al año.	Solo se le asignará puntaje si ofrece ejecución de desinsectación con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente. Se le asignará, 5 puntos para quienes ofrezcan ejecución de desinsectación con disponibilidad las 12 meses del año ininterrumpidamente, con número 1.000 visitadores(as). Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (15), al proponente que ofrezca mayor cantidad de visitadores(as).	11	Bancos de puntos muestreo					20	Se ofrecen los siguientes puntos: Ruido(dB) -Iluminación (lX), vibración (X) -aguas organicas (ph) (X),formaldehido (X),coliformes (X)
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	FORMACIÓN	Contar con programa de formación manual, con asignación limitada de cupos en modalidad virtual y presencial a los seminarios y diplomados programados por la Pila. Explicar metodología. Participación eventos especializados.	Contar con programa de formación manual, con asignación limitada de cupos en modalidad virtual y presencial a los seminarios y diplomados programados por la Pila. Explicar metodología. Participación eventos especializados.	15	10	Indicar si ofrece programa de formación manual, con asignación limitada de cupos en modalidad virtual y presencial a los seminarios y diplomados programados por la BPL. Cantidad a ser Cantidad número horas de capacitación ofertadas.	Por la asignación de puntaje a la oferta de programa de formación manual, con asignación limitada de cupos en modalidad virtual y presencial a los seminarios y diplomados programados por la BPL. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (15), al proponente que ofrezca mayor cantidad de capacitaciones programadas por la BPL.	4000	Horas		PerSI			20	**Plan Global de Capacitación Estudiantil 2020 (REGIONTAL)** Aprendo, Crea, Transforma.Esta herramienta de aprendizaje, disponible en modalidades virtual o/o/semi, virtual y presencial Gratuita, tiene como objetivo ser una solución integral para las necesidades de las empresas afiliadas. El plan abarca tres líneas tecnicas clave: gestión integral, seguridad industrial (vial,trabajo y vida, Alertas, ofrece 22 cursos autogestionables que proporcionan una vision holistica del sistema de seguridad y salud laboral, abordando temticas necesidades normativas como los aspectos transversales a nivel organizacional. Con más de 2.000 horas de formación, que incluyen foros, talleres experimentales, clases magistrales, entre otros, este plan se una oportunidad clara para el desarrollo profesional y/de las Sistemas de Gestion de Seguridad y/Salud en el trabajo.
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Ejecuciones exámenes profesional especializado de SST para implementación de actividades definidas en el plan anual	Ejecuciones exámenes profesional especializado de SST para implementación de actividades definidas en el plan anual Actualizaciones del SVE-riesgo biológico, Investigación de accidentes biológicos y seguimiento a casos de enfermedades de origen laboral, Informe de brecha de riesgos, inspecciones riesgo biológico, entre otro. Mínimo 160 horas/mes	13	3	Indicar si ofrece asesoría en implementación de actividades definidas en el plan anual. Cantidad a ser Cantidad número horas de asesoría ofertadas.	Solo se le asignará puntaje si ofrece asesoría en implementación de actividades definidas en el plan anual. Se le asignará, 3 puntos para quienes ofrezcan la asesoría con mínimo 160 horas/mes. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca mayor cantidad de horas de asesoría.	1920	Horas		Enfermera especialista en SST			20	**Enfermera especialista en SST** con conocimiento en el sector minero RM, con conocimiento **direccionamiento por el grupo Sandy** con los beneficios del holding solo si logra con éxito el proceso de selección y contratación. La descripción detalla que el grupo agrega valor al BID por optimizacion de recursos ,independiente significativo de los sendoramos laborales de las administración.
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Clínicas ejecuciones	Menor valor (en horas para equipo el tamaño de riesgo cardiovascular y plan de complementarios para 10 ejecutivos.	12	12	Indicar si ofrece el tamaño y el número de horas cargas por ejecutivo Cantidad a ser Cantidad número horas cargas por ejecutivo.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2 puntos para quienes ofrezcan el tamaño y número de horas cargas por ejecutivo (10 ejecutivos) y/o ejecutivo (10), al proponente que ofrezca menor cantidad de horas cargadas por ejecutivo.	500	Horas		PerSI			20	Clínicas ejecuta en nuestra clínica propia **Clínica Reina Sofía en Angola**.
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Se requiere asesoría por profesional en psicología ocupacional de SST para las actividades dirigidas al SVE DME	Se requiere asesoría por profesional en psicología ocupacional de SST para las actividades dirigidas al SVE DME, inspecciones a puestos de trabajo, seguimiento individual a casos, capacitación en higiene postural, apoyo a ambulatorio de protección Acorde la norma de SST, Mínimo 160 horas/mes.	13	3	Indicar si ofrece asesoría para las actividades dirigidas al SVE DME Cantidad a ser Cantidad número horas de asesoría ofertadas.	Se le asignará puntaje si ofrece asesoría para las actividades dirigidas al SVE DME Se le asignará, 3 puntos para quienes ofrezcan la asesoría con mínimo 160 horas/mes. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca mayor cantidad de horas de asesoría.	1920	Horas		Psicóloga ocupacional en SST			20	**Psicóloga ocupacional en SST** con conocimiento en el sector minero RM, con conocimiento **direccionamiento por el grupo Sandy** con los beneficios del holding solo si logra con éxito el proceso de selección y contratación. La descripción detalla que el grupo agrega valor al BID por optimizacion de recursos ,independiente significativo de los sendoramos laborales de las administración.
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Se requiere asesoría por profesionales en psicología ocupacional de SST para las actividades dirigidas al SVE psicosocial	Se requiere asesoría por profesionales en psicología ocupacional de SST para las actividades dirigidas al SVE psicosocial, seguimiento individual para el clima laboral, implementar estrategias definidas en ecclimo de riesgo y trabajo saludables, capacitación dirigida a la prevención del riesgo, al acoso de trabajo y violencia de genero, Acorde la norma de SST, Mínimo 160 horas/mes. **Acorde medio trabajo con psicología también por eso medio tiempo psicólogo mujer.**	13	3	Indicar si ofrece asesoría para las actividades dirigidas al SVE psicosocial. Cantidad a ser Cantidad número horas de asesoría ofertadas.	Se le asignará puntaje si ofrece asesoría para las actividades dirigidas al SVE psicosocial. Se le asignará, 3 puntos para quienes ofrezcan la asesoría con mínimo 160 horas/mes. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca mayor cantidad de horas de asesoría.	1920	Horas		Psicóloga especialista en SST			20	**Psicóloga hombre / mujer especialista en SST** con conocimiento en el sector minero RM, con conocimiento **direccionamiento por el grupo Sandy** con los beneficios del holding solo si logra con éxito el proceso de selección y contratación. La descripción detalla que el grupo agrega valor al BID por optimizacion de recursos ,independiente significativo de los sendoramos laborales de las administración.
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Medar estrategias que brinemen la Salud mental respectivas para el sector salud. Estas estrategias deben incluir campañas, talleres, charlas, entre otras, que sean ofertadas para la población trabajadores del SKC. Debe concatenarse alineado a programas de promoción y prevención.	Medar estrategias que brinemen la Salud mental respectivas para el sector salud. Estas estrategias deben incluir campañas, talleres, charlas, entre otras, que sean ofertadas para la población trabajadores del SKC. Debe concatenarse alineado a programas de promoción y prevención. Incluir evidencia	13	0,2	Indicar si ofrece estrategias que brinemen la Salud mental respectivas para el sector salud. Cantidad a ser Cantidad número horas cargas por actividad.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 3 puntos para quienes ofrezcan la estrategia con mínimo 60 horas/año. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca menor cantidad de horas cargadas por actividad.	60	Horas		Proveedor especializado			20	**Psicólogo:** Este programa pretende gestionar el diseño estratégico en riesgo psicosocial, facilitando la salud mental, mejorando el clima laboral, el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores. Incluye Diagnóstico, Talleres, charlas, entre otras que contribuyan a mejorar la calidad de vida, el bienestar y la salud de los trabajadores. Incluye Diagnóstico, Talleres, organizacionales, sensibilizar, diagnóstico psicosocial, estrés, ansiedad,fatiga, ausentismo, movilidad, Talleres, charlas, entre otras que contribuyan a mejorar la calidad de vida, el bienestar y la salud de los trabajadores. Incluye Talleres, charlas, entre otras que contribuyan a mejorar la calidad de vida, el bienestar y la salud de los trabajadores. Talleres, Talleres, talleres, inclusión para grupos ,cursos, Jornadas de agilidad, ergonómicas y actuaciones, gestión,Taller Sensibilización consumo de **COLSUBSIDIO** Restaurantes a la carta - Directorios, no alimentación/ Chef por cita/ Platinos contratado cartilla - Pacuas
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Asesoría por médico especialista en SST para actividades puntuales de los SVE	Asesoría por médico especialista en SST para actividades puntuales de los SVE Actividades en BIZ, cuatro actividades de promoción y prevención, Mínimo 320 horas/año.	13	2,2	Indicar si ofrece asesoría en SST para actividades puntuales de los SVE que se implementan en el BIZ. Cantidad a ser Cantidad número horas de asesoría ofertadas.	Solo se le asignará puntaje si ofrece asesoría en SST para actividades puntuales de los SVE que se implementan en el BIZ. Se le asignará, 2 puntos para quienes ofrezcan la asesoría con mínimo 320 horas/año. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca mayor cantidad de horas de asesoría.	230	Horas		Proveedor especializado			20	
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Asesoría Especialista para la investigación de enfermedades laborales.	Asesoría por médico especialista como profesionales para la investigación de enfermedades laborales, mínimo 320 horas al año.	13	2,2	Indicar si ofrece asesoría para la investigación de enfermedades laborales. Cantidad a ser Cantidad número horas de asesoría ofertadas.	Solo se le asignará puntaje si ofrece asesoría en SST para la investigación de enfermedades laborales. Se le asignará, 2 puntos para quienes ofrezcan la asesoría con mínimo 320 horas/año. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (13), al proponente que ofrezca mayor cantidad de horas de asesoría.	230	Horas		Proveedor especializado			20	
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Centros administrativos	Contar con tecnologías. Inteligencia artificial y realidad virtual	Contar con tecnologías. Inteligencia artificial y realidad virtual para el desarrollo de actividades de inclusión enfocadas a la prevencion el riesgo específico del INC	12,0	12,0	En la sección s/ n.o, registrar su compromiso.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.							20	Las tecnologías requeridas la inteligencia artificial y realidad virtual no quedan ser aptas agregadas entendiendo que hacen parte de varias uno de las SVE sin embargo estan dentro de cada una de las horas para cada SVE contemplado por independiente contratados
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Ejecuciones de promocionales	Apoyar con promocionales.	Obtener productos promocionales para apoyar campañas de prevencion de riesgo de seguridad y salud en el trabajo.	12,0	12,0	Indicar si ofrece productos promocionales para apoyar campañas de prevencion de riesgo de seguridad y salud en el trabajo. Cantidad a ser Cantidad número horas cargas por producto promocional.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2,0 puntos para quienes ofrezcan productos promocionales para apoyar campañas de prevencion de riesgo de seguridad y salud en el trabajo. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (12), al proponente que ofrezca menor cantidad de horas asignadas por producto promocional.	60	Horas		Proveedor especializado			20	Si cualquier promocional no posee ser aptas agregadas (contien cantidades ,eco 20) Horas del proveedor especializado
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Campañas	Campañas que aplicarían al ISO37	Obtener campañas que aplicarían al cumplimiento de objetivos del ISO 37 del INC, (objetivo, contenido y creatividad del Regalo.)	12,0	7,0	Indicar si ofrece campañas que aplicarían al cumplimiento de objetivos del ISO 37 del INC (objetivo, contenido y creatividad del Regalo.) Cantidad a ser Cantidad número horas cargadas por producto promocional.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2,0 puntos para quienes ofrezcan campañas que aplicarían al cumplimiento de objetivos del ISO 37 del INC (objetivo, contenido y creatividad del Regalo.) Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (12), al proponente que ofrezca menor cantidad de horas asignadas por producto promocional.	60	Horas		Proveedor especializado			20	Las campañas no posee ser aptas agregadas (contien cantidades ,eco 20) Horas del proveedor especializado
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Asistencia Congresos	Congresos ofrecidos para mejorar capacitacion y percepciones técnicas en SST	Ofrecer congresos a internacionales de expos ofertadas. (tendencias, creatividad, novedad). Por ser valor agregado no debe afectar el presupuesto de prevención.	12,0	12,0	Indicar si ofrecer congresos para capacitar en competencias técnicas en SST. Cantidad a ser Cantidad número de cupos.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2,0 puntos si ofrece congresos para capacitar en competencias técnicas en SST. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (12), al proponente que ofrezca mayor cantidad de cupos para los congresos.	30						20	Congreso internacional de Seguridad Minera (RM) Comercial Seguros - Finesmax (3 meses) Congreso de Seguridad Salud y Bienestar (3 Cupos) Congreso de Seguridad Salud y Bienestar (3 Cupos) Diplomado X Seguridad Salud y Bienestar(Virtual) 120 Horas - Colbundes Seguros - Universitas. Cupos: 5 cupos. Curso Virtual Gestión de Riesgos Psicosociales (3 cupos) Talleres/Day, Master Class ,Tres que necesita, la motivación de la negociación ¿cómo lograr más por menos? Programa de formación master"(5 Cupos exclusivo a nivel gerencial) Programa de formación Master (5 Cupos) Exclusivo a nivel gerencial. Descuentos para la participación de temas técnicos con delta diferenciales. Cupos: 2 personas o según disponibilidad
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Apoyo tecnológico	Plataforma Tecnológicas de apoyo en el mejoramiento del ISO37	Obtener en su cartera con plataformas tecnológicas propias o financiadas, que puedan ser ofrecidas como valor agregado (nuevos de plataformas, alcance y/o hace apoyo al plan de trabajo).	12,0	12,0	Indicar si ofrece plataformas tecnológicas. Cantidad a ser Cantidad número de plataformas.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2,0 puntos si ofrece campañas para apoyar el mejoramiento del ISO 37 del INC. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (12), al proponente que ofrezca mayor cantidad de plataformas.	1						20	Fotos de (4) camaras en la plataforma de forecast y gateen **ALLA es diseno con ZIA ANDORA** - Sistema en la nubel laboral empresa como valor agregado: Las empresas afiliadas a Bogota Colombia pueden: Crear y administrar sus propios cursos del Sistema de Gestión Integrar contratistas de salud, seguridad y Medio ambiente a la plataforma Zia Andora Gamificación de la plataforma Generar diseño para plataformas utilizada las herramientas y Flexibilidad adaptada a cada empresa Cada empresa es afiliada podrá Tener diseños Personalizados a la de Marca cada Empresa Medir avance, cumplimiento (engagement) Tener Reportes Tener directrices estratégicas basadas en datos confiables Tener acceso fácil/ la creación y administración de cursos virtuales en Gestión de riesgos laborales y normativas, Programas de Bienestar Laboral Programas con certificaciones autorizadas para actividades complementarias Tener acceso a plataformas, programas y cursos Ahorro material y metodologías Presenciales Tener mayor cobertura de formación a todos los trabajadores del grupo Desarrollar cumplimiento normativo con certificaciones verificables.
1.4. GESTIÓN EN VALOR AGREGADO	Apoyo en propuestas de certificación como empresa saludable/entidad responsable	Propuestas de certificación como empresa saludable/entidad responsable	Apoyar en gateen para la certificación en SKC como empresa saludable/entidad responsable	12,0	6	Indicar si ofrece apoyo a la gestión para la certificación del INC como empresa saludable/entidad responsable. Cantidad a ser Cantidad número horas cargadas por proyecto.	Se le asignará el puntaje así: Se le asignará, 2,0 puntos para quienes ofrezcan apoyo a la gestión para la certificación del INC como empresa saludable/entidad responsable. Responde a los puntos mínimos, con lo asignado al mayor puntaje (12), al proponente que ofrezca menor cantidad de							NO	
PUNTAJES				150	107,21											

CAPÍTULOS	TEMA	VALOR	VALOR ESTIMADO
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA		25	100%
1.2 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE RIESGOS		25	100%
1.3 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SALUD EN EL TRABAJO		25	100%
1.4 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES		25	100%
TOTAL		100	

CAPÍTULO	TEMA	CRITERIO A EVALUAR	DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE ESTIMADO	INDICACIONES PARA EL REGISTRO: Por favor tenga en cuenta las indicaciones para el registro de la oferta, sin cambiar su orden ni agregar filas, columna F Cantidad: Si la pueda cuantificar	Criterios para la calificación	CANTIDAD	UNIDADES	NIVEL DE EXPERIENCIA	UNIDADES	CONTENIDO	Relacionar	DANO	DESCRIPCIÓN
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Procesos de afiliación	Garantía de la afiliación (verificar que son completadas los requisitos de información	**Implementar de manera conjunta con el cliente en el proceso de afiliación en cada una, una encuesta de satisfacción** **La ARL deberá afiliarse de la siguiente manera: Mediante una vez, durante cada mes, en días establecidos, dentro de la jornada laboral, establecidos de tal manera que no afecte la productividad de la empresa.**	12,5	12,5	En la casilla n/ no, registrar su compromiso	De acuerdo a la totalidad de los puntos a quien asuma el compromiso	2	Personas	1	Día	N/A		III	Una vez adjudicadas el contrato, AXA COLPATRIA designará INSTITUCIÓN ÓPTIMA, DE LAMAYA SALUDOLA profesionales para acompañar de manera permanente el proceso de cambio y afiliación de la entidad.
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Encuestas	Sicología de comunicación al trimestre de cotizantes para socializar los servicios de la ARL	**La ARL deberá realizar una sicología de comunicación trimestral de cotizantes, en donde se socialicen los servicios de la ARL, con el fin de que los cotizantes conozcan el servicio de la ARL, tanto de afiliación del usuario, atención de siniestros, de salud, de prevención de riesgos laborales y demás servicios ofrecidos.** **La ARL debe realizar una encuesta trimestral de satisfacción, enfocada en los servicios ofrecidos.** **Se deberá por parte de profesionales que atienden los siniestros, en el momento, diligenciar el formato que contiene el diagnóstico del siniestro, con anterioridad a la entrega.**	12,5	12,5	En la casilla n/ no, registrar su compromiso	De acuerdo a la totalidad de los puntos a quien asuma el compromiso							III	ARL DIGICOLPATRIA ha iniciado "El Plan Mecanismo", un conjunto de actividades enfocadas a socializar el servicio de ARL con los trabajadores y el ambiente laboral. 1.Diseño de encuesta electrónica personalizada con los logos y colores de la empresa, así como el desarrollo de podcast. 2.Diseño de piezas de comunicación. 3.Centralización de bases de trabajadores con la información de los derechos y deberes de salud trabajador en la cobertura de riesgos laborales. 4.Diagnóstico de los riesgos de ARL COLPATRIA que encontramos a los trabajadores en su proceso, limitando agrupar los datos, como prevención, medidas laboral y deberes administrativos y operativos. 5.Programa social para la planificación y ejecución de las ocasiones potenciales. 6.Programa de prevención de riesgos laborales, con el fin de identificar y gestión de fenómenos relacionados con el riesgo de accidentes de trabajo u otros, accidentes laborales, enfermedades. 7. Se realiza una actividad lúdica para socializar el cambio de ARL e informar los procedimientos ante un accidente y enfermedad laboral.
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Afiliación: Identificación de trabajadores independientes Cargue masivo de trabajadores posterior a la afiliación inicial	Cobertura; Claridad y agilidad en el proceso de afiliación de trabajadores Claridad, habilidad y eficacia en el proceso de cargue masivo de trabajadores	Contar con **herramientas tecnológicas** y los responsables en el proceso de afiliación, a partir del momento de la adjudicación, antes del inicio de cobertura. Contar con un proceso definido y comunicado para hacerlo de afiliación y programarlo de forma masiva. Contar con un trabajador en línea para realizar el proceso, incluyendo detección de inconsistencias, validación y soporte técnico permanente	12,5	12,5	En la casilla n/ no, registrar su compromiso	De acuerdo a la totalidad de los puntos a quien asuma el compromiso							III	Como mecanismo para el análisis escrito a cada representante, cargo como supervisores, operarios y Contratos, así en cual podrán crear diferentes perfiles o usuarios que la entidad requiera. Durante el mes de transición se realizará la capacitación a cada uno de los profesionales del profesional SGSST que se asigne a la cuenta, explicando el funcionamiento del modulo de trabajadores, actividades. Servicios del portal transacciones: 1. Trabajadores independientes. 2. Trabajadores dependientes. 3. Afiliados (cotizantes). 4. Afiliados (cotizantes, grupal). 1. Ausentismos. 2. Datos de trabajador. 3. Consulta de siniestro de trabajo.

1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA.	Necesidades logísticas y Flotas	Cantidad, facilidad y alternativas para satisfacer el proceso	Contar con un inventario de vías para mantenimiento y recuperación deteriorado de acuerdo a las necesidades y requerimientos de la ciudad. Contar con un inventario de equipos y herramientas para la gestión de mantenimiento y recuperación de vías. Se requiere evidencia documentos periódicos, para evitar cuellos primarios y del tipo de transversalidades. La ARL debe garantizar el número del vehículo mínimo requerido de afiliados en vías de mantenimiento y recuperación de la Secretaría que satisfaga la cobertura. Requerimiento periódico de la gerencia. Anexo Inventario.	12.0.	12.0	En la cuota/s/ no, registrar no-compromiso.	Se asignarán la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.							B	ARLCoopetrol empleados a entidades sociales al panel transaccional (https://www.arlcoopetrol.co / acceso a Colmena), la información de los empleados de la empresa, para que la ARL pueda realizar el registro de los trabajadores en la plataforma del panel, por medio del profesional SGSSS que se asigne a la cuenta, explicando el funcionamiento del módulo de trabajadores independientes. De ser otro ARL ISSI Colpatria designará un profesional para la relación inicial de la cuenta, explicando el funcionamiento de la plataforma, posteriormente a través del panel transaccional contrato con el acceso a detalles del cotizant. Servicios del panel transaccional: 1. Administración: 2. Consultas: 3. Reportes: 4. Cotizaciones: 5. Novedades: 6. Certificaciones: 7. Reportes: 8. Parametrizaciones: 9. Reversión novedades:
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA.	Necesidades del empleador	Cantidad, facilidad y alternativas para satisfacer el proceso	Contar con un inventario de vías para mantenimiento y recuperación deteriorado de acuerdo a las necesidades y requerimientos de la ciudad. Contar con un inventario de equipos y herramientas para la gestión de mantenimiento y recuperación de vías. Anexo Inventario de maquinaria pesada.	12.0.	12.0	En la cuota/s/ no, registrar no-compromiso.	Se asignarán la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.							B	ARLCoopetrol cuenta con una plataforma diferente al panel transaccional como radicador de servicios de SR, se deriva la posibilidad de realizar la solicitud de los siguientes servicios: 1. Incapacidades: 2. Sociedades y pertenencia empresariales: 3. Certificaciones laborales: 4. Autorizaciones médicas de ARL: 5. Certificaciones ocupacionales: 6. Certificaciones: 7. Pertenencia empresariales: 8. Reversión cuentas:
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA.	Cancelación	Metro de entrega inicial (posterior y tiempos de entrega)	Contar con la capacidad y el uso de vehículos con más de 40 m de profundidad, con capacidad de carga de 20 toneladas, con 4 ejes y 24 llantas. La ARL debe garantizar especialistas consultores en certificación de afiliación	12.0.	12.0	En la cuota/s/ no, registrar no-compromiso.	Se asignarán la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.	2	Mensuales		Día	N/A		B	ARL ISSI Colpatria garantizará la entrega de los carnés, recibidos del total de trabajadores directamente en las empresas afiliadas a la ARL ISSI Colpatria, en un tiempo máximo de 15 días hábiles, contados a partir de la fecha de recepción, la entidad podrá contratar con tiempo, en papel de manera inmediata para posteriormente realizar la solicitud por medio del radicador de servicios, por lo apoyo del coordinador, los cuales llegarán máximo en 5 días hábiles.
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA.	Página web	Servicios, procesos interactivos, prototipos de usuario, procedimientos de avance y historia	Servicio Apoyo del usuario (perfil interna, perfil promotores (prestadores), perfil empresa laboral, Perfil depuda e investigación de accidentes, perfil gerencial para bajos los indicadores, Perfil de Gestión de Incapacidades, Perfil de Gestión de Cobro, Perfil Contar con evolución de equipos y presupuestos para la gestión Certificaciones, pago y tarifas, Detalle del personal activo con clase de cuotas por trabajador, red asistencial con cobertura de servicios, Consulta de Cotizantes, Consulta de Cotizantes, Consulta de pensionados almacenamiento (Cursos, afiches, folletos, etc.) Legislación actualizada y documentos. Requerimiento por necesidad y/o petición gerencial y los servicios disponibles por la ARL ISS Colpatria. Anexo Requerimiento de Apoyo a la gerencia. Anexo Inventario de los servicios de los usuarios web. Anexo Inventario de los servicios de los usuarios web. La ARL debe garantizar el uso de la página web, para la gestión de incapacidades, reclamos, cotizaciones, cobro de cuotas, pagos de cotizaciones, consulta de cotizantes. La ARL debe disponer de un equipo de apoyo especial institucional para el apoyo de Página Web.	12.0.	12.0	En la cuota/s/ no, registrar no-compromiso.	Se asignarán la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.	1	Semanas	Semanal	Usuarios	N/A		B	ARLCOLPATRIA cuenta con un sitio web desarrollado, en el cual el INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA puede acceder con diferentes tipos de usuarios de la siguiente manera: PÁGINA WEB (SOPORTE ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO). El diseño de nuestras páginas (https://www.arlcoopetrol.co / acceso a Colmena ARL), la consulta/s/, podrá acceder a nuestro portal transaccional, en el cual le permitirá crear los diferentes usuarios y roles. **Usuario con Perfil Gerencial**: es un perfil netamente administrativo, que no le asigna al usuario administrador, el cual les permite ver los indicadores de la empresa, en cuanto a siniestralidad, ausentismo, costos, entre otros, el beneficio a este perfil es la toma de decisiones gerenciales de la empresa. **Usuario con perfil Operador**: son los(las) funcionarios(as) de la entidad que van encargados de realizar las novedades, como ingresos, retiros, cambios de salario, reportes de incapacidades, reportes de accidentes, y demás operaciones que le asigne el usuario administrador. Nota: el usuario administrador tiene acceso con ambos perfiles (afiliado y operador) Servicios disponibles: 1 Empresas en mora: 2 Detalle: consulta, actualización, retiro: 3 Cotizantes: 4 Detalle: consulta, actualización, retiro: 5 Centros de trabajo: 6 Consulta de pensionados:
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA.	Reporte administrativo	Servicios de capacitación, asesoría, acompañamiento administrativo, call center	Contar con capacitación administrativa institucional, informe anualmente con la ocupación de los servicios. Apoyo de call center a disposición, relacionado con capacitación, asesoría y acompañamiento administrativo, actualización de datos, etc. La ARL debe disponer de un equipo interno de servicio especializado y profesional.	12.0.	12.0	En la cuota/s/ no, registrar no-compromiso.	Se asignarán la totalidad de los puntos a quien acuerde el compromiso.	1	Semanas		N/A			B	ARLCoopetrol no cuenta/está por tener escalonamiento de comunicación, call/ticket/call, red gerencial/nacional/ la institución permanente del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA. Anexo Inventario de servicios. Como marco relacionado en los Servicio administrativo, en el cual, de forma/s/ no/ad/permanente la presentación de nuevos equipos técnicos/ocupacional/ de ser el caso, en el caso de ser necesario, se requerirá de un equipo de apoyo para el apoyo de la gerencia y/o el equipo de call center, en el caso de ser necesario, el cual se requerirá de un equipo adicional de apoyo. Contar con un equipo profesional que medida por los problemas/ejemplo/ejemplo/ejemplo, así como con el call center y cuentas/ejemplo/ejemplo/ejemplo

1.2 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SISTEMAS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Seguimiento al caso (ATEL	Ausentismo(caso (procesos Normales para la atención de ausentismo por Accidente de trabajo y enfermedad laboral	Contar con protocolo de casos identificados que consolide el proceso como el ingreso, control y cierre de casos laborales que se generan como a atención de ausentismo. Contar con protocolo de casos que consolide el proceso de ingreso, control y cierre de casos de ausentismo por enfermedad no laboral. Contar con protocolo de casos que consolide el proceso de ingreso, control y cierre de casos de ausentismo y prórroga de las incapacidades. Contar con la ficha de seguimiento y gestión de los diferentes de acuerdo con la clasificación de casos. Contar con el reporte mensual del estado de los casos. Revisar el reporte mensual de ausentismo, incapacidades, prórrogas de las incapacidades, diagnósticos, tiempo de recuperación, cumplimiento de la ley, entre otros para establecer planes de intervención y mejoramiento de la salud de los trabajadores. Contar con el reporte de ausentismo por enfermedad laboral y no laboral, con el fin de establecer la clasificación de origen como cuadro laboral de todos los eventos de Accidente y enfermedad.	5	8	En la cartilla s/ no. registrar su compromiso.	De asignarse la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.		Personas		Seguimientos				80	NFL-ASICCoopertea ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CIRCORIOLOGOestrelar del programa IMBEC, al contratarlo lo siguiente: Contar con un software de casos identificados para la atención del caso (IT Health, Excelar, plataforma de la nominina) del inicio hasta el cierre de caso. Se contara con grupo de WhatsApp para mantener permanente comunicación entre el equipo médico del INSTITUTO NACIONAL DE CIRCORIOLOGOy el equipo IMBEC ASICCoopertea. El kiosko de la plataforma de Gestion de Medicina laboral GRIMELA, el INSTITUTO NACIONAL DE CIRCORIOLOGOpodrá consultar los 5 últimos actualizados del caso, certificado de aptitud laboral y seguimiento de verificación de casos.
1.2 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SISTEMAS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Auditoría médica	Contar con proceso de auditoría médica para garantizar la atención en turnos en servicio de urgencias, hospitalización y cirugía de prematuros, ungidos al médico, que ensucian los [illegible] escrito cada día. Contar con [illegible]	5	8	En la cartilla s/ no. registrar su compromiso.	De asignarse la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.		Tipos		Informes				80	NFL-ASICCoopertea ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CIRCORIOLOGOS. Auditoría Médica: se cuenta con un prototipo de publicaciones para el seguimiento y la validación de la información del proceso de atención y la interlocución con las IPS propias y contratadas. ASICCoopertea pone a disposición del INSTITUTO NACIONAL DE CIRCORIOLOGOS, el aplicativo que les facilita el registro de incapacidades médicas, permitiendo la emisión de indicadores y gerenciales informes que ayuda a la entidad revisar el comportamiento de las incapacidades y el ausentismo a nivelnacional. Productos del Aplicativo: Gestión Integral del Ausentismo Laboral
1.2 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SISTEMAS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Seguimiento al caso (ATEL	Sistema laboral - manual de trabajo	Revisar cronograma de manual de trabajo/reglamento, el cargo de enfermería, [illegible] [illegible] Revisar el cronograma de [illegible] con los empleados de cargos con

1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Pertinencia de las autorizaciones	Capacidad el manejo enseñ̃ado de la gestionación de autorizaciones con el fin de que éstas no hagan con la adecuada pertinencia (autorizar lo que hay que autorizar y negar lo que no hay que autorizar). Contar con colaboradores que evalúen la calidad de la pertinencia de las autorizaciones a requerimiento generados. Contar con el conocimiento de servicios no de salud a líneas administrativas como que se requiere en criterio Bonificar, de conformidad con la legislación vigente. Estrategia organizacional: Mejorar de manera del sistema.	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.							80	APL ASIS Colaborador cuenta con profesionales especializados en el área, que el objetivo de brindar una atención y manejo oportuno a la patología médica, el manejo programa de salud como ETS, que se presentan en el INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA.
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones asistenciales	Información a los servidores	Contar con los canales y personal de atención que cuenta con capacidad de atender y brindar información requerida por los servidores. Tener a cual colaboradores a atención de servicios. Contar con el conocimiento personal de atención de los mismos con la seguridad de atender y dirección a los servidores con experiencia. Mejorar la calidad de la información brindada a los servidores sobre prestaciones. Contar con el conocimiento de los servicios de salud calificador por los servidores de los tiempos asistentes según la necesidad del usuario.	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.							80	APL ASIS Colaborador a INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA tiene un programa GABIO, el acompañamiento de equipo interdisciplinario para la atención del paciente. Además, dicuida utilizando de la experiencia del marco teórico al cáncer de ante, el cual incluye la permanente comunicación entre la ABL, SSD Colaborador y el INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA. Se cuenta con un grupo de WhatsApp para mantener permanente comunicación entre el equipo médico del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA y el equipo GABIO, ABL Colaborador. A través de la plataforma de Dirección de Medicina Interna (DIMEI), el INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA podrá comunicar las 3 últimas actualizaciones del curso, certificado de aptitud laboral y cumplimiento de calificación de cursos.
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Procedimiento para calificación de origen de presunta enfermedad laboral	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.			7	Días			80	ANALISTA PROFESIONAL de INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA tiene el proceso del calificación del origen y PCL, por medio del Programa de medicina laboral y acompañamiento de los profesionales fiscales, jurisjuntas, médico laboral, fisioterapeuta, Ergonomía ocupacional, médico tratante. El tiempo óptimo para calificación es 7 días hábiles a partir de la validación de los documentos para el proceso de calificación. Proceso de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral: Los solicitudes de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral son evaluadas por un canal calificado por medio de la Comisión Interdisciplinaria de calificación.
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Procedimiento para calificación de origen de presunta enfermedad laboral	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.				Días			80	ANALISTA PROFESIONAL de INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA tiene el proceso del calificación del origen y PCL, por medio del Programa de medicina laboral y acompañamiento de los profesionales fiscales, jurisjuntas, médico laboral, fisioterapeuta, Ergonomía ocupacional, médico tratante. El tiempo óptimo para calificación es 7 días hábiles a partir de la validación de los documentos para el proceso de calificación. Proceso de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral: Los solicitudes de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral son evaluadas por un canal calificado por medio de la Comisión Interdisciplinaria de calificación. En igual manera se contará con la asistencia jurídica mediante para el proceso de reintegro laboral y en las solicitudes de los beneficiarios, así como las respuestas a las solicitudes ante los organismos de control. Cuenta con reintegro fallido: El Grupo de especialistas y profesionales de la salud, son los encargados de velar a los beneficiarios dentro del centro de rehabilitación, el cual tal mediante con el médico tratante y el médico laboral con agendamiento propio por contingencia de origen laboral. El medico laboral remitirá al GRSC - Grupo integral de rehabilitación ISS-COLPATRIA con los siguientes criterios: - Fisioterapia laboral fallida. - Fisiatría laboral fallida. - Cómo calificación al puesto de trabajo con acompañamiento laboral previo.
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Procedimiento para la revisión de la calificación de origen de presunta calificación de pérdida de capacidad laboral	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.							80	ANALISTA PROFESIONAL de INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA tiene el proceso del calificación del origen y PCL, por medio del Programa de medicina laboral y acompañamiento de los profesionales fiscales, jurisjuntas, médico laboral, fisioterapeuta, Ergonomía ocupacional, médico tratante. El tiempo óptimo para calificación es 7 días hábiles a partir de la validación de los documentos para el proceso de calificación. Proceso de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral: Los solicitudes de calificación de origen jurídicas de capacidad laboral son evaluadas por un canal calificado por medio de la Comisión Interdisciplinaria de calificación. En igual manera se contará con la asistencia jurídica mediante para el proceso de reintegro laboral y en las solicitudes de los beneficiarios, así como las respuestas a las solicitudes ante los organismos de control. Cuenta con reintegro fallido: El Grupo de especialistas y profesionales de la salud, son los encargados de velar a los beneficiarios dentro del centro de rehabilitación, el cual tal mediante con el médico tratante y el médico laboral con agendamiento propio por contingencia de origen laboral. El medico laboral remitirá al GRSC - Grupo integral de rehabilitación ISS-COLPATRIA con los siguientes criterios: - Fisioterapia laboral fallida. - Fisiatría laboral fallida. - Cómo calificación al puesto de trabajo con acompañamiento laboral previo.
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificaciones	Notificaciones	Se debe generalizar la notificación de todas las calificaciones realizadas a todos los centros laborales. Esta notificación no debería realizar de centro electrónico automático sino la 1ro por parte de la entidad. Se debe generalizar la notificación de los dictámenes emitidos. Que exista la facilidad de la notificación que sea enviada con notificación de la ARL a la EPS y/o Empleador en forma de carta certificada. Que exista la facilidad de la notificación que sea enviada con notificación a la que se refiere a la EPS y/o Empleador en forma de carta certificada.	5	5	En la casilla 5 el no, registrar su competencia.	Se asignará la totalidad de los puntos a quien asume el compromiso.							80	
1.2 FACTOR TÉCNICO-GESTIÓN DE DIAGNÓSTICOS - PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificaciones	Notificaciones	Tener acceso a la base de calificaciones que sea enviada con notificación de la ARL a la EPS y/o Empleador en forma de carta certificada. Que exista la facilidad de la notificación que sea enviada con notificación a la que se refiere

1.3. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Apoyo en el diseño en la semana de SST	**Apoyo en el diseño y ejecución de una jornada de seguridad y salud en el trabajo al año.** **Se espera que el SGST cuente con un cronograma de actividades, objetivos a alcanzar en cada jornada, el impacto en la SST y como se miden las actividades propuestas o desarrollar, metodología y ponderación de medición de la JSL, así como tipo de actividades.**	13	**6,7**	Indicar si ofrece apoyo en el diseño y ejecución de una jornada de seguridad y salud en el trabajo al año. Cantidad si o no. Cantidad número horas de acompañamiento ofertadas.	Solo se le asignara puntaje si ofrece apoyo en el diseño y ejecución de una jornada de seguridad y salud en el trabajo al año. Se le asignara el puntaje total a quien ofrezca el mayor número de horas, y los demás se les otorgara puntaje de manera proporcional.	88	Horas		Pw50	Las horas ofrecidas son cantidad por año. 88 horas/año apoyo en realización semanal de la salud		88	Las horas ofrecidas son cantidad por año 88 horas/año
1.3. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de descansivitas (exemusicoterapia) con discapacidad mental y/o cognitiva (Con enfoque en Síndrome de Down) cuarto con bonos agente relajante por mes de control	Ejecución de descansivitas (exemusicoterapia)(Intervalos) con discapacidad personal y ambiental. Con enfoque que cuente con bonos agente relajante por mes de control. Con enfoque que cuente con bonos agente relajante por mes de control, aportando disponibilidad de los asistentes los 12 meses del año.	15	**3,28**	Indicar si ofrece ejecución de descansivitas con disponibilidad los 12 meses del año ordinariamente. Cantidad si o no. Cantidad número sesiones ofertadas al año.	Solo se le asignara puntaje si ofrece ejecución de descansivitas con disponibilidad los 12 meses del año ordinariamente. Se le asignara 5 puntos para quienes ofrezca ejecución de descansivitas con disponibilidad los 12 meses del año ordinariamente, sus sesiones (Intervalos) sean de 15 minutos y cuenta con bonos agente relajante por mes de control, y/o proporcionar que ofrezca mayor cantidad de sesiones.	880	Horas		Pw50	Las horas ofrecidas son cantidad por año. 880 horas/año representadas en 1760 sesiones de descansivitas/año		88	Las horas ofrecidas son cantidad por año 880 horas/año
1.3. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de sesiones antiestrés de acuerdo los riesgos del INC	Ejecución de sesiones antiestrés , cuerpo enérgico (Rudolf)(- Gimnasia(n (30), relajación, ergonomía (ante, formalidades (20),desorden) tensoras (5) Ejecución de sesiones antiestrés, cuerpo enérgico utilizar una el procedimiento para garantizar que cumpla con los requisitos del cliente. Incluye elaboración de informe tiempos de ejecuciones.	15	**5**	Indicar si ofrece sesiones antiestrés, cuerpo enérgico (Rudolf)(- Gimnasia(n (30), relajación, ergonomía (ante, formalidades (20),desorden) tensoras (5) Cantidad si o no. Cantidad número sesiones ofertadas al año.	Solo se le asignara puntaje si ofrece ejecución de descansivitas con disponibilidad los 12 meses del año ordinariamente. Se le asignara 5 puntos para quienes ofrezca cuerpo enérgico (Rudolf)(- Gimnasia(n (30), relajación, ergonomía (ante, formalidades (20),desorden) tensoras (5) , sesiones ergonómicas (Pausas activas) y/o Sesiones de Gimnasia laboral (Rumba, Aeróbicos, Yoga, Pilates, Tai Chi, Tai Chi Chuan, Kung Fu, Karate, Taekwondo, Judo, Aikido, Kung Fu, Boxeo, Kickboxing, Muay Thai, Capoeira, Danza, Ballet, Zumba, Bailes de salón, Bailes latinos, Bailes modernos, Bailes tradicionales, Danza contemporánea, Danza del vientre, Danza africana, Danza folclórica, Danza urbana, Hip hop, Breakdance, Pole dance, Danza aérea, Danza con cuerda, Danza con aro, Danza con cinta, Danza con pelota, Danza con velo, Danza con abanico, Danza con sombrero, Danza con bastón, Danza con espada, Danza con machete, Danza con lazo

					COLSANITAS		AXA COLPATRIA	
CAPÍTULO	TEMA	CRITERIO A EVALUAR	SOLICITUD ESPECÍFICA	PUNTAJE OTORGADO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE OTORGADO	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE OTORGADO
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Personas con afiliación	Garantía de la afiliación y cotización con reconocimientos los requisitos de información	[illegible]	12,5	Una IPS, de Colsanitas Dragons debe garantizar a la Señora ingreso que les ofrecemos a nuestro por cargo nuevos, a través, de la oficina virtual, este aspecto no [illegible] 2. La IPS, de Colsanitas Dragons garantizará la afiliación del trabajador de acuerdo con [illegible] 3. La empresa afiliada mediante los ingresos al discretito de la novedad de cotizaciones del trabajador acorde con los parámetros de Colsanitas, así mismo afiliará para recibir los beneficios de ley a los trabajadores de la empresa, [illegible] Por otra parte, la IPS, de Colsanitas Dragons tiene establecido un cronograma para la atención de quejas y reclamos, dispuestos de diversos canales de atención [illegible] Dragons, [illegible] Dragons, [illegible] Dragons,

1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Novedades Higiene y Dotac	Claridad, facilidad y oferta para ejecutar el proceso	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso**, Debe estar en cronograma o oferta. Son equipos asistenciales consultorios periódicos para evitar cartera colocada y más tiempo de cronograma. **La ARL debe presentar un proceso que evidencie que el proceso de entrega de elementos de protección personal, dotación, herramientas y equipos de trabajo cumplen con la normatividad vigente.**	12,5	1.La ARL de Colsanitas Seguros debe garantizar a la Mutual de higiene que las visitas programadas se realicen por cargue masivo, a través, de la oficina virtual, debe adjuntar los siguientes: 1. La ARL de Colsanitas Seguros garantiza la utilización del trabajador de acuerdo con la dotación. 2. La empresa afiliada mediante los ingresos en sitio evidencia de la necesidad de colocarles del trabajador acorde con los parámetros de cada higiene, así mismo utilizará para tener en cuenta los parámetros de cada higiene, así como la dotación. Por consiguiente, la ARL de Colsanitas Seguros tiene establecido un cronograma anual para la dotación de quejas y reclamos. Dispuestas de diversos canales de atención (presencial, telefónico, virtual y móvil), adicionalmente mantiene la estrategia gestión de la atención de las quejas y reclamos remitidas a la mutual dentro de las plazas establecidas. Los canales de comunicación con los usuarios de la ARL de Colsanitas Seguros son: Canal presencial que poseen ocho (8) sedes de atención gestionadas de las consultorías de Colsanitas. 6 canales de nuestra página web www.colsanitasseguros.com centenos son el mecanismo ideal para que la persona de el consumidor financiero realicen sus peticiones, quejas o reclamos. Estos son mecanismos y ofrecidos dentro de los planes atendidos y a través de la Línea de Servicio al Cliente es enriquecer reporte con la periodicidad requerida por el cliente. Canal Telefónico: A nivel nacional 018000931011 en Bogotá 6017386808. Los canales de atención de quejas y reclamos son: Canal presencial: Cuenta con ocho (8) sedes ubicadas con recibidas al grupo empresarial Colsanitas S.A.Bq. de Colsanitas Seguros en conjunto con el mejor proceso de calidad. **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	1.La ARL de Colsanitas Seguros ofrece garantizar a la Mutual de higiene que las visitas programadas se realicen por cargue masivo, a través, de la oficina virtual, debe adjuntar los siguientes: 1. La ARL de Colsanitas Seguros garantiza la utilización del trabajador de acuerdo con la dotación. 2. La empresa afiliada mediante los ingresos en sitio evidencia de la necesidad de colocarles del trabajador acorde con los parámetros de cada higiene, así mismo utilizará para tener en cuenta los parámetros de cada higiene, así como la dotación. Por consiguiente, la ARL de Colsanitas Seguros tiene establecido un cronograma anual para la dotación de quejas y reclamos. Dispuestas de diversos canales de atención (presencial, telefónico, virtual y móvil), adicionalmente mantiene la estrategia gestión de la atención de las quejas y reclamos remitidas a la mutual dentro de las plazas establecidas. Los canales de comunicación con los usuarios de la ARL de Colsanitas Seguros son: Canal presencial que poseen ocho (8) sedes de atención gestionadas de las consultorías de Colsanitas. 6 canales de nuestra página web www.colsanitasseguros.com centenos son el mecanismo ideal para que la persona de el consumidor financiero realicen sus peticiones, quejas o reclamos. Estos son mecanismos y ofrecidos dentro de los planes atendidos y a través de la Línea de Servicio al Cliente es enriquecer reporte con la periodicidad requerida por el cliente. Canal Telefónico: A nivel nacional 018000931011 en Bogotá 6017386808. Los canales de atención de quejas y reclamos son: Canal presencial: Cuenta con ocho (8) sedes ubicadas con recibidas al grupo empresarial Colsanitas S.A.Bq. de Colsanitas Seguros en conjunto con el mejor proceso de calidad. **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	ARL-colpatria asignará a la entidad avance el portal transaccional ARL-Colpatria ofrecerá a la entidad el portal web, que ofrece varios servicios diferentes, perfiles a usuarios, que la entidad requiera. Ejemplo: el rol de Asistente no realizará la capacitación del portal, por medio del profesional SSESB que se asigne a la cuenta, Administrador, Consultor, Consultor Ejecutivo, Consultor Administrativo, Consultor Ejecutivo. ARL-AIG Colpatria designará un profesional para la entrada inicial del equipo de cuenta (multiusuario) y capacitación de la misma, posteriormente a través del portal transaccional realizará con el acceso a cada perfiles de cuenta. Servicios del portal transaccional: 1.Administración: - Presencia en mercado - Administración de usuarios - Encuestas - Consultas: consulta, actualización, retiro. - Cuentas de trabajo - Consultas: consulta, actualización, retiro. - Finanzas - Actualización datos de empresa - Generación de reportes de cuentas 2.Empleados - Consulta individual, grupal, por lote) - Modificación masiva Masa (individual, por documento, grupal, por lote) - Reporte novedades Masas - Reporte de Consulta Masa (individual, por lote)	12,5	ARL-Colpatria cuenta con una plataforma diferente al portal transaccional como mediante de servicios de ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: - Ajustadas y atenciones enfermedades. - Ajustadas de accidentes. - Actividadesmas médicas de ARL. - Certificaciones y constancias - Consultas - Pronunciamiento escalonados - Reportes de accidentes **Usuario con Perfil Operativo** (con lectura) funcionarios(as) de la entidad que se encuentran en las instalaciones del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA que tienen en su cargo el manejo de novedades de trabajadores, reportes de accidentes y demás operaciones, que le sean asignadas por el usuario oficial. Este usuario administrador tiene acceso con ambos perfiles (oficial (supervisor) y operativo). - Administración - Empleados - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Finanzas - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Cuentas de trabajo - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Finanzas	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Incentivos del empleado	Claridad, facilidad y oferta para ejecutar el proceso	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso**, Debe estar en cronograma o oferta.	12,5	La ARL de Colsanitas Seguros ofrece acompañamiento a realizar procesos de consultoría de cuidado emocional a través de la línea de atención, dirigidos a trabajadores de empresas afiliadas a la ARL. Seguimiento de los cuestionarios de el SRC gestión.	12,5	ARL-Colpatria cuenta con una plataforma diferente al portal transaccional como mediante de servicios de ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: - Ajustadas y atenciones enfermedades. - Ajustadas de accidentes. - Actividadesmas médicas de ARL. - Certificaciones y constancias - Consultas - Pronunciamiento escalonados - Reportes de accidentes	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Capacitación	Medio de entrega (vía) y periodicidad y tiempos de entrega	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** La ARL debe garantizar reportes **oportunos** de certificados de afiliación.	12,5	El SIC, entrega con la coordinación de la base social de trabajadores en Sector y cargo de la agencia lo podan hacer del manera autogestionable por el portal www.colsanitasseguros.com cada trabajador o el departamento de RRHH.	12,5	ARL-Colpatria garantizará la entrega de los cuestionarios del sector de trabajadores directamente en las instalaciones del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA. Los cuestionarios de el SRC gestión, son enviados a los trabajadores directamente en las instalaciones del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA en el caso de la entrega inicial, para posteriormente realizar la actividad por medio del radicado de servicios, por la opción de cambiadatos, los cuales llegarán a buzones en 3 días.	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Página web	Bienes, personas, interactivas, prestigio de usuario, procedimientos de acceso y soporte	Varios tipos de usuario, perfil nominal, perfil prestación y prestación, perfil medicina laboral, Perfil reporte e investigación de accidentes y enfermedades laborales, Perfil de Consulta, Perfil de supervisores para todos los procesos, y todos los SST. Cada usuario tiene su perfil de acceso a la información, Confidencialidad, por procesos, bienes de prestación, así como información de interés para el usuario, Información de interés, educativa sobre procesos administrativos, cuidado de equipo del personal desarrollo (Drogas, alcohol, fatigas, etc), Legislación vigente para el usuario. **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	La Oficina Virtual Transaccional ofrece trata de 20 transversalmente en áreas: asesorías gestión administrativa, prevención y preservación, y cuidado al trabajador. Esta plataforma ofrece a los usuarios de la empresa afiliada, de acuerdo interactuarios para su gestión, facilitando el control y la administración. Entre sus principales características, se destacan el reporte en línea de FURAT, la consulta de la información de la ARL, la utilización y cambios de roles, así como la generación automatizada de consultas. Este conjunto de transacciones está diseñado para optimizar la gestión y el seguimiento de las operaciones relacionadas con la siniestralidad y el terminal del los trabajadores. El SIC, ventana con personal restricto para capacitación del portal en periodo de prueba, cuenta con el apoyo de un profesional de Colsanitas S.A.Bq. de Colsanitas, apoyo administrativo y soporte técnico en tiempo real por el equipo de operaciones.	12,5	ARL-Colpatria cuenta con una plataforma diferente al portal transaccional como mediante de servicios de ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: - Ajustadas y atenciones enfermedades. - Ajustadas de accidentes. - Actividadesmas médicas de ARL. - Certificaciones y constancias - Consultas - Pronunciamiento escalonados - Reportes de accidentes **Usuario con Perfil Operativo** (con lectura) funcionarios(as) de la entidad que se encuentran en las instalaciones del INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA que tienen en su cargo el manejo de novedades de trabajadores, reportes de accidentes y demás operaciones, que le sean asignadas por el usuario oficial. Este usuario administrador tiene acceso con ambos perfiles (oficial (supervisor) y operativo). - Administración - Empleados - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Finanzas - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Cuentas de trabajo - Consulta, consulta, actualización, retiro. - Finanzas	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Soporte administrativo	Bienvenia de capacitación, asesoría, acompañamiento administrativo, sitio web	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	El SIC, ventana con capacitación administrativa presentar revisar, informe ocurrencia con el proceso de ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: reporte de accidentes y enfermedades laborales, actualización de datos, etc.	12,5	ARL-AIG Colpatria ofrece capacitarse por medio mensualmente del cronograma de visitas, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: reporte de accidentes y enfermedades laborales, actualización de datos, etc.	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Cuorde directos	Realización de encuentros con los altos directivos de la ARL	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** Cada vez cuando se requiera convocar de seguimiento **con los altos directivos de la ARL**, Debe estar en cronograma o oferta. Son equipos asistenciales consultorios periódicos.	12,5	La realización de encuentros con los altos directivos de la ARL se llevará a cabo el primer viernes de cada mes, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: informe de gestión con la participación de los líderes regionales, informe de avance integral los avances, desafíos y resultados de las acciones implementadas en el marco del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, propuestas de acciones estratégicas. Estas encuentros van bajo delfín ejecutivo, comité ejecutivo y de empresa, fortalecer el compromiso con la seguridad laboral y poner alrededor.	12,5	Se realizarán reuniones periódicas de seguimiento en los diferentes niveles: reuniones de seguimiento con los altos directivos de la ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de presentación de informes de gestión con la participación de los líderes regionales, líderes regional y líder nacional ARL, en aras de mantener una comunicación efectiva y de fortalecer el compromiso con la seguridad laboral. Se realizará 1 reunión cuatrimestral con el grupo de ejecutivos de ARL (AIG-COLPATRIA) y cuer gerencial.	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Proveedores y prestadores de servicios de prevalencia	Oportunidad en la selección, contribución en la prestación de servicios, calidad de los procedimientos prestadores Disponibilidad e idoneidad de los recursos humanos, calidad del grupo de proveedores y prestadores	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	Mencionamos el avance que se realizaron a los procedimientos que el SIC, ventana con el proceso de ARL, en donde se podrá realizar la solicitud de los siguientes servicios: agenda con los proveedores autorizados, siempre y cuando cumplan con el proceso de revisiones de proveedores Family (red IMC).	12,5	ARIMA-COLPATRIA cuenta con una amplia red de proveedores especializados, cuenta con la cobertura nacional, con el fin de ofrecer una prestación de servicio de calidad, cuenta con la idoneidad de los profesionales que prestan servicios de la red, cuenta con procedimientos de prestación y prestación. Existe área de IT tiene un IBD de 15 días hábiles. (Después de que la cotización por parte del área tecnica). Se requiere de la información de documentación y los valores de manera previa tiene IBD de 5 días, y la negociación de tarifas depende que un equipo o medio en el cargo.	12,5
1.1 FACTOR TÉCNICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Accesos de acuerdo de servicio	Existencia de acuerdos administrativos, en tiempos y por canaleados	**Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.** **Cumplir con el cronograma de visitas para realizar el proceso.**	12,5	Ya evaluaremos los SIGI de cada proceso en la mesmo del prestadores de equipo y consultorios de compromisos.	12,5	ARL-AIG COLPATRIA garantizará la evaluación de reuniones trimestrales y bimestrales, con el fin de ofrecer un servicio de calidad, cuenta con la cobertura nacional, cuenta con la idoneidad de los profesionales que prestan servicios de la red, cuenta con un sistema de información de la siniestralidad laboral, cuenta con un sistema de información de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo

1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SAMEPRESTACIONES PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Procedimiento de autorización y gestión de Servicios de referencia y contrareferencia.	Contar con un canal telefónico para inquietudes y/o/para consultas sobre **[illegible]** cuentas albaras disponibles. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** y gestión de solicitud de referencia: ocurrido/reference involucrado al Asociado. Presentar reporte periódico de la gestión.	0	Contacto telefónico Bogotá: 601 - 2508635 Línea Nacional: 018000931517 opción 1, 1.1.1.1 Riesgo de Vida Opción 1.1.1.2 Bio riesgo de vida Opción 1.1.1.3 Accidente Riesgo Biológico Otro tipo de accidente Opción 1.1.1.4 Línea de atención Psicológica 601-7366609 ajuste -L, a nivel nacional 018000931517 opción 4 Contactamos con un equipo de enfermeras administrativas de casos que van encargo de los seguimientos y planes de trabajo tenta protocolos en conjunto con la coordinación de medicina laboral	0	APL-SAO-Carpeta: ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA los siguientes servicio procesos de acompañamiento sanitario auditivo. CIRUJAS * Portal ASO Carpeta: https://www.esaesaplanta.co/ * Servicio al Cliente: número 2235757 en Bogotá * Desde el exterior: 00 57 * Línea Nacional 01 8000 915020 * Línea exclusiva: 018000915020/23 * Excelencia: nuevo asesoría/ actividades/eventos/noticiero - Iniciativas * Correo electrónico del médico asignado * Correo electrónico de enfermera asignada Tiempos de respuesta: 2 días hábiles. En los casos que se requiere escalamiento a otro proceso de la compañía/entidad, informado al usuario. En puede generar reporte de los trámites gestionados de autorizaciones de forma	0
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SAMEPRESTACIONES PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Procedimiento de autorización de Servicios de Rehabilitación y/o/ otro especialista, cuando a criterio de rehabilitación sea recomendado.	Contar con un canal telefónico para información o actualizar consultas **[illegible]** cuentas albaras disponibles. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** de Prótesis ortéticas, no especiales y/o especiales. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** de Ortesis de prótesis, no **[illegible]**. Presentar reporte periódico de la gestión.	0	Contacto telefónico Bogotá: 601 - 2508635 Línea Nacional: 018000931517 opción 1, 1.1.1.1 Riesgo de Vida Opción 1.1.1.2 Bio riesgo de vida Opción 1.1.1.3 Accidente Riesgo Biológico Otro tipo de accidente Opción 1.1.1.4 Línea de atención Psicológica 601-7366609 ajuste -L, a nivel nacional 018000931517 opción 4 Contactamos con un equipo de enfermeras administrativas de casos que van encargo de los seguimientos y planes de trabajo tenta protocolos en conjunto con la coordinación de medicina laboral	0	APL-SAO-Carpeta: ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA los siguientes servicio procesos de acompañamiento prótesis y ortesis. CIRUJAS * Portal ASO Carpeta: https://www.esaesaplanta.co/ * Servicio al Cliente: número 2235757 en Bogotá * Desde el exterior: 00 57 * Línea Nacional 01 8000 915020 * Línea exclusiva: 018000915020/23 * Excelencia: nuevo asesoría/ actividades/eventos/noticiero - Iniciativas * Correo electrónico del médico asignado * Correo electrónico de enfermera asignada Tiempos de respuesta: Los casos que requieren prótesis se requieren la gestión con el proveedor de la valoración del material requerido y/o/entrevistas del comité cuidado al paciente, para la aprobación de la prótesis. Los tiempos de respuesta van de dependiendo de este servicio, en cuanto sea la APL (semanal). En puede generar reporte de los trámites gestionados de autorizaciones de forma	0
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SAMEPRESTACIONES PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Procedimiento de autorización de Cuidador de enfermería.	Contar con un canal telefónico para **[illegible]** cuentas albaras disponibles. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** de cuidador/enfermera. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** de cuidador/ enfermera. Establecer el **[illegible]** para la **[illegible]** de cuidador/ enfermera. Establecer el **[illegible]** para la **[illegible]** de cuidador/ enfermera. Establecer el **[illegible]** para la **[illegible]** de cuidador/ enfermera. Presentar reporte periódico de la gestión.	0	Contacto telefónico Bogotá: 601 - 2508635 Línea Nacional: 018000931517 opción 1, 1.1.1.1 Riesgo de Vida Opción 1.1.1.2 Bio riesgo de vida Opción 1.1.1.3 Accidente Riesgo Biológico Otro tipo de accidente Opción 1.1.1.4 Línea de atención Psicológica 601-7366609 ajuste -L, a nivel nacional 018000931517 opción 4 Contactamos con un equipo de enfermeras administrativas de casos que van encargo de los seguimientos y planes de trabajo tenta protocolos en conjunto con la coordinación de medicina laboral	0	APL-SAO-Carpeta: ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA los siguientes servicio procesos de cuidador/enfermera. CIRUJAS * Portal ASO Carpeta: https://www.esaesaplanta.co/ * Servicio al Cliente: número 2235757 en Bogotá * Desde el exterior: 00 57 * Línea Nacional 01 8000 915020 * Línea exclusiva: 018000915020/23 * Excelencia: nuevo asesoría/ actividades/eventos/noticiero - Iniciativas * Correo electrónico del médico asignado * Correo electrónico de enfermera asignada Tiempos de respuesta: 2 días hábiles. En los casos que se requiere escalamiento a otro proceso de la compañía/entidad, informado al usuario. En puede generar reporte de los trámites gestionados de autorizaciones de forma	0
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SAMEPRESTACIONES PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Procedimiento de autorización para Rehabilitación integral	Contar con un canal telefónico para información o actualizar consultas **[illegible]** cuentas albaras disponibles. Establecer **[illegible]** para la autorización de servicios de rehabilitación integral: Terapias físicas, terapias ocupacionales y terapias fonoaudiológicas. Establecer el seguimiento y/o calidad del proceso de rehabilitación con recomendaciones y/o/implementarlas al proceso de rehabilitación. Presentar reporte periódico de la gestión. Mirar evaluación de terapias domiciliarias en casos no en IBC terapia física y terapia ocupacional	0	Contacto telefónico Bogotá: 601 - 2508635 Línea Nacional: 018000931517 opción 1, 1.1.1.1 Riesgo de Vida Opción 1.1.1.2 Bio riesgo de vida Opción 1.1.1.3 Accidente Riesgo Biológico Otro tipo de accidente Opción 1.1.1.4 Línea de atención Psicológica 601-7366609 ajuste -L, a nivel nacional 018000931517 opción 4 Contactamos con un equipo de enfermeras administrativas de casos que van encargo de los seguimientos y planes de trabajo tenta protocolos en conjunto con la coordinación de medicina laboral	0	APL-SAO-Carpeta: ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGIA los siguientes servicio para rehabilitación - rehabilitación. CIRUJAS * Portal ASO Carpeta: https://www.esaesaplanta.co/ * Servicio al Cliente: número 2235757 en Bogotá * Desde el exterior: 00 57 * Línea Nacional 01 8000 915020 * Línea exclusiva: 018000915020/23 * Excelencia: nuevo asesoría/ actividades/eventos/noticiero - Iniciativas * Correo electrónico del médico asignado * Correo electrónico de enfermera asignada Tiempos de respuesta: 2 días hábiles. En los casos que se requiere escalamiento a otro proceso de la compañía/entidad, informado al usuario. En puede generar reporte de los trámites gestionados de autorizaciones de forma	0
1.2. FACTOR TÉCNICO GESTIÓN DE SAMEPRESTACIONES PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Procedimiento para autorización y entregas de medicamentos.	Contar con un canal telefónico para **[illegible]** cuentas albaras disponibles. Establecer **[illegible]** para la **[illegible]** de medicamentos incluyendo autorización y/entrega completa. Inclusive los derivados de medicamentos que no se encuentran en el Plan Obligatorio de Salud y diversifica, ante lugar no puede ser dispuesto a Colmedica. Se anexa contenido parcial/ fijo disolución para la entrega de medicamentos que no se encuentran en el POS. Establecer el seguimiento y/o calidad del proceso de entrega de medicamentos. Establecer la entrega como entrega de los medicamentos Establecer la entrega como entrega de los medicamentos Establecer la entrega como entrega de los medicamentos

1.2. FACTOR TÉCNICO (GESTIÓN DE SIAMESTRICS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Pertenencia de las asociaciones	Capacitar al equipo encargado de la gestión de asociaciones en la importancia de la pertenencia a las asociaciones y motivar a que hay que publicitar y llegar lo que tal sitio viaje. Contar con indicadores que midan la calidad de la pertenencia de las asociaciones a los/las trabajadores/ras. Establecer que la negociación de convenios no se dirija a temas administrativos, sino que se ceñan a los convenios tipo/marco, de acuerdo a la normativa vigente. Fortalecer la pertenencia a las asociaciones.	5		5	APL A4K Capacita: nuevas con profesionales, dependiendo, en el caso, que el origen de la necesidad de capacitación sea por parte de los/las trabajadores/ras, o por requerimiento de cada caso. (PTI), que se presentara en el INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA.	5
1.2. FACTOR TÉCNICO (GESTIÓN DE SIAMESTRICS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Prestaciones económicas	Información a los siniestrados	Contar con personal de atención del siniestrado para la información a los siniestrados y/o familiares que lo requieran. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con los canales personales de atención del siniestrado. Contar con personal de atención a los siniestrados que pueda ser la capacidad de contestar profesional a los siniestrados que requieran. Establecer protocolos a la hora de publicitar ofertas. Establecer protocolos a la hora de publicitar ofertas. Establecer requisitos de forma a las PQRS que puedan ser contestadas a los siniestrados en los tiempos establecidos según la necesidad del siniestrado.	5	Nuevos indicadores que midan la atención. Establecer tiempo prioritario de la atención. Con un equipo específico para la atención a los siniestrados. Jefes/ceos para diferente en cuestión específica. Especificación ceroceo nuevos modelo de atención. Establecer protocolos de atención. **Categoría 1 (Atención prioritaria)Coordinación de incidentes de emergencias.** Atención en IPJ (Red propia/Red externa). Atención ambulatoria/ Atención hasta la atención médica **Categoría 2 (Moderado)** Atención en IPJ (Red propia/Red externa). Atención ambulatoria/ Atención hasta la atención médica **Categoría 3 (Leve).** Atención ambulatoria **Categoría 4 (Nula)** Atención en IPJ (Red propia/Red externa). Atención ambulatoria/ Atención hasta la atención médica **Categoría 5 (Leve/grave)** Atención ambulatoria **Categoría 6 (Nula)** Atención en IPJ (Red propia/Red externa). Atención ambulatoria/ Atención hasta la atención médica	5	APL A4K Capacita: nuevas con profesionales, dependiendo, en el caso, que el origen de la necesidad de capacitación sea por parte de los/las trabajadores/ras, o por requerimiento de cada caso. (PTI), que se presentara en el INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA. APL Kiki Capacita ofrece al INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA desde: un plan de MARCO, al establecimiento de la mejora sistemática para poder entender que es lo que se pretende, y que es lo que se pretende conseguir, para poder ser una mejora a personas, concretamente entre la APL GEO Capacita y el INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA, hacia las directivas y sus funcionarios en los siniestrados, para que no lo requieran, propuesta de creación dimensionamiento dentro del marco modelo. Movimiento con grupo de IDHuMap para mantener permanente comunicación entre el marco modelo del INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA y el marco IMBEC-SIA Capacita. Entrada de la plataforma de Gestión de Siestrous Internet (SIMELA, el INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA para consultas las 5 últimas actuaciones del caso, certificado de aptitud laboral y requerimiento de calificación de casos.	5
1.2. FACTOR TÉCNICO (GESTIÓN DE SIAMESTRICS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Pseudónimo para calificación de origen de primera enfermedad laboral	Contar con **protocolo de plan rellenar** que ahorre cuantas con suficientes contingencias. Establecer **protocolo de calificación de origen** (indicando en plazo/tiempo y dificultades leves y certificaciones incluyendo por una entidades. Establecer **protocolo de calificación de origen** (indicando en plazo/tiempo y dificultades leves y certificaciones incluyendo por una entidades.	5	Personalizar informes de Equipos de Valoración y calificación de origen. 30 días o de actividad de calificación de primera oportunidad y 10 días hábiles para asuntos y documentos.	5	ABC CILPYPRA (encomendada al INSTITUTO NACIONAL DE CIBERCRIOLOGIA en el proceso de calificación de origen (PCI), por medio del Programa de medicina laboral y asesoramiento de los profesionales: Médico, psiquiatra, medico laboral, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, médico laboral. El tiempo definido para calificación no 7 días hábiles a partir de la radicación de los documentos para el proceso de calificación Proceso de calificación de origen y pérdida de capacidad laboral: Las solicitudes de calificación de origen (pérdida de capacidad laboral) se mediante por un caso: calificado por medio elektrónico, virtual, a presencial a través del área de SSA. Cuando IBE, por grupo de profesionales que conforman la comisión interdisciplinaria de calificación. De igual manera se contará con la asesoría jurídica evaluadas para el proceso de entera laboral y en las solicitudes de los trabajadores, así como las respuestas a las solicitudes ante los organismos de control. Cajera cero estrategia bilátera: El Grupo de especialistas: psiquiatras de la salud, son los encargados de valorar a los trabajadores dentro del servicio de rehabilitacion, el cual no mediante son el médico Nadie y el médico laboral con agendamiento propio por contingencia de origen laboral. El médico laboral remitirá al DIRIEC - Grupo integral de rehabilitacion ASIA COLPYPRA para los siguientes criterios: - Incapacidad temporal entre 180 días y 540 días. - Secuelas laborales. - Incapacidad temporal entre 180 días y 540 días. - Secuelas laborales.	5
1.2. FACTOR TÉCNICO (GESTIÓN DE SIAMESTRICS PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS	Calificación de origen	Oportunidad y Pseudónimo para calificación de origen de primera enfermedad laboral	Establecer **protocolo de calificación de origen** (indicando en plazo/tiempo y dificultades leves y certificaciones incluyendo por una entidades.

1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Asesoría Especializa para implementación y mantenimiento de seguridad del p. Ambulatorio	Se requiere asesoría que respaldo(ofrezca seguridad) del p. ambulatorio para implementación y mantenimiento de los programas. Minimo 80 horas mensuales por programa	15	**Programa de Seguridad Vial**:Acompañamiento en el diseño y implementación del plan estratégico de seguridad vial alineados a la normatividad vigente y documentarlo como parte del programa de gestión. Capacitación y entrenamiento en diversos de conducción segura. Asesoría y capacitación en manejo defensivo. Diagnóstico de condiciones de la movilización. Diseño de campañas de prevención de. Implementación de seguridad e ambulatoria, acorde de una aplicación de Data. Diseño de campañas de prevención de. Programa de Seguridad Ambulatoria. Programa de seguridad, y prevención de accesos a los principales medios de transporte utilizados. (Motocicletas, automóviles, transporte Bus, vehículos livianos y pesados, bicicleta, peatones). Diseño de campañas de prevención de. Programa de Seguridad Ambulatoria. Programa de seguridad, y prevención de accesos a los principales medios de transporte utilizados. (Motocicletas, automóviles, transporte Bus, vehículos livianos y pesados, bicicleta, peatones). Se tomará como elemento de protección de riesgos en la vía, los factores de comportamiento y factores de riesgo que afectan la implementación de seguridad vial. (Puedan ocasionar pérdida personas de movilidad, los trabajadores que conducen). **Módulo 2: Prevención** **Módulo 3: PESV Normatividad y generalidades.** **Módulo 3: Herramientas de implementación del PESV.** **Módulo 4: Herramientas de implementación del PESV.** **Programa Tecnologia: Trabajando a Distancia: ESTRATEGIAS PARA ABORDAR LAS NUEVAS REALIDADES DE TRABAJO** Diseñar y implementar las mejores prácticas para gestionar los riesgos de los trabajadores que se encuentran en teletrabajo, hybrid remoto o trabajo en sitio para el bienestar de nuestro capital humano y la rentabilidad de nuestra empresa.	10	Las horas ofrecidas son cantidad por año 100 horas/año	15
1.3. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Asesoría con Tecnologia en SST para implementar actividades de Higiene y Seguridad Industrial como Programa y seguimiento de las inspecciones de Seguridad. Capacitaciones en Higiene y Seguridad Industrial, Investigación de accidentes y enfermedades de contrato, Investigación de accidentes, postgraduado y de asesoría de indpos. Internas y externas, Capacitaciones en Higiene y Seguridad Industrial, capacitación cargo al conocimiento de capacitación multisectorial.	Se requiere asesoría con Tecnologia en SST para implementar actividades de Higiene y Seguridad Industrial como Programa y seguimiento de las inspecciones de Seguridad. Capacitaciones en Higiene y Seguridad Industrial, Investigación de accidentes y enfermedades de contrato, Investigación de accidentes, postgraduado y de asesoría de indpos. Internas y externas, Capacitaciones en Higiene y Seguridad Industrial, capacitación cargo al conocimiento de capacitación multisectorial.	12	**Con el objetivo de mejorar la productividad y el bienestar de los colaboradores de la empresa, se ofrecen los beneficios del hosting en la nube y que son: Mejora en el proceso de selección y contratación.** **La simulación directa con el grupo agregado ante el RIC por optimización de recursos y**	2	Las horas ofrecidas son cantidad por año 1920 horas/año	2
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Apoyo en el diseño de la semana de SST	Apoyo en el diseño y ejecución de una jornada de seguridad y salud en el trabajo, que se realizará en la sede de la empresa, en el cronograma, una programa, por los objetivos, a planear de cada jornada, el impacto en la SST y como se evalúa (se recomienda que se realicen encuestas de satisfacción y de experiencia enfocada en la JRL con este tipo de actividades.	13	Acompañamos en el diseño e implementación de campañas, actividades y temas de interés para la semana de la seguridad y salud en el trabajo, que permita la participación de actores expertos ¿Cómo del protección, cual pensiones propuesta? **PROPUESTA 1:** **Intervención Asistida por Perros: Brigada Canina Antiterrigo UNIDATAS** Objetivos: Promover la reducción de la fatiga mental y fisica de los colaboradores mediante intervenciones asistidas con perros para fortalecer la adherencia a los programas de seguridad y salud en el trabajo por JRL Colombia. Ejecución: Capacitación en técnicas de intervenciones asistidas con perros para prevención y promoción de la salud y bienestar en la empresa. Implementar sesiones de intervención en salud y ecologia de manejo del estrés, ejercicios de respiración y pausas activas con el acompañamiento de perros. Ejecución: Capacitación en técnicas de entrenamiento canino aplicadas a las intervenciones asistidas con perros para la prevención y promoción del bienestar adaptadas a los vacciones del gestión de la empresa. **PROPUESTA 2:** **Jornada de realidad virtual** a través de la cual se realiza un recorrido de la cadena en el sector de la minería, en donde se ve el proceso de extracción y los riesgos de seguridad en distintos tipos, en Relación de salud. Enfocándose en las tres ambiental. Beneficios: Actividad especializada en empresas que no aplaten turnicular, promoviendo una higiene y seguridad laboral.	13	Las horas ofrecidas son cantidad por año 20 horas/año	6,7
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de dinámicas (trabajo/descanso/pausas) con colaboradores de la empresa, que permita el enfoque que cuente con Sesiones de higiene ergonómica que evite de posturas	Ejecución de dinámicas (trabajo/descanso/pausas) con colaboradores de la empresa, que permita el enfoque que cuente con Sesiones de higiene ergonómica que evite de posturas. Minimo 1 hrs/ mes	15	Con. Frecuencia:cuatro(4) Sesion:2,5-3	6	Las horas ofrecidas son cantidad por año 360 horas/año	3,00
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Higiene y Seguridad Industrial	Ejecución de revaluaciones ambientales de acuerdo/a los riesgos del RIC	**CONTENIDO:** Mediciones ambientales - ruido/iluminación (horas/dia) Ventilación (30), calor/frio (30), vapores/organicos (30) Inmunofatigas (30),disconfort termico (30) Se requiere asesoría que respaldo(ofrezca) y utilizar por el ingeniero para garantizar que cumpla con los requisitos del sistema. Incluye elaboración de informe técnico de revaluaciones.	15	Sin ordenes no requeridas publico: Plomero(1), Electricista (10), Ventanero (5), aseador, vigilantes (24x12), Ser.ambulatorio (30),disconfort termico (30)	10	Las jornadas de mediciones, realizarse a la sociedad/a de el ITSM La cual se realizan bajo la siguiente metodologia : -Diagnostico -Requerimiento y verificación del equipo -Definición del sitio a evaluar -Medición -Elaboración de resultados	6
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	FORMACIÓN	Contar con programa de formación externa, con enfoque/ enfoque de cupos en modalidad virtual y presencial a los colaboradores y diplomados programados por la JRL. Explicar cada uno. Participación eventos especializados.	Contar con programa de formación externa, con enfoque/ enfoque de cupos en modalidad virtual y presencial a los colaboradores y diplomados programados por la JRL. Explicar cada uno. Participación eventos especializados.	15	**Plan Global de Capacitación Bimestral 2026 UNIDATAS** Aprende. Crea. Transforma. Esta herramienta de capacitación, disponible en modalidades virtual sincronica, virtual asincronica y presencial Bimestral, tiene como objetivo fortalecer las competencias tecnicas y blandas de nuestro capital humano. El plan abarca tres líneas tematicas clave: gestión integral, seguridad industrial y salud, trabajo y vida. Ademas, ofrece 23 cursos acreditados/cuales que proporcionan una visión integral de los temas relevantes para el desarrollo profesional y personal, asegurando la necesidades tematicas como los expertos tematicas/cual a cual especializan. Con a la de 2.000 horas de formación que incluyen horas, talleres experienciales, cuerpo magistrales, estudiantes, este plan es una oportunidad única para el desarrollo profesional y de los Sistemas de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo. Seguros: Colsanitas (RC), respondiendo como un aliado estratégico en la formación de empresas, ofreciendo certificación de conocimiento por cada capacitación ofrecida a los clientes. Ademas, ofrece 23 cursos acreditados/cuales que proporcionan una visión integral de los temas relevantes para el desarrollo profesional y de los Sistemas de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo. **Para a ofrecer/ofrecerse un descuento en TODA LA FORMACION DEL AREA DE LA SALUD: Con el "DIAGNOSTICO por Simulacrosal/cuyanto en el area, todos los profesionales de la salud del RIC incluyendo los contratistas, podran acceder a los descuentos.** **Ademas de ofrecer los cursos de Ajedrez/ajedrez, ofrecer/ofrecerse y remarcar de la siguiente manera: Ajedrez: Ajedrez para Ejecutivos y Ajedrez Corporativo.** Diplomado Ergonomia y Higiene Postural, Diplomado Seguridad Vial y Diplomado Seguridad y Salud en el Trabajo.	10	Las horas ofrecidas son cantidad por año 2.000 horas/año 1.- 27 diplomados descontinuados a la larga del año y de acuerdo con la programación a cada formatos 2026, hacia un cupo por diplomado para un total de 27 Cupos equivalente a 2.210 horas año distribuidas, sin cargo a la afiliada (distribuidas así: **PC Internacional:** **Cupos: 2 Cupos** Equivalente a 200 horas año PC INTERNACIONAL: Universidad politécnica de Catalunya y Universidad Autónoma de Chile. Diplomados: **PC Nacional:** Diplomados: Certificación de Competencias laborales y Cursos de Habilidades y Actitudes de Trabajadores en Riesgo Laboral. Diplomado Ergonomia y Higiene, Sistemas Empresarial y su impacto en el Sistema de SST. Responsabilidad Social Corporativa y Prevención de Riesgos Laborales Diplomado Implementación evidencia OSHA 1910.147 Protocolos de bloqueo de energías peligrosas. **PC Menor:** **Cupos: 25 cupos** Equivalente a 1.760 horas año **PC MASTER:** Pontifica Universidad Javeriana, Universidad de los Andes, Universidad Rosa Norte Kennedy, Universidad de la Sabana, Universidad CES Diplomado Gerencia de Proyectos, Diplomado Ergonomia Diplomado Seguridad Vial y Diplomado Seguridad y Salud en el Trabajo Diplomado de los riesgos psicosociales Diplomado Gerencia de Proyectos	8,8
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Se requiere asesoría profesional(ya) enfermería especializada en SST para actividades definidas, en el plan anual	Se requiere asesoría que enfermera profesional especializada en SST para: Implementación de actividades definidas en el plan anual Programa de programa enfermedad del riesgo cardiovascular: lipidemia, sobrepeso, sedentarismo, prejuiciosamente, hipertensión, diabetes, tabaquismo, etc. Actualización del SVE riesgo biológico, Investigación de accidentes biológicos y seguimiento, separación fisiologia/cosas, Programa de control insumos, requisicionistas, riesgo ergonómico, entre otras.	15	**Referencia especialista en SST** para coordinar(ar) en la clínica de RIC con certificación **directamente por el grupo Ganarly** con los beneficios del hosting ocio y lugar con el fin de optimizar los recursos y La simulación directa con el grupo agregado ante el RIC por optimización de recursos y	3	Las horas ofrecidas son cantidad por año 1920 horas/año	3
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Chequeos ejecutivos	Medir actual del hotelo para apoyar el manejo de riesgo cardiovascular y diversas sintomatomaticas para 10 ejecutivos	12	Conjunto ejecutivo en nuestra clínica propia **Clínica Reina Sofia en Bogota.**	12	120 horas/año	0,8
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Se requiere asesoría por profesional en Fisiotrapia especializada en fisiotrapia especializada en SST para las actividades dirigidas al SVE	Se requiere asesoría por profesional en fisiotrapia especializada en SST para: la actualización e implementación del SVE desarrollo de programas de prevención de riesgo biomecánico, manejo de dolor, seguimiento individual a casos , capacitación en higiene postural, apoyo a actividades de prevención durante la jornada laboral, entre otras.	15	**Fisioterapeuta especialista en SST** con certificación **directamente por el grupo Ganarly** con los beneficios del hosting ocio y lugar con el fin de optimizar los recursos y coordinación. La simulación directa con el grupo agregado ante el RIC por optimización de recursos y	2	Las horas ofrecidas son cantidad por año 1920 horas/año	3
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Se requiere asesoría que profesional(ya) en psicología especialista en SST para: la actualización e implementación del SVE desarrollo de programas de prevención de riesgo psicosocial, apoyo a actividades de prevención durante la jornada laboral, entre otras.	Se requiere asesoría que profesional(ya) en psicología especialista en SST para: la actualización e implementación del SVE desarrollo de programas de prevención de riesgo psicosocial, apoyo a actividades de prevención durante la jornada laboral, entre otras. **Importante que se cuente medio/tiempo con profesional**	15	**Psicólogo/a/ecia especialista en SST** con certificación **directamente por el grupo Ganarly** con los beneficios del hosting ocio y lugar con el fin de optimizar los recursos y coordinación. La simulación directa con el grupo agregado ante el RIC por optimización de recursos y	3	Las horas ofrecidas son cantidad por año 1920 horas/año	3
1.2. GESTIÓN EN PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	Medicina preventiva y del trabajo	Obtener metodologia que facilitarian la Salud a nivel organizacional, que permita el enfoque de la salud a nivel organizacional, como el cuidado vital. Estas metodologias deben tener capitulos de: Gestión de Conocimiento, Gestión de Talento, Gestión de Cultura, Estas metodologias deben contemplar: Gestión de Conocimiento, Gestión de capacitación y planes sucesores